



EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO
ÁREA TEMÁTICA GESTÃO DE UNIDADE DE CONSERVAÇÃO
NÍVEL II

Torna-se pública a abertura de Processo Seletivo Simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste Edital, para provimento de agentes temporários ambientais que atuarão na **Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras**, em apoio a gestão das unidades de conservação federais geridas pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade, tendo por base, artigo 12, da Lei Federal nº 7.957/1989 e o inciso II do artigo 3º da IN ICMBio nº 1, de 23 de abril de 2021.

1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.1. Local de exercício, área temática, número de vagas por nível, requisitos mínimos de escolaridade e duração do contrato, a serem preenchidas com este processo seletivo simplificado:

MUNICÍPIO DE EXERCÍCIO/UF	ÁREA TEMÁTICA	NÍVEL	ESCOLARIDADE MÍNIMA EXIGIDA	REMUNERAÇÃO	DURAÇÃO DO CONTRATO (EM MESES)	VAGA PARA AMPLA CONCORRÊNCIA	TOTAL DE VAGAS
Rio Pardo de Minas/MG	Gestão de Unidade de Conservação	II	Ensino Fundamental incompleto	1,5 salário-mínimo + auxílios legais	24 meses	03	03

1.2. O cadastro reserva será composto de até 6 (seis) vezes o número total de vagas.

1.3. O processo de seleção dos(as) candidatos(as) será realizado com as seguintes etapas:

- 1.3.1. Etapa 1 - Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA)
- 1.3.2. Etapa 2 - Análise Curricular.
- 1.3.3. Etapa 3 - Entrevista.
- 1.4. Será impedido de participar do processo de seleção o(a) candidato(a) que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores no âmbito do ICMBio e IBAMA e ou Órgãos Estaduais de Meio Ambiente (OEMAs).
- 1.5. Será impedido de participar de qualquer etapa do processo de seleção o(a) candidato(a) que se apresentar, em qualquer um dos dias determinados, com sinais de embriaguez e/ou consumo de entorpecentes.
- 1.6. O(A) candidato(a) deve ter disponibilidade para viagens a trabalho e declarar tal disponibilidade no formulário de inscrição.

2. **ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS**

- 2.1. Apoio à gestão das Unidades de Conservação Federais, independente do local de prestação de serviço, incluindo as seguintes atividades:
 - 2.1.1. Monitoramento patrimonial, realizando atividades de monitoramento de bens e pessoas, comunicando de imediato a detecção das ocorrências à chefia imediata, bem como zelar pelo patrimônio público e pelos bens das Unidades de Conservação;
 - 2.1.2. Apoio administrativo e operacional à gestão das Unidades de Conservação, em caráter auxiliar, visando o assessoramento aos colaboradores, técnicos e analistas nas atividades administrativas propostas, incluindo, a operacionalização de sistemas;
 - 2.1.3. Recepção e atendimento ao público em geral e controle de acesso;
 - 2.1.4. Outras funções operacionais, em apoio à atividades finalísticas e da área meio do ICMBio realizadas nas Unidades de Conservação, visando a estruturação e organização de documentos, serviços auxiliares de preenchimento de formulários, bem como verificação da entrada e saída de correspondências para encaminhamento interno.

3. **INSCRIÇÃO**

- 3.1. Não haverá cobrança de qualquer taxa a título de inscrição no Processo Seletivo Simplificado.
- 3.2. A inscrição deverá ser realizada, presencialmente, no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000 no período de **05/11/2024 a 07/11/2024**, nos horários de **8:00 às 12:00h** e de **13:00 às 17:00h**, e/ou pelo endereço eletrônico <seletivo.rdsng@icmbio.gov.br>.
- 3.3. A inscrição do(a) participante se dará, obrigatoriamente, mediante a apresentação da ficha de inscrição e da documentação comprobatória.
- 3.4. Documentos comprobatórios necessários para a inscrição, com cópias legíveis, sob risco de não aceitação, não sendo necessária a autenticação em cartório:

- 3.4.1. Documento pessoal, com foto e comprovação de inscrição de Cadastro de Pessoa Física (CPF) e Registro Geral (Carteira de Identidade) - documento original e cópia.
 - 3.4.2. Atestado Médico, emitido há menos de 30 (trinta) dias, que comprove bom estado psicofísico, incluindo limitações, caso existam e declarando que o(a) candidato(a) se encontra "APTO" a realizar atividades físicas - documento original e cópia.
 - 3.4.3. Tipagem Sanguínea e Fator RH - documento original e cópia.
 - 3.4.4. Comprovante de residência (conta de água, luz, telefone, etc) ou Declaração de Residência assinada pelo(a) candidato(a), conforme modelo disposto no Anexo - documento original e cópia.
 - 3.4.5. Cópia do comprovante de escolaridade ou declaração do(a) próprio(a) candidato(a) de que sabe ler e escrever.
 - 3.4.6. Certidão de antecedentes criminais da cidade/município onde reside/residiu nos últimos cinco anos: da Justiça Estadual ou do Distrito Federal; certidão da Justiça Federal da jurisdição onde ocorrerá a contratação; e, somente se residir em Estado diferente da jurisdição onde ocorrerá a contratação, mais uma certidão da Justiça Federal referente ao Estado onde reside;
 - 3.4.7. Comprovação de experiência conforme exigência especificada neste Edital no anexo I, com os devidos documentos que comprovem as experiências de trabalho e capacitações realizadas – documentos originais e cópias.
- 3.5. A ficha de inscrição e cópias de toda a documentação comprobatória deverão ser entregues no ato de inscrição. A documentação original deverá ser apresentada para conferência no ato de inscrição.
- 3.6. No caso das inscrições realizadas por meio eletrônico, os originais deverão ser apresentados no ato da contratação.
- 3.7. É proibida a inscrição no processo seletivo em que cônjuge, companheiro(a) ou parente do(a) candidato(a), consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o quarto grau, tenha participado de qualquer etapa do processo seletivo, tais como: elaboração do edital, organização, condução ou julgamento do certame.
- 3.8. Será eliminado(a) o(a) candidato(a), mediante decisão motivada da Comissão de Seleção, que apresentar certidão de antecedentes criminais contendo ocorrência das seguintes hipóteses:
- 3.8.1. Condenação por órgão colegiado ou definitiva;
 - 3.8.2. Relação de incompatibilidade entre a natureza do crime em questão e as atribuições do cargo.

4. **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

4.1. **ETAPA 1 - TESTE DE HABILIDADE NO USO DE FERRAMENTAS AGRÍCOLAS (THUFA)**

- 4.1.1. O Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) consiste no manuseio de ferramentas com o objetivo de avaliar a resistência muscular e habilidade no manuseio de ferramentas agrícolas.

4.1.2. O Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) será realizado no interior da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, comunidade de Água Boa II, Rio Pardo de Minas/MG, no período indicado no cronograma Anexo, nos horários de 8:00 às 12:00 h e de 13:00 às 17:00 h conforme lista de agendamento a ser divulgada previamente. Será oferecido aos(as) candidatos(as) o transporte do escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000, para o local de realização do teste. Os horários de saída do escritório constarão na lista de agendamento e serão cumpridos rigorosamente. Não nos responsabilizamos por candidatos(as) que atrasarem para a saída do escritório da RDS Nascentes Geraizeiras. O(A) candidato(a) também poderá se deslocar até o local de realização do teste por conta própria.

4.1.3. A lista de agendamento dos(as) candidatos(as) com os respectivos horários dos testes práticos será divulgada no período indicado no cronograma Anexo e no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000 e no endereço eletrônico: <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental/2024/gr-4-sudeste>>.

4.1.4. No Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) o(a) candidato(a) deverá capinar e rastelar uma área em um tempo estabelecido, conforme o quadro a seguir. A área deverá ficar totalmente limpa de vegetação, conforme a prática de aceiramento “solo mineral”.

-	FEMININO	MASCULINO
Tamanho da área	4 (quatro) metros quadrados	4 (quatro) metros quadrados
Tempo máximo	25 (vinte e cinco) minutos	20 (vinte) minutos

4.1.5. Será avaliada a qualidade da capina e a obediência aos critérios de lançamento do material, apresentados pelos(as) avaliadores(as).

4.1.6. O local de lançamento do material capinado será previamente determinado e informado aos(as) candidatos(as) pelo(a) avaliador(a).

4.1.7. A nota máxima para esse teste será 10 (dez) pontos. Serão atribuídos de 0 (zero) até 5 (cinco) pontos para a limpeza da área capinada, de 0 (zero) até 3 (três) pontos para raspagem da área e de 0 (zero) até 2 (dois) pontos para a retirada do material capinado.

4.1.8. O(A) candidato(a) que obtiver nota inferior a 6 (seis) pontos no Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (THUFA) será eliminado(a).

4.1.9. São critérios de desempate, nesta ordem:

4.1.9.1. Maior idade;

4.1.9.2. Maior grau de escolaridade.

4.2. ETAPA 2 - ANÁLISE CURRICULAR – CLASSIFICATÓRIA E ELIMINATÓRIA

4.2.1. A Análise Curricular consiste na avaliação de critérios com objetivos de identificar cursos, tempo de trabalho, formação, aptidões, dentre outras características da formação profissional do(a) candidato(a).

- 4.2.2. A avaliação e a classificação serão realizadas por meio de análise da experiência comprovada, conforme critérios de pontuação curricular dispostos no Anexo.
- 4.2.3. Os(as) candidatos(as) serão classificados em ordem decrescente de pontuação, maior para o menor, conforme avaliação curricular.
- 4.2.4. Serão selecionados para a etapa seguinte os(as) candidatos(as) que obtiverem as maiores pontuações totais, com limite de até 6 (seis) vezes o número de vagas do processo seletivo.
- 4.2.5. A nota máxima para as vagas será o somatório total da pontuação máxima possível constante no Anexo.
- 4.2.6. O(A) candidato(a) que obtiver nota zero na pontuação total será reprovado(a).
- 4.2.7. São critérios de desempate, nesta ordem:
- 4.2.7.1. Maior idade;
 - 4.2.7.2. Maior grau de escolaridade.

4.3. **ETAPA 3 – ENTREVISTA – CLASSIFICATÓRIA**

- 4.3.1. A entrevista consiste em conversar com o(a) candidato(a) com o objetivo de buscar enxergar além das informações curriculares para verificar se há afinidade com as atividades a serem desempenhadas.
- 4.3.2. A entrevista será realizada no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000, no período indicado no cronograma Anexo, nos horários de 8:00 às 12:00 h e de 13:30h às 17:30h, conforme lista de agendamento a ser divulgada previamente.
- 4.3.3. A lista de agendamento dos candidatos com os respectivos horários das entrevistas será divulgada no período indicado no cronograma Anexo e no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000 e no endereço eletrônico: <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental/2024/gr-4-sudeste>>, com o limite de 6 (seis) vezes o número de vagas.
- 4.3.4. Durante a entrevista será considerada a capacidade de comunicabilidade do(a) candidato(a) e atribuída uma nota de até 40 (quarenta) pontos.

5. **CLASSIFICAÇÃO**

- 5.1. O não-comparecimento a qualquer das etapas implicará em eliminação automática do(a) candidato(a).
- 5.2. A classificação do(a) candidato(a) no processo seletivo simplificado será de acordo com a ordem decrescente da nota final.
- 5.3. A contratação obedecerá à ordem de classificação da Pontuação Total (pontos da Análise Curricular acrescidos dos pontos da Entrevista), desde que aprovados nos teste THUFA.

5.4. O(A) candidato(a) aprovado(a) e não classificado(a) dentro do número de vagas comporá o cadastro reserva.

6. RESULTADOS

6.1. Todos os resultados serão divulgados no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000 e na internet, no endereço: <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental/2024/gr-4-sudeste>>, conforme cronograma Anexo.

7. RECURSOS

7.1. O(A) candidato(a) que desejar interpor recurso deverá observar as datas informadas no cronograma disponibilizado no Anexo.

7.2. O recurso poderá ser interposto em:

7.2.1. Formato eletrônico, para o e-mail <seletivo.rdsng@icmbio.gov.br>; ou

7.2.2. Formato físico, no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000.

7.3. O recurso deverá ser justificado, explicitando pontos específicos do recurso.

7.4. Não será apreciado o recurso que for apresentado fora do prazo estabelecido, de forma coletiva, sem fundamentação lógica e consistente ou com argumentação idêntica a outros recursos.

7.5. Compete à Comissão de Seleção do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados.

7.6. Os resultados dos recursos estarão disponíveis no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000 e no endereço: <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental/2024/gr-4-sudeste>> na data indicada no cronograma Anexo.

8. CONTRATAÇÃO

8.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura o direito à contratação. A contratação ocorrerá mediante disponibilidade orçamentária e financeira, conforme oportunidade e conveniência da Administração Pública e ainda obedecendo a ordem de classificação.

8.2. São requisitos para a contratação temporária, objeto deste Edital:

8.2.1. Ser brasileiro(a) ou gozar das prerrogativas legais correspondentes;

8.2.2. Estar em dia com suas obrigações militares (gênero masculino), a ser demonstrado por comprovação apta, assim considerada original ou cópia legível do certificado de reservista;

8.2.3. Estar em dia com as obrigações eleitorais, a ser demonstrado por certidões extraídas pela Justiça Eleitoral;

- 8.2.4. Não ser servidor(a) ou empregado(a) público(a) da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, incluindo suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37 da Constituição Federal de 1988 e do §1º do art. 6º da Lei nº 8.745/93;
- 8.2.5. Não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos 2 (dois) anos até a data da nova contratação;
- 8.2.6. Possuir 18 (dezoito) anos completos até a data da contratação;
- 8.2.7. Preenchimento de declaração de nepotismo e de idoneidade;
- 8.2.7.1. Para fins deste edital, entende-se por nepotismo a prática de favorecimento, por ocupantes de cargos, empregos ou funções, à parentes, cônjuges, companheiros(as), por afinidade, até o terceiro grau, em detrimento da impessoalidade e da moralidade administrativa, conforme definido pela Súmula Vinculante 13 do Supremo Tribunal Federal.
- 8.2.8. O(A) candidato(a) aprovado(a) que possua débitos de contratos anteriores com o ICMBio deve negociar o pagamento;
- 8.2.9. Ter preenchido e entregue a ficha de inscrição objeto deste Edital; e
- 8.2.10. Ser aprovado(a) no Processo Seletivo Simplificado.
- 8.3. O(A) candidato(a) aprovado(a) e convocado(a) deverá apresentar-se no escritório da Reserva de Desenvolvimento Sustentável Nascentes Geraizeiras, localizado na Praça Benedito Valadares, 29, Centro, Rio Pardo de Minas/MG, CEP 39.530-000, nas datas indicadas no cronograma Anexo para assinatura do contrato.
- 8.4. O(A) candidato(a) aprovado(a) e convocado(a) será informado oficialmente por e-mail ou ofício e deverá apresentar os seguintes documentos:
- 8.4.1. Documento pessoal com foto (RG ou CNH) – cópia e original;
- 8.4.2. Cadastro de Pessoa Física (CPF) – cópia e original;
- 8.4.3. Dados bancários da **conta salário** (obrigatoriamente) exclusivamente do(a) candidato(a), podendo ser cópia do cartão bancário ou documento de abertura de conta salário em banco conveniado, conforme lista de bancos dispostos no Anexo. **Não será aceita conta corrente ou conta poupança;**
- 8.4.4. Carteira Profissional de Trabalho – cópia da página de identificação e original;
- 8.4.5. Número de inscrição no PIS/PASEP (podendo ser o número de cadastro do Cartão Cidadão);
- 8.4.6. Certificado de reservista para candidato do gênero masculino - cópia e original;
- 8.4.7. Título de Eleitor – cópia e original;
- 8.4.8. Comprovantes de votação dos últimos 2 (dois) anos ou Certidão de Quitação Eleitoral emitida pelo Tribunal Superior Eleitoral (TSE);

8.4.9. Certidão de Nascimento do(s) filho(s) menor(es) e Cadastro de Pessoa Física – CPF (até 5 anos e 11 meses de idade ou laudo médico no caso de dependente pessoa com deficiência, comprovando a idade mental de até 5 (cinco) anos, que deverá ser avaliado pela Junta Médica) – cópia e original.

8.5. O(A) candidato(a) que não apresentar toda a documentação prevista neste Edital, no ato de contratação, ficará impedido(a) de ser contratado(a) e será dado prosseguimento à chamada do(a) próximo(a) na lista de classificação.

9. **DISPOSIÇÕES FINAIS**

9.1. O prazo que tenha início e fim em dia não útil será prorrogado para o primeiro dia útil subsequente.

9.2. A carga horária poderá ser cumprida conforme demanda da unidade em regime de exclusividade, podendo ser diurna ou noturna, incluindo finais de semana, em escala de revezamento, observado o interesse da Administração Pública.

9.3. As atividades a serem desenvolvidas pelo(a) contratado(a) deverão estar registradas no respectivo Contrato Individual de Trabalho.

9.4. O Contrato Individual de Trabalho temporário poderá ser extinto sem direito a indenização pelo término do prazo contratual, por iniciativa do contratado, devendo, neste caso, haver comunicação por parte do(a) contratado(a) com a antecedência mínima de 30 (trinta) dias.

9.5. O contrato poderá ser também extinto por iniciativa do ICMBio por questão de conveniência e oportunidade, o que importará no pagamento ao(a) contratado(a) de indenização correspondente à metade do valor que lhe caberia até a conclusão do prazo originalmente previsto.

9.6. É de responsabilidade do(a) candidato(a) acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, bem como manter seu endereço e telefone atualizados.

9.7. É de responsabilidade do(a) candidato(a) prestar informações verdadeiras.

9.8. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por até mais 12 meses, por conveniência da Administração.

Rio Pardo de Minas/MG, na data da assinatura eletrônica.

NATHÁLIA ALVES DE SOUSA

Gestora da RDS Nascentes Geraizeiras

Portaria nº 426 de 07 de fevereiro de 2023

ANEXO I
CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO E ANÁLISE CURRICULAR

CRITÉRIOS	DOCUMENTO	QUANTIDADE MÁXIMA	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL
Tempo de contrato como Agente Temporário Ambiental concluídos em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (SISNAMA).	Contrato	24 meses	0,5 ponto para cada mês trabalhado	12
Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC) ou através de contrato com empresas parcerias, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: recepcionista, controlador de acesso, serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial ou motorista.	Contrato	24 meses	0,3 pontos para cada mês trabalhado	7,2
Cursos nas seguintes temáticas: mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de roçadeira, operador de máquina A, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, atendimento ao público, condutor de visitantes, interpretação/educação ambiental, monitor ambiental, planejamento e manejo de trilhas, vigilante, monitoramento de biodiversidade, brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais.	Certificado ou outro documento comprobatório	6	0,5 ponto para curso com carga horária de 8 a 36 horas 1 ponto para curso com carga horária acima de 36 horas	6
Tempo de trabalho comprovado como: marceneiro, operador de motosserra, jardineiro, carpinteiro, porteiro, vigilante, pintor, pedreiro, recepcionista e condutor de visitantes na UC/NGI.	Contrato ou outro documento comprobatório	24 meses	0,3 pontos para cada mês trabalhado	7,2
Tempo de trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC) e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio.	Contrato ou outro documento comprobatório	640 horas	0,5 pontos para cada 80 horas de trabalho	4

CRITÉRIOS	DOCUMENTO	QUANTIDADE MÁXIMA	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA POSSÍVEL
Carteira Nacional de Habilitação (CNH)	Habilitação	1	3 pontos para categoria B ou C 5 pontos para categoria D ou E	5
Trabalho como estagiário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação (SNUC) e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio	Contrato ou outro documento comprobatório	12 meses	0,5 pontos para cada mês de estágio	6
Curso do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), Sistema de Concessão de Diárias e Passagens (SCDP), Sistema Integrado de Administração de Pessoal (SIAPE) ou outros sistemas estruturantes.	Certificado ou outro documento comprobatório	6	0,5 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas. 1 ponto para cada curso com carga horária acima de 36 horas	6
Cursos de governança estratégica, gestão de logística, gestão de pessoas, sistema de comando e incidentes críticos	Certificado ou outro documento comprobatório	6	0,5 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas. 1 ponto para cada curso com carga horária acima de 36 horas	6
Cursos com temáticas relacionadas ao item anterior, cujo conteúdo programático tenha disciplinas específicas nessas temáticas, poderão ser pontuadas as disciplinas. Uma vez pontuada a disciplina não será pontuado o curso e vice-versa	Certificado ou outro documento comprobatório	6	0,5 ponto por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas	6

Os comprovantes e certificados de conclusão de cursos realizados em outras instituições serão válidos apenas se obtidos até a data de publicação do Edital.

ANEXO II CRONOGRAMA PREVISTO

As datas e os períodos estabelecidos no cronograma são passíveis de alteração, conforme necessidade e conveniência do ICMBio. Caso haja alteração, esta será comunicada.

ATIVIDADE	Período
Período de inscrições	05 a 07/11/2024
Homologação das inscrições e agendamento dos candidatos com os respectivos horários do teste prático (THUFA)	14/11/2024
Realização da Etapa 1 (THUFA)	25 e 26/11/2024
Resultado preliminar da Etapa 1 (THUFA)	04/12/2024
Recurso Etapa 1 (THUFA)	05 e 06/12/2024
Resultado do recurso da Etapa 1 (THUFA), resultado final da Etapa 1 (THUFA)	11/12/2024
Realização da Etapa 2 (Análise Curricular)	12 a 27/12/2024
Resultado preliminar da Etapa 2	30/12/2024
Recurso da Etapa 2	02 e 03/01/2025
Resultado do recurso da Etapa 2, resultado final da Etapa 2 e convocação para Etapa 3 com lista de agendamento dos candidatos com os respectivos horários das entrevistas	07/01/2025
Realização da Etapa 3 (Entrevista)	09 e 10/01/2025
Resultado preliminar da Etapa 3	14/01/2025
Recurso da Etapa 3	15 e 16/01/2025
Resultado do recurso da Etapa 3, Homologação do Resultado Final e convocação dos aprovados	21/01/2025
Assinatura dos contratos	03/02/2025
Início das atividades do ATA contratado	03/02/2025

ANEXO III
DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, _____, portador do RG nº _____ e
CPF _____, declaro para os devidos fins
que resido no endereço: _____, (cidade/UF).

Por ser verdade, assino e dou fé.

Local: _____

Data ____ / ____ / ____

Assinatura do candidato

Testemunhas:

Nome: _____ CPF _____

Nome: _____ CPF _____

ANEXO IV
DECLARAÇÃO DE NEPOTISMO E IDONEIDADE

Eu, _____, portador do RG nº _____ e
CPF _____, declaro estar ciente da vedação do nepotismo no âmbito da Administração Pública Federal, conforme Decreto nº
7.203, de 4 de junho de 2010 e art. 117, inciso VIII, da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e que, em consequência, não infrinjo nenhum dos seus
dispositivos.

Declaro, ainda, não possuir cônjuge, companheiro ou parente, consanguíneo ou afim, em linha reta ou colateral, até o quarto grau, que tenha participado da
elaboração do edital, da organização, da condução ou do julgamento do certame.

Local: _____

Data ____/____/____

Assinatura do candidato

ANEXO V LISTA DE BANCOS CONVENIADOS ACEITOS

- Banco Cooperativo do Brasil S/A
- Banco do Estado do Rio Grande do Sul S/A
- Banco do Brasil S/A
- Banco Bradesco S/A
- Caixa Econômica Federal
- Banco Múltiplo e Itaú Unibanco S.A.
- Banco Santander (Brasil) S/A
- Banco Cooperativo Sicredi S/A

Não serão aceitas contas de bancos digitais.

Não serão aceitas contas correntes ou contas poupanças, somente conta salário.



Documento assinado eletronicamente por **Nathália Alves De Sousa, Chefe**, em 17/10/2024, às 10:08, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **20131599** e o código CRC **8ECFF26C**.