



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE
NÚCLEO DE GESTÃO INTEGRADA ICMBIO LÁBREA

Rua Luiz Falcão, número 2595, - Bairro Barra Limpa - Lábrea - CEP 69830000

Telefone:

ATA DE HOMOLOGAÇÃO DO RESULTADO FINAL DA ENTREVISTA

Aos 05 dias do mês de dezembro 2024, no escritório do Núcleo de Gestão Integrada ICMBio Lábrea, localizado na Rua Luis Falcão, 2595 - Barra Limpa, CEP 69830-000 às 18h reuniram-se de modo online os servidores públicos: Pietro Antônio Paiva da Silva, Analista Ambiental, matrícula SIAPE nº1297851; Aline Martins Ferreira, Técnica Ambiental, matrícula SIAPE nº 2180472; Ana Carolina Farias Roque, Analista Ambiental, matrícula SIAPE nº 3362963, integrantes da Comissão de Condução do Processo Seletivo Simplificado para Contratação de agentes temporários ambientais – ATA para o Núcleo de Gestão Integrada ICMBio Lábrea, designados pela Portaria ICMBio Nº 3251, de 15 de outubro de 2024 ([Boletim de Serviços nº 58, de 24 de outubro de 2024](#)), com as seguintes deliberações:

INDEFERIR o seguinte recurso apresentado:

Nome do Candidato	Alegação do Candidato	Análise da Instância Recursal
Helder de Souza Almeida	<p>Prezados membros de comissão, Venho, por meio deste, apresentar recurso em relação à nota que recebi na entrevista do PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO AREA TEMÁTICA GESTÃO DE UNIDADE DE CONSERVAÇÃO para contratação de Agentes temporários ambientais, realizada em 23.11.2024, às 14h20. Minha nota foi 28,93 e, após analisar os critérios de avaliação, acredito que existem fundamentos para a revisão dessa pontuação.</p> <p>Aqui, você pode mencionar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Considerando o que determina o item 4.2.4 do edital, "Durante a entrevista será considerada a capacidade de comunicabilidade do candidato" (grifo) acreditamos que possam ter sido desconsiderados pelos avaliadores alguns aspectos. • Compreendo a importância da comunicabilidade para o exercício das funções do cargo e acredito ter demonstrado tal habilidade de forma satisfatória, durante a entrevista, respondendo a todas as perguntas de forma clara e objetiva. • Considerando que a comunicação eficaz é essencial para o desenvolvimento das atividades no ICMBio, especialmente em um ambiente de trabalho multidisciplinar, solicito que minha entrevista seja reavaliada com base nesse critério estabelecido no Edital. <p>Além disso, gostaria de ressaltar que estou à disposição para qualquer esclarecimento adicional que possa ser</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Em resposta ao recurso apresentado: a entrevista baseou-se no método CHA - Conhecimentos, Habilidades e Atitudes, tripé aplicado a gestão de competências e na avaliação de capacidades alinhadas as metas e objetivos organizacionais. Essas três análises auxiliam na definição e ampliação do conceito de competência, permitindo a criação de um modelo de avaliação que busca colaboradores que atendam as necessidades das organizações. 2. Na entrevista, cada entrevistador avaliou um destes três aspectos, sendo: nos conhecimentos, a avaliação se o candidato possui o saber/informações relativos ao órgão e seus objetivos, cursos que apresentou, certificados, experiências profissionais e sobre temas em geral. Nas habilidades, a avaliação fundamentou-se em como o candidato aplicou/aplicaria esses conhecimentos na prática, assim como, se teria outras habilidades além daquelas presentes em diplomas, certificados e experiências de trabalho. Finalmente, nas atitudes, a avaliação de sua proatividade, como agiria para solucionar problemas, etc. Portanto, a nota da entrevista foi composta destes três aspectos, sendo a pontuação em cada aspecto de 0 a 10, posteriormente foi feita uma média entre as três pontuações e a nota apresentada convertida em porcentagem de 0 a 100 e aplicada sobre a pontuação máxima de 40 pontos gerando a nota correspondente, conforme o item 4.2.4 do edital. 3. No item 4.2.1 consta "A entrevista consiste em conversar com o candidato com o objetivo de buscar enxergar além das informações curriculares para verificar se há afinidade com as atividades a serem desempenhadas." Baseado nisto e no princípio da discricionariedade, que prevê a liberdade da ação administrativa dentro de limites estabelecidos em lei, há margem para decisão da própria

necessário. Estou comprometido em contribuir para as atividades do ICMBio e considero que uma revisão justa da minha rita é fundamental para o sucesso nesse processo.
Agradeço pela atenção e pela oportunidade de apresentar este recurso. Espero que minha solicitação seja considerada de forma justa e imparcial.
(20636204)

administração. Ou seja, as avaliações basearam-se nas necessidades internas deste NGI ICMBio Lábrea.

Resumo da análise do candidato:

Análise do ponto de vista dos conhecimentos: candidato apresentou pouco domínio sobre o que é e o que faz o ICMBio, sendo este tema caro, tratando-se da instituição que pretende atuar, no entanto, tratando-se dos cursos apresentados e experiências pregressas apresentou uma atuação consistente, nota 6,5.

Análise do ponto de vista das habilidades: candidato apresentou vasta experiência com segurança patrimonial, além de conhecimentos práticos para atuação em atividades de campo, além de certa familiaridade de coletas de espécies para análises laboratoriais, nota 7,3.

Análise do ponto de vista das atitudes: candidato se porta de forma normal, não possui posição concreta sobre conhecer o ICMBio e o objetivo de uma Reserva Extrativista, entende e conceituou brevemente os conceitos de responsabilidade, cortesia, etc. Afirma ter perfil de trabalho noturno. Quando indagado sobre alguma situação de estresse/inesparada no trabalho, mencionou uma experiência quando do serviço prestado a uma hidroelétrica em Porto Velho - RO, afirma que se posicionou de forma segura, correta e ideal naquele momento. Candidato não demonstrou de forma espontânea, sem ser provocado, da intenção de fazer parte da equipe, somente respondendo as questões postas, nota 7,9.

Metodologia de cálculo (nota final): $(6,5+7,3+7,9)/3 = 7,23$ ---
----- $7,23 \times 10 = 72,33$ ----- $72,33\%$ de 40 = **28,93 pontos.** (20636588)

HOMOLOGAR o seguinte resultado final das entrevistas para contratação de agentes temporários ambientais - ATA:

Colocação	Nome	Nota Curricular	Nota Entrevista	Nota Total	Observação
1°	Antonio Gustavo Alves de Oliveira	24,8	34,67	59,47	Classificado/Convocado
2°	Mario Dantas de Melo Neto	24	34,67	58,67	Classificado/Convocado
3°	Ivaldo Campos de Oliveira	20	37,33	57,33	Classificado/Convocado
4°	Raimundo Marinho Martins Filho	20	36	56	Classificado/Convocado
5°	Francisco Ventura da Silva	16	37,33	53,33	Classificado/Convocado
6°	Tadson da Costa de Oliveira	15	37,33	52,33	Classificado/Convocado
7°	Ociney Maia de Souza	17	34,67	51,67	Classificado/Convocado
8°	Francisca Daniela de Melo Bezerra	13,4	38,13	51,53	Classificado/Convocado
9°	Carlos Andrade Moraes	18	33,33	51,33	Classificado/Convocado
10°	Raimundo Nonato Souza do Nascimento	14	34,67	48,67	Classificado/Convocado
1°	Abib Alves de Oliveira	23	34,67	57,67	Cadastro Reserva (a partir de 01/07/25) / Edital - 8.2.5
2°	Aldenir Arruda Braga	21	33,33	54,33	Cadastro Reserva (a partir de 01/07/25) / Edital - 8.2.5
3°	Raimunda Ginaina Amorim de Araujo	9	38	47	Cadastro Reserva
4°	Helder de Souza Almeida	18	28,93	46,93	Cadastro Reserva
5°	André Uchoa do Nascimento	10,8	36	46,8	Cadastro Reserva
6°	Keila Anselmo de Assis	12	34,67	46,67	Cadastro Reserva
7°	Ademir Souza de Lima	10	36	46	Cadastro Reserva
8°	José Hilário Lopes	12	33,33	45,33	Cadastro Reserva
9°	Robemar Batista Cesar de Oliveira	8	36,67	44,67	Cadastro Reserva

10°	Maria Raquel Oliveira de Souza	11,4	32	43,4	Cadastro Reserva
11°	Bianca Flores Nazario	12,5	30,67	43,17	Cadastro Reserva
12°	Gabriel da Silva Pinheiro	14	28	42	Cadastro Reserva
13°	Márcia Martins de Souza	12	26,67	38,67	Cadastro Reserva
14°	Ranieri de Almeida Paumari	9	29,33	38,33	Cadastro Reserva
15°	Hélio Dutra de Castro	12	24	36	Cadastro Reserva
16°	Rosangela Alves Colegio Paumari	9	26,67	35,67	Cadastro Reserva
17°	Thalisson Douglas Nery Pantoja	12	22,67	34,67	Cadastro Reserva
18°	Raimundo Rodrigues da Costa	8	24	32	Cadastro Reserva
19°	Marcelo Andrade da Silva	9	22,67	31,67	Cadastro Reserva
20°	Luís Alberto Lopes de Amorim	9	21,33	30,33	Cadastro Reserva

Observações do edital:

8. CONTRATAÇÃO

[...]

8.2.5 Não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos 2 (dois) anos até a data da nova contratação;

Os candidatos Abib Alves de Oliveira, Aldenir Arruda Braga, estiveram contratados no NGI ICMBio Lábrea durante o período de 2020 a 2023, tendo seus contratos finalizados em 31/06/2023, e estarão aptos à compor o cadastro reserva a partir de 01/07/2025.

Nada mais havendo a ser tratado, foi lavrada a presente ata que vai assinada pelos membros da comissão.

Assinado eletronicamente pelos Membros da Comissão Local

Portaria ICMBio Nº 3251, de 15 de outubro de 2024

PIETRO ANTÔNIO PAIVA DA SILVA
ALINE MARTINS FERREIRA
ANA CAROLINA FARIAS ROQUE



Documento assinado eletronicamente por **Aline Martins Ferreira, Chefe Substituto(a)**, em 05/12/2024, às 16:45, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Ana Carolina Farias Roque, Analista Ambiental**, em 05/12/2024, às 17:26, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **20639024** e o código CRC **2A61BB01**.