



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE E MUDANÇA DO CLIMA
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE
PARQUE NACIONAL DO PAU BRASIL

Rua D. Candi, nº 99 - Bairro Pacatá - Porto Seguro - CEP 45.810-000

Telefone: (73) 3281-0805

RETIFICAÇÃO DE PUBLICAÇÃO

O Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) torna pública a Retificação nº 01/2023 do Edital de Processo Seletivo Simplificado - 02/2023 (documento SEI nº 15310349) do Parque Nacional do Pau Brasil (PNPB), para provimento de Agentes Temporários Ambientais (ATA).

Onde se lê:

1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.3.2. **Análise Curricular:** para as vagas de todos os níveis (I e III), será realizada análise curricular objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, com critérios de pontuação descritos na sequência do presente Edital.

1.3.3. **Entrevista:** para as vagas de Agente de apoio ao monitoramento ambiental e patrimonial e Agente de apoio às ações de fiscalização ambiental (Nível I) e Agente de apoio à gestão do uso público (Nível III), será realizada entrevista, de caráter classificatório, com critérios objetivos de pontuação descritos na sequência do presente Edital.

1.4. Todos os candidatos inscritos e aprovados serão classificados em ordem de pontuação, observando o quantitativo estabelecido, e classificados em até 6 (seis) vezes a quantidade de vagas disponíveis.

1.5. A fase de “Pré-seleção” não acumula pontuação para a fase seguinte.

1.6. Será impedido de participar do processo de seleção o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores de brigadistas e chefes de esquadrão no âmbito do ICMBio e IBAMA.

1.7. Será também impedido de participar de qualquer etapa do processo de seleção o candidato que se apresentar, em qualquer um dos dias determinados, com sinais de embriaguez e/ou consumo de entorpecentes.

1.8. Os candidatos devem ter disponibilidade para viagens a trabalho e declarar tal disponibilidade no formulário de inscrição.

Leia-se:

1.3.2. **Análise Curricular:** para as vagas de todos os níveis (I e III), será realizada análise curricular objetiva, de caráter eliminatório e classificatório, com critérios de pontuação descritos na sequência do presente Edital. **Os candidatos serão classificados nessa etapa em ordem de pontuação, observando o quantitativo estabelecido, e classificados em até 5 (cinco) vezes a quantidade de vagas disponíveis.**

1.3.3. **Entrevista:** **para as vagas de todos os níveis (I e III)**, será realizada entrevista, de caráter classificatório, com critérios objetivos de pontuação descritos na sequência do presente Edital.

1.4. A fase de “Pré-seleção” não acumula pontuação para a fase seguinte.

1.5. Será impedido de participar do processo de seleção o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores de brigadistas e chefes de esquadrão no âmbito do ICMBio e IBAMA.

1.6. Será também impedido de participar de qualquer etapa do processo de seleção o candidato que se apresentar, em qualquer um dos dias determinados, com sinais de embriaguez e/ou consumo de entorpecentes.

1.7. Os candidatos devem ter disponibilidade para viagens a trabalho e declarar tal disponibilidade no formulário de inscrição.

Onde se lê:

3.4. DA ENTREVISTA

3.4.1. A Comissão Local fará entrevista com os candidatos classificados para as vagas de Agente de apoio ao monitoramento ambiental e patrimonial e Agente de apoio às ações de fiscalização ambiental (Nível I) e Agente de apoio à gestão da unidade de conservação e Agente de apoio à gestão do uso público (Nível III).

3.4.2. As entrevistas serão realizadas no Sede do Parque Nacional do Pau Brasil (PNPB), localizada à antiga estrada Arraial D'Ajuda - Itabela, Km 07 - Vale Verde - Porto Seguro/BA, **de 9h às 17h, de 28 a 30/08/2023.**

Leia-se:

3.4. DA ENTREVISTA

3.4.1. A Comissão Local fará entrevista com os candidatos classificados para **as vagas de todos os níveis (I e III).**

3.4.2. As entrevistas serão realizadas no Sede do Parque Nacional do Pau Brasil (PNPB), localizada à antiga estrada Arraial D'Ajuda - Itabela, Km 07 - Vale Verde - Porto Seguro/BA, **de 9h às 17h, de 29 a 31/08/2023.**

Onde se lê:

5. DOS RESULTADOS

5.2. Os resultados preliminares das fases de pré-seleção - testes TAF e THUFA e do Resultado Preliminar do processo seletivo, serão divulgados, respectivamente, nos dias **14/08/2023 e 01/09/2023.**

5.3. O resultado final e a convocação serão divulgados no dia **08/09/2023.**

5.4. Todos os resultados serão publicados no sítio eletrônico <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental>>, e divulgados no mural do Parque Nacional do Pau Brasil, bem como em suas redes sociais (acesso pelo <https://linktr.ee/parnadopaubrasil>).

Leia-se:

5.2. O Resultado Preliminar da fase de pré-seleção - testes TAF e THUFA será divulgado no dia **11/08/2023.**

5.3. O Resultado Final da fase de pré-seleção - testes TAF e THUFA será divulgado no dia **16/08/2023.**

5.4. O Resultado Preliminar da fase de análise curricular será divulgado no dia **23/08/2023.**

5.5. O Resultado Final da fase de análise curricular será divulgado no dia **28/08/2023.**

5.6. O Resultado Preliminar da fase de entrevista e o resultado preliminar do processo seletivo será divulgado no dia **01/09/2023.**

5.7. O Resultado Final da fase de entrevista, o resultado final do processo seletivo e a convocação dos candidatos aprovados e classificados dentro do número de vagas será divulgados no dia **06/09/2023.**

5.8. Todos os resultados serão publicados no sítio eletrônico <<https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental>>, e divulgados no mural do Parque Nacional do Pau Brasil, bem como em suas redes sociais (acesso pelo <https://linktr.ee/parnadopaubrasil>).

Onde se lê:

6. DOS RECURSOS

6.1. O candidato que desejar interpor recurso disporá de dois dias úteis, contados a partir do dia seguinte à divulgação dos resultados preliminares.

6.6. Os resultados dos recursos para o Resultado Preliminar dos/as classificados/as no TAF e THUFA e para o Resultado Preliminar do processo seletivo estarão disponíveis no mural do Parque Nacional do Pau Brasil, bem como em suas redes sociais, respectivamente, nas datas de **18/08/2023** e **08/09/2023**.

Leia-se:

6. DOS RECURSOS

6.1. O candidato que desejar interpor recurso disporá de dois dias úteis, contados a partir do dia seguinte à divulgação dos resultados preliminares.

6.6. Os resultados dos recursos para o Resultado Preliminar da fase de pré-seleção - testes TAF e THUFA, para o Resultado Preliminar da fase de análise curricular e para o Resultado Preliminar da fase de entrevistas estarão disponíveis no mural do Parque Nacional do Pau Brasil, bem como em suas redes sociais, respectivamente, nas datas de **11/08/2023, 23/08/2023 e 01/09/2023**.

Onde se lê:

ANEXO III ANEXO III - FORMULÁRIO PARA ENTREVISTA INDIVIDUAL

Indicador	Perguntas norteadoras	Pontos (de 1 até 5)
Domínio do conteúdo na área específica	Cite em sua trajetória acadêmica/de estudos um tema/área de maior facilidade/desempenho (Formação). <i>Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade para narrar com precisão e domínio do conteúdo na área específica de atuação.</i>	
Domínio técnico na área específica	Comente um procedimento/atividade de maior domínio na sua área de atuação. <i>Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de apresentar com precisão e domínio técnico na área específica de atuação.</i>	
Iniciativa/Tomada de decisão	Comente uma situação que você teve maior dificuldade como (Função). <i>Entrevistador deverá verificar se o candidato mostrou capacidade de identificar com precisão os problemas e/ou oportunidades da situação relatada e apresentou capacidade de tomar decisões rápidas e achar soluções efetivas.</i>	

Atitude/criatividade para o cargo	<p>Exemplifique uma situação emergencial em que teve que agir rapidamente no trabalho.</p> <p><i>Entrevistador deverá reconhecer no discurso do candidato características de entusiasmo e proatividade, buscando ser colaborativo e otimista nos resultados finais, com flexibilidade e segurança em suas ações.</i></p>	
Capacidade de trabalhar em grupo	<p>Conte-me uma situação na qual foi necessário o trabalho em equipe para executar suas tarefas.</p> <p><i>O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, a facilidade em interagir com as pessoas, criar parcerias, reconhecer suas limitações e contribuir para atingir os resultados finais. Identificar ainda se o candidato reconhece e respeita os limites dos outros e é capaz de ser liderado ou ser líder do grupo de trabalho.</i></p>	
Interesse e empatia na área de atuação	<p>O que mais lhe motiva em seu trabalho?</p> <p><i>O entrevistador deverá identificar, nas colocações do candidato, claramente, é sucinto e convincente e demonstra ser capaz de escutar e procurar entender os outros.</i></p>	
Objetividade no pensamento e na expressão	<p><i>O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para apresentar respostas objetivas no pensamento e na expressão.</i></p>	
Clareza ao se expressar	<p><i>O entrevistador deverá identificar se o candidato possui capacidade para elaborar e se expressar com clareza.</i></p>	
<p>Fraco (1)</p> <p>Regular (2)</p> <p>Bom (3- 4)</p> <p>Excelente (5)</p>	<p>Demonstrou dificuldade na resposta</p> <p>Foi superficial na resposta</p> <p>Foi objetivo na resposta</p> <p>Demonstrou clareza e precisão na resposta</p>	

Parecer do/a Entrevistador/a:

RESULTADO: () Aprovado () Não aprovado

Assinatura do/a Entrevistador/a

Leia-se:

**ANEXO III
FORMULÁRIO PARA ENTREVISTA INDIVIDUAL**

Indicador	Critérios para a condução da entrevista	Pontos (de 1 até 10)
Domínio do conteúdo na área específica	Considerando a trajetória acadêmica/de estudos apresentada no currículo pelo/a candidato/a, a Comissão deverá indagá-lo/a sobre a relação entre o conhecimento/domínio de conteúdo de determinada área (a ser definida quando da análise curricular) e as atribuições da vaga pleiteada, bem como possível contribuição/aplicabilidade de sua formação para o Parque Nacional do Pau Brasil.	
Domínio técnico na área específica	Considerando a experiência profissional apresentada no currículo pelo/a candidatoas, a Comissão deverá indagá-lo/a sobre a relação entre o domínio técnico de um procedimento/atividade de determinada área (a ser definida quando da análise curricular) e as atribuições da vaga pleiteada, bem como possível contribuição/aplicabilidade de sua experiência para o Parque Nacional do Pau Brasil.	

Iniciativa/tomada de decisão	Considerando as formações e experiências apresentadas pelo/a candidato/a e/ou as atribuições da vaga pretendida, a Comissão deverá propor que o/a candidato/a resolva uma situação emergencial típica de uma delas, que exige iniciativa e tomada de decisão rápida .	
Atitude/criatividade para o cargo	Considerando as formações e experiências apresentadas pelo/a candidato/a e/ou as atribuições da vaga pretendida, a Comissão deverá propor que o/a candidato/a resolva uma situação desafiadora típica de uma delas, que exige atitude e criatividade .	
Capacidade de trabalhar em grupo e ter empatia	Considerando as formações e experiências apresentadas pelo/a candidato/a e/ou as atribuições da vaga pretendida, a Comissão deverá propor que o/a candidato/a resolva uma situação na qual é necessário o trabalho em grupo para executar as tarefas.	
Interesse na área de atuação	Considerando as atribuições da vaga pretendida, a Comissão deverá questionar o/a candidato/a sobre as suas motivações e interesses na área ambiental/Unidade de Conservação, com ênfase na execução dos procedimentos e atividades relacionados à área em que ele pleiteia a vaga.	
Objetividade no pensamento e na expressão	A partir desse critério, a Comissão deverá identificar se o/a candidato/a foi capaz de, ao longo da entrevista, apresentar respostas convincentes para todos os indicadores, sendo preciso, assertivo, conciso, sucinto.	
Clareza ao se expressar	A partir desse critério, a Comissão deverá identificar se o/a candidato/a foi capaz de, ao longo da entrevista, expressar-se de forma compreensível acerca de todos os indicadores, sem deixar dúvida e confusão (respostas bem elaboradas, raciocínio estruturado, com nexos), mesmo que a explicação seja demorada.	
<input type="checkbox"/> Fraco (0,1 a 2,9) <input type="checkbox"/> Regular (3,0 a 4,9) <input type="checkbox"/> Bom (5,0 a 6,9) <input type="checkbox"/> Muito bom (7,0 a 8,9) <input type="checkbox"/> Excelente (9,0 a 10,0)	Demonstrou muita dificuldade na resposta Foi superficial na resposta Demonstrou objetividade <u>ou</u> clareza na resposta Demonstrou objetividade <u>e</u> clareza na resposta Demonstrou objetividade <u>e</u> clareza na resposta, além de alta capacidade de iniciativa e proatividade na resolução de problemas.	

Parecer do/a Entrevistador/a:

RESULTADO:

_____ pontos

Assinatura do/a Entrevistador/a



Documento assinado eletronicamente por **Dayse de Souza Leite, Analista Ambiental**, em 26/07/2023, às 01:20, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Damiao Dantas De Sousa, Chefe**, em 26/07/2023, às 13:15, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



Documento assinado eletronicamente por **Rafael Pereira Pinto, Chefe Substituto(a)**, em 27/07/2023, às 16:30, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **15438647** e o código CRC **75DF5091**.

