



MINUTA DE EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO

Este Edital torna pública a abertura de processo seletivo simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste documento, para provimento de agentes temporários ambientais que atuarão na Floresta Nacional de Ritópolis, em apoio à gestão do uso público e na realização de atividades de apoio administrativo inerentes à gestão das unidades de conservação federais geridas pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade, tendo por base, artigo 12, da Lei Federal nº 7.957/1989.

1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES

1.1 Local e número de vagas por nível, área temática, requisitos mínimos de escolaridade e duração do contrato, a serem preenchidas com este processo seletivo simplificado:

Setor de exercício	Nível	Área temática	Requisitos mínimos de escolaridade	Tempo de Contrato	Vagas
Floresta Nacional de Ritópolis	1	Apoio à gestão do uso público	Ensino fundamental incompleto	24 meses	02

1.2. As vagas disponibilizadas são preferencialmente destinadas para as atividades de apoio à gestão de uso público da Floresta Nacional de Ritópolis (controle de acesso de pessoas e veículos, orientação dos visitantes, manutenção e manejo de trilhas, instalações de uso público e equipamentos de apoio à visitação), sem prejuízo às demais atribuições contidas no contrato individual de trabalho por tempo determinado.

1.3. O processo de seleção dos candidatos consistirá na avaliação de dois componentes: Análise Curricular (Experiência) e Teste de Habilidade Escrita.

1.3.1. Análise Curricular: análise curricular objetiva das experiências comprovadas, de caráter classificatório e eliminatório, com critérios de pontuação descritos no Anexo II do presente Edital.

1.3.2. Teste de Habilidade Escrita: Redação e teste de preenchimento de formulários de entrada e controle nas portarias da Unidade de Conservação, de caráter classificatório e eliminatório, com critérios de pontuação descritos no Anexo II do presente Edital.

1.4. Todos os candidatos cuja inscrição seja homologada serão submetidos à avaliação dos dois componentes, classificados por ordem de pontuação, sendo considerada a pontuação final a somatória dos pontos obtidos para cada um dos componentes avaliados.

1.5. Será impedido de participar do processo de seleção o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores de brigadistas e chefes de esquadrão no âmbito do ICMBio e IBAMA e ou Órgãos Estaduais do Meio Ambiente (OEMAS).

1.6. Será também impedido de participar de qualquer etapa do processo de seleção o candidato que se apresentar, em qualquer um dos dias determinados, com sinais de embriaguez e/ou consumo de entorpecentes.

2. PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO

2.1. A inscrição será isenta de qualquer taxa.

2.2. A inscrição será realizada presencialmente, na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis, no período de 06/11/2023 a 08/11/2023, em dias úteis, nos horários das 9h00 às 16h00, ou pelo endereço eletrônico flona.ritapolis.mg@icmbio.gov.br, no mesmo prazo.

2.3. A inscrição do participante se dará mediante o preenchimento completo da FICHA DE INSCRIÇÃO.

2.4. Documentos necessários para a Inscrição, com cópias legíveis, sob risco de não aceitação, não sendo necessária autenticação cartorial:

2.4.1. Documento pessoal, com foto e comprovação de inscrição de CPF e Registro Geral (Carteira de Identidade) – documento original e cópia.

2.4.2. Comprovante de Residência (conta de água, luz, telefone, etc) ou declaração de residência assinada pelo candidato – documento original e cópia.

2.4.3. Comprovante de Escolaridade - cópia - ou declaração do próprio candidato de que sabe ler e escrever.

2.4.4. Certidões de antecedentes criminais da Polícia Civil local e da Polícia Federal e certidões criminais das Justiça Estadual e Federal da jurisdição onde ocorrerá a contratação (Estado de Minas Gerais).

2.4.4.1. Em decorrência dos prazos definidos pelos órgãos supracitados para a emissão das respectivas certidões, poderão ser aceitos os protocolos de solicitação, com data não maior do que 30 (trinta) dias, com a ressalva de que os candidatos deverão, caso selecionados, apresentar as certidões originais válidas antes de eventual contratação, sob pena de serem desclassificados.

2.5. Somente será aceita inscrição do candidato que apresentar no ato da inscrição toda a documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4., observando-se o disposto no item 2.4.4.1.

2.6. A ficha de inscrição e toda documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4 deverão ser entregues no ato de inscrição. A documentação original deverá ser apresentada para conferência no ato de inscrição.

2.7. Ficam vedados a participar do presente processo seletivo simplificado servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas.

2.8. Serão eliminados do certame os candidatos, mediante decisão motivada da comissão de avaliação, que apresentarem certidão de antecedentes criminais contendo a ocorrência das seguintes hipóteses:

2.8.1. condenação por órgão colegiado ou definitiva;

2.8.2. relação de incompatibilidade entre a natureza do crime em questão e as atribuições do cargo.

3. PROCESSO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

3.1. ANÁLISE CURRICULAR (EXPERIÊNCIA)

3.1.1. A avaliação e a classificação serão realizadas pela análise da experiência apresentada a partir das comprovações e ou certificados entregues pelos candidatos no ato de inscrição (item 2.4), conforme o quadro de critérios de avaliação (Anexo II).

3.1.2. Caberá ao candidato comprovar que serviços prestados via empresas parceiras/terceirizadas foram executados em unidades de conservação integrantes do SISNAMA, conforme solicitado no Anexo II.

3.1.3. Na comprovação de tempo de contrato deverá constar a data (dia/mês/ano) do início do contrato e a data (dia/mês/ano) da rescisão contratual. No caso de ainda haver vínculo, apresentar comprovação do mesmo com o contratante.

3.1.4. Não serão aceitos comprovantes e ou certificados de cursos realizados virtualmente (à distância, on-line) durante o período definido para as inscrições do presente processo seletivo.

3.1.5. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de pontuação, maior para o menor, conforme avaliação curricular por meio dos comprovantes de experiência apresentados no ato da inscrição.

3.1.6. Não serão aceitos documentos e ou comprovantes que não aqueles apresentados no ato da inscrição.

3.1.7. A nota máxima alcançável para este componente será de 78 (setenta e oito) pontos.

3.1.8. Os candidatos que zerarem (nota = 0) na pontuação total deste componente, estarão reprovados.

3.1.09. Havendo empate, observar-se-á o seguinte critério para o desempate, na seguinte ordem:

3.1.09.1. Tiver maior idade;

3.1.09.2. Tiver maior grau de escolaridade.

3.2. TESTE DE HABILIDADE ESCRITA (THE)

3.2.1. A avaliação da habilidade escrita será realizada por meio de teste de preenchimento de formulários de entrada e controle nas portarias da UC.

3.2.2. Será avaliada a qualidade da escrita (legibilidade) e a habilidade do candidato no preenchimento de formulários.

3.2.3. A pontuação máxima a ser alcançada no teste será de 22 (vinte e dois) pontos, conforme os critérios de avaliação descritos no Anexo II.

3.2.4. Os candidatos que obtiverem pontuação menor que 11 (onze) pontos na pontuação total do teste estarão reprovados.

3.2.5. O Teste de Habilidade Escrita será realizado no dia 14/11/2023, na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis, das 9:00h às 11:00h.

4. QUAIS SERÃO OS CANDIDATOS SELECIONADOS

4.1. Os candidatos serão classificados por ordem decrescente de pontuação, sendo considerada a pontuação total (resultado preliminar) aquela resultante da somatória dos pontos obtidos para cada um dos componentes avaliados (análise curricular e teste de habilidade escrita). A contratação obedecerá à ordem de classificação final dos candidatos.

4.2. Os candidatos aprovados e não classificados dentro do número de vagas seguirão para lista de espera.

4.3. Os candidatos em lista de espera, se contratados, a duração de seus contratos atenderá ao disposto no item 10.7 deste edital.

4.4. O candidato que não apresentar toda a documentação necessária para a contratação será automaticamente excluído do processo, dando lugar ao seguinte na lista de classificação do processo seletivo.

5. DOS RESULTADOS

5.1. A homologação das inscrições será divulgada no dia 13/11/2023, na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis.

5.2. O resultado preliminar do processo seletivo simplificado, após realização da análise curricular/experiências e teste de habilidade escrita, será divulgado no dia 21/11/2023.

5.3. O resultado final e a convocação serão divulgados no dia 28/11/2023.

5.4. Todos os resultados serão divulgados na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis e na internet, no endereço: <https://www.gov.br/icmbio/pt-br/assuntos/protecao/seja-um-agente-temporario-ambiental>

6. DOS RECURSOS

6.1. O candidato que desejar interpor recurso disporá de dois dias úteis, contados a partir do dia seguinte à divulgação do resultado preliminar.

6.2. O recurso poderá ser interposto entre os dias 22 e 23/11/2023.

6.2.1. formato eletrônico, para o e-mail flona.ritapolis.mg@icmbio.gov.br (até as 16h00 do segundo dia para o recurso).

6.2.2. formato físico, na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis, nos horários de 09h00 às 16h00.

6.3. O requerimento deverá ser justificado, explicitando os pontos objeto de recurso.

6.4. Não serão apreciados os recursos que forem apresentados fora do prazo estabelecido, de forma coletiva, sem fundamentação lógica e consistente ou com argumentação idêntica a outros recursos.

6.5. Compete à Comissão Local do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados.

6.6. Os resultados dos recursos estarão disponíveis na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis na data de 27/11/2023.

7. DA CONTRATAÇÃO

7.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura o direito à contratação. A convocação para contratação ocorrerá conforme oportunidade e conveniência das necessidades da Administração Pública.

7.2. A convocação para contratação será efetivada conforme a necessidade de pessoal, obedecendo a ordem de classificação no processo seletivo.

7.3. É requisito para a contratação temporária ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes.

7.4. É requisito para a contratação temporária estar em dia com suas obrigações militares (gênero masculino) e eleitorais, a ser demonstrado por comprovação apta, assim considerada original ou cópia legível do certificado de reservista e certidões extraídas pela Justiça Eleitoral.

7.5. É requisito para a contratação temporária não ser servidor da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nem empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37 da CRFB/88 e do §1º do art. 6º da Lei nº 8.745/93".

7.6. É requisito para a contratação temporária não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos dois anos até a data da nova contratação.

7.7. É requisito para a contratação temporária possuir 18 (dezoito) anos completos até a data do término das inscrições.

7.8. É requisito para a contratação o preenchimento de declaração de nepotismo e de idoneidade.

7.9. É requisito para a contratação que o candidato aprovado negocie o pagamento de débitos de contratos anteriores com o ICMBio.

8. APRESENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO

8.1. O candidato aprovado e convocado deverá apresentar-se entre os dias 29 e 30/11/2023, na sede administrativa da Floresta Nacional de Ritópolis para formalização do contrato, conforme modelo em Anexo do presente Edital.

8.2. O candidato convocado para contratação será informado oficialmente por e-mail ou ofício e deverá apresentar os seguintes documentos:

8.2.1. Dados bancários exclusivamente do candidato - cópia do cartão bancário ou documento de abertura de conta corrente (não será aceita conta poupança). Vide Anexo III com lista de bancos conveniados;

8.2.2. Carteira Profissional de Trabalho e número de inscrição no PIS/PASEP (podendo ser o número de cadastro do Cartão Cidadão).

8.2.3. Certificado de reservista para pessoas do sexo masculino.

8.2.4. Título de Eleitor e comprovantes de votação dos últimos dois anos.

8.2.5. Certidão de Nascimento do(s) filho(s) menor(es) e Cadastro de Pessoa Física - CPF (até 5 anos e 11 meses de idade ou laudo médico no caso de dependente, pessoa com deficiência - PcD, comprovando a idade mental de até 5 (cinco) anos, que deverá ser avaliado pela Junta Médica) (cópia).

8.2.6. Atestado Médico Admissional válido, emitido nos últimos 90 (noventa) dias da data da convocação, comprovando estar apto para o exercício das atribuições pertinentes a função de Agente Temporário Ambiental - Nível I - documento original e cópia.

8.2.7. Comprovante de tipagem sanguínea e Fator Rh – documento original e cópia.

8.3. O candidato que se enquadrar na situação prevista no item 2.4.4.1. deverá apresentar no ato da formalização do contrato as certidões originais válidas exigidas no item 2.4.4.

8.4. O candidato que não apresentar toda a documentação prevista no Edital para o ato de contratação ficará impedido de ser contratado e será dado prosseguimento à lista de classificação.

9. SALÁRIO

9.1. Para a vaga de Agente Temporário Ambiental – Nível I: 1 salário-mínimo, acrescido dos auxílios legais.

9.2. Serão deduzidos os descontos previstos em lei, e acrescido dos benefícios concedidos aos servidores públicos federais, nos termos da legislação vigente: (i) auxílio alimentação; (ii) auxílio pré-escolar; (iii) e auxílio transporte.

9.3. Será descontado da remuneração mensal do Agente Temporário Ambiental, o valor correspondente a faltas não justificadas e aos danos que por ventura este venha a causar, em virtude de dolo, negligência, imprudência ou imperícia, na execução de suas atribuições, durante a vigência deste contrato.

10. DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. Os prazos que tenham início e fim em dias não úteis serão prorrogados para o dia útil subsequente.

10.2. A carga horária poderá ser cumprida conforme demanda da Flona de Ritópolis, em regime de exclusividade, podendo ser diurna e/ou noturna, incluindo finais de semana, em escala de revezamento, observado o interesse da Administração Pública.

10.3. A especificação das atividades que serão desenvolvidas serão aquelas elencadas nos respectivos contratos individuais de trabalho temporário.

10.4. O contrato individual de trabalho temporário poderá ser extinto sem direito a indenização:

10.4.1 Pelo término do prazo contratual, ou por iniciativa do contratado, devendo, neste caso, haver comunicação por escrito por parte do contratado com a antecedência mínima de trinta dias;

10.4.2 Pela contratada durante o período de experiência conforme previsão contratual.

10.5. O contrato poderá ser também extinto por iniciativa do órgão por questão de conveniência administrativa, o que importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do valor que lhe caberia até a conclusão do prazo originalmente previsto.

10.6. O contrato poderá, ainda, ser extinto sem direito a indenização nos seguintes casos:

10.6.1. Infração disciplinar grave cometida pelo contratado nos termos do art. 132, incisos I a VII e IX a XIII da Lei nº 8.112/90, conforme previsão no art. 11 da Lei nº 8.745/93;

10.6.2. Registro recorrente de faltas injustificadas, superior a 10 (dez) dias, no período de vigência do contrato, incluindo possível renovação contratual;

10.6.3. Identificação de doença pré-existente, sabida e não declarada anteriormente, que possa vir a comprometer o desempenho ou coloque em risco a saúde do contratado.

10.7. Salvo nos casos de término do prazo contratual e de extinção antecipada por conveniência administrativa, a Administração poderá proceder à convocação dos demais aprovados, na estrita conformidade da ordem classificatória do Processo Seletivo Simplificado. Nesse caso, a duração do novo contrato dar-se-á até a conclusão do prazo inicialmente previsto no contrato rescindido, admitida a renovação, caso essa ainda fosse possível no contrato extinto antecipadamente.

10.8. É de responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, bem como manter seu endereço e telefones atualizados.

10.9. É de responsabilidade do candidato prestar informações verdadeiras.

10.10. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 1 (um) ano, podendo ser prorrogado por até mais 12 meses.

ANEXO I DECLARAÇÃO DE RESIDÊNCIA

Eu, _____, portador do RG nº: _____ e CPF nº: _____, declaro para os devidos fins que resido no endereço: _____

Por ser verdade, assino e dou fé.

Local: _____

Data ____/____/____

Assinatura do candidato

Testemunhas:

Nome: _____ CPF nº _____

Nome: _____ CPF nº _____

ANEXO II

1. CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CURRICULAR PARA AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL DE APOIO À GESTÃO DO USO PÚBLICO

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE
Tempo de contrato como Agente Temporário Ambiental concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (1 ponto a cada mês trabalhado). Até 24 meses.	Contrato de ATA	1
Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC ou através de contrato com empresas parcerias, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: recepcionista, controlador de acesso,	Tempo contratado de empresas	0,5

