



**Assunto:** Processo Seletivo Simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste documento, para provimento de agentes temporários ambientais no Parque Nacional do Itatiaia.  
**EDITAL DE PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – 002/2021( Complementar ao Edital n°. 001/2021).**

Este documento torna pública a abertura de processo seletivo simplificado, mediante as condições e procedimentos estabelecidos neste documento, para provimento das funções de Agentes Temporários Ambientais no Parque Nacional do Itatiaia, em apoio às ações de conservação da biodiversidade e gestão das unidades de conservação federais desenvolvidas pelo Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade, tendo por base, artigo 12, da Lei Federal nº 7.957/1989.

## 1. INFORMAÇÕES PRELIMINARES:

1.1. Local e número de vagas por nível, área temática, requisitos mínimos de escolaridade e duração do contrato, a serem preenchidas com este processo seletivo simplificado:

Setor de exercício	Nível	Área temática	Duração do contrato	Requisitos mínimos de escolaridade	Vagas	Quantidade	
Brigada	Nível I - Brigadista	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	6 meses	Ensino Fundamental incompleto	03	<b>03 (PARA PRONTA CONTRATAÇÃO)</b>	<b>PART</b>
Brigada <b>CADASTRO DE RESERVA</b>	Nível II – Chefe de Esquadrão	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	24 meses	Ensino Fundamental incompleto	04	<b>04 (CADASTRO DE RESERVA)</b>	<b>PAR</b>
Brigada <b>CADASTRO DE RESERVA</b>	Nível II – Chefe de Esquadrão	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	24 meses	Ensino Fundamental incompleto	04	<b>04 (CADASTRO DE RESERVA)</b>	<b>VISCC</b>
Brigada <b>CADASTRO DE RESERVA</b>	Nível I - Brigadista	Brigada de Prevenção e Combate a Incêndios	6 meses	Ensino Fundamental incompleto	08	<b>08 (CADASTRO DE RESERVA)</b>	<b>VISCC</b>

1.2. Na inscrição, o candidato deverá escolher somente uma das vagas existentes.

1.3. O Processo de seleção dos candidatos será realizado em duas etapas:

1.3.1. Pré-seleção: avaliação física e de habilidades com o uso de ferramentas agrícolas.

1.3.2. Análise Curricular: será realizada análise curricular objetiva, para fins de classificação final dos participantes, com critérios de pontuação descritos na sequência do presente Edital.

1.4. Todos os candidatos inscritos serão submetidos à fase de Pré-seleção e somente os aprovados, classificados em ordem de pontuação, no quantitativo de até 4 (quatro) vezes o número de vagas disponíveis, passarão para a fase seguinte.

1.5. A fase de Pré- seleção não acumula pontuação para a fase de Avaliação Curricular.

1.6. Será impedido de participar do processo de seleção o candidato que tenha sido desligado por justa causa de contratos anteriores de brigadistas e chefes de esquadrão no âmbito do ICMBio e IBAMA.

## 2. PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO:

2.1. A inscrição será isenta de qualquer taxa.

2.2. A inscrição será realizada no período de **28/05 a 07/06/2021** pelo endereço eletrônico [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br) ou então presencialmente, na **Sede Administrativa do Parque Nacional do Itatiaia, localizada na Rodovia BR 485, Km 8,5, Itatiaia, RJ - CEP 27.580-000, no Setor de Brigada**, no mesmo período, no horário de 08:00 às 12:00 e 13:00 às 17:00. Informações adicionais também poderão ser solicitadas no e-mail: [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br).

2.3. A inscrição do participante se dará mediante o preenchimento da **FICHA DE INSCRIÇÃO**, disponível no site do PARNA ITATIAIA <https://www.icmbio.gov.br/parnaitatiaia> e <https://www.gov.br/icmbio/pt-br/servicos/seja-um-brigadista/2021>

2.4. Documentos necessários para a Inscrição, com **cópias legíveis**, sob risco de não aceitação, sendo dispensável a autenticação cartorial:

2.4.1. Documento pessoal, com foto e comprovação de inscrição de CPF e Registro Geral (Carteira de Identidade) – documento original e cópia.

2.4.2. CNH (categorias B, C, D ou E). **Apenas para as vagas de Nível II.**

2.4.3. Atestado Médico, comprovando que o candidato se encontra “APTO a realizar atividades físicas”, emitido nos últimos 30 (trinta) dias – documento original e cópia.

2.4.4. Tipagem Sanguínea e Fator RH – documento original e cópia.

2.4.5. Comprovante de Residência (Conta de água, luz, telefone etc.) ou declaração de residência assinada pelo candidato – documento original e cópia.

2.4.6. Comprovante de Escolaridade, conforme exigência para cada vaga, especificado no item 1.1 – documento cópia. Quando o requisito de escolaridade for ensino fundamental incompleto, será aceita declaração do próprio candidato de que sabe ler e escrever.

2.4.7. Comprovação de experiência (currículo) - conforme exigência para cada vaga especificada neste Edital nos subitens do item 3 e nos quadros anexos, preenchido com os devidos documentos que comprovem as experiências de trabalho e capacitações realizadas – documentos originais e cópias.

2.5. Somente será aceita inscrição do candidato que apresentar no ato da inscrição toda a documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4, sendo que neste último item será admitida a entrega do Atestado Médico e da Tipagem Sanguínea no dia da realização da etapa de Pré-seleção..

2.6. A ficha de inscrição e toda a documentação relacionada nos itens 2.3 e 2.4 deverão ser entregues no ato de inscrição, exceto a condição registrada imediatamente acima, cabendo ressaltar que as inscrições realizadas por meio eletrônico os originais deverão ser apresentados no ato da contratação; no caso de inscrição por meio presencial, a **documentação original deverá ser apresentada para conferência no ato de inscrição.**

2.7. Ficam vedados a participar do presente processo seletivo simplificado servidores da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como empregados ou servidores de suas subsidiárias e controladas.

### 3. PROCESSO DE AVALIAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO:

#### 3.1. DA PRÉ-SELEÇÃO:

3.1.1. Os Testes de Aptidão Física - TAF e de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas - THUFA serão realizados em 2 (dois) Setores distintos, nos locais a saber:

**I- VISCONDE DE MAUÁ**, Cachoeira do Escorrega, s/nº. , Bairro Maromba - Itatiaia/RJ, no dia **10/06, das 08:00 horas às 12:00h**, conforme seleção de documentação e as normas estabelecidas pela COIN/ICMBio para o Protocolo Sanitário a COVID-19;

**II- PARTE ALTA**, Centro Comunitário da Fragária, s/nº. , Bairro Rural da Fragária - Itamonte/MG, no dia **11/06, das 08:00 horas às 12:00h**, conforme seleção de documentação e as normas estabelecidas pela COIN/ICMBio para o Protocolo Sanitário a COVID-19.

**3.1.1.1. A lista dos candidatos com o agendamento de seu (s) respectivo (s) horário (s) de teste será divulgada no dia 08/06, através do site do Parque Nacional do Itatiaia ou na Sede do PNI na Rodovia BR 485, Km 8,5 em Itatiaia-RJ.**

3.1.2. Os candidatos inscritos submeter-se-ão aos exames seletivos, em três etapas: (1) verificação da entrega de documentos (caráter eliminatório), (2) Teste de Aptidão Física (caráter eliminatório e classificatório) e (3) Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas (caráter classificatório).

3.1.3. O não- comparecimento implicará em eliminação automática do candidato.

3.1.4. O Teste de Aptidão Física – (TAF) constará dos exames assim especificados:

3.1.4.1. Teste da caminhada com bomba ou mochila costal, com o objetivo de avaliar a resistência muscular, resistência aeróbica e capacidade cardiorrespiratória dos candidatos. A distância percorrida será de 2.400 (dois mil e quatrocentos) metros transportando uma bomba ou mochila costal, pesando aproximadamente 20 (vinte) quilos. O avaliador cronometrará o teste e anotará o tempo de chegada de cada candidato. O prazo máximo para conclusão da atividade será de 30 (trinta) minutos, andando. Não será permitido correr. O candidato que não completar o percurso no tempo máximo exigido será automaticamente desclassificado.

3.1.5. O Teste de Habilidade no Uso de Ferramentas Agrícolas – THUFA constará dos exames especificados:

3.1.5.1. Teste da Enxada, com o objetivo de avaliar a resistência muscular e habilidade no manuseio de ferramentas agrícolas. O candidato deverá capinar e rastelar uma área de 3 (três) por 5 (cinco) metros, em um prazo de, no máximo, 20 (vinte) minutos. Será avaliada a qualidade da capina e a obediência aos critérios de lançamento do material, apresentados pelos avaliadores.

3.1.5.2. O local de lançamento do material capinado será previamente determinado e informado aos candidatos pelo avaliador.

3.1.5.3. A nota máxima para esse teste será 10 (dez) pontos, sendo que serão atribuídos até 5 (cinco) pontos para a limpeza da área capinada, até 3 (três) pontos para raspagem da área e até 2 (dois) pontos para a retirada do material capinado.

3.1.6. Havendo empate no teste acima citado, deverá ser observado os seguintes critérios para desempate, na ordem:

3.1.6.1. Ter menor tempo de execução do TAF;

3.1.6.2. Ter maior idade;

3.1.6.3. Ter maior grau de escolaridade.

3.1.7. O candidato será eliminado na pré-seleção quando:

3.1.7.1. Não apresentar atestado médico comprovando estar APTO a suportar esforço físico;

3.1.7.2. Faltar a qualquer dos testes constantes do processo pré- seletivo, por quaisquer motivos;

3.1.7.3. Não alcançar os resultados mínimos em qualquer fase.

### **3.2 DA ANÁLISE CURRICULAR:**

3.2.1. Será analisada a experiência (currículo) dos candidatos aprovados na etapa de Pré-seleção, no quantitativo de até 4 (quatro) vezes a quantidade de vagas disponíveis.

3.2.2. A avaliação e a classificação serão realizadas pela análise da experiência apresentada nos currículos e comprovações entregues pelos candidatos no ato de inscrição (item 2.4.8).

3.2.3. Os candidatos serão classificados em ordem decrescente de pontuação, maior para o menor, conforme avaliação curricular. Serão selecionados os que obtiverem as maiores pontuações, em conformidade com o número de vagas do processo seletivo. A convocação e contratação obedecerão à ordem de classificação.

3.2.4. A nota máxima para as vagas de Nível I – área temática: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – brigadista será de 175 pontos.

3.2.5. A nota máxima para as vagas de Nível II – área temática: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – Chefe de esquadrão será de 185 pontos.

3.2.6. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral de currículo ou que somente pontuarem no critério Carteira Nacional de Habilitação estarão reprovados.

3.2.7. Havendo empate, observar-se-á os seguintes critérios para o desempate, na seguinte ordem:

3.2.7.1. Tiver maior idade;

3.2.7.2. Tiver maior grau de escolaridade.

### **3.3 AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL – NÍVEL I - Área temática: (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios - brigadista**

3.3.1. Até 48 pontos por tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2 pontos a cada mês trabalhado).

3.3.2. Até 60 pontos por tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2,5 pontos a cada mês trabalhado).

3.3.3. Até 18 pontos por tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. (0,3 ponto a cada mês trabalhado).

3.3.4. Até 16 pontos por cursos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas (4 pontos por cada curso aprovado).

3.3.5. Até 12 pontos por cursos nas seguintes temáticas: mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, vigilante, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. (1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). No caso de cursos com temáticas afins, cujo conteúdo programático tenha disciplinas específicas nessas temáticas, poderão ser pontuadas as disciplinas, até o máximo de 3 disciplinas por curso (0,5 ponto por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas e 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas). Uma vez pontuada a disciplina não será pontuado o curso e vice-versa.

3.3.6. Até 15 pontos por tempo de participação em operações de combate a incêndios florestais ampliadas em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais (0,5 ponto a cada dia de operação).

3.3.7. Até 6 pontos por tempo de trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário, até o total de 960 horas).

3.3.8. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral estarão reprovados.

#### **3.4. AGENTE TEMPORÁRIO AMBIENTAL – NÍVEL II - (i) Brigada de prevenção e combate a incêndios – Chefe de Esquadrão**

3.4.1. Até 48 pontos por tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2 pontos a cada mês trabalhado).

3.4.2. Até 66 pontos por tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do SISNAMA – Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil (2,75 pontos a cada mês trabalhado).

3.4.3. Até 18 pontos por tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. (0,3 ponto a cada mês trabalhado).

3.4.4. Até 16 pontos por cursos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas (4 pontos por cada curso aprovado).

3.4.5. Até 12 pontos pelos seguintes cursos: direção defensiva, direção de veículos 4x4, direção com carga perigosa, mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, guia de ecoturismo, manejo de trilhas interpretativas, vigilância, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. (1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). No caso de cursos com temáticas afins, cujo conteúdo programático tenha disciplinas específicas nessas temáticas, poderão ser pontuadas as disciplinas, até o máximo de 3 disciplinas por curso (0,5 ponto por disciplina com carga horária de 8 a 36 horas e 1 ponto por disciplina com carga horária acima de 36 horas). Uma vez pontuada a disciplina não será pontuado o curso, e vice-versa.

3.4.6. Até 15 pontos por participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais. (0,5 pontos a cada dia de operação).

3.4.7. Até 6 pontos por trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. (0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário, até o total de 960 horas).

3.4.8. 4 pontos por habilitação (CNH) nas modalidades D ou E.

3.4.9. Os candidatos que obtiverem nota zero na pontuação geral ou que somente pontuarem no critério habilitação nas modalidades D ou E, item 3.4.8 estarão reprovados.

#### **4. DOS RESULTADOS**

4.1. Os resultados preliminar e final da fase de pré-seleção, testes TAF e THUFA, serão divulgados respectivamente no **dia 15 de junho de 2021**, nos seguintes locais:

##### **I- VISCONDE DE MAUÁ**

- 1.a) Posto Avançado do ICMBio em Visconde de Mauá, município de Resende, RJ,
- 1.b) Posto de Saúde da Maromba, município de Itatiaia, RJ, ou
- 1.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

##### **II- PARTE ALTA**

- 2.a) Centro comunitário da Fragária, no bairro homônimo, município de Itamonte, MG
- 2.b) Bar do Jezuel, no bairro rural da Serra Negra, município de Itamonte, MG, ou
- 2.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

4.2. A interposição de recursos em relação aos resultados preliminar e final da fase de pré-seleção poderá ser realizada no período de **16 a 18 de junho de 2021**.

4.3. O resultado preliminar do processo seletivo simplificado, após análise curricular, será divulgado no dia **21 de junho de 2021**, nos seguintes locais:

##### **I- VISCONDE DE MAUÁ**

- 1.a) Posto Avançado do ICMBio em Visconde de Mauá, município de Resende, RJ,
- 1.b) Posto de Saúde da Maromba, município de Itatiaia, RJ, ou
- 1.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

**II- PARTE ALTA**

- 2.a) Centro comunitário da Fragária, no bairro homônimo, município de Itamonte, MG
- 2.b) Bar do Jezuel, no bairro rural da Serra Negra, município de Itamonte, MG, ou
- 2.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

4.4. O resultado preliminar da Análise de Currículos será divulgado dia **24 de junho de 2021**, nos seguintes locais:

**I- VISCONDE DE MAUÁ**

- 1.a) Posto Avançado do ICMBio em Visconde de Mauá, município de Resende, RJ,
- 1.b) Posto de Saúde da Maromba, município de Itatiaia, RJ, ou
- 1.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

**II- PARTE ALTA**

- 2.a) Centro comunitário da Fragária, no bairro homônimo, município de Itamonte, MG
- 2.b) Bar do Jezuel, no bairro rural da Serra Negra, município de Itamonte, MG, ou
- 2.c) Site do PARNA ITATIAIA [parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br](mailto:parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br)

4.5. Todos os resultados serão divulgados nos locais citados imediatamente acima, e no endereço eletrônico ( internet): <https://www.gov.br/icmbio/pt-br/servicos/seja-um-brigadista>.

4.6. O período de interposição de recursos da Análise Curricular nos dias **24 e 25 de junho de 2021**.

**5. DA CONTRATAÇÃO**

5.1. A aprovação no Processo Seletivo Simplificado não assegura o direito à contratação, **sobretudo no que diz respeito ao Cadastro de Reserva, ou seja, apenas para situações de desistências ou outros motivos de força maior que os Aprovados para este Cadastro serão chamados.** . A convocação para contratação ocorrerá conforme oportunidade e conveniência das necessidades da Administração Pública.

5.2. A convocação para contratação será efetivada conforme a necessidade de pessoal, obedecendo a ordem de classificação no processo seletivo.

5.3. É requisito para a contratação temporária ser brasileiro ou gozar das prerrogativas legais correspondentes.

5.4. É requisito para a contratação temporária estar em dia com suas obrigações militares (sexo masculino) e eleitorais, a ser demonstrado por comprovação apta, assim considerada original ou cópia legível do certificado de reservista e certidões extraídas pela Justiça Eleitoral.

5.5. É requisito para a contratação temporária não ser servidor da Administração Direta ou Indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nem empregado ou servidor de suas subsidiárias e controladas, ressalvadas as hipóteses do inciso XVI do art. 37 da CRFB/88 e do §1º do art. 6º da Lei nº 8.745/93".

5.6. É requisito para a contratação temporária não ter firmado contrato temporário com o ICMBio nos últimos dois anos até a data da nova contratação.

5.7. É requisito para a contratação temporária possuir 18 (dezoito) anos completos até a data do término das inscrições.

**6. APRESENTAÇÃO PARA CONTRATAÇÃO**

6.1. O candidato aprovado e convocado deverá apresentar-se nos **dias 28 e 29 de junho de 2021** na Sede Administrativa do Parque Nacional do Itatiaia, situada à Estrada do Parque Nacional do Itatiaia ( Rodovia BR 354), Km 8,5, s /nº, Itatiaia/RJ, CEP 27.580-000, para assinatura do contrato, conforme modelos presentes nos Anexos do presente Edital.

6.2. O candidato convocado para contratação será informado oficialmente pelo site do PARNA ITATIAIA <https://www.icmbio.gov.br/parnaitatiaia> e deverá apresentar os documentos constantes no item **2. PROCEDIMENTOS PARA A INSCRIÇÃO** deste Edital.

6.2.1. Dados Bancários exclusivamente do candidato - Cópia do Cartão Bancário ou documento de abertura de conta corrente (não será aceita conta poupança);

6.2.2. Carteira Profissional de Trabalho e número de inscrição no PIS/PASEP (podendo ser o número de cadastro do Cartão Cidadão).

6.2.3. Certificado de reservista para pessoas do sexo masculino.

6.2.4. Título de Eleitor e comprovantes de votação dos últimos dois anos.

6.2.5 Certidão de Nascimento do(s) Filho(s) Menor(es) e Cadastro de Pessoa Física – CPF (até 5 anos e 11 meses de idade ou laudo médico no caso de dependente portador de necessidades especiais, comprovando a idade mental de até 5 (cinco) anos, que deverá ser avaliado pela Junta Médica) (cópia).

6.3. O candidato que não apresentar toda a documentação prevista no Edital para o ato de contratação ficará impedido de ser contratado e será dado prosseguimento à lista de classificação.

## 7. DOS RECURSOS

7.1. O candidato que desejar interpor recurso disporá de dois dias úteis, contados a partir do dia seguinte à divulgação do resultado preliminar, **exceto recursos referentes ao resultado preliminar da Pré- Seleção**, que serão aceitos também no dia desta divulgação.

7.2. O recurso pode ser interposto em:

7.2.1. Formato digital, para o endereço eletrônico( e-mail): **parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br**;

7.2.2. Formato físico, na Sede Administrativa do Parque Nacional do Itatiaia, situado à Estrada do Parque Nacional do Itatiaia ( Rodovia BR 354),Km 8,5,s/número - Itatiaia/RJ.

7.3. O requerimento deverá ser justificado, explicitando os pontos objeto de recurso.

7.4. Não serão apreciados os recursos que forem apresentados fora do prazo estabelecido, de forma coletiva, sem fundamentação lógica e consistente ou com argumentação idêntica a outros recursos.

7.5. Compete à Comissão Local do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados referentes à fase de Pré- Seleção e compete à Comissão Regional do Processo Seletivo Simplificado avaliar os recursos apresentados referentes à fase de Análise Curricular.

7.6. Os resultados dos recursos para a fase de Pré- Seleção e fase de Análise Curricular estarão disponíveis nos locais supracitados e na Sede Administrativa do Parque Nacional do Itatiaia,( Rodovia BR-485), Km 8,5,s/número, Itatiaia/RJ, nas datas de 18 e 26 de maio de 2021, respectivamente.

## 8. SALÁRIO

8.1. Para a vaga de Agente Temporário Ambiental – Nível I: 1 Salário Mínimo, acrescido dos auxílios previstos na Legislação pertinente.

8.2. Para a vaga de Agente Temporário Ambiental – Nível II: 1,5 Salário Mínimo, acrescido dos auxílios previstos na Legislação pertinente.

## 9. DISPOSIÇÕES FINAIS

9.1. Para evitar aglomeração, haja vista o Protocolo Sanitário da COVID-19, os candidatos que quiserem receber os resultados parciais ou finais por e-mail deverão solicitar por escrito para o endereço eletrônico ( e-mail): **parnaitatiaia.rj@icmbio.gov.br**

9.2. Os prazos que tenham início e fim em dias não úteis serão prorrogados para o dia útil subsequente.

**9.3. A carga horária pode ser cumprida de acordo com demanda do Parque Nacional do Itatiaia, em regime de exclusividade, podendo ser diurna e/ou noturna, incluindo finais de semana, em escala de revezamento, observado o interesse da Administração Pública.**

9.4. A especificação das atividades que serão desenvolvidas serão aquelas elencadas nos respectivos contratos individuais de trabalho temporário.

9.5. O contrato individual de trabalho temporário poderá ser extinto sem direito a indenização pelo término do prazo contratual por iniciativa do contratado, devendo, neste caso, haver comunicação por parte do contratado com a antecedência mínima de trinta dias.

9.6. O contrato poderá ser também extinto por iniciativa do órgão por questão de conveniência administrativa, o que importará no pagamento ao contratado de indenização correspondente à metade do valor que lhe caberia até a conclusão do prazo originalmente previsto.

9.7. O contrato poderá, ainda, ser extinto sem direito a indenização nos seguintes casos:

9.7.1. Infração disciplinar grave cometida pelo contratado nos termos do art. 132, incisos I a VII e IX a XIII da Lei nº 8.112/90, conforme previsão no art. 11 da Lei nº 8.745/93;

9.7.2. Registro recorrente de faltas injustificadas, superior a 10 (dez) dias, no período de vigência do contrato, incluindo possível renovação contratual;

9.7.3. Identificação de doença pré- existente, sabida e não declarada anteriormente, que possa vir a comprometer o desempenho ou coloque em risco a saúde do contratado.

9.8. Salvo nos casos de término do prazo contratual e de extinção antecipada por conveniência administrativa, a Administração poderá proceder à convocação dos demais aprovados, na estrita conformidade da ordem classificatória do Processo Seletivo Simplificado. Nesse caso, a duração do novo contrato dar-se-á até a conclusão do prazo inicialmente previsto no contrato rescindido, admitida a renovação, caso esta ainda fosse possível no contrato extinto antecipadamente.

9.9. É de responsabilidade do candidato acompanhar o andamento do Processo Seletivo Simplificado, bem como manter seu endereço e telefones atualizados.

9.10. É de responsabilidade do candidato prestar informações verdadeiras.

9.11. O Processo Seletivo Simplificado terá validade de 1 (um) ano.

Itatiaia/RJ, 26 de maio de 2021.

**LUIZ GONZAGA BARBOSA ARAGÃO**  
Chefe do Parque Nacional do Itatiaia

## ANEXO I

## CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CURRICULAR PARA NÍVEIS I e II- ÁREA TEMÁTICA: BRIGADA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO – BRIGADISTA E CHEFE DE ESQUADRÃO

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO DE UNIDADES DOCUMENTADAS	TOTAL DE PONTOS DOCUMENTADOS
Tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. <b>(2 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.</b>	Contrato de Brigadista	2	48	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato
Tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. <b>(2,5 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.</b>	Contrato de Chefe de Esquadrão	2,5	60	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato
Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. <b>(0,3 pontos a cada mês trabalhado). Até 60 meses.</b>	Contrato Terceirizado em UC	0,3	18	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato
Cursos específicos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas <b>(4 pontos por cada curso aprovado). Até 4 cursos.</b>	Curso de Brigada	4	16	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato
Cursos de: mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, vigilante, monitoramento de biodiversidade, brigada de incêndio florestal. <b>(1 ponto a cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos a cada curso com carga horária acima de 36 horas). Até 6 cursos.</b>	Curso temático	1 (curso com carga horária de 8 a 36 horas)  2 (curso com carga horária acima de 36 horas)	12	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO DE UNIDADES DOCUMENTADAS	TOTAL DE PONTOS DOCUMENTADOS
Participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais <b>(0,5 pontos a cada dia de operação). Até 30 dias.</b>	Participação em combate em outra UC	0,5	15	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato
Tempo de trabalho voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. <b>(0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário). Até o total de 960 horas.</b>	Trabalho como Voluntário em UC	0,5	6	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento pelo candidato

## ANEXO II

## CRITÉRIOS DE PONTUAÇÃO CURRICULAR PARA NÍVEL II - ÁREAS TEMÁTICAS: (I) BRIGADA DE PREVENÇÃO E COMBATE A INCÊNDIO - CHEFE DE ESQUADRÃO

CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO DE UNIDADES DOCUMENTADA	TOTAL D.
Tempo de contrato como brigadista de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. <b>(2 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.</b>	Contrato de brigadista	2	48	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento
Tempo de contrato como chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais concluídos em áreas integrantes do Sistema Nacional do Meio Ambiente no Brasil – SISNAMA. <b>(2,75 pontos a cada mês trabalhado). Até 24 meses.</b>	Contrato de chefe de esquadrão	2,75	66	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento
Tempo de contrato com empresas prestadoras de serviços em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC, no desenvolvimento das seguintes atividades de apoio a gestão em unidades de conservação: serviços de manutenção, limpeza, apoio administrativo, portaria, vigilância patrimonial, motorista ou tratorista. <b>0,3 pontos a cada mês trabalhado). Até 60 meses.</b>	Contrato terceirizado em UC	0,3	18	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento
Cursos específicos de formação de brigada de prevenção e combate a incêndios florestais, com o mínimo de 40 horas/aulas, constituídos por aulas práticas e teóricas. <b>(4 pontos por cada curso aprovado). Até 4 cursos.</b>	Curso de brigada	4	16	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento



CRITÉRIOS	UNIDADE	PONTUAÇÃO POR UNIDADE	PONTUAÇÃO MÁXIMA ALCANÇÁVEL	NÚMERO DE UNIDADES DOCUMENTADA	TOTAL D
Cursos de: direção defensiva, direção de veículos 4x4, direção com carga perigosa, mecânica de automóveis, operador de motosserra, operador de motobomba, operador de roçadeira, operador de máquinas agrícolas ou florestais, primeiros socorros, guarda-parque, guia de ecoturismo, condutor de visitantes, interpretação ambiental, monitor ambiental, manejo de trilhas interpretativas, monitoramento da biodiversidade, vigilante, brigada de incêndio florestal. <b>(1 ponto para cada curso com carga horária de 8 a 36 horas e 2 pontos para cada curso com carga horária acima de 36 horas). Até 6 cursos.</b>	Curso temático	1 (curso com carga horária de 8 a 36 horas)  2 (curso com carga horária acima de 36 horas)	12	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento ]
Participação em operações de combate a incêndios florestais ampliados em apoio a outras unidades de conservação que não a de lotação contratual como brigadista ou chefe de esquadrão de prevenção e combate a incêndios florestais. <b>(0,5 pontos a cada dia de operação). Até 30 dias.</b>	Participação em combate em outra UC	0,5	15	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento ]
Tempo de trabalho como voluntário em unidades de conservação integrantes do Sistema Nacional de Unidades de Conservação – SNUC e em Centros de Pesquisa e Conservação do ICMBio. <b>(0,5 ponto para cada 80 horas de trabalhos voluntário). Até o total de 960 horas.</b>	Trabalho como voluntario em UC	0,5	6	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento ]
Habilitação (CNH) nas modalidades D ou E.	Habilitação	4	4	Preenchimento pelo candidato	Preenchimento ]



Documento assinado eletronicamente por **Luiz Gonzaga Barbosa Aragão, Chefe**, em 27/05/2021, às 11:51, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **8919852** e o código CRC **AA82A8C1**.



MINISTÉRIO DO  
MEIO AMBIENTE

