

ft. 48
[assinatura]

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO DA REBIO-UNA.

Data: 23 de agosto de 2005.

Local: Point do Cadu, Una

Redação da ata: Ana Roberta Gomes

Pauta:

1. Bom dia/ Apresentação dos participantes/ Informes sobre a composição do conselho
2. Percepção dos participantes quanto à função do conselho
3. Percepção dos participantes quanto ao seu papel como representante de uma instituição/associação no conselho
4. Informações sobre a proposta de ampliação da Rebio-Una
5. Avaliação

Início: 9h45

Número de participantes: 21 (início da reunião)

Lista de presença dos participantes: anexa.

1. Bom dia/ Apresentação dos participantes/ Informes sobre a composição do conselho
Paulo Cruz, gestor da Rebio-Una iniciou a reunião dando boas-vindas a todos e pediu para que todos se apresentassem objetivamente dizendo seu nome e instituição que representava. Posterior às apresentações Paulo informou quanto ao processo de formação do Conselho, cujos documentos ainda não foram enviados para Ibama/Brasília em função do não comparecimento de representantes de algumas instituições nas reuniões realizadas. Desta forma, Paulo está aguardando manifestações de interesse destas instituições em participar do conselho.

Nesta reunião esteve presente Helena Maltez, coordenadora de projetos do WWF-Brasil para a Mata Atlântica. O WWF-Brasil tem apoiado efetivamente o longo processo de consolidação da Rebio-Una por meio de diversas parcerias em projetos e apoio financeiro para a regularização fundiária da área. Por este histórico de parceria, Helena se ofereceu para facilitar esta reunião e contribuir neste processo inicial. Desta forma, fez a apresentação da pauta e iniciou os trabalhos.

2. Percepção dos participantes quanto à função do conselho

Para conhecer as percepções dos membros do conselho quanto à função do mesmo foi feita uma atividade em grupo (de 4 a 5 pessoas), na qual foram debatidas as percepções de cada participante do grupo. Passados 20 minutos, foi apresentada a visão comum de cada grupo para todos os participantes, as quais seguem descritas abaixo:

Grupo 1: funções do conselho – interlocutor junto à sociedade, mobilizador da sociedade e educador.

Grupo 2: funções do conselho – subsidiar e apoiar as ações e decisões do gestor da reserva.

Grupo 3: funções do conselho – assessorar o órgão gestor na tomada de decisão, multiplicador e informações das decisões e fornecedor de informações (resultados de pesquisas) da Reserva.

Grupo 4: funções do conselho – elo de ligação entre o gestor, órgãos públicos e segmentos sociais, fomentar as ligações interinstitucionais, exigir fiscalização, incentivar a preservação da área (através de pesquisas).

ATA DA REUNIÃO DO CONSELHO CONSULTIVO DA RIBIO-UNA

Data: 27 de agosto de 2005

Local: Point do Card, Una

Redação da ata: Ana Roberta Gomes

Paula

1. Bom dia! Apresentação dos participantes/Informes sobre a composição do conselho
2. Percepção dos participantes quanto à função do conselho
3. Percepção dos participantes quanto ao seu papel como representantes de uma instituição/associação no conselho
4. Informações sobre a proposta de ampliação da Ribio-Una
5. Avaliação

Início: 9h45

Número de participantes: 21 (início da reunião)

Lista de presença dos participantes: anexa

EM BRANCO

1. Bom dia! Apresentação dos participantes/Informes sobre a composição do conselho
 Paulo Cruz, gestor da Ribio-Una iniciou a reunião dando boas-vindas a todos e pediu para que todos se apresentassem objetivamente dizendo seu nome e instituição que representam. Posteriormente as apresentações Paulo informou quanto ao processo de formação do conselho, cujos documentos ainda não foram enviados para Ipanema/Brasil em função do não comparecimento de representantes de algumas instituições nas reuniões realizadas. Paulo está aguardando manifestações de interesse destas instituições em participar do conselho.

Nesta reunião esteve presente Helena Mahez, coordenadora de projetos WFP-Brasil para a Mata Atlântica. O WFP-Brasil tem apoiado efetivamente o longo processo de consolidação da Ribio-Una por meio de diversas parcerias em projetos e apoio financeiro para a regulamentação fundiária da área. Por este histórico de parceria, Helena se ofereceu para facilitar esta reunião e contribuir neste processo inicial. Desta forma, fez a apresentação da pauta e iniciou os trabalhos.

2. Percepção dos participantes quanto à função do conselho
 Para conhecer as percepções dos membros do conselho quanto à função do mesmo foi feita uma atividade em grupo (de 4 a 5 pessoas), na qual foram debatidas as percepções de cada participante do grupo. Passados 20 minutos, foi apresentada a visão comum de cada grupo para todos os participantes, as quais seguem descritas abaixo:

Grupo 1: funções do conselho – interlocutor junto à sociedade, mobilizador da sociedade e educador.

Grupo 2: funções do conselho – subsidiar e apoiar as ações e decisões do gestor da reserva.

Grupo 3: funções do conselho – assessorar o órgão gestor na tomada de decisão, multiplicador e fornecedor de informações e decisões (resultados de pesquisas) da Reserva.

Grupo 4: funções do conselho – elo de ligação entre o gestor, órgãos públicos e segmentos sociais, fomentar as ligações institucionais, exigir fiscalização, incentivar a preservação da área (através de pesquisas).

Grupo 5: funções do conselho – buscar informações dentro do conselho e levar informações para a sociedade (entidades) do entorno da Reserva.

Algumas contribuições foram feitas pelos participantes:

1. Os conselheiros devem estar atentos para se manterem isentos das demagogias e apelos políticos e conscientes de seu papel.
2. responsabilidades dos conselheiros em passar para a sociedade as informações sobre a Rebio.
3. Formação dos membros do conselho.
4. Formação de câmaras técnicas.

Depois das apresentações, Helena fez um resumo de todas as contribuições do grupo, destacando as competências do conselho de acordo com as apresentações: 1. trazer as demandas da sociedade; 2. informar a sociedade; 3. assessorar o gestor da Reserva; 4. é um espaço de diálogo sobre as questões ambientais; 4. mobilizador de ações.

Durante a apresentação dos grupos, chegaram no local da reunião, índios tupinambás da Serra do Padeiro, incluindo o cacique. Apesar de fazerem parte do conselho, e terem sido convidados, não foram com a intenção de participarem da reunião, mas sim para fazer uma denúncia de desmatamento e reivindicar a presença do Ibama na Serra do Padeiro. Paulo Cruz, o gestor da Rebio, os atendeu. Explicou a eles que só poderia tomar providências após a reunião, destacando que o momento não era apropriado para tal reivindicação e sim para a participação na reunião. Os índios acabaram deixando o local após 15 minutos de sua chegada.

3. Percepção dos participantes quanto ao seu papel como representante de uma instituição/associação no conselho

Esta atividade foi feita individualmente e cada participante teve a oportunidade de expor seu ponto de vista quanto ao seu papel no conselho. Abaixo estão destacadas as colocações de cada membro do conselho:

Ana Cláudia – IESB: participar efetivamente das reuniões; compartilhar as informações; contribuir para a consolidação do conselho (formação); inserir o conselho nas ações do Iesb (“fazer a ponte”).

Manoel – INACERES: ser um “bom modelo” para as propriedades do entorno com relação a Reserva Legal averbada; ação educativa pela facilidade de inserção regional (por meio de palestras).

Fernando – INCRA: ações junto aos assentamentos do entorno da reserva (interlocução); caso ocorra apoiar a desinclusão; atender as demandas de outros conselheiros sobre o que querem do INCRA.

Milton – Associação Barro Vermelho-Maróim: conscientizar a comunidade sobre a conservação do ambiente (Reserva, animais e plantas).

Antonio – Associação ABC Colônia: convencer a comunidade da importância de saber usar a água e o lixo.

Saturnino – IBAMA: manter o patrimônio físico e biológico da Reserva.

Anders – ECOTUBA: colaborar com informações biológicas, especialmente sobre os ambientes costeiros; apoiar a zona de amortecimento e ampliação da Reserva; Resex de Canavieiras.

Débora – UESC: gerar e fornecer informações científicas sobre a Biodiversidade regional.

Alvino – Secretário de Turismo e Meio Ambiente de Una: divulgar as informações das ações do conselho; publicação das mesmas em rádios, jornais; Educação ambiental por

ações do conselho; publicação das mesmas em rádios, jornais; Educação ambiental por Alvaro - Secretário de Turismo e Meio Ambiente de Uru; divulgar as informações das regional.

Déora - UESB: gerar e fornecer informações científicas sobre a Biodiversidade

Canavieiras

ambientes costeiros; apoiar a zona de amortecimento e ampliação da Reserva, Resex de Anders - ECOTUBA: colaborar com informações biológicas, especialmente sobre os

Saturino - IBAMA: manter o patrimônio físico e biológico da Reserva

usar a água e o lixo.

Antonio - Associação ABC Colônia: convencer a comunidade da importância de saber

conservação do ambiente (Reserva, animais e plantas).

Milton - Associação Barro Vermelho-Matão: conscientizar a comunidade sobre a

quem do INCRA.

caso ocorra apoiar a decisão; atender as demandas de outros conselheiros sobre o que

terando - INCRA: ações junto aos assentamentos do entorno da reserva (interlocução);

(por meio de pastas)

teração a Reserva Legal averçada; ação educativa pela facilidade de inscrição regional

Manoel - INACERES: ser um "bom modelo" para as propriedades do entorno com

lemb ("fazer a ponte").

contribuir para a consolidação do conselho (formação); inserir o conselho nas ações do

Ana Cláudia - IESB: participar efetivamente das reuniões; compartilhar informações;

membro do conselho;

ponto de vista quanto ao seu papel no conselho. Abaixo estão destacadas as ações de cada

Esta atividade foi feita individualmente e cada participante teve a oportunidade de expor seu

3. Percepção dos participantes quanto ao seu papel como representante de uma

Os índios acabaram deixando o local após 15 minutos de sua participação na reunião

que o momento não era apropriada para tal reivindicação e a participação na reunião

Rebio, os atendeu. Explicou a eles que só poderia tomar decisões após a reunião, destacando

desmatamento e reivindicar a presença de índios na Serra do Padeiro. Paulo Cruz, o gestor da

form com a intenção de participar da reunião, mas sem para fazer uma denúncia de

Padeiro, incluindo o cacique. Apesar de fazerem parte do conselho, e terem sido convidados, não

Durante a apresentação dos grupos, chegaram no local da reunião, índios tupinambás da Serra do

sobre as questões ambientais; 4. mobilizador de ações;

sociedade; 2. informar a sociedade; 3. assessorar o gestor da Reserva; 4. é um espaço de diálogo

as competências do conselho de acordo com as apresentações; 1. trazer as demandas da

Depois das apresentações, Helena fez um resumo de todas as contribuições do grupo, destacando

4 - formação de câmaras técnicas.

3 - Formação dos membros do conselho.

Rebio.

2 - responsabilidades dos conselheiros em passar para a sociedade as informações sobre a

políticas e conscientes de seu papel.

1 - Os conselheiros devem estar atentos para se manterem isentos das demandas e apoios

Algumas contribuições foram feitas pelos participantes:

informações para a sociedade (entidades) do entorno da Reserva

Grupo 2 - funções do conselho - buscar informações dentro do conselho e levar

EM BRANCO

meio de seminários em parceria com a Secretaria de Educação; promover o desenvolvimento sustentável.

CEPLAC: pesquisas; diagnósticos socioambientais; assistência técnica buscando alternativas sustentáveis (SAFs) e melhoria de condições sócio-econômicas.

Edilson – FUNASA: interlocução comunidade indígena e conselho.

Joel – Sindicato do produtores rurais patronal: participação; sensibilizar e informar os produtores sobre as seguintes questões: adubos e defensivos químicos, queimadas, desmatamentos, cuidado com caça e pesca predatórias, incentivar o reflorestamento, cuidado com as nascentes e rios nas propriedades, orientar os trabalhadores rurais da importância e dos benefícios de uma Reserva Biológica.

Zezinho – ASMOVIBRÁS: ser condutor das informações e fiscalizador das ações.

Mazão – APRUMA: trazer informações, ajudar o conselho para que tenha continuidade.

Ednaldo – Associação Vem Vencer – Assentamento Ipiranga: compromisso, contribuir com os assentados para que entendam o papel da Reserva, do Ibama e do Iesb.

Algumas sugestões foram feitas pelos participantes as quais estão descritas abaixo:

- processo de formação do conselho, falta conhecimento da legislação ambiental;
- fornecer a todos os participantes uma lista com as Instituições-membro, seus participantes e respectivos endereços.

Helena fez o fechamento da atividade destacando o papel do conselho que é um espaço de diálogo entre comunidade e o gestor da Reserva e ressaltou que os membros devem ter compromisso e seriedade para uma representação eficaz.

Comentários e questionamentos tiveram espaço na agenda neste momento e, dessa forma, Paulo Cruz e o representante do INCRA foram questionados a respeito de:

1. invasão de animais em plantações de mandioca. O que fazer?
2. Por quê são criados assentamentos na Mata Atlântica se ela não pode ser desmatada?

Cabe ressaltar que o representante do INCRA reconheceu os erros do passado e a necessidade de reeducar o processo agrícola para que seja compatível com a nossa região.

4. Ampliação da Rebio-Una

Paulo fez uma breve apresentação sobre os estudos/levantamentos de viabilidade econômica e social que estão em andamento visando à ampliação da área da Reserva. A ampliação seria de aproximadamente 4 mil ha, somando aos já existentes 11.400 ha. Neste levantamento está incluída a questão fundiária, estando previsto um total de R\$ 2,5 milhões para a indenização dos proprietários.

5. Avaliação

No final da reunião foi feita uma rápida avaliação do dia da seguinte forma: todos os participantes expressaram, por meio de uma palavra (no máximo duas), qual foi o sentimento mais marcante que levava como um “presente” não material da reunião. Sendo assim, abaixo estão descritos alguns dos “presentes”: compromisso, persistência, conscientização do papel, sensibilização, continuidade, esperança, exemplo de coletividade, responsabilidade, parceria, união, vou para casa feliz, compreensão, oportunidade de participar, estréia.

Agenda: próxima reunião: novembro

O encerramento da reunião foi às 12h35, sendo oferecido um almoço para os participantes.

O encerramento da reunião foi às 12h35, sendo oferecido um almoço para os participantes.

Agenda próxima reunião: novembro

No final da reunião foi feita uma rápida avaliação do dia da seguinte forma: todos os participantes expressaram, por meio de uma palavra (no máximo duas), qual foi o sentimento mais marcante que levava como um "presente" não material da reunião. Sendo assim, abaixo estão descritos alguns dos "presentes": compromisso, persistência, conscientização do papel, sensibilização, continuidade, esperança, exemplo de coletividade, responsabilidade, parceria, união, vou para casa feliz, compensação, oportunidade de participar, estratégia.

2. Avaliação

Paulo fez uma breve apresentação sobre os estudos/levantamentos de viabilidade econômica e social que estão em andamento visando a ampliação da área da Reserva. A ampliação seria de aproximadamente 4 mil ha, somando aos já existentes 11.400 ha. Neste levantamento está incluída a questão fundiária, estando previsto um total de R\$ 2,2 milhões para a indenização dos proprietários.

4. Ampliação da Região-Una

Cabe ressaltar que o representante do INCRA reconheceu os erros do passado e a necessidade de reeducar o processo agrícola para que seja compatível com a nossa região.

3. Por que são criados assentamentos na Mata Atlântica se o objetivo é "desmatada"?

1. Tratado de animais em plantações de mandioca. O que é isso?

Comentários e questionamentos tiveram espaço na agenda de trabalho. Paulo fez o diálogo entre comunidade e o gestor da Reserva e ressaltou que os membros devem ter compromisso e seriedade para uma representação eficaz.

Helena fez o fechamento da atividade destacando o papel do conselho que é um espaço de diálogo entre comunidade e o gestor da Reserva e ressaltou que os membros devem ter compromisso e seriedade para uma representação eficaz.

Alguns sugestões foram feitas pelos participantes as quais estão descritas abaixo:

- processo de formação do conselho, falta conhecimento da legislação ambiental;
- fornecer a todos os participantes uma lista com as instituições-membro, seus participantes e respectivos endereços.

Ednaldo - Associação Vem Vencer - Assentamento Laranja: compromisso, contribuir com os assentados para que entendam o papel da Reserva, do Ibama e do Iesp

Mação - APRUMA: trazer informações, ajudar o conselho para que tenha continuidade

Zezinho - ASMÓVIBRÁS: ser condutor das informações e fiscalizador das ações.

importância e dos benefícios de uma Reserva Biológica

criado com as nascentes e rios nas propriedades, orientar os trabalhadores rurais da desmatamentos, cuidado com caça e pesca predadoras, incentivar o reflorestamento, produtores sobre as seguintes questões: adubos e defensivos químicos, queimadas,

Joel - Sindicato de produtores rurais patronal: participação; sensibilizar e informar os produtores sobre as seguintes questões: adubos e defensivos químicos, queimadas,

Edison - FUNASA: interlocução comunidade indígena e conselho.

alternativas sustentáveis (SAPs) e melhoria de condições sócio-econômicas

UFFLAC: pesquisas, diagnósticos socioambientais, assistência técnica buscando desenvolvimento sustentável.

matrô de seminários em parceria com a Secretaria de Educação; promover o