



MINISTÉRIO DO MEIO AMBIENTE
INSTITUTO CHICO MENDES DE CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE
UNIDADE AVANÇADA DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS 6 - RIO DE JANEIRO/RJ

Estrada Velha da Tijuca, número 77, - Rio de Janeiro - CEP 20531080

Telefone: (21)24925407

Minuta de Proposta

ANEXO IV

MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

(OBS: LIMITE MÁXIMO DE ENCARGOS SOCIAIS E TRABALHISTAS: <http://www.auditoria.mpu.mp.br/>)

Neste anexo são apresentados os componentes essenciais a serem inseridos na Planilha de Custo e Formação de Preço a ser encaminhada em conjunto com a proposta, com base na Instrução Normativa nº 05/2017 da SEGES/MPOG.

1. IDENTIFICAÇÃO DO LICITANTE

Identificação do Licitante		
Razão Social:		
Endereço:	UF:	CEP:
Telefone:		
E-mail:		

Identificação do Certame		
Número do processo:		
Licitação nº:		
Proposta referente ao grupo:		
Dia:	/	/
às	:	horas

1.1. QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA PARA O GRUPO 01

Quadro-Resumo do Valor da Proposta					
Grupo 01: UAAF-Rio de Janeiro					
Item	Categoria	Valor Unit. Posto	Quantidade	Valor Mensal	Valor Anual (12 meses)
01	Apoio Administrativo - Gerente de Rede - CBO 1425-05		1		
02	Apoio Administrativo - Suporte em gerenciamento de abastecimento - CBO 4110-10		3		
03	Apoio Administrativo - Suporte em gerenciamento de manutenção - CBO 4110-10		1		
04	Apoio Administrativo - Nível I - Análise e Gestão Processual, Licitações e Contratos - CBO 2410-40		1		
05	Apoio Administrativo - Auxiliar - CBO 4110-05		1		
Valores Totais (Mensal/Global):					

1.2. QUADRO-DEMONSTRATIVO DO VALOR GLOBAL DA PROPOSTA PARA O GRUPO 02

Quadro-Resumo do Valor da Proposta					
Grupo 02: CR8, PFE/CR8 e MoNa Cagarras					
Item	Categoria	Valor Unit. Posto	Quantidade	Valor Mensal	Valor Anual (12 meses)
06, 09, 10	Apoio Administrativo - Supervisor Documental - CBO 4110-10		3		
07	Apoio Administrativo - Auxiliar - CBO 4110-05		3		
08	Suporte Operacional - Motorista - CBO 7823-05		1		
Valores Totais (Mensal/Global):					

2. PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇO POR ITEM**DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS**

A	Data de Apresentação da Proposta (dia/mês/ano)	
B	Município /UF	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	
D	Número de Meses de Execução Contratual	

IDENTIFICAÇÃO DOS SERVIÇOS

A	Tipo de Serviço	
B	Item / Grupo	
C	Unidade de Medida	Posto de Trabalho
D	Quantidade Total a Contratar	
E	Valor Unitário	
F	Valor Total do Item	

MÃO-DE-OBRA VINCULADA À EXECUÇÃO CONTRATUAL

Dados Complementares para Composição dos Custos Referentes à Mão-de-Obra		
A	Posto	
B	Salário-Base	
C	Categoria Profissional (vinculada à execução profissional)	
D	Número de Registro do Instrumento Coletivo no MTE	
E	Data Base da Categoria (dia/mês/ano)	

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)

A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	
Subtotal (A + B +C+ D+E)		
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	
Valor Total por Empregado		

MÓDULO 1: COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	
B	Outros (especificar)	
Total da Remuneração		

MÓDULO 2: ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS

2.1	13° (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	13° (décimo terceiro) Salário	8,33	
B	Férias e Adicional de Férias	2,78	
Subtotal		11,11	
C	Incidência do Submódulo 2.3 sobre 13° Salário e Adicional de Férias	4,09	
Total		15,20	

--	--	--

2.2	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	
B	Auxílio-alimentação (vales, cesta básica, entre outros.)	
C	Outros (especificar)	
Total de Benefícios Mensais e Diários		

2.3	Encargos Previdenciários (GPS) Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	
B	Salário Educação	2,50%	
C	Riscos Ambientais do Trabalho	1% ~ 3%	
D	SESC ou SESI	1,50%	
E	SENAI - SENAC	1,00%	
F	SEBRAE	0,60%	
G	INCRA	0,20%	
H	FGTS	8,00%	
Total		36,80%	

2.4	Total do Módulo 2	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	
2.2	Benefícios Mensais e Diários	

2.3	GPS, FGTS e outras contribuições	
Total		

MÓDULO 3 - PROVISÃO PARA RESCISÃO

3	Provisão para Rescisão	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	1,68%	
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,13%	
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,07%	
D	Aviso Prévio Trabalhado	0,39%	
E	Incidência dos Encargos do Submódulo 2.3 sobre Aviso Prévio	0,14%	
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,02%	
Subtotal		2,43%	
G	Incidência do Submódulo 2.3 sobre Provisão para Rescisão	0,89%	
Total		3,32	

MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

4	Substituto nas Ausências Legais	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	2,22%	
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,08%	
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho	0,04%	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,05%	
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	-	

Subtotal		10,72%	
G	Incidência do Submódulo 2.3 sobre Ausências Legais	3,94%	
Total		14,66%	

MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	
B	Outros (especificar)	
Total		

MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos		
B	Lucro		
C	Tributos		
	C.1. Tributos Federais (especificar)		
	C.2. Tributos Estaduais (especificar)		
	C.3. Tributos Municipais (especificar)		
Total			



Documento assinado eletronicamente por **Liomar Felipe Calado, Chefe Substituto de UAAF**, em 13/08/2019, às 13:53, conforme art. 1º, III, "b", da Lei 11.419/2006.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site <https://sei.icmbio.gov.br/autenticidade> informando o código verificador **5668384** e o código CRC **59495CCA**.