

**PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA  
GABINETE DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL**

**RELATÓRIO 2021  
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025 (Revisão 2020)**



## **RELATÓRIO PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025 (REVISÃO 2020)**

O Plano Estratégico Institucional (PEI), nova denominação dada ao antigo plano estratégico, é sequência do primeiro trabalho realizado por representantes de todos os setores do Gabinete de Segurança Institucional da Presidência da República (GSI/PR) em 2018.

Esse PEI, também fruto do trabalho de um grupo renovado de servidores civis e militares do GSI/PR, foi confeccionado visando ao atendimento das demandas oriundas do Plano Plurianual da União para o período de 2020 a 2023 (PPA 2020-2023), que incluiu o novo Programa “Segurança Institucional” coordenado pelo GSI/PR. O PEI procura alinhar as suas iniciativas com o PPA, conforme determinado no Art. 22 da Lei do PPA.

Esse é o segundo relatório Anual do PEI 2020-2025, podendo ser revisado anualmente conforme a Instrução Normativa nº 24 de 18 de março de 2020 da Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia (SEGES/ME), a qual dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal – SIORG.

Desta forma, estamos tratando da Revisão 2020 do PEI 2020-2025.

### **Antecedentes**

O PEI 2020-2025 foi aprovado pela Portaria GSI nº 80, de 23 de dezembro de 2020, publicada no Diário Oficial da União em 24 de dezembro de 2020.

Esse PEI demandará monitoramentos periódicos do Comitê de Governança, Riscos e Controle do GSI e, tendo início em 2021, fará reuniões trimestrais ao longo do ano.

Em sua primeira reunião, deverá ser apresentado um pequeno relatório, de forma a que seus integrantes tenham conhecimento do que foi realizado no ano anterior, eventualmente identificando gargalos e áreas que demandem algum tipo de reforço para o alcance de suas metas.

Na demais reuniões do Comitê, será apresentado o andamento dos indicadores parciais, buscando-se verificar tendências quanto ao cumprimento das metas, o que poderá ensejar correções de rumo, a fim de as mesmas venham a ser atingidas.

Em 2019, o DGES consolidou junto às áreas do GSI, a criação de indicadores para o Relatório de Gestão do TCU. Em 2020, esses indicadores foram agregados ao PEI e ao PPA, de tal forma a se trabalhar com um único grupo de indicadores para esses três instrumentos. Essa iniciativa contribuiu para a redução de distintos formatos de monitoramento existentes nos setores do GSI/PR, proporcionando, também, uma desejável padronização e coerência de resultados para aqueles três instrumentos.

No início de 2021, o DGES consolidou o resultado desses indicadores para o Relatório de Gestão do TCU 2020, sendo incorporado ao PEI.

## **Considerações Gerais**

- Este é o 2º ciclo de avaliação dos indicadores do PEI; algumas metas se mostraram distantes dos resultados (para mais ou para menos).
- A pandemia, como se esperava, afetou os resultados.
- Alguns indicadores deverão ser retrabalhados para melhor refletir a realidade, pois não representam o trabalho realizado ou não os medem de maneira satisfatória.
- Outros deverão mudar sua unidade de medição, pois os resultados dependem de demandas externas.
- As mudanças deverão ser executadas somente para a revisão 2021 do PEI, que incluirá outras correções que estão sendo identificadas.
- Foi verificado uma grande evolução na maturidade das áreas no processo de Planejamento e Gestão Estratégica, visto as demandas para correções e alterações ocorridas durante o ano de 2021.

## **Desafios de 2020 para 2021**

Em 2020 foram definidos os seguintes desafios para 2021.

Definir Indicadores e Metas para os Projetos Estratégicos:

1. Projeto Estratégico: 15R5 - Implantação do Sistema de Proteção das Instalações Presidenciais (ProPR).
2. Projeto Estratégico: 219M - Implementação do Programa de Proteção Integrada de Fronteiras (PPIF).
3. Projeto Estratégico: 21AP - Apoio à Implementação da Política Nacional de Segurança da Informação.
4. Projeto Estratégico: 4693- Segurança Institucional do Presidente da República e do Vice-Presidente da República, Respectivos Familiares e Outras Autoridades.
5. Projeto Estratégico: 2684 - Ações de Inteligência
6. Projeto Estratégico: 2B27 - Proteção e Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro.

## Resultados 2021 dos Indicadores dos Objetivos Estratégicos

### 1. OE-1 - FORTALECER A CULTURA INTEGRADA DE SEGURANÇA DAS INSTITUIÇÕES

- a. Indicador: Campanhas de esclarecimento
  - i. Responsável: DSeg/SCP
  - ii. Resultado: 2 (duas)
  - iii. Meta 2021: 1 por Semestre (2 por ano)
- b. Indicador: Índice de publicação de normativos, recomendações e alertas de segurança da informação
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: Publicados 35 documentos, sendo 7 normativos de atividades de segurança da informação (3 decretos, 3 instruções normativas e 1 portaria), 10 alertas e 18 recomendações no ano. (875% acima da meta)
  - iii. Meta 2021: Publicar 4 Normativos
- c. Indicador: Índice de planejamento e coordenação das atividades de emergência e proteção física nuclear
  - i. Responsável: DCNuc/SCS
  - ii. Resultado: 94,44% (72 eventos previstos e 68 realizados)
  - iii. Meta 2021: 96% dos eventos previstos no PGA
- d. Indicador: Número de eventos sobre segurança institucional realizados (seminários, workshops, palestras e cursos)
  - i. Responsável: Áreas pertinentes do GSI/PR
  - ii. Resultado: 56 (cinquenta e seis)
  - iii. Meta 2021: 3 eventos realizados por ano

#### Considerações OE – 1

Dos 4 indicadores, apenas um não alcançou a sua meta.

Indicador: Índice de planejamento e coordenação das atividades de emergência e proteção física nuclear. DCNuc/SCS: A pandemia de COVID-19 e suas restrições tiveram grande impacto nas atividades presenciais planejadas no Programa Geral de Atividades (PGA) 2021. De forma inédita, as atividades tiveram que ser postergadas ou canceladas, trazendo prejuízos, principalmente, à capacitação e conhecimento dos integrantes do Sipron, que são compartilhados, por meio de visitas técnicas e treinamentos.

Outros indicadores ultrapassaram as metas e, talvez, devam ser revistos para 2022.

2. OE-2 - CONTRIBUIR PARA A GARANTIA DA SOBERANIA, DOS INTERESSES NACIONAIS E DA SEGURANÇA DO ESTADO

- a. Indicador: Índice de acionamento do Gabinete de Crise
  - i. Responsável: DCreden/SADSN
  - ii. Resultado: 0 (zero)
  - iii. Meta 2021: 0 (zero)
- b. Indicador: Índice de Notas Técnicas de Assentimento-Anuência Produzidas perante o Número de Requerimentos Recebidos/Ano
  - i. Responsável: DADSN/SADSN
  - ii. Resultado: 275 (duzentas e setenta e cinco)
  - iii. Meta 2021: 100 (cem)
- c. Indicador: Índice de Notas Técnicas de Manifestação Produzidas perante o Número de Requerimentos Recebidos/Ano
  - i. Responsável: DADSN/SADSN
  - ii. Resultado: 112 (cento e doze)
  - iii. Meta 2021: 25 (vinte e cinco)

Considerações OE - 2

Os 3 indicadores alcançaram as suas metas, sendo que 2 ultrapassaram a meta e, talvez, devam ser revistos para 2022.

3. OE-3 - FORTALECER O DESENVOLVIMENTO DE POLÍTICAS INTEGRADAS DE SEGURANÇA DO ESTADO

- a. Indicador: Número de reuniões ou visitas de colegiados e subcolegiados coordenados pelo GSI/PR
  - i. Responsável: Áreas pertinentes do GSI/PR
  - ii. Resultado: 494 (quatrocentos e noventa e quatro)
  - iii. Meta 2021: 100 (cem) eventos realizados
- b. Indicador: Número de reuniões colegiadas da CREDEN/ano
  - i. Responsável: DCreden/SADSN
  - ii. Resultado: 1 (uma)
  - iii. Meta 2021: 1 (uma) reunião do colegiado

Considerações OE - 3

Os 2 indicadores alcançaram as suas metas, sendo que 1 ultrapassou a meta e, talvez, deva ser revisto para 2022.

4. OE-4 - GARANTIR O ACESSO À INFORMAÇÃO DE FORMA TRANSPARENTE E TEMPESTIVA E O RELACIONAMENTO EFETIVO COM A SOCIEDADE E O ESTADO

- a. Indicador: Índice de respostas às solicitações de acesso às informações remetidas antes do prazo legal
  - i. Responsável: AsPAE/SE
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100%

Considerações OE - 4

O indicador alcançou sua meta.

5. OE-5 - INTENSIFICAR A EDUCAÇÃO EM SEGURANÇA INSTITUCIONAL E ATIVIDADES DE INTELIGÊNCIA

- a. Indicador: Número de eventos sobre segurança institucional realizados (seminários, workshops, palestras e cursos)
  - i. Responsável: Áreas pertinentes do GSI/PR
  - ii. Resultado: 56 (cinquenta e seis)
  - iii. Meta 2021: 3 eventos realizados por ano

Considerações OE - 5

O indicador ultrapassou a meta e, talvez, deva ser revisto para 2022.

6. OE-6 – APERFEIÇOAR OS MECANISMOS DE GOVERNANÇA E GESTÃO CORPORATIVA

- a. Indicador: Número de reuniões anuais do Comitê de Governança, Riscos e Controle
  - i. Responsável: AsPAE/SE
  - ii. Resultado: 4 (quatro)
  - iii. Meta 2021: 4 por ano
- b. Indicador: Número de reuniões anuais do Grupo de Trabalho de Planejamento Estratégico e Gestão Estratégica
  - i. Responsável: AsPAE/SE
  - ii. Resultado: 6 (seis), mais 8 reuniões do subcomitê de formulação do Plano de Riscos
  - iii. Meta 2021: 6 por ano

- c. Indicador: Porcentagem de Planos de Ação do PPIF sendo executados no prazo estabelecido
  - i. Responsável: DCreden/SADSN
  - ii. Resultado: 73,64%
  - iii. Meta 2021: 77% (setenta e sete por cento)

#### Considerações OE - 6

Dos 3 indicadores, apenas um não alcançou a sua meta.

Indicador: Porcentagem de Planos de Ação do PPIF sendo executados no prazo estabelecido. SADSN: O valor está abaixo da meta anual de 77% especialmente por alterações internas na composição de alguns órgãos (por exemplo ABIN, PF, PRF, SEOPI E RFB), o que levou à substituição de pessoas envolvidas com o PPIF naqueles órgãos, influenciando no andamento dos respectivos Planos de Ação.

#### 7. OE-7 – PROMOVER A INOVAÇÃO DOS SERVIÇOS E PROCESSOS COM FOCO NA SIMPLIFICAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

- a. Indicador: Taxa de migração dos aplicativos próprios
  - i. Responsável: DSeg/SCP
  - ii. Resultado: 34,30%
  - iii. Meta 2021: 30%

#### Considerações OE - 7

O indicador alcançou sua meta.

#### 8. OE-8 – FORTALECER A ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL E A REPRESENTATIVIDADE INTERNACIONAL

- a. Indicador: Índice de designações de Gestores de Segurança da Informação na Administração Pública Federal
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: 80,49% (Medição realizada e incluída em março de 2022. Processo em revisão para melhor medição nos próximos ciclos)
  - iii. Meta 2021: 100% de órgãos da APF com Gestores de Segurança da Informação designados por ano
- b. Indicador: Índice de presença em reuniões com países/organismos internacionais
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: 43 reuniões (430% acima da meta)

- iii. Meta 2021: Participar de 10 reuniões por ano
- c. Indicador: Índice de presença em reuniões com instituições nacionais do setor público e privado
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: 183 reuniões (915% acima da meta)
  - iii. Meta 2021: Participar de 20 reuniões por ano
- d. Indicador: Índice de visitas orientação técnica aos Ministérios e órgãos para fins de tratamento da informação classificada
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: 22 visitas (220% acima da meta)
  - iii. Meta 2021: 100 %, serão realizadas 10 (dez) visitas durante o ano.

#### Considerações OE - 8

Dos 4 indicadores, apenas um não alcançou a sua meta.

Indicador: Índice de designações de Gestores de Segurança da Informação na Administração Pública Federal. DSI: Este índice não foi mensurado em 2020 em face da situação pandêmica da covid.

Foram obtidas respostas que possibilitaram a medição do indicador para o ano de 2021. O processo de medição encontra-se em revisão, buscando a implementação de melhorias, tendo em vista a dificuldade de obtenção dos dados junto aos órgãos da administração pública federal.

Acredita-se que a meta 2021 estava superdimensionada para a realidade da gestão de Segurança da Informação, tendo em vista, principalmente, a recente edição de novas normas do DSI/GSI/PR, em substituição às antigas Normas Complementares (NC), e os prejuízos gerados pela pandemia da COVID-19.

Diante do exposto, foram reestabelecidas as metas para o ano de 2022, considerando a crescente atuação do DSI e a conscientização dos órgãos e das entidades da administração pública federal sobre a relevância do assunto. Outros indicadores ultrapassaram as metas e, talvez, devam ser revistos para 2022.

#### 9. OE-9 - INTENSIFICAR OS MECANISMOS DE PROTEÇÃO DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA E DE OUTRAS INSTITUIÇÕES DE ESTADO

- a. Indicador: Índice de incidentes cibernéticos resolvidos
  - i. Responsável: DSI
  - ii. Resultado: 88,34% (identificados 4.984 incidentes e resolvidos 4.403). Vide considerações a seguir.
  - iii. Meta 2021: 92% de solução dos incidentes cibernéticos recebidos e detectados por ano



- b. Indicador: Taxa de missões de segurança de instalações com sucesso
  - i. Responsável: DSeg/SCP
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100% de missões com sucesso (972 missões)
- c. Indicador: Taxa de atividade de Cerimonial Militar com sucesso
  - i. Responsável: DCEV/SCP
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100% dos eventos com sucesso (20 atividades)
- d. Indicador: Taxa de eventos e viagens nacionais com sucesso
  - i. Responsável: DCEV/SCP
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100% de viagens com sucesso (123 viagens)
- e. Indicador: Taxa de eventos e viagens internacionais com sucesso
  - i. Responsável: DCEV/SCP
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100% de viagens com sucesso (7 viagens)

#### Considerações OE - 9

Dos 5 indicadores, apenas um não alcançou a sua meta.

Indicador: Índice de incidentes cibernéticos resolvidos. DSI: O não atingimento da meta se deve ao seguinte:

- 278 incidentes ainda estão em fase de tratamento (5,58%);
- 302 incidentes estão pendentes na fase de resposta, ou seja, aguardam ação dos órgãos notificados (6,06%), responsáveis pelos respectivos ativos de informação; e
- 1 incidente não foi resolvido (0,02%).

A fase de tratamento do incidente que ocorre ao final do exercício, em geral, estende-se pelo exercício seguinte.

A fase de resposta, por sua vez, depende de ação por parte do órgão notificado e dos recursos deste e, portanto, está fora da gestão do CTIR Gov.

#### 10. OE-10 - POTENCIALIZAR AÇÕES DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS DE DEFESA E SEGURANÇA NACIONAL EM PROL DO INTERESSE DO ESTADO E SOCIEDADE BRASILEIROS

- a. Indicador: Número de reuniões Plenárias do Comitê de Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro (CDPNB)
  - i. Responsável: DCNuc/SCS

- ii. Resultado: 1 (100%)
- iii. Meta 2021: 1 por ano
- b. Indicador: Número de reuniões Plenárias do Comitê de Desenvolvimento do Programa Espacial Brasileiro (CDPEB)
  - i. Responsável: DAAE/SCS
  - ii. Resultado: 1 (100%)
  - iii. Meta 2021: 1 por ano
- c. Indicador: Índice de Notas Técnicas Totais de Assentimento-Anuência-Manifestação Produzidas perante o Número Total de Requerimentos Recebidos/Ano
  - i. Responsável: DADSN/SADSN
  - ii. Resultado: 387 (trezentas e oitenta e sete)
  - iii. Meta 2021: 125 (cento e vinte e cinco)

#### Considerações OE - 10

Os indicadores alcançaram suas metas.

#### 11. OE-11 – APRIMORAR A GESTÃO DA INTELIGÊNCIA DE ESTADO

- a. Indicador: Índice de satisfação com capacitação em Inteligência (ISC)
  - i. Responsável: ABIN
  - ii. Resultado: 97,27%
  - iii. Meta 2021: 90%
- b. Indicador: Índice de difusão de Relints – SISBIN (IDR)
  - i. Responsável: ABIN
  - ii. Resultado: 87,84%
  - iii. Meta 2021: 80%

#### Considerações OE - 11

A ABIN está iniciando o processo de revisão dos seus indicadores institucionais. Como é um trabalho que vai levar algum tempo, a revisão dos indicadores da ABIN só deve impactar no PEI do GSI em sua próxima revisão. Ou seja, para 2022, permanecem os atuais indicadores, mas na próxima revisão do PEI do GSI eles devem ser substituídos por outros indicadores oriundos deste trabalho.

#### 12. OE-12 – DESENVOLVER SISTEMATICAMENTE COMPETÊNCIAS E CULTURA VOLTADAS AOS VALORES E AOS RESULTADOS INSTITUCIONAIS

- a. Indicador: Índice de capacitação de servidores
  - i. Responsável: Áreas pertinentes do GSI/PR (exceto ABIN)
  - ii. Resultado: 84,85%
  - iii. Meta 2021: Criar histórico

#### Considerações OE - 12

Não havia meta para o indicador, deverá ser implementada na revisão 2021.

### 13. OE-13 – PROMOVER O RECONHECIMENTO, A VALORIZAÇÃO E A QUALIDADE DE VIDA DAS PESSOAS NO TRABALHO

- a. Indicador: Taxa de concessão de medalhas a servidores civis e militares do GSI/PR
  - i. Responsável: DGES/SE
  - ii. Resultado: 100%
  - iii. Meta 2021: 100%

#### Considerações OE - 13

O indicador alcançou a sua meta.

### 14. OE-14 - PROPORCIONAR SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS, INOVADORAS, INTEGRADAS, SEGURAS E DE ALTO DESEMPENHO

- a. Indicador: Índice de Produtos cartográficos produzidos/ano pelo GSI/PR
  - i. Responsável: DADSN/SADSN
  - ii. Resultado: 99,7%
  - iii. Meta 2021: 97%
- b. Indicador: Índice das Demandas de Serviços de Tecnologia da Informação relacionadas com Produção de Geoinformação Atendidas/ano pelo GSI/PR
  - i. Responsável: DADSN/SADSN
  - ii. Resultado: 97,4%
  - iii. Meta 2021: 85%

#### Considerações OE - 14

Os indicadores alcançaram suas metas.

## 15. OE-15 – APERFEIÇOAR A GESTÃO E APLICAÇÃO DOS RECURSOS ORÇAMENTÁRIOS E FINANCEIROS

- a. Indicador: Taxa de execução do orçamento
  - i. Responsável: Coordenação de Finanças, Orçamento e Contabilidade do DGES/SE
  - ii. Resultado: 95,74%
  - iii. Meta 2021: 90% do crédito anual alocado executado

### Considerações OE - 15

O indicador alcançou a sua meta.

### **Avaliação Geral**

Dos 33 indicadores (um indicador corresponde a dois objetivos), apenas 4 não alcançaram suas metas. Isso demonstra que, de maneira geral, as atividades do GSI estavam dimensionadas de acordo com a previsão no desenho do PEI.

Entretanto, foi percebido que alguns dos indicadores ultrapassaram muito suas metas. Por ocasião da revisão 2021 do PEI, esses resultados devem ser analisados e diagnosticados como parte de uma tendência ou como uma ocorrência pontual.

Entendemos que o resultado 2021 é adequado para as dificuldades enfrentadas no ano e, considerando que todo processo de planejamento envolve uma etapa de retroalimentação, o aprendizado do período irá ajudar na revisão 2021 do PEI.

## Resultados 2021 dos Indicadores dos Objetivos Estratégicos

1. Projeto Estratégico: 15R5 - Implantação do Sistema de Proteção das Instalações Presidenciais (ProPR).

Índice composto da média dos resultados dos seguintes indicadores:

1. Número de eventos sobre segurança institucional realizados (seminários, workshop, palestras e cursos)
2. Campanhas de esclarecimento
3. Taxa de execução da Ação Orçamentária “15R5 - Implantação do Sistema de Proteção das Instalações Presidenciais (ProPR)” (%)

Indicador de resultado: Índice de implantação do ProPR

Principal Meta: Criar histórico

Medição 2021: 100%

2. Projeto Estratégico: 219M - Implementação do Programa de Proteção Integrada de Fronteiras (PPIF).

Fórmula de cálculo: somatório simples do número total de ações de articulação anual.

São ações de articulação:

- Reuniões (ordinárias, extraordinárias, temáticas, entre outras) do PPIF (R);
- Visitas Técnicas do PPIF (VT);
- Simpósios, Seminários e Fóruns temáticos do PPIF (SS); e
- Cursos em proveito do PPIF (C).

Indicador de resultado: Quantidade de ações de articulação (IAA)

Principal Meta: 40 ações de articulação por ano

Medição 2021: 53 ações de articulação (sendo: 6 Reuniões Ordinárias do CEPPIF; 1 Reunião Extraordinária do CEPPIF; 26 Reuniões Temáticas; 15 Visitas Técnicas às Unidades da Federação; 2 cursos em proveito do PPIF; 1 Seminário sobre Segurança e Integração do Arco Sul; e 2 Fóruns sobre Proteção Integrada de Fronteiras e Divisas (1 virtual e 1 presencial).

3. Projeto Estratégico: 21AP - Apoio à Implementação da Política Nacional de Segurança da Informação.

Índice composto da média dos resultados dos seguintes indicadores:

1. Índice de designações de Gestores de Segurança da Informação na Administração Pública Federal (GSID)
2. Índice de incidentes cibernéticos resolvidos (ICR)
3. Índice de visitas orientação técnica aos Ministérios e órgãos para fins de tratamento da informação classificada (IQVIR)

Indicador de resultado: Índice de Implementação da PNSI

Principal Meta: Criar histórico

Medição 2021: 89,61% (%GSID 80,49; %ICR 88,34%; %IQVIR 100%).

4. Projeto Estratégico: 4693 - Segurança Institucional do Presidente da República e do Vice-Presidente da República, Respective Familiares e Outras Autoridades.

Índice composto da média dos resultados dos seguintes indicadores:

1. Índice de acionamento do Gabinete de Crise
2. Índice de Notas Técnicas de Assentimento-Anuência Produzidas perante o Número de Requerimentos Recebidos/Ano
3. Índice de Notas Técnicas de Manifestação Produzidas perante o Número de Requerimentos Recebidos/Ano
4. Número de eventos sobre segurança institucional realizados (seminários, workshop, palestras e cursos)
5. Número de reuniões colegiadas da CREDEN/ano
6. Número de reuniões ou visitas de colegiados e subcolegiados coordenados pelo GSI/PR
7. Taxa de migração dos aplicativos próprios
8. Índice de capacitação de servidores
9. Índice de Produtos Cartográficos Produzidos/Ano pelo GSI/PR
10. Índice das Demandas de Serviços de Tecnologia da Informação relacionadas com Produção de Geoinformação Atendidas/ano pelo GSI/PR
11. Taxa de missões de segurança de instalações com sucesso
12. Taxa de atividade de Cerimonial Militar com sucesso
13. Taxa de eventos e viagens nacionais com sucesso
14. Taxa de eventos e viagens internacionais com sucesso
15. Taxa de execução da Ação Orçamentária “4693- Segurança Institucional do Presidente da República e do Vice-Presidente da República, Respective Familiares e Outras Autoridades”

Indicador de resultado: Índice de Segurança Institucional PR e VPR

Principal Meta: Criar histórico

Medição 2021: 98,99%

5. Projeto Estratégico: 2684 - Ações de Inteligência

Indicador de resultado: Índice de Execução de Ações de Inteligência (IEAI)

Fórmula de Cálculo:

Índice composto da média dos resultados dos seguintes indicadores:

1. Índice de satisfação com capacitação em Inteligência (ISC)
2. Índice de Difusão de Relints – SISBIN (IDR)

Principal Meta: 2021: 86%

Indicador de resultado: Índice de Execução de Ações de Inteligência (IEAI)

Medição 2021: 92,56%

6. Projeto Estratégico: 2B27 - Proteção e Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro.

Fórmula de cálculo:

Índice composto da média dos resultados dos seguintes indicadores de Proteção e Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro:

- Índice de planejamento e coordenação das atividades de emergência e proteção física nuclear.
- Número de reuniões Plenárias do Comitê de Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro (CDPNB).

Principal Meta: 95%

Indicador de resultado: Índice de Proteção e Desenvolvimento do Programa Nuclear Brasileiro.

Medição 2021: 97,22%

Esta é a primeira medição dos Projetos Estratégicos do GSI e, desta forma, alguns de seus indicadores necessitam de mais maturação para que se criado o histórico e verificado a sua pertinência como instrumento de medição. Os Projetos Estratégicos que já possuíam metas definidas para o exercício alcançaram e até as superaram.

Podemos verificar que todos os desafios listados para 2021 foram cumpridos, apresentamos alguns que deverão ser enfrentados em 2022.

### **Desafios para 2022**

- Aprimorar os Indicadores e Metas para os Projetos Estratégicos;
- Implementar o processo de monitoramento digital do PEI
- Realizar a compatibilização do PEI ao Plano Estratégico Integrado da Presidência da República (PR) e aos seus documentos decorrentes

-----//-----//-----//-----

À apreciação do Comitê de Governança, Riscos e Controle em Março de 2022.