

**PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA
GABINETE DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL**

**RELATÓRIO MARÇO/2022
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025 (Revisão 2020)**



Março de 2022

RELATÓRIO DE MONITORAMENTO (Março de 2022)
PLANO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL 2020-2025 (REVISÃO 2020)

Esse é o primeiro relatório de monitoramento do PEI 2020-2025 no ano de 2022 conforme determinado na Instrução Normativa nº 24 de 18 de março de 2020 da Secretaria de Gestão da Secretaria Especial de Desburocratização, Gestão e Governo Digital do Ministério da Economia (SEGES/ME), a qual dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal – SIOIG.

Nas reuniões do Comitê de Governança, Riscos e Controle do GSI (março, junho, setembro e dezembro), será apresentado o andamento dos indicadores parciais, buscando-se verificar tendências quanto ao cumprimento das metas, o que poderá ensejar correções de rumo, a fim de as mesmas venham a ser atingidas.

Desta forma, estamos tratando do Monitoramento de Março de 2022 do PEI 2020-2025. Ainda estão sendo apresentados os dados da versão 2020 do PEI e, assim que aprovado pelo Comitê, a revisão 2021, todo o monitoramento passará a refletir este documento

Resultados até 28/02/2022

1. OE-7 – PROMOVER A INOVAÇÃO DOS SERVIÇOS E PROCESSOS COM FOCO NA SIMPLIFICAÇÃO E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

a. Indicador: Taxa de migração dos aplicativos próprios

i. Responsável: DSeg/SCP

ii. Resultado: Janeiro: 30,70%

Fevereiro: 33,70%

iii. Meta 2022: 60%

Obs.1: Foi realizada uma revisão na fórmula de cálculo deste indicador, sendo inserido a média aritmética ponderada, com finalidade de aprimorar a mensuração dos resultados das atualizações nos sistemas próprios da SCP. Além disso, tendo em vista a dificuldade de prever o rendimento da programação em Laravel e, pela diversidade na manutenção dos sistemas atuais, foram estabelecidos pontos de controles trimestrais com rendimento mínimo aceitável de 5%, em função da meta anual de programação executada.

Obs.2: As metas anuais são cumulativas.

2. OE-9 - INTENSIFICAR OS MECANISMOS DE PROTEÇÃO DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA E DE OUTRAS INSTITUIÇÕES DE ESTADO

a. Indicador: Taxa de missões de segurança de instalações com sucesso

i. Responsável: DSeg/SCP

ii. Resultado: Janeiro: 124 (100%)

Fevereiro: 112 (100%)

iii. Meta 2022: 100% de missões com sucesso

b. Indicador: Taxa de atividade de Cerimonial Militar com sucesso

i. Responsável: DCEV/SCP

ii. Resultado: Janeiro: 0 (100%)

Fevereiro: 1 (100%)

iii. Meta 2022: 100% de missões com sucesso

c. Indicador: Taxa de eventos e viagens nacionais com sucesso

i. Responsável: DCEV/SCP

ii. Resultado: Janeiro: 10 (100%)

Fevereiro: 8 (100%)

iii. Meta 2022: 100% de missões com sucesso

- d. Indicador: Taxa de eventos e viagens internacionais com sucesso
 - i. Responsável: DCEV/SCP
 - ii. Resultado: Janeiro: 3 (100%)
Fevereiro: 2 (100%)
 - iii. Meta 2022: 100% de missões com sucesso

3. OE-11 – APRIMORAR A GESTÃO DA INTELIGÊNCIA DE ESTADO

- a. Indicador: Índice de satisfação com capacitação em Inteligência (ISC)
 - i. Responsável: ABIN
 - ii. Resultado: Janeiro: 0%
Fevereiro: 95,24%
 - iii. Meta 2022: 90%
- b. Indicador: Índice de difusão de Relints – SISBIN (IDR)
 - i. Responsável: ABIN
 - ii. Resultado:
Janeiro: 100%
Fevereiro: 66,67%
 - iii. Meta 2021: 80%

-----//-----//-----//-----

À apreciação do Comitê de Governança, Riscos e Controle em Março de 2022.