

Secretaria de Relações de Trabalho | **SRT**
Diretoria de Benefícios, Previdência e Atenção à Saúde | **DBPAS**

5º Encontro Nacional da Rede TransformaGov

"Saúde mental no serviço público
aspectos, diagnósticos e cuidados"

Renata Florez Rocha - Chefe de Divisão de Segurança do Trabalho
Taís Porto Oliveira – Analista de Políticas Sociais
Coordenação-Geral de Atenção à Saúde | **CGAS / DBPAS**

MINISTÉRIO DA
GESTÃO E DA INOVAÇÃO
EM SERVIÇOS PÚBLICOS



www.gov.br/gestao



ONDE ESTAMOS

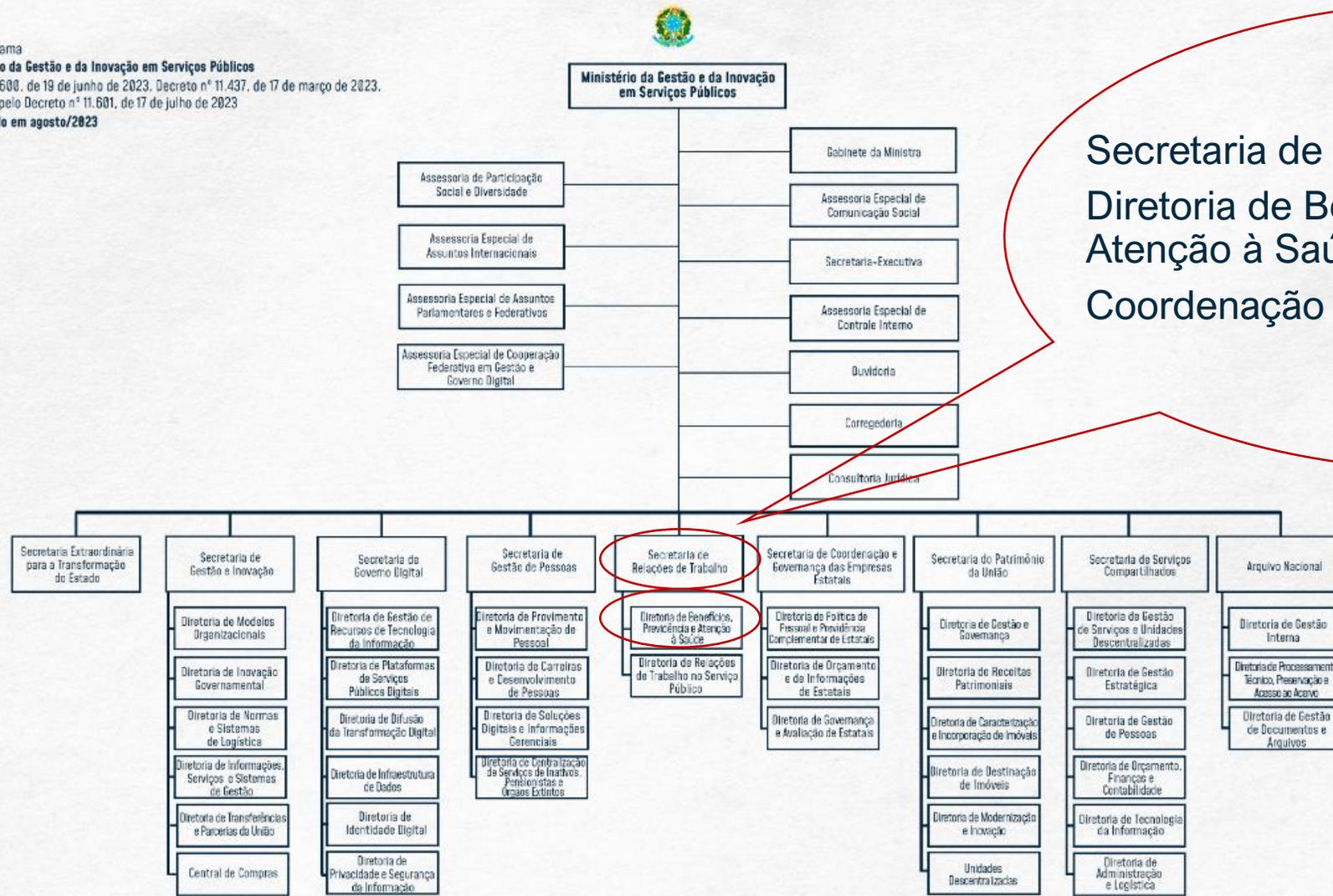
Organograma

Organograma

Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos

Lei nº 14.600, de 19 de junho de 2023. Decreto nº 11.437, de 17 de março de 2023, alterado pelo Decreto nº 11.601, de 17 de julho de 2023

Atualizado em agosto/2023

**Entidades vinculadas:**

a) Empresa Pública: Empresa de Tecnologia e Informações da Previdência – Dataprev; e

b) Fundações:

1. Fundação Escola Nacional de Administração Pública – Enap; e

2. Fundação de Previdência Complementar do Servidor Público Federal do Poder Executivo – Funpresp-Exe

Órgão Colegiado:

Conselho Nacional de Arquivos

Decreto nº 11.437, de 17 de março de 2023

✓ Art. 35-A. À Secretaria de Relações de Trabalho compete:

I - **formular políticas e diretrizes para o aperfeiçoamento da gestão** de pessoas no âmbito da administração pública federal, nos aspectos relativos a:

...

VIII - coordenar, orientar, articular, apoiar e promover ações e parcerias destinadas à integração, ao relacionamento e à gestão colaborativa nas temáticas de gestão de pessoas junto aos órgãos e às entidades no âmbito da administração pública federal e do Sipec, nos assuntos relativos a relações de trabalho, **atenção à saúde**, assistência e **segurança do trabalho** e negociação permanente com entidades representativas dos servidores públicos.

§ 1º A Secretaria de Relações de Trabalho exercerá a **função de órgão central do Sipec**, inclusive de seus subsistemas, exclusivamente nos assuntos relativos a:

...

III - assistência **e promoção à saúde**;

Diretrizes da PASS

A Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal – PASS

Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009 é sustentada a partir dos eixos da:

- promoção,
- prevenção e acompanhamento da saúde,
- da assistência à saúde, e
- da perícia oficial.



SUBSISTEMAS INTEGRADOS - SIAPE SAÚDE

- ✓ Ferramenta tecnológica destinada ao planejamento, gestão e registro de informações relacionadas à saúde do servidor público federal, denominado de SIAPE SAÚDE, como parte do Sistema Integrado de Administração de Recursos Humanos – SIAPE.

Links de acesso:

- SIAPENET: www.siapenet.gov.br e Portal SIASS: <https://www2.siapenet.gov.br/saude>

Módulos Informatizados

1. Perícia Oficial em Saúde
2. Exames Médicos Periódicos
3. Promoção à Saúde
4. Vigilância
 - a. Concessão de Adicionais
 - b. Vigilância dos Ambientes e Processos de Trabalho (em construção)



BASE LEGAL

Base Legal – Rede SIASS

SUBSISTEMA INTEGRADO DE ATENÇÃO À SAÚDE DO SERVIDOR PÚBLICO FEDERAL - SIASS

[Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#)

Institui o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, suas autarquias e fundações.

[Decreto nº 6.833, de 29 de abril de 2009](#)

Institui o Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor Público Federal - SIASS e o Comitê Gestor de Atenção à Saúde do Servidor.

[Decreto nº 9.473, de 16 de agosto de 2018](#)

Altera o Decreto nº 67.326, de 5 de outubro de 1970, que dispõe sobre o Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal, e o Decreto nº 93.215, de 3 de setembro de 1986, que dispõe sobre o controle e a fiscalização das atividades a cargo das, unidades organizacionais integrantes do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal

[Decreto nº 10.715, de 8 de junho de 2021](#)

Institui os sistemas Estruturantes de Gestão de Pessoal da Administração Pública Federal

Base Legal – Promoção à Saúde no SPF

[Portaria Normativa SRH/MP nº 3, de 07 de maio de 2010 \(NOSS\)](#)

Estabelece orientações básicas sobre a Norma Operacional de Saúde do Servidor-NOSS, com o objetivo de definir diretrizes gerais para implementação das ações de vigilância aos ambientes e processos de trabalho e promoção à saúde do servidor.

[Portaria Normativa SEGEP/MP nº 3, de 25 de março de 2013](#)

Institui as diretrizes gerais de promoção da saúde do servidor público federal.

[Portaria normativa SRH nº 4, de 15 de Setembro de 2009](#)

Estabelece orientações para aplicação do Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009.

[Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010](#)

Institui os Princípios, Diretrizes e Ações em Saúde Mental que visam orientar os órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil - SIPEC da Administração Pública Federal sobre a saúde mental dos servidores.

[Portaria Normativa SEGEP/MP nº 6, de 23 de outubro de 2012](#)

Institui as Diretrizes em Saúde Bucal para a Promoção da Saúde do Servidor Público Federal.

[Portaria Normativa SEGRT/MP nº 7, de 26 de outubro de 2016](#)

Diretrizes sobre alimentação adequada e saudável nos ambientes de trabalho.

[Portaria SGP/MP nº 12, de 20 de novembro de 2018](#)

Institui as diretrizes gerais para promoção da educação para aposentadoria do servidor público federal dos órgãos e entidades que compõem o Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC, durante o exercício profissional e ao longo da, aposentadoria.

Base Legal – Exames Médicos Periódicos no SPF

[Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 \(Art. 206 - A\)](#)

Institui o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, suas autarquias e fundações.

[Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009](#)

Regulamenta o art. 206-A da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990 - Regime Jurídico Único, dispondo sobre os exames médicos periódicos de servidores.

[Portaria normativa SRH nº 4, de 15 de Setembro de 2009](#)

Estabelece orientações para aplicação do Decreto nº 6.856, de 25 de maio de 2009, que dispõe sobre os exames médicos periódicos dos servidores dos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

[Portaria SGP/MPOG nº 1.912, de 16 de novembro de 2012](#)

Altera o inciso IV do art. 2º da Portaria Normativa nº 4, de 15 de setembro de 2009.

[Portaria SRH/MP nº 783, de 7 de abril de 2011](#)

Estabelece a obrigatoriedade da utilização do módulo de Exames Médicos Periódicos do SIAPE-Saúde aos órgãos e entidades do Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal - SIPEC.

[Lei nº 12.998, de 18 de junho de 2014](#)

Altera o art. 206-A da Lei nº 8.112, de 1990, no que se refere aos exames médicos periódicos.

Base Legal – Adicionais Ocupacionais no SPF

[Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990 \(artigos 68 a 70\)](#)

Institui o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, suas autarquias e fundações.

[Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991](#)

Dispõe sobre os percentuais que servem de base de cálculo para os adicionais de insalubridade e de periculosidade dos servidores civis da União.

[Lei nº 1.234, de 14 de novembro de 1950 \(art. 12\)](#)

Confere direitos e vantagens a servidores que operam com Raios X e substâncias radioativas.

[Decreto nº 81.384, de 22 de fevereiro de 1978](#)

Dispõe sobre a Concessão de Gratificação por Atividades com Raios X ou Substâncias Radioativas e outras Vantagens, Previstas na Lei nº 1.234, de 14 de novembro de 1950, e dá outras Providências.

[Decreto-lei nº 1.873, de 27 de maio de 1981](#)

Regulamenta a concessão dos Adicionais de Periculosidade e de Insalubridade.

[Decreto nº 97.458, de 15 de janeiro de 1989](#)

Trata sobre Concessão dos adicionais de Periculosidade e Insalubridade.

[Decreto nº 877, de 20 de julho de 1993](#)

Regulamenta a concessão do adicional de irradiação ionizante de que trata o § 1º do art. 12 da Lei nº 8.270, de 17 de dezembro de 1991.

[Instrução Normativa nº 15, de 16 de março de 2022](#)

Estabelece orientação sobre a concessão dos adicionais de insalubridade, periculosidade, irradiação ionizante e gratificação de raio-x

Base Legal – Perícia Oficial em Saúde SPF

[Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990](#)

Institui o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, suas autarquias e fundações.

[Decreto nº 7.003, de 9 de novembro 2009](#)

Regulamenta a licença para tratamento de saúde, de que tratam os arts. 202 a 205 da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

[Decreto nº 11.255, de 9 de novembro de 2022](#)

Altera o Decreto nº 7.003, de 9 de novembro de 2009, que regulamenta a licença para tratamento de saúde, de que tratam os art. 202 a art. 205 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

[Portaria SEGRT/MP nº 19, de 20 de abril de 2017](#)

Aprova o anexo a esta Portaria, que dá nova redação ao Manual de Perícia Oficial em Saúde do Servidor Público Federal, sobre os procedimentos a serem observados quando da aplicação da Perícia Oficial em Saúde, de que, trata a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e demais normas aplicadas à matéria.

[Portaria SGP nº 10.671, de 15 de dezembro de 2022](#)

Dispõe sobre os procedimentos a serem adotados no âmbito dos órgãos e entidades integrantes do Sistema de Pessoal Civil - SIPEC, acerca da concessão das licenças para tratamento de saúde do servidor e por motivo de doença em pessoa da família.

[Decreto nº 7.613, de 17 de novembro de 2011](#)

Altera o Decreto nº 5.992, de 19 de dezembro de 2006, que dispõe sobre a concessão de diárias no âmbito da administração federal direta, autárquica e fundacional.

[Decreto nº 3.644, DE 30 de outubro de 2000](#)

Regulamenta o instituto da reversão de que trata o art. 25 da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990.

[Decreto nº 977, DE 10 de novembro de 1993](#)

Dispõe sobre a assistência pré-escolar destinada aos dependentes dos servidores públicos da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

[Portaria nº 190, DE de setembro de 2019](#)

Institui a avaliação por junta oficial com a utilização do recurso de videoconferência.

REDE SIASS

Unidades SIASS

Gestão de Pessoas dos órgãos e entidades do SIPEC

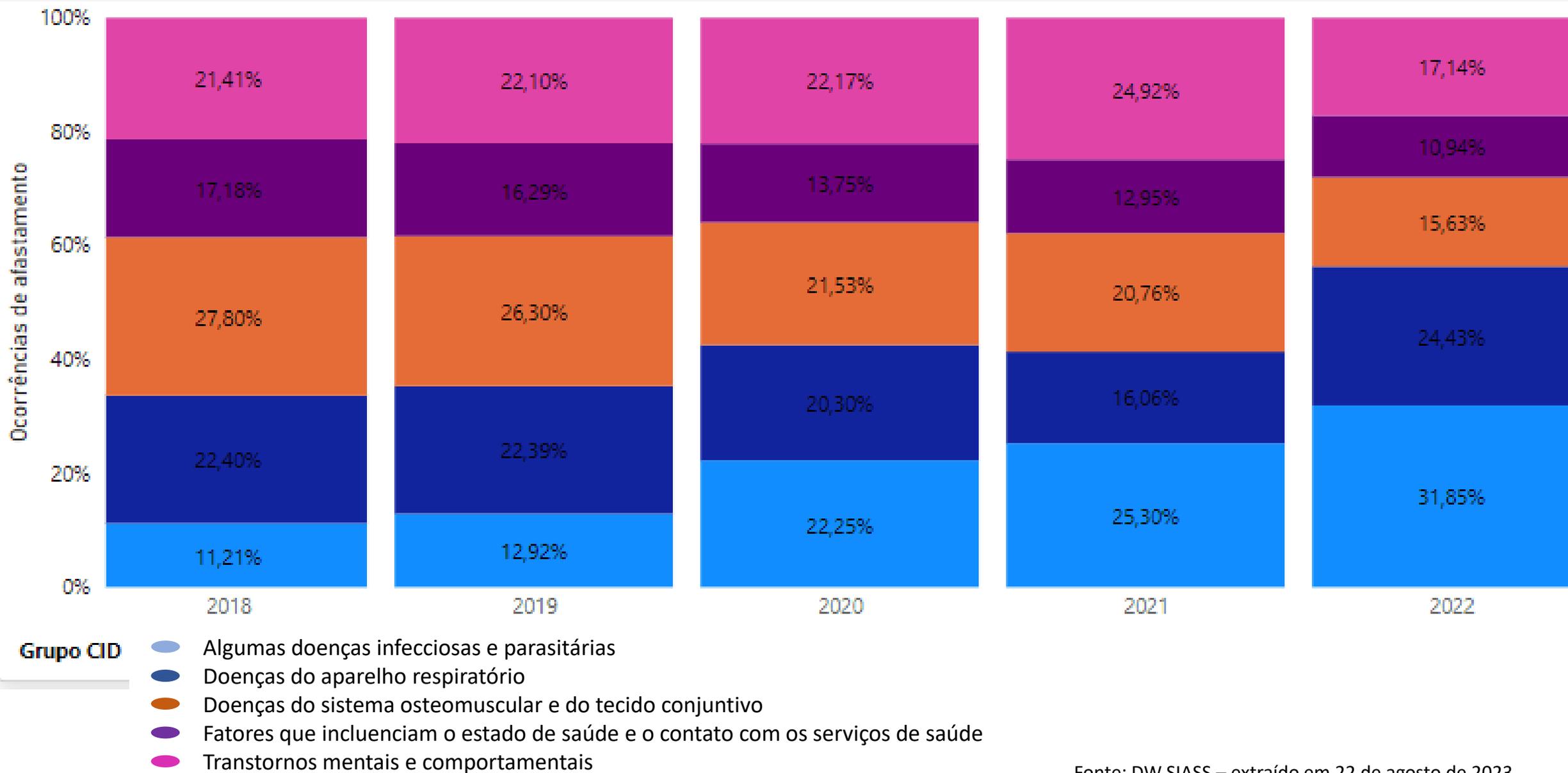
Órgão Central do SIPEC

MANUAIS OPERACIONAIS

<https://www2.siapenet.gov.br/saude/portal/public/index.xhtml>

DADOS BANCO SIAPE SAÚDE

Percentual dos principais grupos CID, por ocorrência de afastamento



NORMA OPERACIONAL DE SAÚDE E SAÚDE MENTAL NO TRABALHO

Legislação SIASS

Portaria Normativa SRH/MP nº 3, de 07 de maio de 2010 (NOSS)

- ✓ Norma Operacional de Saúde do Servidor – NOSS
 - ✓ Objetivo: definir diretrizes gerais para implementação das ações de Vigilância e Promoção à Saúde do SPF;
 - ✓ Integra a PASS nos aspectos referentes à Vigilância e Promoção da Saúde, sustentando-se na interrelação entre os eixos de vigilância e promoção, perícia médica e assistência à saúde do Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor – SIASS, no trabalho em equipe multiprofissional com abordagem transdisciplinar.
 - ✓ **Equipe de Vigilância e Promoção:**
 - a) planejar, coordenar e executar as ações de vigilância e promoção à saúde, propondo medidas de prevenção e de correção nos ambientes e processos de trabalho;
 - b) sistematizar e analisar os dados gerados nas ações de vigilância e promoção à saúde, notificando os agravos relacionados ao trabalho no sistema SIAPE-Saúde;
 - c) emitir laudos e relatórios dos ambientes e processos de trabalho;

Legislação SIASS

Portaria Normativa SRH/MP nº 3, de 07 de maio de 2010 (NOSS)

✓ Competências

VI - Comissão Interna de Saúde do Servidor Público

Objetivo:

- a) propor ações voltadas à promoção da saúde e à humanização do trabalho, em especial a melhoria das condições de trabalho, prevenção de acidentes, de agravos à saúde e de doenças relacionadas ao trabalho;
- b) propor atividades que desenvolvam atitudes de co-responsabilidade no gerenciamento da saúde e da segurança, contribuindo, dessa forma, para a melhoria das relações e do processo de trabalho; e
- c) valorizar e estimular a participação dos servidores, enquanto protagonistas e detentores de conhecimento do processo de trabalho, na perspectiva de agentes transformadores da realidade.

Legislação SIASS

Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010

Diretriz de **saúde mental a serem adotados pelos órgãos do SIPEC com os seguintes princípios:**

I - Consonância com as políticas públicas de saúde mental e de saúde do trabalhador:

- Ministério da Saúde
- OMS e OPAS;
- OIT,
- respeitando a realidade local;

II - basear-se em:

- **princípios humanitários e éticos de igualdade,**
- **equidade e não discriminação,**
- **do direito à privacidade e à autonomia individual,**
- **da abolição do tratamento desumano e degradante,**
- **garantindo o tratamento adequado;**

III - celebrar parcerias e redes;

Legislação SIASS

Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010

- IV - Manter **interlocução com a sociedade civil** organizada atuante em saúde mental;
- V – Ações **integrantes da Política de Atenção à Saúde do Servidor**;
- VI - priorizar **estratégias coletivas para o enfrentamento** dos problemas relacionados à saúde mental dos servidores públicos;
- VII - estabelecer o **atendimento por meio de equipe multiprofissional nas unidades do SIASS**;
- VIII - garantir a **intersectorialidade dos órgãos** e serviços; e
- IX - **desenvolver programas de formação, capacitação e supervisão contínuos para os profissionais dos serviços de saúde**, gestores e servidores que atuam na área de saúde do trabalhador.

Legislação SIASS

[Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010](#)

Promoção à Saúde

- I - promover ações que **mantenham e fortaleçam vínculos entre os servidores em sofrimento psíquico**, seus familiares, seus representantes;
- II - realizar programas e ações fundamentados **em informações epidemiológicas**, considerando as especificidades e as vulnerabilidades do público-alvo;
- III - realizar as ações de **promoção inclusivas com respeito à pluralidade cultural e às diferenças de religião, gênero, orientação sexual, cor/raça/etnia, habilidade física ou intelectual, classe e idade/geração**, buscando combater o estigma das pessoas com sofrimento psíquico;
- IV - promover a **concepção ampliada de saúde mental, integrada à saúde física** e ao bem-estar socioeconômico dos servidores;

Legislação SIASS

Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010

Promoção à Saúde

VII - **detectar precocemente**, acolher e monitorar o tratamento da pessoa com sofrimento psíquico;

...

IX - **estabelecer e registrar nexos causais entre os processos de trabalho**, o sofrimento psíquico e os transtornos mentais e comportamentais;

X - **identificar nos locais de trabalho os fatores envolvidos no adoecimento mental**, mapear os locais e os tipos de atividades e propor medidas de intervenção no ambiente e na organização do trabalho no intuito de valorizar o servidor e diminuir o sofrimento psíquico;

XI - **intervir nas situações de conflito vivenciadas no local de trabalho**, buscando soluções dialogadas e ações mediadas pela equipe multiprofissional, constituindo comissões de ética onde não existirem, como instâncias de mediação no âmbito institucional;

Legislação SIASS

Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010

Promoção à Saúde

- XII - **oferecer suporte ao desenvolvimento das competências e habilidades do servidor**, ao encontro das metas e objetivos a serem alcançados, auxiliando-o inclusive no desenvolvimento eficaz de seus projetos de vida;
- XIII - **disponibilizar espaços terapêuticos nos ambientes de trabalho** quando as ações estiverem integradas à Política de Atenção à Saúde dos Servidores;
- XVI - **identificar situações de trabalho penosas do ponto de vista da saúde mental**, propondo as intervenções necessárias;
- XVII - **privilegiar programas de promoção da qualidade de vida**, como meio de ampliar os fatores de proteção aos portadores de transtornos mentais e de diminuir a recorrência das crises; e
- XVIII - **capacitar os gestores para** identificar sofrimento psíquico no trabalho.

Legislação SIASS

[Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010](#)

Assistência Terapêutica

- I - **articular os diversos serviços e equipamentos de saúde da APF em todo o território**, valorizando os serviços assistenciais já existentes, com o objetivo de integrar uma rede de atendimento à saúde do servidor, com referências para o atendimento em saúde mental;
- II - **priorizar a atenção psicossocial por meio de equipe multiprofissional**, estimulando a integração e o aprofundamento de saberes e práticas integradas em torno de um conhecimento transdisciplinar;
- III - **garantir, nas unidades integrantes do SIASS, o oferecimento de apoio e suporte aos processos terapêuticos do servidor, por meio de atendimentos individuais e coletivos**, promovendo a autonomia e a inserção laboral;
- IV - **valorizar o atendimento em grupo como espaço de troca de experiências** subjetivas e de informações gerais sobre atendimentos médicos, psicológicos, sociais, culturais e jurídicos, garantindo o sigilo profissional;

Legislação SIASS

[Portaria SRH/MP nº 1.261, de 5 de maio de 2010](#)

Reabilitação

- I - **estimular a criação de grupos de readaptação, ressocialização, apoio terapêutico e reinserção nos locais de trabalho**, conforme a realidade, como forma de lidar com as demandas de reabilitação;
- II - prover recursos e estratégias terapêuticas que valorizem as habilidades, competências e talentos dos servidores;
- III - **propiciar a realização de intervenções terapêuticas não** medicalizantes para estabilização de quadros clínicos apresentados pelos servidores;
- IV - **orientar e capacitar os servidores para exercerem atividades compatíveis** com sua capacidade laborativa e seus interesses; e
- V - **sensibilizar gestores** para o acolhimento dos servidores no retorno ao trabalho

EXPERIÊNCIAS EXITOSAS
Órgãos e entidades do SIPEC
Módulo de Promoção à Saúde

MÓDULO DE PROMOÇÃO À SAÚDE – SIAPE SAÚDE

SIASS
Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor

Apresentação | Sítios de Interesse | Contato | Mapa do Sítio

Área de Atuação | Notícias | Documentos | Legislação | Eventos

Você está em: Página Inicial >> Programas de Promoção

Lista de Programas de Promoção

Selecione uma UF
Pernambuco

Pernambuco

Nome do Programa	Tema de Interesse	Órgão	Duração	Qtde Máxima de Participantes
GESTAR	Direito e Cidadania	INSTITUTO FEDERAL DE PERNAMBUCO	31/05/2023 a	30
Prática do Muay Thai	Promoção do bem-estar no trabalho	INSTITUTO FEDERAL DE PERNAMBUCO	03/05/2023 a	20
ACOLHER	Assistência Psicossocial	INSTITUTO FEDERAL DE PERNAMBUCO	02/04/2023 a	30
Flash Saúde	Educação em Saúde	INSTITUTO FEDERAL DE PERNAMBUCO	29/03/2023 a	30
Meditate-si	Promoção do bem-estar no trabalho	INSTITUTO FEDERAL DE	18/01/2023 a	20

Unidades e Grupos
Localize as Unidades de Saúde, Sistemas Implantados e GT's:

Construção Coletiva

Tira Dúvidas

Importância de registro no Módulo de Promoção à Saúde:

<https://www2.siapenet.gov.br/saude/portal/public/index>

UFJF – Retorno ao Trabalho Presencial no contexto da COVID-19

SIASS
Subsistema Integrado de Atenção à Saúde do Servidor

A+ aumentar fonte A- diminuir fonte alto contraste

Apresentação Sítios de Interesse Contato Mapa do Sítio

Área de Atuação Notícias Documentos Legislação Eventos

Acesso Seguro

Unidades e Grupos
Localize as Unidades de Saúde, Sistemas Implantados e GTs:

Construção Coletiva

Tira Dúvidas

Você está em: [Página Inicial](#) >> [Notícias](#) >> [Detalhes](#)

Orientações em Saúde Mental - Retorno ao Trabalho Presencial

20/04/2022

Orientações em Saúde Mental para Retorno ao Trabalho Presencial no Contexto da Pandemia por Covid-19, no âmbito do Serviço Público Federal.

Desde janeiro de 2022, o coletivo de psicólogos de Unidades SIASS e de setores de Gestão de Pessoas de Órgãos Federais do país tem se reunido sistematicamente para tratar sobre o retorno presencial após 2 anos do início da pandemia.

Este processo culminou na elaboração coletiva deste documento norteador às instituições, em termos de cuidados em saúde mental dos colegas servidores.

Considerando que promover a saúde mental não é apenas reconhecer, acolher e escutar de forma qualificada, responsável e cuidadosa os servidores públicos federais, mas também contribuir para a eliminação de riscos e quaisquer formas de negligência e violência institucional, como ressalta o Código de Ética dos Psicólogos.

Assim, apresenta-se o documento: Orientações em Saúde Mental para Retorno ao Trabalho Presencial no Contexto da Pandemia por Covid-19, no âmbito do Serviço Público Federal, com o objetivo de contribuir com recomendações para subsidiar as decisões institucionais. Com isso, sugere-se a adoção de medidas pertinentes para a promoção e proteção da saúde mental dos servidores.

O corpo técnico da Psicologia e que assina estas orientações se colocou à disposição, com os seus saberes e fazeres cotidianos, para auxiliar neste processo de retorno.

O documento está disponível no Portal SIASS - aba Documentos - Artigos.

UFMA - V Semana de Saúde Mental do Servidor na UFAM

SIASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

Apresentação | Sítios de Interesse | Contato | Mapa do Sítio

Área de Atuação | Notícias | Documentos | Legislação | Eventos

Acesso Seguro

Unidades e Grupos
Localize as Unidades de Saúde,
Sistemas Implantados e GT's:

Construção Coletiva

Você está em: [Página Inicial](#) >> [Notícias](#) >> [Detalhes](#)

V Semana de Saúde Mental do Servidor na UFAM

19/09/2022

O Departamento de Desenvolvimento de Pessoas da PROGESP, da Universidade Federal do Amazonas - UFAM, em parceria com o SIASS, divulga a V Semana de Saúde Mental do Servidor, a ser realizada no período de 28 de setembro a 30 de setembro de 2022, com o tema "O Bem- Estar e os Impactos no Trabalho".

Modalidade: Híbrido - Presencial (Sala de Treinamento da ProGesP) : 30 vagas - On-Line (Plataforma Google Meet com transmissão via YouTube): 250 vagas

Carga horária: 20 horas.

As inscrições ocorrerão no período de 08/09/2022 a 19/09/2022 por meio do link [*https://bit.ly/FormulariodeInscricao2022*](https://bit.ly/FormulariodeInscricao2022)

Acesse aqui a programação completa: [*https://bit.ly/Programação-VSemSaúdeMental*](https://bit.ly/Programação-VSemSaúdeMental)

Mais informações: ctd@ufam.edu.br ? Coordenação de Treinamento e Desenvolvimento.

Departamento de Desenvolvimento de Pessoas da Universidade Federal do Amazonas - UFAM

UFPR – I Encontro de Bem Estar e Qualidade de Vida da UFPR



IASS
Subsistema Integrado de
Atenção à Saúde do Servidor

↑ aumentar fonte ↓ diminuir fonte □ alto contraste

Apresentação Sítios de Interesse Contato Mapa do Sítio

Área de Atuação Notícias Documentos Legislação Eventos

Acesso Seguro

Unidades e Grupos
Localize as Unidades de Saúde,
Sistemas Implantados e GT's:



Construção Coletiva

Você está em: [Página Inicial](#) >> [Notícias](#) >> [Detalhes](#)

I Encontro de Bem Estar e Qualidade de Vida da UFPR

03/05/2019

A Universidade Federal do Paraná - UFPR promoveu, no dia 29/04, o I Encontro de Bem Estar e Qualidade de Vida, no teatro da Reitoria. O evento foi destinado aos servidores docentes e técnicos administrativos da UFPR, no intuito de apresentar diferentes soluções para a adoção de princípios relacionados à qualidade de vida e a promoção do bem - estar no dia a dia.

As atividades foram organizadas pela Gerência de Promoção à Saúde do Servidor (GPSS) da Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas (Progepe). A programação contou com palestras com especialistas, no período matutino, bem como oficinas diversas, na parte da tarde. Foram discutidas temáticas como atividade física, menopausa, finanças, dentre outros assuntos que podem influenciar na vida profissional dos trabalhadores.

O reitor da UFPR, Ricardo Marcelo Fonseca, parabenizou a iniciativa e enfatizou o cenário atual. "Nunca a saúde mental teve uma incidência tão grande. Isso se deve aos momentos difíceis pelos quais passamos. Mas, apesar do cenário de contingenciamento financeiro, decidimos investir em recursos para esses aspectos fundamentais que são a saúde mental e o bem-estar de todos os nossos servidores".

fonte: <https://www.ufpr.br/portalfpr/noticias/bem-estar-e-qualidade-de-vida-dos-servidores-sao-temas-de-encontro-promovido-pela-progepe/>

Fiocruz - Teletrabalho – Diretrizes da Saúde do Trabalhador

Repositório Institucional da Fiocruz

Pesquisar em todo o acervo


 Search DSpace
 Th

[DSpace Home](#) |
 [Presidência Fiocruz](#) |
 [Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas - Coordenação de Saúde do Trabalhador \(COGEPE/CST\)](#)
[Presidência Fiocruz - COGEPE/CST - Manuais e Procedimentos Técnicos](#) |
 [View Item](#)

BROWSE

Communities & Collections

By Issue Date

Authors

Titles

Subjects

Type

Rights

This Collection

By Issue Date

Authors

Titles

Please use this identifier to cite or link to this item: <https://www.arca.fiocruz.br/handle/icict/59330>



[View/Open](#)

Type
Technical Manuals and
Procedures

TRABALHADOR EM TELETRABALHO: DIRETRIZES, ORIENTAÇÕES E RECOMENDAÇÕES DA SAÚDE DO TRABALHADOR

Viana, Aline de Azambuja *et al.* | Date Issued: 2023-06

Author

Viana, Aline de Azambuja
 Pepe, Carla Cristina Coelho Augusto
 Pinheiro, Renata Mendes da Silva
 Garcia, Thaysa Maria Ribeiro
 Batista, Adriana da Silva
 Neves, Debora Kelly Oliveira das
 Macedo, Marta Ribeiro Valle
 Pires, Vinícius da Silva
 Marinho, Wanessa Natividade

<https://www.arca.fiocruz.br/handle/icict/59330>

ATIVIDADES EM ANDAMENTO

- ✓ Decreto Assédio - Decreto n 11.534, de 11 de maio de 2023;



Institui Grupo de Trabalho Interministerial, com a finalidade de elaborar proposta do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal.

Art. 2º Ao Grupo de Trabalho Interministerial compete elaborar proposta do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal, que considerará:

...

IV - orientações e diretrizes de saúde física e mental, de riscos psicossociais, de segurança e de saúde no trabalho, que promovam relações saudáveis e respeitosas;

- ✓ http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2023-2026/2023/decreto/D11534.htm#:~:text=D11534&text=Institui%20Grupo%20de%20Trabalho%20Interministerial,que%20lhe%20confere%20o%20art.

Demais referências

- ✓ [OPAS - https://www.paho.org/pt/topicos/transtornos-mentais](https://www.paho.org/pt/topicos/transtornos-mentais)
- ✓ OMS - <https://www.who.int/publications/i/item/9789240049338>
- ✓ Ministério da Saúde - <https://www.gov.br/saude/pt-br/assuntos/saude-de-a-a-z/s/saude-mental>
- ✓ OIT - https://www.ilo.org/brasilia/noticias/WCMS_857127/lang--pt/index.htm
- ✓ [Portal Servidor - Site viver bem - Diretrizes de saúde mental — Portal do Servidor \(www.gov.br\)](#)

