

# Relatório do Planejamento Estratégico do MGI 2023-2027

Outubro/2024



## Objetivo estratégico

**OE 2** - Valorizar as servidoras e os servidores públicos para pleno exercício de suas funções e melhoria da qualidade do serviço prestado, aprimorando concursos e carreiras, promovendo a profissionalização da burocracia e a democratização das relações de trabalho.

## Iniciativas Estratégicas

Aprimoramento da Comissão Ex-Territórios

Negociação das demandas da Mesa Nacional de Negociação Permanente (MNNP)

Implementação do Plano de Enfrentamento ao Assédio e à Discriminação na Administração Pública Federal

Regulamentação da negociação coletiva no âmbito da Administração Pública Federal

Instituição da Unidade Gestora Centralizada dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) da União (Uniprev)

Realização do Dimensionamento da Força de Trabalho (DFT)

Concurso Público Nacional Unificado (CPNU)

Reestruturação do sistema de carreiras

Transformação digital em gestão de pessoas

Consolidação do ciclo laboral do servidor com enfoque no desenvolvimento, desempenho individual e gestão estratégica de pessoas

Fortalecimento da gestão do atendimento a aposentados e pensionistas, da gestão documental e da gestão de pessoas dos ex-territórios

## Principais entregas do período

Coordenação dos trabalhos que resultaram nas **normas estruturantes da política de prevenção e enfrentamento ao assédio e à discriminação na Administração Pública Federal**. Numa parceria com vários órgãos, esse esforço visa institucionalizar e disseminar ações para inibir todas as formas de violência nas relações de trabalho no serviço público.

**Reajuste de 118% no auxílio-alimentação entre 2023 e 2024**, chegando a R\$ 1.000, para todos os servidores civis do Poder Executivo federal. Em 2024, reajuste de 51% na assistência pré-escolar, e de 5% a 100% (a depender da idade e da renda) na assistência à saúde suplementar.

O projeto **Perfil Profissiográfico**, concluído em setembro de 2024, foi desenvolvido para realizar o "match" entre currículos, competências e as necessidades dos órgãos, com o objetivo de apoiar a alocação eficiente de servidores. Utilizando tecnologias de IA, o sistema otimiza o processo, identificando perfis ideais de servidores para atender a demandas específicas de cada órgão.

O Decreto nº 12.213/2024 regulamentou a **Gratificação de Desempenho do Plano de Classificação de Cargos dos ex-Territórios Federais (GDExt)**, aguardada há 11 anos. O próximo passo será detalhar os critérios em Portaria e realizar as avaliações de desempenho para pagamento. A medida beneficiará cerca de 4 mil servidores em Rondônia, Roraima e Amapá, promovendo reconhecimento e incentivo ao desempenho.

O Decreto nº 12.200/2024 reajustou a remuneração de pessoal contratado temporariamente para atividades técnicas especializadas no Executivo federal e atividades didático-pedagógicas em escolas de governo. Também fixou remuneração para contratações temporárias voltadas ao atendimento de povos indígenas e unificou tabelas salariais em um único ato. Com um reajuste mínimo de 9%, a medida adequa a remuneração ao piso constitucional de enfermagem e visa atrair profissionais qualificados para garantir a continuidade dos serviços.

**LEGENDA** IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI <= 70%)
- Moderado (70% < IDI <= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)





## Objetivo estratégico

**OE 3** - Liderar e promover a transformação digital da administração pública, em cooperação federativa, com segurança, transparência e foco nas pessoas.

## Iniciativas Estratégicas

Projeto de Startup  
GOV.BR



Expansão da Plataforma  
GOV.BR



Novos contratos da ferramenta de  
automação de serviços públicos  
assinados



Implementação da Estratégia  
Federal de Governo Digital (EFGD)



Centro de Excelência em Privacidade  
e Segurança (CEPS gov.br)  
estruturado



Revisão do arcabouço normativo  
de acessibilidade digital



Ampliação da Rede Gov.BR



Implementação da Estratégia  
Nacional de Governo Digital  
(ENGD)



Atualização dos modelos para  
governança da transformação  
digital



Minuta do decreto da Estratégia  
Nacional de Governo Digital (ENGD)  
encaminhada



## Principais entregas do período

Com o objetivo de trazer maior segurança e melhor experiência no uso da **conta gov.br**, **duas melhorias foram disponibilizadas ao cidadão**, nos últimos 30 dias: Implementação das novas regras da política de senhas e Comunicação para o cidadão, em todos os fluxos, que sua conta gov.br sofreu qualquer alteração do nível.

Com a nova funcionalidade da **Agenda Gov.br**, o **cidadão poderá verificar as datas importantes de seus serviços** de maneira organizada e personalizada, evitando atrasos ou esquecimentos, através de seu telefone celular ou computador. Além disso, o cidadão também poderá conferir eventuais alterações de datas publicadas pelos órgãos oficiais.

Com o novo modelo do autodiagnóstico, os órgãos serão bem **menos onerados com o esforço de reporte dos seus dados de governança e gestão de TI** e ficará mais fácil acompanhar a evolução entre um ano e outro, favorecendo a avaliação de resultados.

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI >= 70%)
- Moderado (70% < IDI >= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

**OE 4** - Consolidar o sistema de identificação e implantar a Carteira de Identidade Nacional em todo o país, ampliando o acesso aos serviços públicos e a confiança na relação com a população.

## Principais entregas do período

Com a verificação do cadastro biométrico do cidadão, **será garantido ao cidadão, com direito adquirido, o recebimento de dois benefícios sociais: Benefício em prestação continuada (BPC) e o seguro defeso.** A validação biométrica dos benefícios permitirá mais segurança na identificação do cidadão e, ainda, tem potencial de gerar economia de centenas de milhões de reais por mês aos cofres públicos.

## Iniciativas Estratégicas

Implementação e expansão do sistema de identificação e nova Carteira de Identidade Nacional



### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI <= 70%)
- Moderado (70% < IDI <= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

OE 5 - Aperfeiçoar modelos de compras governamentais e parcerias públicas como instrumentos de indução ao desenvolvimento inclusivo e sustentável do País.

## Principais entregas do período

Publicada em 22/10 a Resolução **SEGES-CICS/MGI Nº 4, DE 18 DE OUTUBRO DE 2024**, que especifica os produtos manufaturados nacionais que serão objeto de margens de preferência normal e adicional nas licitações realizadas no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

## Iniciativas Estratégicas

Implementação da Estratégia Nacional de Logística Pública



Implementação da Estratégia Nacional de Compras Públicas



### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI >= 70%)
- Moderado (70% < DI >= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

**OE 6** - Aprimorar o uso e a destinação do patrimônio da União por meio da gestão participativa, racional, socioambientalmente justa, priorizando o atendimento às políticas públicas.

## Iniciativas Estratégicas

Democratização do Patrimônio da União - Imóvel da Gente



Ampliação da promoção da função econômica social sustentável dos imóveis da União



Melhoria da governança e da capacidade de gestão institucional da Secretaria do Patrimônio Público da União (SPU)



### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI > = 90%)
- Bom (90% < IDI > = 70%)
- Moderado (70% < IDI > = 50%)
- Baixo (IDI < 50%)

## Principais entregas do período

Promoção do diálogo federativo e da participação social na destinação de imóveis para políticas públicas por meio do Comitê Interministerial e dos Fóruns de Apoio. Foram instalados **20 Fóruns** nos estados de SP, TO, PE, MG, RN, PB, SC, BA, SE, RS, RJ, AL, PI, PR, AM, GO, DF, MT, MS e MA. A meta é instalar os 27 até final de 2024. Destaca-se oficina realizada em outubro com o objetivo de colher subsídios para apoiar na revisão do fluxo de destinação de imóveis da SPU.

**Efetivação de 592** destinações de imóveis para políticas públicas desde janeiro de 2023, sendo 23 para habitação social, 36 para regularização fundiária e 533 para outros programas e políticas públicas, abrangendo as 27 UFs e 296 municípios. Publicadas 51 portarias reservando imóveis para o Programa Minha Casa Minha Vida Entidades, sendo 15 já destinados e 19 integrantes de seleção do MCidades, em processo de destinação. Meta de destinação de 300 imóveis em 2025.

Consultoria PNUD para apoiar a **construção da estratégia de governança socioambiental**, no âmbito da qual foi realizada avaliação das políticas públicas da SPU com recorte socioambiental e indicação de arranjos de articulação. Concluída a análise ex-post e mapeamento de iniciativas federais da área socioambiental com potencial de sinergia com a SPU.



## Objetivo estratégico

**OE 7** - Ampliar o acesso aos documentos, por meio do fortalecimento da gestão de documentos e arquivos, assegurando o direito à informação e à memória do País.

## Principais entregas do período

Em outubro de 2024, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques, referentes a esse objetivo estratégico, serão devidamente informados em relatórios futuros.

## Iniciativas Estratégicas

Criação do Instituto de Ciência e Tecnologia (ICT) para gestão da informação, documentos e arquivos ●

Implantação de laboratórios de preservação ●

Aperfeiçoamento da Política Nacional de Arquivos ●

Identificação de fundos arquivísticos com foco em gênero e raça dos acervos institucionais ●

Implantação do Programa de Aceleração do Sistema de Gestão de Arquivos e Documentos (SIGA) – Acelera SIGA ●

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI >= 70%)
- Moderado (70% < IDI >= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)






## Objetivo estratégico


**OE 8** - Fortalecer as empresas estatais, com adequada governança corporativa, revalorizando a propriedade pública e seu papel no desenvolvimento inclusivo e sustentável do país.

## Principais entregas do período





Em outubro de 2024, os projetos em andamento encontram-se em fases preparatórias ou intermediárias, sem a conclusão de etapas que gerem resultados concretos a serem reportados. Devido ao monitoramento contínuo do progresso das iniciativas e, conforme avanços significativos forem alcançados, os destaques, referentes a esse objetivo estratégico, serão devidamente informados em relatórios futuros.

## Iniciativas Estratégicas

Implementação de novo arranjo institucional de coordenação e supervisão das empresas estatais 

Fortalecimento de capacidades nas empresas estatais para o aprimoramento da atuação de suas estruturas de governança 

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

-  Ótimo (IDI > = 90%)
-  Bom (90% < IDI > = 70%)
-  Moderado (70% < IDI > = 50%)
-  Baixo (IDI < 50%)





## Objetivo estratégico

**OE 9** - Aprimorar os processos e serviços de gestão patrimonial, com transformação digital e foco no cidadão.

## Principais entregas do período

Criação do Escritório de Projetos e Processos da SPU resultando em **164 processos catalogados**, **52 processos de trabalho** mapeados e **40 artefatos** de padronização elaborados para melhoria dos processos.

## Iniciativas Estratégicas

Intensificação da transformação digital dos processos e serviços com foco no cidadão ●

Aprimoramento do controle dos imóveis da União ●

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI > = 90%)
- Bom (90% < IDI > = 70%)
- Moderado (70% < IDI > = 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

**OE 10** - Aperfeiçoar estruturas de atuação governamental, modelos de governança e gestão para mais e melhores políticas públicas.

## Iniciativas Estratégicas

Aperfeiçoamento e modernização do Cadastro Ambiental Rural (CAR) ●

Construção do novo marco do setor público ●

Ampliação do Programa Nacional de Gestão e Inovação ●

Aperfeiçoamento das parcerias e transferências da União ●

Aperfeiçoamento de estruturas organizacionais e da gestão ●

Aprimoramento dos sistemas de gestão ●

Expansão do processo eletrônico nacional ●

## Principais entregas do período

Realização, em parceria com a Advocacia-Geral da União (AGU), de 04 seminários temáticos referentes à **nova organização da administração pública federal** (revisão do [Decreto-Lei nº 200/1967](#)). Os seminários discutiram (i) parcerias em políticas públicas; (ii) governança, planejamento e orçamento; (iii) estrutura organizacional; e (iv) Gestão de Pessoas, Inovação e Controle.

Realização de Oficina de UX, organizada no âmbito da contratação da Dataprev, que teve como objetivo coletar recomendações para o desenvolvimento do **novo Módulo de Consulta Pública do Sicar**. O encontro contou com a participação da equipe do MGI, do Serviço Florestal Brasileiro e de gestores de órgãos ambientais estaduais.

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI >= 70%)
- Moderado (70% < IDI >= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

**OE 11** - Consolidar e gerir a infraestrutura nacional de dados para facilitar a governança, a integração e o uso de dados nas políticas públicas com segurança, respeito à privacidade e à proteção das informações.

## Principais entregas do período

**Garantir uma fonte de dados formal, única, íntegra, padronizada e reutilizável** a partir da qual todos os órgãos e entidades, ao precisarem dos dados para executar seus serviços públicos, deverão obtê-los de maneira automática, por meio da interoperabilidade entre os sistemas.

## Iniciativas Estratégicas

Implementação da Infraestrutura Nacional de Dados (IND)



### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI > = 90%)
- Bom (90% < IDI > = 70%)
- Moderado (70% < IDI > = 50%)
- Baixo (IDI < 50%)



## Objetivo estratégico

**OE 12-** Formar e desenvolver as competências dos agentes públicos, necessárias para melhor servir à sociedade, com agilidade e inovação adaptadas aos contextos dinâmicos.

## Iniciativas Estratégicas

Formação inicial de servidores federais

Fortalecimento de capacidades federativas

Implementação do Programa de transformação do setor público

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI >= 90%)
- Bom (90% < IDI >= 70%)
- Moderado (70% < IDI >= 50%)
- Baixo (IDI < 50%)

## Principais entregas do período

Processo seletivo para o **MBA em Ciência de Dados e Inteligência Artificial Aplicadas**, marcado pela **paridade de gênero** e por **critérios de diversidade**. Foram mais de 800 inscritos concorrendo a 40 vagas, buscando a capacitação para aplicar IA e ciência de dados na formulação e análise de políticas públicas, e para desenvolver criticidade na identificação e solução de problemas relevantes para a sociedade.

A **Semana de Inovação 2024**, realizada de 29 a 31/out, visa fomentar a cultura de inovação entre os agentes públicos, promove a participação social e apresenta tendências e possibilidades para a transformação das organizações. A edição 2024, com o tema “Novas formas de cuidar”, conta com mais de 9.600 inscritos, contemplando mais de 350 atividades e mais de 150 painelistas.

Realização da **28ª edição do Concurso Inovação no Setor Público**, com 3 categorias gerais (inovações em processos e inovações em serviços ou políticas públicas, com públicos variando entre Executivo Federal, Estadual, do DF e Municipal) e uma categoria específica (Inovação para o Cuidado), visando a disseminação de soluções inovadoras e criativas em prol da sociedade.

Abordagem sobre **diversidade e inclusão como competências transversais nos cursos de formação inicial do CNU**, visando promover um Estado mais democrático, diverso, inclusivo e ético. Destaque para o eixo “Estado, Democracia e Cidadania” na formação das carreiras transversais, e o conteúdo sobre orçamento sensível a gênero e raça na formação básica EAD.

Lançamento do **Laboratório de Inteligência Artificial (LIA)**, durante a Semana de Inovação 2024, ocasião em que serão discutidos objetivos, desafios e perspectivas de futuro de um **laboratório de IA no Governo Brasileiro**, com abordagem em cases de sucesso.

Publicada chamada pública para **habilitação de profissionais para atuação no “Enap Aqui!”** que visa capacitar e desenvolver servidores públicos estaduais, municipais e distritais do Executivo, ofertando cursos autoinstrucionais e oficinas presenciais realizadas em instituições parceiras locais. A formação dos professores-facilitadores contempla 108 vagas, nas temáticas de Licitação e Contratos; Orçamento e Finanças; Governo Digital; e Mudanças Climáticas.





## Objetivo estratégico

**OE 13** - Prover serviços de suporte compartilhados e difundir soluções inovadoras e de alta qualidade para toda administração pública federal.

## Iniciativas Estratégicas

Ampliação e aprimoramento do ColaboraGov



## Principais entregas do período

**SplitGov - novo modelo de execução financeira e custos:** Foram concluídos três dos quatro módulos previstos (Imóveis, Orçamento, Análise de viabilidade, e Usuários). Sobre os próximos passos, temos a conclusão do Módulo de Contratos - Versão 1.0, e o planejamento do Módulo de Orçamento.

O **processo de gestão e fiscalização administrativa de contratos** foi remodelado, com ampla discussão com equipes da SSC. O trabalho resultou no desenho do fluxo do processo aprimorado e no seu detalhamento em guias operacionais, permitindo documentação e padronização.

**Novas adesões ao sistema PETRVS:** Para além do ColaboraGov, o MGI irá ofertar o sistema Petrvs para outros órgãos do executivo federal. Ao todo, foram 38 manifestações de interesse na adesão. Desses 24 já estão com o sistema liberado para uso.

**Plataforma de Inteligência:** Foram concluídas as duas etapas previstas:

- Definição do escopo da solução;
- Protótipo da Plataforma de Inteligência.

Como próximos passos, implementação da Plataforma de Inteligência em serviços compartilhados.

**Instituição da Subcomissão de Coordenação do Sistema de Gestão de Documentos e Arquivos (SubSIGA):** Foram concluídas as três etapas previstas, qual sejam a elaboração de minuta de portaria; validação com o Arquivo Nacional; e publicação do ato, Portaria MGI nº 2.178/2024.

### LEGENDA IDI - ÍNDICE DE DESEMPENHO DA INICIATIVA

- Ótimo (IDI > = 90%)
- Bom (90% < IDI > = 70%)
- Moderado (70% < IDI > = 50%)
- Baixo (IDI < 50%)