



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2022 - 4ª REVISÃO

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Atendimento ao Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
28	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquiridos visando melhorar o atendimento ao público externo.	Excelência no Atendimento ao Público	Servidores que trabalham com atendimento ao público interno e externo.	SEARC, SEBIP, SEPRO, DIDOP	Distância	20

Auditoria

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
27	Aplicar o conhecimento adquirido para utilizar a abordagem baseada em risco na definição do escopo e da natureza, época e extensão dos procedimentos de auditoria	Auditoria Baseada em Riscos (Etapas I e II)	Servidores que executam e coordenam trabalhos de auditoria.	COAUD	Distância	50
54	Aplicar o conteúdo que será aprendido acerca da sistemática de quantificação e registro dos resultados e benefícios da atividade de auditoria interna governamental do Poder Executivo Federal, de acordo com a Instrução Normativa nº 4 de 11 de junho de 2018.	Contabilização de Benefícios	Servidores que participam da contabilização de benefícios.	COAUD	Distância	10
57	Aplicar e implementar o novo marco regulatório da prestação, auditoria e certificação de contas anuais introduzido pela IN-TCU 84/2020.	Auditoria de Contas Anuais - Financeira Integrada com Conformidade (TCU)	Servidores que executam e coordenam trabalhos de auditoria.	COAUD, CORAP	Distância	80

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Auditoria

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
58	Aplicar um novo modelo de relatório para as atividades de auditoria da CGU e de instrumentos auxiliares de planejamento.	Elaboração de Relatórios de Auditoria	Servidores que executam e coordenam trabalhos de auditoria.	COAUD	Distância	24
59	Aplicar os conteúdos adquiridos para realizar uma auditoria operacional, com o uso de técnicas eficientes e de papéis de trabalho úteis, e na sequência, elaborar relatórios de auditoria que favoreçam a comunicação clara dos resultados dos trabalhos para as diferentes partes interessadas.	Auditoria Operacional (TCU-ISC)	Servidores que executam e coordenam trabalhos de auditoria.	CORAP, COAUD	Distância	60
61	Entender as normas mais recentes aplicáveis à condução das atividades de auditoria, constantes do Referencial Técnico da Auditoria Interna Governamental e do Manual de Orientações Técnicas da CGU, e aplicar os conhecimentos adquiridos visando o alcance de práticas e procedimentos alinhados.	Referencial Técnico da Auditoria Interna Governamental (CGU)	Servidores que atuam na Audit	COAUD e COPAC	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Auditoria

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
73	Aplicar conceitos técnicas de análise de dados, passando por planejamento de dados e tratamento dos mesmos, na execução de trabalhos de auditoria interna.	Data Analytics (IIA)	Servidores que atuam na Audit e necessitam tratar e analisar dados.	AUDIT, COAUD, COPAC, CORAP	Distância	16
118	Aplicar o conteúdo que será aprendido para melhoria da qualidade dos papéis de trabalho de Auditoria Interna Governamental	Papéis de Trabalho em Auditoria Interna Governamental	Servidores que atuam na Auditoria	COAUD e CORAP	Distância	16
120	Aplicar os conteúdos para estruturar sistemas de medição do desempenho institucional	Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	Servidores da AUDIT	COPAC	Distância	25
121	Aplicar os conceitos sobre integridade e integridade pública, riscos para a integridade, programa e plano de integridade	Fundamentos da Integridade Pública	Servidores que atuam na Auditoria	COPAC	Distância	25
122	Aplicar conceitos, procedimentos e ferramentas para melhorar a produtividade de reuniões	Reuniões produtiva	Servidores que atuam na Auditoria/FNDE	COPAC	Distância	5
123	Aplicar o conteúdo para resolver diferenças e divergências e tomar decisões de forma colaborativa	Gestão de Conflitos e Negociação	Servidores que atuam na Auditoria	COPAC	Distância	20

Educação Formal

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
----	--------------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	------------	----

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Auditoria

Educação Formal

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
119	Aplicar ações de educação continuada a servidores, entendida como a oferta regular de curso de Mestrado Profissional em Gestão Pública para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional.	Mestrado Profissional em Gestão Pública	Servidores do FNDE	AUDIT e COAUD	Híbrido	520

Evento

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
62	Aplicar o conhecimento adquirido no Conbrai quanto aos temas relacionados à atividade de Auditoria Interna (Conbrai).	42º Congresso Brasileiro de Auditoria Interna (Conbrai)	Servidores que atuam na Audit.	AUDIT, COAUD, COPAC, CORAP	Distância	16

Cidadania

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
182	Analisar a presença da educação rural nas políticas e práticas institucionais desenvolvidas em nível internacional	Congresso internacional Educação em Territórios rurais - Universidade de Barcelona/Espanha	Servidores que atuam na DIRAE	COACE, CGAME	Presencial	20

Comunicação Institucional

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
9	Aplicar o conhecimento quanto à operacionalização dos sistemas SISGEF, SIGPC, SISCON, SAPE e SIMEC	Sistemas SISGEF, SIGPC, SISCON, SAPE e SIMEC	Servidores que atuam na COTDI	COTDI	Distância	10

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Comunicação Institucional

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
19	Aplicar o conhecimento para elaborar documentos e textos, bem como interpretar e redigir comunicações oficiais.	Redação Oficial: Tópicos Essenciais	Servidores que trabalham com a elaboração de documentos	COGEC, CGPEO, FNDE, SFIES	Distância	20
35	Aplicar o conhecimento para melhorar a experiência do usuário, com o objetivo de ouvir cidadãos e empresas para melhorar seus serviços.	Pesquisa com usuários: como ouvir cidadãos e empresas para melhorar seus serviços	Servidores que atuam na COGEC e no FNDE como um todo	COGEC, CGPEO, FNDE	Distância	20
63	Entender sobre os conceitos envolvidos na metodologia BIM para apoiar a implementação da modelagem na Autarquia	BIM nas obras públicas	Servidores que atuam na CGEST e CGIMP e trabalham diretamente projetos e obras	COINF, CODAN, DIPED, CGIMP	Distância	40
72	Aplicar o conhecimento para reconhecer, reproduzir e contextualizar informações e dados presentes nos sistemas de gestão, controle e execução de Programas (Plataforma SIMEC), a fim de entender sobre as diversas vertentes existentes no sistema e prestar informações assertivas aos órgãos de controle.	Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle (SIMEC)	Servidores que trabalham na operacionalização do SIMEC	DIAMP/COMAP/CGIMP, GABIN	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Comunicação Institucional

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
96	Entender e aprimorar técnicas necessárias à revisão de texto dos materiais produzidos no âmbito da educação corporativa.	Preparação e revisão: o trabalho com o texto	Servidores que atuam na área de educação corporativa e trabalham com revisão de texto de materiais educacionais.	ASSEC	Distância	33
107	Aplicar o conhecimento adquirido na comunicação realizada pela Ouvidoria, observando o conceito de linguagem cidadã.	Linguagem simples aproxima o governo das pessoas. Como usar?	Responsáveis pela supervisão de atendentes/operadores.	OUVIDORIA	Distância	20
115	Criar condições para a promoção dos programas, projetos e ações do FNDE em várias plataformas disponíveis no ambiente digital, com destaque para o uso de redes sociais, de forma a mensurar resultados em tempo real e ajudar na economia e segmentação das divulgações, analisando as plataformas disponíveis	Marketing Digital	Servidores que atuam na área de comunicação e trabalham diretamente com a gestão das redes sociais do FNDE	ASCOM	Distância	350
116	Aplicar o conhecimento adquirido para utilizar ferramentas de comunicação digital, de forma prática e objetiva, no dia a dia da Assessoria de Comunicação, conforme as necessidades do FNDE	Comunicação Digital	Servidores da Assessoria de Comunicação	ASCOM	Distância	72

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Comunicação Institucional

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
128	Aplicar o conhecimento da língua portuguesa de forma objetiva, concisa, a fim de aprimorar a comunicação nos documentos oficiais	Comunicação oficial: produção de texto	Servidores que elaboram documentos oficiais	DIFIN	Distância	20
134	Adquirir conhecimentos para elaboração de dados e indicadores.	Elaboração de dados e indicadores	Servidores do GABIN	COGER	Distância	20
155	Aplicar o conhecimento adquirido na comunicação efetiva para utilizar ferramentas de forma prática e objetiva, no dia a dia, conforme as necessidades da DIDEC	Capacitação em Oratória	Servidores do FNDE	DIDEC, COGEC e CGPEO	Distância	30
156	Desenvolver e aplicar conceitos e técnicas motivacionais visando a melhoria dos resultados no trabalho em equipe	Gestão de Equipes em Trabalho Remoto	Servidores da DIRAD	DIDEC, COGEC e CGPEO	Distância	20
159	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquiridos visando melhorar a operacionalização do Sistema Eletrônico de Informações	Sistema Eletrônico de Informações – SEI	Servidores que usam o SEI	COAPE, SEABE e CGPEO	Distância	20
167	Adquirir e/ou aprimorar conhecimento sobre novas formas de comunicação no setor público	Comunicação Digital e Inovação no Setor Público	Servidores da DIRAD	COLEP, DILEP, SERPE e PQV	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Comunicação Institucional

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
177	Aplicar o conhecimento adquirido na comunicação efetiva para utilizar ferramentas de forma prática e objetiva, no dia a dia, conforme as necessidades da DIDEC	Comunicação efetiva	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	30
180	Aplicar e gerenciar as informações geradas no processo de avaliação e usá-las para potencializar a tomada de decisões na capacitação dos servidores.	Análise de dados como suporte à tomada de decisão	Servidores da DURAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	30

Contrato de Gestão

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
77	Entender acerca de processos de licitação destinados à contratação de bens, serviços e obras por parte da Administração Pública e aplicar os conhecimentos na execução de trabalhos na área de licitações e contratos administrativos.	Nova Lei de Licitações; Descomplicando a nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos - Lei nº 14.133/2021	Servidores que trabalham direta e indiretamente com licitações e contratos	COCLQ e COLED	Distância	30
92	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquirido visando a Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos ; Licitações e Contratos	Servidores que trabalham diretamente nas equipes de planejamento das contratações internas do FNDE.	DCINT, DIAPI, DICOA	Distância	30

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Contrato de Gestão

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
137	Ampliação do debate sobre licitações e contratações com a CRG/CGU com ênfase na prevenção e apuração correcional.	Fraudes em licitações e contratações - VISÃO CORRECCIONAL	Servidores que atuam com na área de licitações	COGER	Distância	16

Empresa Pública

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
94	Aplicar o conhecimento acerca das ações administrativas no âmbito do FNDE	Conhecendo o FNDE no âmbito Administrativo	Servidores que precisam atuar no âmbito administrativo da Autarquia	GABIN	Distância	20

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
7	Aplicar o conhecimento quanto à operacionalização do sistema de gestão, controle e execução das Transferências da União (Plataforma +Brasil)	Plataforma mais Brasil	Servidores que trabalham na operacionalização da Plataforma Mais Brasil	COEPE, COINF, CODAN, CGIMP, CAAPC, GABIN	Distância	20
15	Entender sobre as ferramentas de planejamento para o alcance dos objetivos institucionais e mensuração de metas de maneira prática e objetiva.		Servidores que atuam na COMAP/CGIMP e trabalham diretamente com planejamento	COMAP	Distância	

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
40	Entender a abordagem quanto a nova sistemática de simplificação dos processos no órgão e os procedimentos para o atendimento aos usuários trazidos pela Lei nº 13.460/2017 (Código de Defesa do Usuário de Serviços Públicos)	Defesa do usuário e simplificação	Servidores que trabalham na ouvidoria e em áreas que tratem de temas afins	CGCOM, OUVIDORIA	Distância	20
55	Aplicar o aprendizado quanto à gestão e desenvolvimento de projetos e metodologias ágeis para gestão de projetos estratégicos da Autarquia, bem como conhecer sobre gerenciar, identificar, analisar, responder e controlar os riscos de um projeto.	Gestão de Projetos Públicos; Priorizando e Selecionando Projetos; Transformando Ideias em Projetos; Introdução à Gestão de Projetos; Dominando a Gestão de Projetos; Pensamento Ágil em projetos	Servidores que trabalham com a gestão de projetos	COAUD, COPAC, OUVIDORIA	Distância	30
64	Aplicar o conhecimento quanto aos normativos e regulamentos que tratam de Transferências voluntárias da União a entes federativos.	Transferências voluntárias de recursos da União - da Proposição à Prestação de Contas	Servidores que atuam na COHEP e na COTRA e trabalham diretamente com transferências voluntárias	COHEP, COTRA	Distância	130
65	Entender sobre processo civil, a fim de compreender as nuances processuais envolvidas nas tarefas do setor.	Processo Civil	Servidores que atuam no SFIES.	SFIES	Distância	

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
87	Aplicar técnicas de análise de dados no estudo das informações disponibilizadas por sistemas de responsabilidade da unidade correcional, para que os servidores sejam capazes de fazer uma análise qualificada das informações disponibilizadas, e, dessa forma, aprimorar a tomada de decisão.	Tratamento de informações correcionais	Servidores do GABIN	COGER	Distância	12
89	Conduzir o processo disciplinar de forma rápida e eficiente, buscando os meios que propiciem sua conclusão em menor tempo	Plano de Trabalho Correcional	Servidores do GABIN	COGER	Distância	8
90	Disseminar nas diversas áreas de atuação do FNDE, informações de caráter disciplinar, claras e objetivas, considerando a normatização legal existente.	Curso básico de processo administrativo disciplinar	Servidores do GABIN	COGER	Distância	32
102	Aplicar e institucionalizar boas práticas na gestão dos processos de negócios do FNDE. É competência da Agest a gestão dessas práticas e para implementá-las faz-se premente o domínio de conhecimentos e técnicas reconhecidamente eficazes pelo Mercado e por órgãos de controle, a exemplo do TCU e da CG	Certificação em Gestão de Processos de Negócios (Certified Business Process Professional (CBPP®))	Servidores da Agest que trabalham com o Escritório de Processos.	QUANT	Distância	300

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
106	Aplicar os conhecimentos par desenvolver competências necessárias à análise crítica dos diversos aspectos da gestão pública relacionados ao processo legislativo.	Especialização em Gestão Pública e Processo Legislativo	Servidores da assessoria de Gestão Estratégica e Governança	AGEST	Distância	360
130	Aplicar ferramenta para direcionar tomada de decisões mais adequadas e, dessa forma, dispor de processos internos mais ágeis, fornecer serviços de qualidade, além de alcançar maior produtividade e promover a inovação.	Balanced Scorecard	Servidores do GABIN	AGEST	Distância	30
132	Administração do tempo.	Administração do Tempo	Servidores que atuam no GABIN/FNDE	COGER	Distância	20
135	Ampliação de conhecimento e melhoria na qualidade técnica das análises dos processos com denúncias de irregularidades de convênios e instrumentos congêneres encaminhados à unidade correccional.	Análise de denúncias em convênios e instrumentos congêneres	Servidores do GABIN/FNDE	COGER	Distância	16
136	Ampliação do conhecimento e ferramental acerca da Governança, Compliance Corporativa e Correição.	Governança, Compliance Corporativa e Correição.	Servidores do GABIN/FNDE	COGER	Distância	4
139	Aperfeiçoamento das habilidades requeridas - Elaboração e revisão de atos oficiais e normativos.	Elaboração e revisão de atos oficiais e normativos	Servidores do GABIN	COGER	Distância	16

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
141	Elaborar parecer conclusivo, em sede de juízo de admissibilidade, com base no que foi coletado na investigação disciplinar, observando as normas legais vigentes.	Admissibilidade (1 e 2)	Servidores do GABIN	COGER	Distância	4
142	Utilizar ferramentas e técnicas para iniciar, planejar, executar, encerrar, monitorar e controlar um projeto.	Introdução à Gestão de Projetos	Servidores do GABIN	COGER	Distância	12
143	Utilizar ferramentas e instrumentos de instrução probatória nos procedimentos disciplinares investigativos e acusatórios.	Instrução Probatória	Servidores do GABIN	COGER	Distância	16
149	Melhorias na gestão de processos e procedimentos administrativos disciplinares, nas atividades relacionadas à apuração irregularidades cometidas por servidores públicos e agentes privados.	Gestão de processo correccional	Servidores do GABIN	COGER	Distância	12
150	Analisar a admissibilidade de manifestação, verificando a satisfação dos requisitos legais para julgamento.	Admissibilidade de Julgamento pela Autoridade Julgadora	Servidores do GABIN	COGER	Distância	8
151	Elaborar indiciamento e relatório final dos procedimentos disciplinares acusatórios, observando as normas legais vigentes.	Indiciamento e relatório final	Servidores do GABIN	COGER	Distância	12

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
152	Elaborar e aplicar as comunicações processuais correcionais nos procedimentos administrativos investigativos e acusatórios.	Comunicações Processuais Correcionais	Servidores do GABIN	COGER	Distância	8
153	Aprimorar o tratamento de dados com o uso de outros recursos e tecnologias utilizadas nos ambientes virtuais para a educação a distância.	Aprendendo com Python	Servidores do GABIN	COGER	Distância	20
154	Aprimorar o desenvolvimento de gestores para adequada representação da Autarquia, em âmbito externo.		Servidores do GABIN	COGER	Distância	40
157	Aplicar e desenvolver competências de liderança voltadas à melhoria governamental.	Liderança com inteligência emocional	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC, COGEC e CGPEO	Distância	50
160	Aplicar o desenvolvimento de competências necessárias para aplicação da legislação e de cálculo de proventos de aposentadoria e pensões civis no serviço público com aplicações ao SIAPE e SIAPEcad	Reforma da Previdência Aplicada aos Sistemas SIAPE e SIAPEcad	Servidores que usam os sistemas SIAPE e SIAPEcad	COAPE, SEABE e CGPEO	Distância	20
162	Entender como simplificar documentos com uma linguagem super complexa.	Linguagem Simples Aproxima O Governo Das Pessoas. Como Usar?	Servidores d DIRAD/FNDE	COAPE, SEABE e CGPEO	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
163	Aplicar os conhecimentos acerca GFIP/ SEFIP 8.4 e conceitos básicos sobre eSocial.	eSocial	Servidores que usam o sistema eSocial	COAPE, DICAF e CGPEO	Distância	20
168	Adquirir conhecimento sobre gestão de riscos nos processos de contratação	Gestão de Contratos com Gerenciamento de Riscos	Servidores da DIRAD	COLEP, DILEP, SERPE e PQV	Distância	20
172	Aplicar os conhecimentos adquiridos quando às Contratações Diretas por Dispensa e Inexigibilidade de Licitação	Nova Lei de Licitações: Gestão Contratual	Servidores da DIRAD	DIDEC e CGPEO	Distância	25
174	Aplicar conhecimentos teóricos e práticos para a utilização do Termo de Execução Descentralizada -TED, nas fases de formalização, celebração, execução, acompanhamento e prestação de contas em conformidade com o Decreto n.º 10.426, de 16/7/2020, e a jurisprudência.	Termo de Execução Descentralizada - TED	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	16
175	Conhecer as principais informações sobre orçamento, os conceitos básicos de receita e despesa pública, as funções do orçamento, os princípios orçamentários e sua aplicabilidade para a boa gestão pública.	Orçamento público – Nível Básico	Servidores da DIRAD	DIDEC e CGPEO	Distância	30

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Estratégia, Projetos e Processos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
179	Aplicar os elementos fundamentais do gerenciamento de tempo como: definição de prioridades, objetivos e aplicar ferramentas da gestão do tempo na busca pela produtividade.	Gestão do tempo	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	12

Educação Formal


ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
110	Aplicar o conhecimento adquirido no curso de Doutorado para elaborar projeto de pesquisa na área de Literatura e Práticas Sociais e, nas atividades diárias do FNDE, no uso da norma culta da língua portuguesa nos textos produzidos e na interpretação de informações e documentos recebidos pela unidade	Doutorado na área de Literatura e Práticas Sociais	Educação e Docência	AGEST	Distância	900

Outro Tipo não Especificado

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
171	Adquirir e/ou aprimorar conhecimento a aplicação do direito administrativo e constitucional nos processos de gestão de pessoas	Licença Capacitação para curso de aperfeiçoamento em Direito Administrativo e Constitucional aplicado ao Setor Público	Servidores da DIRAD	DILEP	Distância	180

Ética no Setor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
	PDP 2022 - 4ª REVISÃO	Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas e Organizações	Diretoria de Administração			

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Ética no Setor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
4	Entender e desenvolver competências quanto aos direitos e deveres laborais, evidenciando as leis trabalhistas, ética e integridade	Legislação trabalhista; Lei 8.112; integridade; ética.	Servidores que atuam na COTDI	COTDI	Distância	10
147	Aprimorar os conhecimentos que envolvem o debate atual em torno da Responsabilização da Pessoa Jurídica por ato de Corrupção, ante a necessidade das atribuições realizadas nesta Unidade Correccional, dentre os juízos de admissibilidades de PAR e orientações aos membros das comissões processante	Planos de Ações Articuladas - PAR	Servidores do GABIN	COGER	Distância	40
148	Analisar a apuração prévia de práticas corruptivas envolvendo agentes públicos, na hipótese em que o patrimônio destes aparente ser superior à renda lícitamente auferida.	Sindicância Patrimonial - SINPA	Servidores do GABIN	COGER	Distância	40

Função Pública

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
----	--------------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	------------	----

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Função Pública

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
74	Entender sobre a concepção, metodologia de seleção, instrumento de avaliação e peculiaridades dos programas de transferência direta, geridos pelo MEC	Concepção, metodologia de seleção, instrumento de avaliação, peculiaridades dos programas de transferência direta, geridos pelo MEC	Servidores que atuam na COTDI	COTDI	Distância	10

Gestão de Pessoas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
2	Entender sobre os valores, missão, visão, regimento interno e política de pessoas do FNDE	Valores, missão, visão, regimento interno, política de pessoas.	Servidores que atuam na COTDI	COTDI	Distância	10
17	Aplicar e atualizar o conhecimento para atuar de maneira eficiente e eficaz na gestão estratégica de pessoas, bem como no planejamento estratégico nas organizações públicas	Gestão estratégica de pessoas; Planejamento estratégico para organizações públicas ; Implantação e Gestão Estratégica de Qualidade de Vida nas Organizações Públicas	Servidores que trabalham e atuam com a gestão estratégica de pessoas	DIDEC, DIGEC, COGEC, CGCOM, PQV	Distância	25
36	Aplicar o desenvolvimento de competências necessárias para aplicação da legislação, Portarias Conjuntas 76 e 77/2020.	eSocial - Atualizado com as NOVAS Portarias Conjuntas 76 e 77/2020. Como se Preparar para a Implantação do eSocial na Administração Pública a partir de 2021	Servidores que atuam no âmbito da DICA/SECAF; Servidores que atuam no âmbito da DIPAG	SECAF, DIPAG	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Gestão de Pessoas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
38	Aplicar os conhecimentos acerca GFIP/ SEFIP 8.4 e conceitos básicos sobre eSocial.	Prático sobre GFIP/ SEFIP 8.4 e Conceitos básicos sobre eSocial.	Servidores que atuam no âmbito da DIPAG	DIPAG	Distância	20
46	Aplicar o conhecimento adquirido sobre a LGPD para atuar tecnicamente na base de dados gerenciada na unidade e também nos instrumentos de captação de informações utilizados para a execução das atividades	Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD)	Servidores que atuam com manuseio de dados pessoais.	COAUD, CORAP e COPAC	Distância	40
68	Aplicar os conhecimentos aprofundados/adquiridos em gestão de pessoas no relacionamento com o público interno e externo.	Gestão de Pessoas no setor público	Servidor que atua na DIJUR	DIJUR	Distância	150
79	Aplicar o desenvolvimento de competências necessárias para aplicação da legislação e de cálculo de proventos de aposentadoria e pensões civis no serviço público com aplicações ao SIAPE e SIAPECAD	Reforma da Previdência Aplicada aos Sistemas SIAPE e SIAPECAD	Servidores que atuam no âmbito do SEABE	SEABE/COAPE	Distância	20
80	Aplicar os conhecimentos acerca da Folha de Pagamento Aplicada ao Sistema SIAPE. Passo a Passo no Computador.	Folha de Pagamento Aplicada ao Sistema SIAPE. Passo a Passo no Computador.	Servidores que atuam no âmbito da DIPAG	DIPAG/COAPE	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Gestão de Pessoas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
83	Aplicar os conceitos, técnicas e aplicabilidade de como Utilizar as Ferramentas do Extrator de Dados e DW - Data Warehouse	Como Utilizar as Ferramentas do Extrator de Dados e DW - Data Warehouse. Informações Gerenciais e Relatórios do SIAPE.	Servidores que atuam no âmbito da COAPE	DICAF, DIPAG, COAPE	Distância	20
84	Aplicar os conhecimentos acerca dos diversos tipos de cadastramento no SIAPE	SIAPE Cadastro	Servidores que atuam no âmbito do SECAF e DICAF.	SECAF, DICAF	Distância	20
129	Aprofundar conhecimentos em gestão de pessoas e poder auxiliar no fortalecimento da equipe.	Liderança e Gestão de Equipes	Servidores que desempenham funções em liderança e gestão de equipes	CPLAN, CDEOR e CGPLO	Distância	30
165	Adquirir e/ou aprimorar conhecimentos a aplicação do direito administrativo nos processos de pessoal	Direito Administrativo nos Processos de Pessoal. Questões Práticas Relacionadas a Análise e Elaboração de Pareceres Jurídicos	Servidores da DIRAD	COLEP, DILEP e SERPE	Distância	20
183	Adquirir e/ou aprimorar conhecimentos sobre cuidados e educação na primeira infância, reafirmando o direito de todas as crianças pequenas a cuidados e educação de qualidade desde o nascimento	Conferência Mundial sobre Cuidados e Educação na Primeira infância - Unesco	Servidores que atuam na DIRAE	COACE, CGAME	Presencial	24

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Gestão de Pessoas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
184	Aprimorar a Política e gestão da educação: temas críticos no espaço ibero-americano e são promovidos pelo Fórum Português de Administração Educacional (FPAE)	VII Congresso Ibero-Americano de Política e Administração da Educação e X Congresso Luso-Brasileiro de Política e Administração da Educação	Servidores que atuam na DIRAE	COACE, COMAG, CGAME	Presencial	32

Gestor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
56	Aplicar o conhecimento adquirido para desenvolver competências e aprimorar o conhecimento em gestão de inovação no setor público	Uma abordagem sobre a Gestão da Inovação; Inovação no Setor Público	Servidores que atuam na CGEST e CGPES	COINF, CODAN, CGPES	Distância	40
71	Entender o fluxo do processo de Tomada de Contas Especial - TCE, na Corte de Contas da União, bem como o funcionamento do sistema e-TCE.	Tomada de Contas Especial de Transferências	Servidores que atuam na análise dos processos de TCE, para ajuizamento de Ação de Ressarcimento e de Improbidade (SEAJU).	SEAJU	Distância	40

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Gestor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
127	Entender os elementos objetivos e práticos visando a dirimir dúvidas quanto à aplicação da Portaria CGU nº 1.531, de 1º de julho de 2021 e aumentar a produtividade dos profissionais encarregados do processo de Tomada de Contas Especial.		Servidores que atuam na DIFIN	CGAPC	Distância	20

Educação Formal

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
41	Aplicar conhecimento sobre direito administrativo e constitucional nos processos de competência da área.	Licença Capacitação para curso de aperfeiçoamento em Direito Administrativo e Constitucional aplicado ao Setor Público	Servidora que atua no âmbito da COLEP.	DILEP	Distância	180

Governança e Gestão de Riscos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
75	Aplicar os conceitos e procedimentos aplicados na gestão de riscos e controles internos associados.	Gestão de Riscos e Controles Internos (CGU)	Servidores que atuam na Audit	COAUD e COPAC	Distância	16
76	Aplicar a técnica de planejamento individual dos trabalhos baseado em riscos.	Planejamento Individual de Auditoria Baseado em Riscos (CGU)	Servidores que executam e coordenam trabalhos de auditoria.	COAUD, CORAP	Distância	16

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governança e Gestão de Riscos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
81	Aplicar e desenvolver o conhecimento da equipe sobre governança e gestão de riscos e utilizar esses instrumentos na análise de atividades de maneira prática e objetiva.	Gestão de Riscos	Servidores que atuam com a análise de gestão de riscos	COTDI, COMAP, CAAPC	Distância	20
82	Aplicar o conhecimento adquirido aprimorar o gerenciamento de riscos em processos de trabalho, segundo o coso	Gestão de Riscos em processos de trabalho (segundo o coso)	Servidores que atuam na CGCOM e trabalham diretamente nas equipes de compras nacionais para a educação.	CGCOM	Distância	20
85	Aplicar o conhecimento e reconhecer a relação da gestão de riscos com as contratações públicas para auxiliar os gestores nas tomadas de decisão que envolvem procedimentos de contratação da Autarquia	Gestão de Riscos nas Contratações Públicas	Servidores que atuam com a análise de gestão de riscos	COAUD	Distância	21
91	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências em gestão documental	Gestão Documental; Introdução às Práticas Arquivísticas	Servidores que atuam na área de documentação e arquivo	SEPRO, SEBIP, SEARC, SEPRO, DIDOP	Distância	20
138	Análise e gerenciamento de risco.	Gerenciamento de Risco	Servidores do GABIN	COGER	Distância	20
140	Aperfeiçoamento das habilidades requeridas - Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais	Servidores do FNDE	COGER	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governança e Gestão de Riscos

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
185	Desenvolver a formação de alto nível em gestão de riscos, com certificação ISSO 31.000	Programa de Qualificação e educação continuada	Servidores que atuam na AUDIT	AUDIT	Distância	20

Governo e Transformação Digital

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
5	Aplicar o conhecimento para melhorar o desenvolvimento e utilização de ferramentas essenciais para o trabalho remoto	Utilização do Teams, regras de boas práticas na utilização do Teams, abordagem do que se espera dos colaboradores em trabalho remoto	Servidores que atuam na COTDI	COTDI	Distância	10
50	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquiridos visando melhorar a operacionalização do Sistema Eletrônico de Informações	Sistema Eletrônico de Informações - SEI	Servidores que atuam na gestão de processos no SEI	SEARC, SEBIP, SEPRO, DIDOP, COTDI	Distância	20
53	Aplicar os conhecimentos adquiridos na utilização de ferramentas ágeis para resolver problemas práticos e melhorar a gestão de tarefas, construção colaborativa e comunicação de soluções.	Ferramentas virtuais: gerenciamento, construção colaborativa e comunicação dinâmica.	Servidores que atuam na CPLAN e na CGPLO de forma remota.	CPLAN, CGPLO	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governo e Transformação Digital

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
95	Analisar novos modelos de produção de conteúdo para utilização nos materiais multimidiáticos da área de educação corporativa do FNDE.	Produção de conteúdos	Servidores que atuam na área de educação corporativa e trabalham com produção de conteúdos para materiais educacionais.	ASSEC	Distância	80
97	Aplicar o conhecimento e desenvolver competências na comunicação digital, habilidades para execução de campanhas de comunicação e desenvolver visão das ferramentas de comunicação off line e on line	Comunicação, planejamento e convergência de mídias (FGV)	Servidores que atuam na área de educação corporativa e trabalham com revisão de texto de materiais educacionais.	ASSEC	Distância	30
98	Entender e desenvolver conhecimentos para planejar programas educacionais corporativos. Compreender e aplicar metodologias educacionais inovadoras para o desenvolvimento estratégico de pessoas	Tecnologias e metodologias inovadoras aplicadas à educação corporativa (FGV)	Servidores que atuam no planejamento de programas educacionais corporativos	ASSEC	Distância	30

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governo e Transformação Digital

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
100	Entender sobre a origem, principais conceitos e a mecânica das redes sociais, ampliar a visão sobre o impacto das redes, os desafios e as oportunidades na educação corporativa	Redes sociais: conceitos e organização (FGV)	Servidores que atuam no planejamento de programas educacionais corporativos	ASSEC	Distância	
101	Aplicar e proporcionar o conhecimento de todas as etapas para criar, editar e publicar um podcast	Podcast: gravação, edição e publicação (AVMAKERS)	Servidores que atuam no planejamento, desenvolvimento e avaliação de produtos audiovisuais, em especial podcast	ASSEC	Distância	
103	Aplicar e proporcionar conhecimento técnico e prático para a gravação de eventos: técnicas e storytelling	Gravação de eventos - técnicas e storytelling (AVMAKERS)	Servidores que atuam no planejamento, desenvolvimento e avaliação de produtos audiovisuais, em especial eventos.	ASSEC	Distância	
105	Aplicar o conhecimento em configuração, manutenção e administração da plataforma Moodle, visando as buscar melhorias tanto no desempenho quanto aos recursos disponíveis na plataforma	Moodle - Instalação, configuração, administração e manutenção	Servidores que trabalham na manutenção da plataforma, como na DIRTÍ e a ASSEC	ASSEC	Distância	180

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governo e Transformação Digital

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
112	Aplicar o conhecimento construído sobre design instrucional para diversificar os modelos, tipos e materiais produzidos no âmbito da educação corporativa.	Pró Design instrucional	Educação e Docência	ASSEC	Distância	320
113	Criar mecanismos para que o usuário de soluções informativas do FNDE tenha uma experiência de usabilidade, utilidade e conveniência, desenvolvendo ferramentas gráficas e material informativo que atendam às necessidades dos diferentes públicos do órgão	UX Design	Servidores que atuam na produção de conteúdos digitais	ASCOM	Distância	60
114	Aplicar e desenvolver conhecimento prévio em criação de material audiovisual e jornalístico do FNDE, explorando as funcionalidades disponíveis em software de edição de vídeos e imagens	Edição de Vídeo - Adobe Premiere	Servidores que atuam na produção de conteúdos digitais	ASCOM	Distância	40
117	Desenvolver mais as habilidades enquanto Scrum Master e escalar a agilidade dentro da empresa através do framework SCRUM.	Advanced Certified ScrumMaster® (A-CSM)	Servidores que atuam na DIRTI	COPRO	Distância	16
125	Aplicar o conhecimento na realização de recolhimentos conforme estabelecido no eSocial e EFD-REINF	eSocial simplificado na Administração Pública - Grupo 4: órgãos públicos + EFD-REINF	Servidores que usam o sistema eSocial	COEPE	Distância	12

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Governo e Transformação Digital

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
126	Aplicar conhecimentos práticos, com mais rapidez, precisão e eficiência, na análise e formulação de soluções para as demandas que envolvam o uso de planilhas eletrônicas, por meio do uso do Microsoft Excel.	Excel Avançado	Servidores que trabalham com planilhas	CECOT	Distância	20

Inovação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
99	Aplicar o conhecimento para aumentar a capacidade de apresentação de dados, informações e indicadores e de elaboração de painéis.	Visualização de Dados e Design de Dashboards	Servidores do Quant e da Agest	QUANT	Distância	54
124	Aplicar conhecimentos práticos de VBA aos processos internos.	Curso de Excel com VBA	Servidores que trabalham com planilhas Excel	COACE e CGAME	Distância	40
186	Aplicar o conhecimento de línguas estrangeiras modernas para atingir os objetivos da Autarquia, baseada na melhoria do relacionamento e comunicação com organismos estrangeiros com os quais o FNDE articula e mantém programas e projetos de cooperação internacional.	Curso de Idiomas - Conselho Cultural Thomas Jefferson	Servidores do Órgão	FNDE	Híbrido	180

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Inovação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
187	Capacitar os servidores do FNDE para a adequada análise de prestação de contas e instauração de tomada de contas especial de acordo com as normas legais e a jurisprudência dos órgãos de controle e do STF.		Servidores que atuam na DIRTI	COAUD, COPAC	Distância	30
189	Elaboração e monitoramento do PDTIC	Elaboração PDTIC	Servidores que atuam na DIRTI	CGGOV	Distância	25
190	Termo de Referência ou Projeto Básico para a Contratação de TIC – Avançado	Contratação de TIC	Servidores que atuam na DIRTI	CGGOV, CGDES, CGINF	Distância	20
191	Estudo Técnico Preliminar Avançado para Contratação de Soluções de TIC	Contratação de TIC - Básico	Servidores que atuam na DIRTI	CGGOV, CGDES, CGINF	Distância	20

Liderança

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
37	Aplicar o conhecimento e desenvolver competências gerenciais, além da vivência do exercício da liderança, bem como aprender técnicas que promovem a alta performance de equipes para o alcance de objetivos estratégicos da instituição	Desenvolvimento de times de alta performance	Servidores que lideram equipes de trabalho	COLEP, DILEP, SERPE, DIAPI	Distância	25

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Liderança

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
48	Entender o passo a passo de como liderar em tempos de crise, a fim de conseguir navegar pela crise, sendo apoio e suporte para o enfrentamento da instabilidade causada pelo Covid.	A liderança pública em tempos de crise	Servidores gestores de equipes	DIAPI	Distância	10
60	Aplicar o conhecimento adquirido a fim de desenvolver e executar competências relativas ao papel do líder, à construção, atuação, desenvolvimento e gerenciamento de equipes, bem como o conhecimento sobre a formação de equipes de trabalho	Atuação Estratégica de Equipes de Gestão de Pessoas; Papel do Gerente na Gestão do Desempenho de Equipe; Liderança como Essência da Gestão; Liderança e Gestão de Equipes; Estratégia de negociação	Servidores que atuam no gerenciamento de equipes de trabalho	CGCOM, OUVIDORIA, CGEST, COHEP, COTRA	Distância	30
108	Aplicar e desenvolver competências de liderança voltadas à melhoria governamental.	Trilha para Altos Executivos - ENAP	Servidores da assessoria de Gestão Estratégica e Governança	AGEST	Distância	40
133	Adquirir conhecimentos e desenvolver habilidades de gestão para direcionar e motivar equipes, aumentando a produtividade e a qualidade dos serviços prestados.	Motivação e Gestão de equipes	Servidores do GABIN/FNDE	COGER	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Liderança

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
158	Entender o passo a passo de como liderar em tempos de crise, a fim de conseguir navegar pela crise, sendo apoio e suporte para o enfrentamento da instabilidade causada pelo Covid.	A liderança pública em tempos de crise	Servidores da DIRAD/FNDE	COAPE, SEABE e CGPEO	Distância	20
169	Adquirir e/ou aprimorar conhecimento sobre liderança e gestão de equipe	Liderança: como desenvolver times de alta performance/Capacitação de Líderes e Gestores	Servidores da DIRAD	COLEP, DILEP e SERPE	Distância	20
178	Aplicar e desenvolver competências de liderança voltadas à melhoria governamental.	Liderança com inteligência emocional	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	50

Logística e Compras Públicas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
12	Aplicar o conhecimento quanto ao desenvolvimento e análise dos projetos de engenharia	Fiscalização de Projetos e Obras de Engenharia	Servidores que atuam na CGEST	COINF, CODAN	Distância	40
29	Entender sobre Aplicação de Sanções Administrativas nos Contratos Administrativos, Observando o Direito da Ampla Defesa e do Contraditório.	Aplicação de Sanções Administrativas nos Contratos Administrativos, Observando o Direito da Ampla Defesa e do Contraditório	Servidor que atua na área de contratos do FNDE.	DICOA/DIAAD/CCONT	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Logística e Compras Públicas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
31	Aplicar o conhecimento quanto à gestão da Conta Vinculada com Base na IN 05/2017 e Resolução CNJ 169/2013.	Gestão da Conta Vinculada com Base na IN 05/2017 e Resolução CNJ 169/2013	Servidor que atua na área de contratos do FNDE	DICOA/DIAAD/CCONT	Distância	20
32	Aplicar o conhecimento adquirido para auxiliar os gestores nas tomadas de decisão que envolvem procedimentos de contratação interna do FNDE.	Elaboração de Plano Anual de Contratações Públicas com Base na Nova IN 01/SEGES/MPDG/2019, atualizada pela IN 04/SEGES/MPDG/2019	Servidores que atuam na DCINT/COPCI e trabalham diretamente nas equipes de planejamento das contratações internas do FNDE.	DCINT/COPCI	Distância	20
42	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquirido visando a gestão patrimonial	Gestão Patrimonial no Setor Público	Servidores que atuam na Gestão Patrimonial no âmbito da DIPAT	DIPAT	Distância	20
43	Aplicar o conhecimento e desenvolvimento de competências adquirido visando a gestão patrimonial, com foco no Desfazimento de Bens Móveis à Luz do Decreto Federal n.º 10.340/2020	Desfazimento de Bens Móveis à Luz do Decreto Federal n.º 10.340/2020	Servidores que atuam na Gestão Patrimonial no âmbito da DIPAT	DIPAT	Distância	20
44	Entender a concepção, implantação e operação dos diversos sistemas prediais e suas interfaces com as instalações eletromecânicas prediais	Automação predial	Servidores que atuam na área de infraestrutura predial do FNDE	DIPAT	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Logística e Compras Públicas

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
45	Aplicar o dimensionamento de recursos humanos e materiais para um funcionamento adequado da manutenção	Dimensionamento de Recursos e de Suporte Logístico da Manutenção	Servidores que atuam na área de infraestrutura predial do FNDE	DINFE	Distância	20
93	Aplicar o conhecimento adquirido para utilizar as ferramentas de operação do pregão de maneira prática e objetiva e entender a composição de preços nas propostas das licitantes, a fim de melhorar a análise e aceitação das propostas, obtendo, assim, a proposta mais vantajosa.	Licitação; Pregoeiros; Planilhas; Jurisprudências.	Pregoeiros e equipe de apoio	COMPE	Distância	20

Orçamento e Finanças

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
1	Aplicar o conhecimento adquirido na compreensão das etapas da execução orçamentária e financeira; na realização de consultas no Tesouro Gerencial; nas consultas de documentos contábeis de cada etapa da execução orçamentária e financeira;	Curso de Acompanhamento da Execução Orçamentária e Financeira com o Tesouro Gerencial	Servidores que atuam na CPFIN e trabalham diariamente com o Tesouro Gerencial na gestão financeira do FNDE.	CPFIN	Distância	20
3	Aplicar os conhecimentos adquiridos para melhorar a utilização do Tesouro Gerencial.	Tesouro Gerencial	Servidores que trabalham com orçamento público através do Tesouro Gerencial	CPLAN, CGPLO, COHEP, COTRA, COPES, CGPES, COTDI	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Orçamento e Finanças

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
6	Entender e desenvolver competências acerca do Orçamento Impositivo e suas peculiaridades	Processo Legislativo Orçamentário - Orçamento Impositivo	Servidores que atuam na área Coordenação de Orçamento e/ou na Coordenação-Geral de Planejamento e Orçamento e trabalham diretamente com o acompanhamento e a execução orçamentária.	CDEOR, CGPLO	Distância	21
10	Aplicar o conhecimento adquirido nas operações de retenções tributárias pelos serviços prestados e faturados de empresas com contratos celebrados com o FNDE, com ênfase nos processos de apuração e recolhimento dos tributos.	Imersão em Retenções e Encargos Tributários na Contratação de Pessoas Físicas e Jurídicas (para usuários avançados)	Servidora que atua na CECOT e trabalha diretamente com "retenções tributárias de contratos".	CECOT	Distância	16
11	Entender e adquirir conhecimento quanto à interpretação das normas referentes ao orçamento público, tais como PPA, LDO, LOA, MTO, LRF e acompanhamento da execução orçamentária	Instrumentos de Planejamento Financeiro: PPA, LDO e LOA; Orçamento público: PPA, LDO, LOA e LRF	Servidores que trabalham com orçamento público	CPLAN, CDEOR, CGPLO, COTDI, COINF/CGEST, COHEP/CGDEN	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Orçamento e Finanças

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
24	Aplicar o conhecimento adquirido para aprimorar compreensão básica do processo orçamentário e seus principais instrumentos legais, favorecendo uma melhor gestão dos recursos em educação	Introdução ao Orçamento Público; Básico em Orçamento Público; Orçamento público	Servidores que trabalham com a gestão do orçamento público	CGCOM, CGEST, GABIN	Distância	40
30	Aplicar os conhecimentos de gestão orçamentária e financeira, para análise das transformações políticas, econômicas e sociais, auxiliando nas decisões orçamentárias e execução financeira e as legislações pertinentes.	Execução Orçamentária e Financeira; Planejamento e acompanhamento de Ação Orçamentária; Gestão Orçamentária e Financeira e Políticas Sociais; Práticas na Execução Orçamentária e Financeira	Servidores que trabalham com a gestão orçamentária e financeira do órgão	DICOA/DIAAD/CCONT, COCAO, CPLAN, CDEOR, CGPLO, COHEP/CGDEN	Distância	25
47	Entender sobre a elaboração de planilhas orçamentárias de obras públicas utilizando o SINAPI	Elaboração de planilhas orçamentárias de obras públicas com o SINAPI	Servidores que atuam na área de infraestrutura predial do FNDE	DINFE	Distância	20
51	Entender gestão orçamentária e financeira, para análise das transformações políticas, econômicas e sociais, auxiliando nas decisões orçamentárias e execução financeira	Administração Orçamentária e Financeira - Gestão de Finanças Públicas Fundamentos e Prática de Planejamento, Orçamento e a Administração Financeira com Responsabilidade Fiscal	Servidores que atuam na CPLAN e na CGPLO e trabalham diretamente com dados.	CPLAN, CGPLO e DIFIN	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Orçamento e Finanças

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
52	Aplicar o conhecimento quanto ao Sistema SIOP Alterações Orçamentárias, Receitas Orçamentárias, LOA e BI, bem como do Orçamento Impositivo e suas peculiaridades.	SIOP - Sistema Integrado de Planejamento e Orçamento Públicos	Servidores que atuam na CPLAN e na CGPLO e trabalham diretamente com orçamento público.	CPLAN, CGPLO	Distância	20
86	Aplicar o conhecimento com base nos fundamentos e dos princípios da formulação e implementação do atual arcabouço institucional e das práticas de gestão das finanças públicas no Brasil, bem como entender sobre o PPA, LDO, LOA e Programação Financeira Anual	Curso de Administração Orçamentária e Financeira	Servidores que atuam na CPFIN e trabalham diariamente com a gestão financeira do FNDE.	CPFIN/CGEOF/DIFIN	Distância	40
176	Desenvolver competências relacionadas aos principais temas orçamentários para aprimorar o trabalho na área e, também, aumentar a qualidade do gasto público e o fortalecimento do controle social.	Orçamento público – Nível Intermediário	Servidores da DRIAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	40

Outras

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
----	--------------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	------------	----

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Outras

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
8	Aplicar e aprimorar o conhecimento sobre a contabilidade aplicada ao setor público, possibilitando a apresentação de demonstrações contábeis mais consistentes, assertivas e eficientes para a tomada de decisões.	Contabilidade com foco na gestão da informação contábil	Servidor que atua na CORAC	CORAC	Distância	20
13	Entender as etapas e procedimentos de execução, monitoramento, supervisão, prorrogação de vigência, desembolso e repactuação das obras e Termos de Compromisso, gerando informações fidedignas e precisas aos órgãos de controle.		Servidores que atuam na DIAMP/COMAP/CGIMP e trabalham diretamente com execução, monitoramento, supervisão, prorrogação de vigência, desembolso e repactuação das obras e Termos de Compromisso	DIAMP/COMAP/CGIMP	Distância	40
16	Aplicar o conhecimento para desenvolver competências quanto à gestão de ações e atividades visando o aprimoramento das políticas públicas da educação		Servidores que atuam nos cargos de gestão da COMAP/CGIMP	COMAP	Distância	

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Outras

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
18	Entender as etapas e procedimentos de execução, monitoramento, supervisão, desembolso, prorrogação de vigência, desembolso e repactuação das obras e Termos de Compromisso, gerando informações fidedignas e precisas aos órgãos de controle.		Servidores que atuam na CGIMP e trabalham diretamente com execução, monitoramento, supervisão, desembolso, prorrogação de vigência, desembolso e repactuação das obras e Termos de Compromisso	CGIMP	Distância	
21	Aplicar os conhecimentos adquiridos para melhorar a habilidade de comunicação, negociação, mobilização e engajamento, bem como realizar comunicação clara, assertiva e empática, aprimorando os relacionamentos interpessoais	Escutatória e Comunicação Assertiva; Comunicação não-violenta; Aprimorando as competências da comunicação na Administração Pública	Servidores que atuam na COGEC, no Seabe e no FNDE (como um todo)	COGEC, CGPEO, FNDE	Distância	20
22	Entender sobre os normativos e regramentos que tratam da habilitação das entidades, para fins de recebimento de recursos da União.		Servidores que atuam na COHEP/CGDEN e trabalham diretamente com a habilitação de entidades	COHEP/CGDEN	Distância	20

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Outras

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
49	Aplicar o conhecimento adquirido para prestar adequadamente as atividades de consultoria e assessoria jurídicas no que toca à Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD.	Lei Geral de Proteção de Dados e Administração Pública	Servidores que atuam na área jurídica e trabalham diretamente com consultas feitas pelas Diretorias do FNDE.	CGJUR, DICAD	Distância	10
67	Avaliar solicitações e conteúdo de documentos expedidos pelos órgãos de controle, de forma a entender e responder plenamente às expectativas de esclarecimentos contidas nas demandas.		Servidores que atuam na DIAMP/COMAP/CGIMP e trabalham diretamente com a avaliação de demandas	DIAMP/COMAP/CGIMP	Distância	24
131	Acompanhar a evolução da legislação correcional, pesquisando e identificando as alterações na legislação e normas afins, diariamente, a partir das publicações oficiais e divulgações realizadas pelo próprio órgão.	Curso de aperfeiçoamento da atividade correcional	Servidores do GABIN	COGER	Distância	20

Educação Formal

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
----	--------------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	------------	----

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Outras

Educação Formal

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
23	Aplicar ações de educação continuada a servidores, entendida como a oferta regular de curso de Mestrado em Educação-Políticas Públicas para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional.	Mestrado em Educação-Políticas Públicas	Servidor que atua na DIPED/CGIMP (André Ricardo Dias Lima Mendes)	DIPED	Distância	
25	Aplicar ações de educação continuada a servidores, entendida como a oferta regular de curso de Doutorado em Educação para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional.	Doutorado em Educação	Servidor que atua na CAAPC/CGPES (Duscelino Pereira Borges)	CAAPC	Distância	
26	Aplicar ações de educação continuada a servidores, entendida como a oferta regular de curso de Doutorado em Políticas Públicas para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional.	Doutorado em Políticas Públicas	Servidora da DIPES/COPES/CGPE S/DIGAP (Maria Angelica Floriano Pedrosa)	DIPES	Distância	
33	Aplicar ações de educação continuada a servidores, entendida como a oferta regular de curso de Mestrado Profissional em Gestão Pública para o aprimoramento profissional, ao longo de sua vida funcional.	Mestrado Profissional em Avaliação e Monitoramento de Políticas Públicas ou Mestrado Profissional em Governança e Desenvolvimento	Servidor que atuam na área COCAO/CGPLI.	COCAO	Distância	540

Produtividade

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Produtividade

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
34	Aplicar os conhecimentos para criar, compartilhar e integrar o conhecimento gerado no FNDE.	Gestão do Conhecimento	Servidores que atuam na COGEC e no FNDE como um todo.	COGEC, CGPEO, FNDE	Distância	20

Regulação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
20	Aplicar e aprimorar o conhecimento sobre os normativos e regulamentos que tratam de Descentralização de Crédito no âmbito da União.		Servidores que atuam na COHEP/CGDEN e trabalham diretamente com descentralização de créditos	COHEP/CGDEN	Distância	20
66	Entender sobre o procedimento especial mandado de segurança, a fim de compreender as nuances processuais envolvidas nas tarefas do setor.	Mandado de Segurança	Servidores que atuam no SFIES.	SFIES	Distância	

Relações de Trabalho no Setor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
----	--------------------------------	-----------------	--------------	-------------------------------	------------	----

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Relações de Trabalho no Setor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
14	Entender sobre as ferramentas de governança e análise de dados e georreferenciamento e aplicar os conhecimentos de maneira prática e objetiva nas atividades desenvolvidas pela unidade, dando suporte à tomada de decisão	Estatística; Governança de Dados; Análise de Dados no Setor Público	Servidores que trabalham na gestão e análise de dados	DICAF, DIPAG, COAPE, CORAP, COAUD, CAAPC, COPES, CGPES	Distância	30
39	Entender sobre os principais estágios da formulação de políticas, envolvendo o diagnóstico, a caracterização da política e o seu próprio desenho, além da abordagem de estratégias de construção de legitimidade, implementação, monitoramento, avaliação e controle de Políticas Públicas	Análise ex ante de políticas públicas	Servidores que atuam na CGCOM e trabalham diretamente nas equipes de compras nacionais para a educação.	CGCOM	Distância	40
70	Aplicar o conhecimento adquirido quanto à operacionalização do Sistema Integrado de Administração Financeira do Governo Federal, a fim de dominar os principais conceitos, estrutura e funcionalidades do sistema	SIAFI básico	Servidores que trabalham na operacionalização do SIAFI	COHEP, COTRA, COPES, CGPES, COTDI	Distância	35

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Relações de Trabalho no Setor Público

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
161	Entender como ele pode ser uma ferramenta para promoção de saúde no contexto do teletrabalho? Conheça, neste curso teórico e prático, os benefícios das práticas formais e informais de Mindfulness! Você aprenderá como as atitudes mindful podem ajudar a manejar a ansiedade.	Mindfulness para Redução de Ansiedade no Teletrabalho	Servidores da DIRAD/FNDE	COAPE, SEABE e CGPEO	Distância	15
170	Adquirir e/ou aprimorar conhecimento sobre implantação de Qualidade de Vida no Trabalho	Implantação e Gestão Estratégica de Qualidade de Vida nas Organizações Públicas	Servidores da DIRAD	COLEP e PQV	Distância	20

Transparência, Controle e Participação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
69	Entender o funcionamento da análise da prestação de contas dos programas/convênios e Termos de Compromisso, bem como o processo de Tomada de Contas Especial - TCE, no FNDE, para que seja realizada uma melhor análise dos subsídios prestados pela área técnica.	Curso Básico de Prestação de Contas	Servidores que atuam na elaboração de minutas de respostas que são encaminhadas às Procuradorias demandantes.	SEAJU	Distância	16

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Transparência, Controle e Participação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
78	Aplicar o conhecimento adquirido quanto à análise de riscos para as contratações de TIC, visando a compor as equipes de planejamento das Contratações internas do FNDE.	Análise de riscos para contratações de TIC	Servidores que atuam diretamente nas equipes de planejamento das contratações internas do FNDE.	DCINT, CGCOM	Distância	20
88	Atualizar os impactos da Lei nº 9.784/1999 nos Procedimentos Disciplinares Investigativos e Acusatórios.	Lei 9.784/1999 e a Correição	Servidores do GABIN	COGER	Distância	8
104	Aplicar e institucionalizar boas práticas voltadas à gestão de riscos no FNDE.	Certificação em Gestão de Riscos - ISSO 31.000 (renovação de certificação)	Servidores da assessoria de Gestão Estratégica e Governança	AGEST	Distância	40
109	Aplicar conhecimento adquirido a fim aumentar o impacto positivo das políticas públicas geridas pelo FNDE com o objetivo de alcançar os resultados e a entrega de serviços públicos para a sociedade.	Avaliação de Políticas Públicas: estratégias e artefatos	Servidores da assessoria de Gestão Estratégica e Governança	AGEST	Distância	40
111	Aplicar conhecimento adquirido no aprimoramento de mecanismos de cooperação internacional.	Cooperação entre entes governamentais e organismos internacionais	Servidores da assessoria de Gestão Estratégica e Governança	AGEST	Distância	40

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Transparência, Controle e Participação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
144	Utilizar ferramentas e procedimentos de Inteligência estratégica que permitam aos servidor prospectar cenários, de modo que se possa agir antecipadamente quanto aos negativos.	Inteligência Estratégica	Servidores do GABIN	COGER	Distância	40
145	Maximizar a produção de informações em uma entrevista (correição), abordando aspectos verbais e não verbais e, concomitantemente, a inferir efetivamente quanto à veracidade destas informações produzidas para, com o domínio dos fatos, prover a admissão de confissão na fase interrogatório	Técnicas de entrevista, interrogatório e detecção de mentiras	Servidores do GABIN	COGER	Distância	60
146	Analisar a aplicação do Termo de Ajustamento de Conduta - TAC, otimizando a utilização dos recursos humanos e a economia, de recursos financeiros, permitindo uma resposta mais célere para os desvios de conduta de baixa lesividade praticados por agentes públicos	Termo de Ajustamento de Conduta - TAC	Servidores do GABIN	COGER	Distância	12

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Transparência, Controle e Participação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
164	Permitir conhecer os elementos necessários para pertencer a arranjos inovadores de trabalho, como presencial, teletrabalho e regime híbrido (Parte I), assim como gerenciá-los na sua equipe (Parte II).	Programa de Gestão (Parte I) - ENAP	Servidores da DIRAD/FNDE	COAPE, SECAF e CGPEO	Distância	20
166	Adquirir e/ou aprimorar conhecimentos sobre licitação e contratos para subsidiar processos de contratação e fiscalização realizados pela unidade	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos de Forma Eficiente, Eficaz e Efetiva. Atualizado com a NOVA Lei de Licitações nº 14.133/2021.	Servidores da DIRAD/FNDE	COLEP, DILEP e SERPE	Distância	24
173	Aplicar as competências necessárias para aprimorar a negociação e gerenciar conflitos	Gestão de Conflitos e Negociação	Servidores da DIRAD	DIDEC e CGPEO	Distância	20
181	Aplicar conhecimento visando fortalecimento das estratégias, o acompanhamento periódico, a articulação de planos de ação e, sobretudo, o desenvolvimento de um processo contínuo de promoção do alinhamento e da melhoria dos resultados.	Modelagem de indicadores para Políticas Públicas	Servidores da DIRAD/FNDE	DIDEC e CGPEO	Distância	25

PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS (PDP) - 2022

Transparência, Controle e Participação

Curso

ID	Necessidade de desenvolvimento	Título sugerido	Público Alvo	Unidade(s) Organizacional(is)	Modalidade	CH
188	Entender acerca dos processos e conceitos que envolvem a gestão pública com o objetivo de desenvolver lideranças para a melhoria da governança, das políticas públicas e da gestão governamental.	MBA em Gestão Pública	Servidores que possuem interesse em especialização em Gestão Pública	COAUD, COPAC	Distância	382