

ANÁLISE E COMENTÁRIOS SOBRE O DESEMPENHO

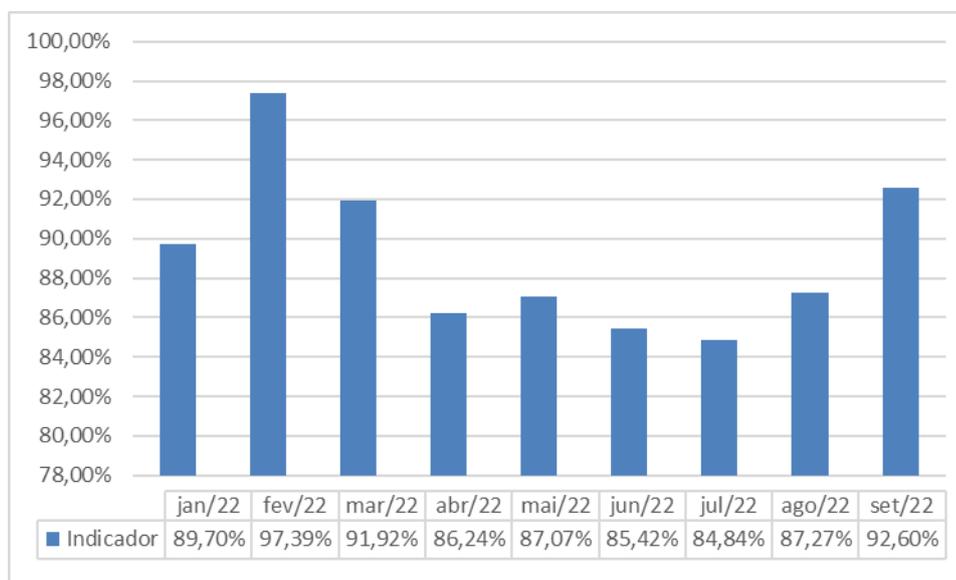
Foram propostas para o atual período, compreendido entre janeiro e setembro de 2022, a continuidade na avaliação do Indicador de forma a identificar o quanto esse representa a realidade das atividades de gestão e fiscalização do contrato de manutenção predial.

Lembramos que a meta estipulada para o “indicador de gestão eficaz e eficiente” foi 70%.

RESULTADOS OBTIDOS

O gráfico abaixo demonstra os resultados obtidos em relação ao indicador de gestão de eficiência no período de mensuração de janeiro a setembro de 2022.

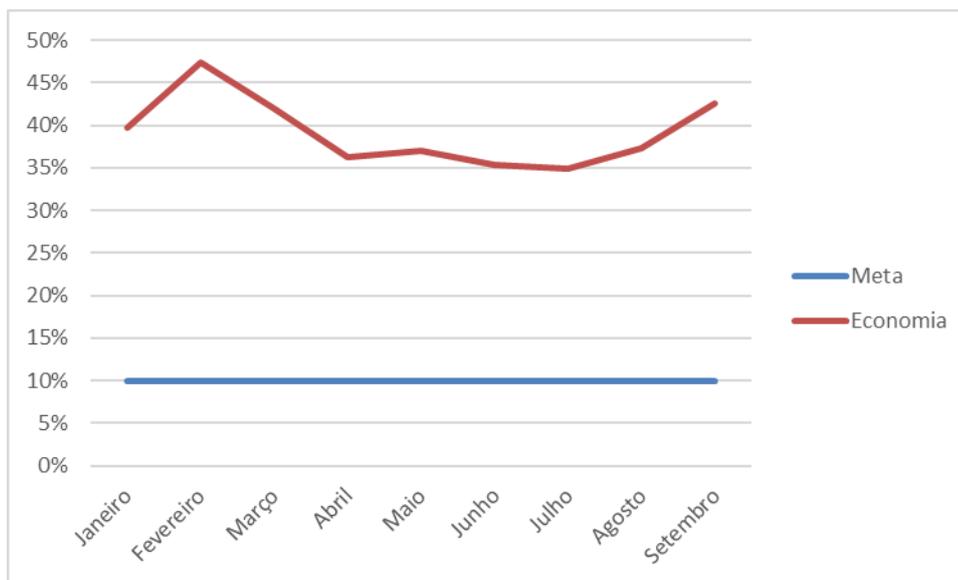
Gráfico 1: Indicador de Gestão de Eficiência



Fonte: DIPOI/COSUP/CGLOD/DIRAD

Em análise aos resultados demonstrados no gráfico, a média do índice de gestão de eficiência alcançado, entre janeiro e setembro, foi de 89,16%. Tendo como ponto central os meses de fevereiro e setembro, respectivamente de 97,39% e 92,60%, os quais demonstram um maior percentual de eficiência, efetividade e eficácia. A média foi de 94,99%.

Gráfico 2: Percentual de economia



Fonte: DIPOI/COSUP/CGLOD/DIRAD

Nota-se no gráfico que a meta foi atingida em todos os meses, e que foram empenhados esforços na execução e fiscalização da manutenção preventiva eficiente, o que ocasionou a redução das interferências corretivas, bem como a redução do serviço eventual.

RECOMENDAÇÕES DE ENCAMINHAMENTO

Diante dos resultados obtidos, para o próximo período, as ações propostas são:

- Aperfeiçoar as manutenções preventivas de maneira a evitar as intervenções corretivas.
- Intensificar a fiscalização no que tange a utilização de material para as manutenções corretivas e serviço eventual, com escopo de diminuir o valor pago mensalmente de material.

É importante ressaltar que a Divisão de Administração Predial Obras e Infraestrutura (DIPOI) iniciou os trabalhos realizando uma seletividade de indicadores que pudessem medir apenas processos básicos e gradativamente aumentamos as informações do indicador à medida que houve maior sensibilidade e amadurecimento da divisão no tratamento das questões que envolvem avaliação de performance e desempenho