

Avaliação da política previdenciária: indicadores de adequação e equidade

Luís Eduardo Afonso

(lafonso@usp.br)

Webinar Secap

10/12/2021



- **Professor Associado do Departamento de Contabilidade e Atuária da FEA/USP**
- **Membro do GT de Avaliação das Projeções Fiscais do RGPS (2019)**
- **Instrutor contratado pela ENAP junto à SPREV no Projeto de Avaliação da Política de Benefícios Previdenciários Urbanos (2020-2021)**

Agenda

- 1. Avaliação e transparência**
- 2. Principais resultados**
- 3. O futuro**

1. Avaliação e transparência

Duas dimensões complementares

Projeto de Lei de Diretrizes Orçamentárias (PLDO)

- Avaliação Atuarial do Regime Próprio de Previdência Social dos Servidores Civis
- Projeções Atuariais para o Regime Geral de Previdência Social
- Projeções de longo prazo (Sustentabilidade) – Caráter agregado

Adequação e Equidade na Política Previdenciária: indicadores para o Brasil

- RPPS dos Servidores Civis da União
- Aposentadorias urbanas do RGPS
- Indicadores de Adequação e Equidade – Caráter individual

1. Avaliação e transparência

Metodologia

- Metodologia única de avaliação do RGPS e do RPPS U, rigorosa, alinhada com o estado das artes e com fundamentos conceituais
- Objetiva, autônoma e independente
- Sistemática e replicável ao longo do tempo
 - Mainstream da literatura internacional
 - “Replacement Rates for Hypothetical Retired Workers” (SSA – USA)
- Emprego dos microdados dos registros administrativos
- Operacionalmente complexa -> trabalho em equipe
- Resultados de compreensão imediata**
- Insumo categorizado para o debate, a formulação e a avaliação das políticas previdenciárias: Evidências robustas sobre a progressividade e os aspectos distributivos do RGPS e do RPPS U conjuntamente
- Avaliação da adequação e da equidade -> intra e intergeracional (not yet!)

2. Principais resultados

RGPS

- TRs e TIRs elevadas
- **Progressividade** – Valores maiores para AI, AIP, mulheres, segurados de baixa escolaridade, de baixa renda, facultativos e empregados domésticos
- Descontinuidades da Regra 85/95

RPPS U

- TRs mais altas e TIRs mais baixas do que no RGPS
- **Regressividade** – Valores maiores para servidores de renda mais alta e para aposentadorias voluntárias

3. O futuro

- **Avaliações continuadas**
- **Divulgação sistemática**
- ***Insights* para novos trabalhos**
- **Aprimoramentos permanentes**
- **Demais regimes previdenciários**

Obrigado!

Luís Eduardo Afonso

Professor Associado

Departamento de Contabilidade e Atuária da FEA/USP

(lafonso@usp.br)