



GDFAZ - Grupo de Desenvolvimento do Servidor Fazendário

Rio Grande do Sul
Novembro de 2005

GDFAZ



Definição Legal

- Grupo de trabalho criado com o objetivo de elaborar **propostas**, desenvolver **produtos** e promover **ações de capacitação** que conduzam o **aprimoramento da gestão de pessoas** do sistema fazendários (Portaria 275)

GDFAZ



De fato

- Comunidade de prática: aprendizagem, cooperação, troca, benchmark, consultoria;
- 26 encontros, de 1996 a 2005 (interrupção entre 1997 e 1999)
- Respeito à diversidade e autonomia

GDFAZ

Historia

- **Inicio:**

- os integrantes não conheciam de perto as práticas e experiências das demais Secretarias e se pautavam, sobremaneira, no Direito como referência maior na esfera da capacitação e gestão de pessoas

GDFAZ

Caminhando

- **Processo:**

- integrantes perceberam que seu papel não se restringia ao de serem apenas operadores de sistemas institucionais,
- formuladores de políticas de gestão e capacitação, fator/exigência estratégico no processo de modernização instituído pelo PNAFE.

GDFAZ

Hoje

- **Resultado:**

- Mapa das questões e dos problemas, menos legal, e mais voltado para as questões de fundo, e comuns, da gestão de pessoas.
- Estruturação conjunta dos princípios de gestão, combinando-se a prática distinta, e a experiência acumulada, dos diferentes membros do GDFAZ.
- Constitui-se um fórum de debates efetivamente organizado tanto para possibilitar a troca de problemas e soluções, quanto para (re)orientar idéias e proposições.

GDFAZ

Resultados alcançados

- Redução das desigualdades;
- Formação de quadros;
- Perfil de competências e Plano básico de capacitação;
- Consolidação da legislação de RH;
- Estrutura e função das Escolas/RH;
- Educação a distância;
- Indicadores de Avaliação;
- Revista de Administração Fazendária.

GDFAZ

Desafios

- Administração Pública na Atualidade
- Sociedade do Conhecimento
- Organização do Trabalho

GDFAZ

Visão de futuro da gestão de pessoas no serviço público

- Gestão por Competência,
- Perfil do servidor:
 - capacidade de analisar informação e construir conhecimento, liderar e empreender;
- Escolas corporativas governamentais, como articuladoras de pesquisa aplicada,
- Produção exponencial da informação e do conhecimento,
- Uso intensivo de tecnologia

GDFAZ

Diagnóstico do Desenvolvimento dos Servidores Fazendários

- **Pontos fracos**
 - Gestão de Pessoas não é vista como estratégica
- **Pontos fortes**
 - Investimento em capacitação: programas sistematizados, técnico, gerencial e comportamental, formação de especialistas
 - Estruturação de unidades voltadas à educação continuada
 - Rede GDFAZ – socialização de experiências

GDFAZ

Sustentabilidade do processo de desenvolvimento de pessoas

- **Fatores restritivos:**
 - Limitação orçamentária,
 - Estruturas instáveis,
 - Cultura burocrática.
- **Fatores impulsionadores:**
 - Parcerias
 - Uso de EAD: soluções conjuntas
 - Gestão do conhecimento
 - Sensibilização de gerentes para Gestão de Pessoas
 - Manutenção do GDFAZ.

GDFAZ

Sustentabilidade do GDFAZ

- **Objetivo:**
 - Manter e aprofundar a capacidade da rede formada pelo GDFAZ
- **Estratégia**
 - Prover recursos para manter o grupo e coordenar os desenvolvimento serviços e produtos.

GDFAZ