



**Prefeitura de
Fortaleza**

**PROJETOS DE IMPACTO EM ÉPOCA DE PANDEMIA:
PRESTAÇÃO DE CONTAS DA EXPERIÊNCIA EM ANDAMENTO**

COMITÊ GESTOR DA REDE PNAFM

MODERNIZAÇÃO DA GESTÃO DE RH E FOLHA DE PAGAMENTO



Prefeitura de
Fortaleza

Secretaria Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão

Objetivo Geral:

Modernizar os processos de Gestão de Pessoas através do desenvolvimento de um novo sistema de RH e Folha de Pagamento da PMF até novembro de 2020.

Objetivos Específicos:

- Desenvolver um novo sistema de Recursos Humanos e Folha de Pagamento;
- Integrar o novo sistema com os sistemas de gestão de pessoas já desenvolvidos;
- Migrar dos dados do antigo sistema de gestão de pessoas para o novo sistema;
- Implantar o Assentamento Funcional Digital – AFD;
- Realizar auditorias da folha de pagamento;
- Criar um ementário da legislação de gestão pessoas.



Justificativa do projeto:

1. CUSTOS

- Vulnerabilidade nas concessões de direitos e vantagens;
- Pagamentos indevidos;
- Sistema terceirizado;

2. TEMPO

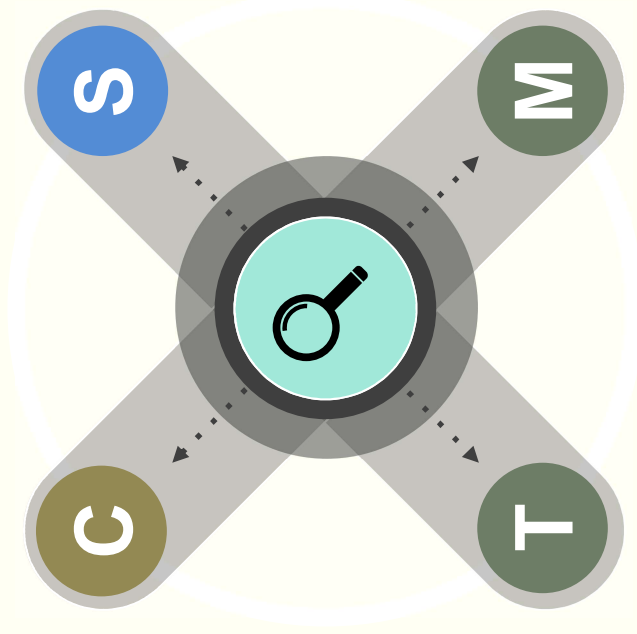
- Lentidão no retorno das informações
- Tempo excessivo na tramitação dos processos

3. SEGURANÇA

- Falta de repositório com toda a legislação de pessoal;
- Tecnologia utilizada no atual sistema defasada;
- Extravio de documentação;
- Dados cadastrais e funcionais desatualizados, incompletos e/ou inexistentes;

4. MEIO AMBIENTE:

- Alto volume de papel



A solução:

SISTEMA FOLHA DE PAGAMENTO

Plataforma corporativa de gerenciamento de cálculos das folhas de pagamentos; pensão alimentícia; consignados; obrigações acessórias e judiciais dos servidores da PMF.

PASTA VIRTUAL DO SERVIDOR

Documentação funcional dos servidores digitalizadas e disponibilizadas em ambiente online para fins de consulta e download.

INTEGRAÇÃO

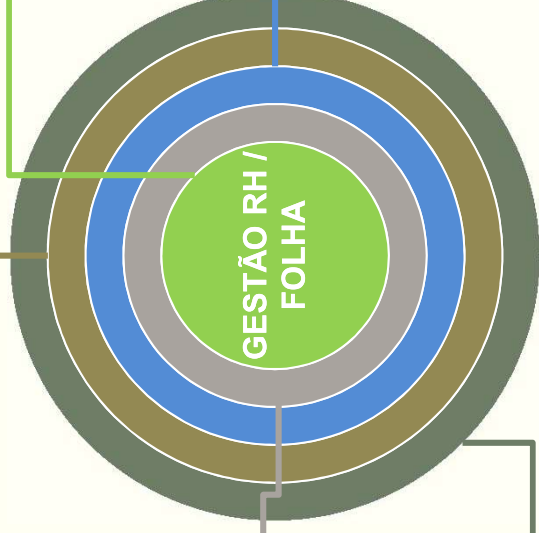
Integração dos sistema de recursos humanos e folha de pagamento com os sistemas de gestão de pessoas já desenvolvidos.

EMENTÁRIO DIGITAL

Ferramenta de gestão de conteúdo da legislação de pessoal das esferas federal, estadual e municipal, que agrega segurança e praticidade para o armazenamento e manipulação dos arquivos.

SISTEMA RH

Plataforma corporativa de gerenciamento de recursos humanos incluindo os dados pessoais e funcionais; evolução funcional; direitos e vantagens; capacitação e aperfeiçoamento, regime disciplinar; previdência e assistência dos servidores da PMF.



Estratégia do Projeto:



Benchmarking



*Legislações
Vigentes*



*Desenvolvimento
do Sistema*



*Customização e
Integração das
Aplicações*



Regulamentação

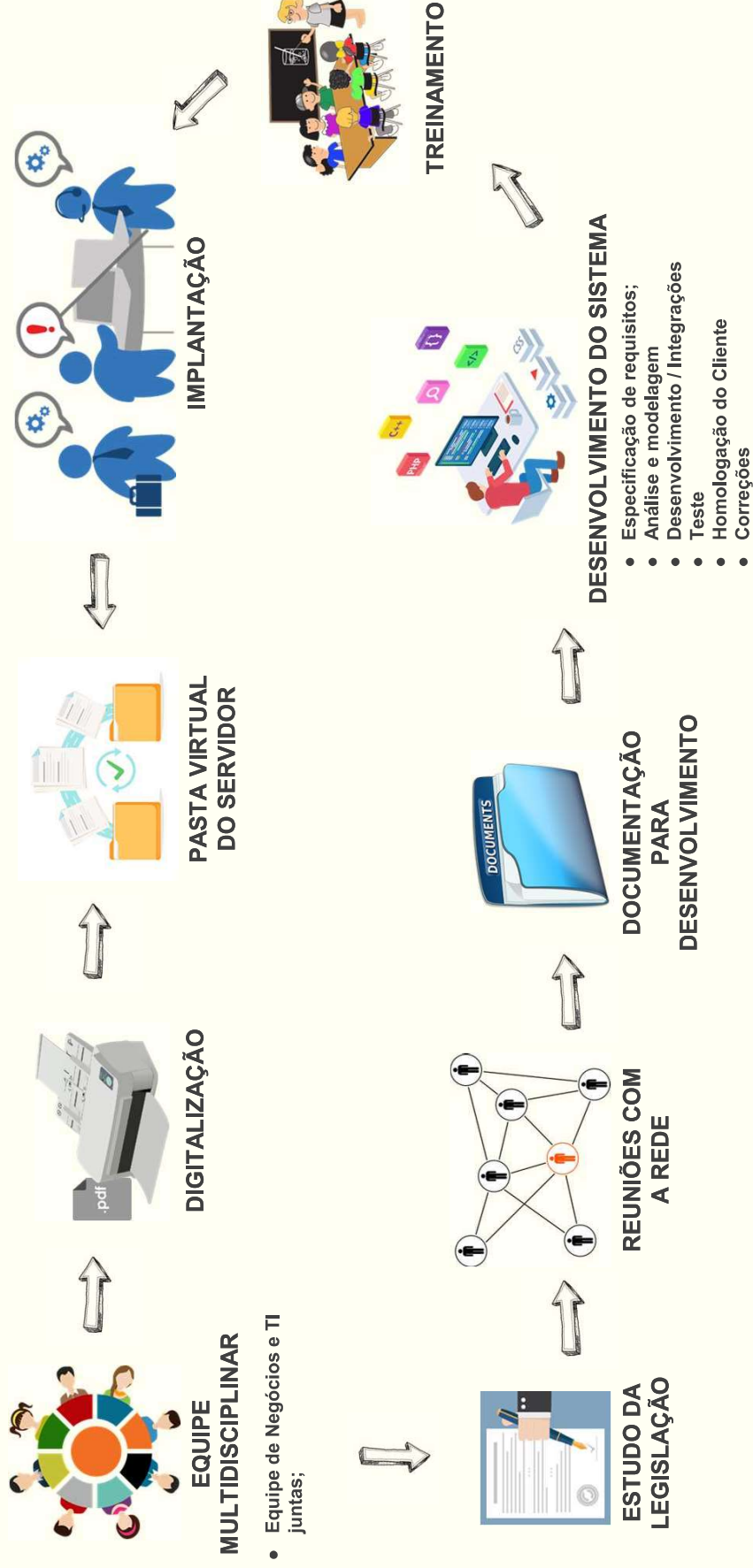


Capacitação







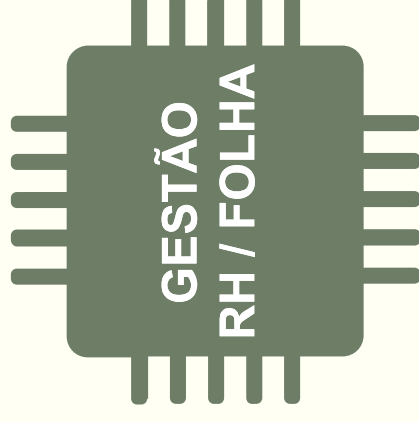
*Implantação com
Acompanhamento
Assistido*

Como funciona o PROJETO?



Desafios:

- Mudança de cultura; 
- Ajustes de possíveis anomalias de pagamento; 
- Plano de Comunicação 
- Garantia das pastas virtuais atualizadas; 



Resultados:

Documentação dos servidores disponível online:

- Previsão de digitalização de mais **37.000** pastas de servidores em **40** órgãos, estimando-se o upload por volta de quase **9 milhões** de documentos em um repositório online.
- Até o momento, foram digitalizados **104,1** mil documentos, totalizando **1.004** pastas de **15** órgãos.



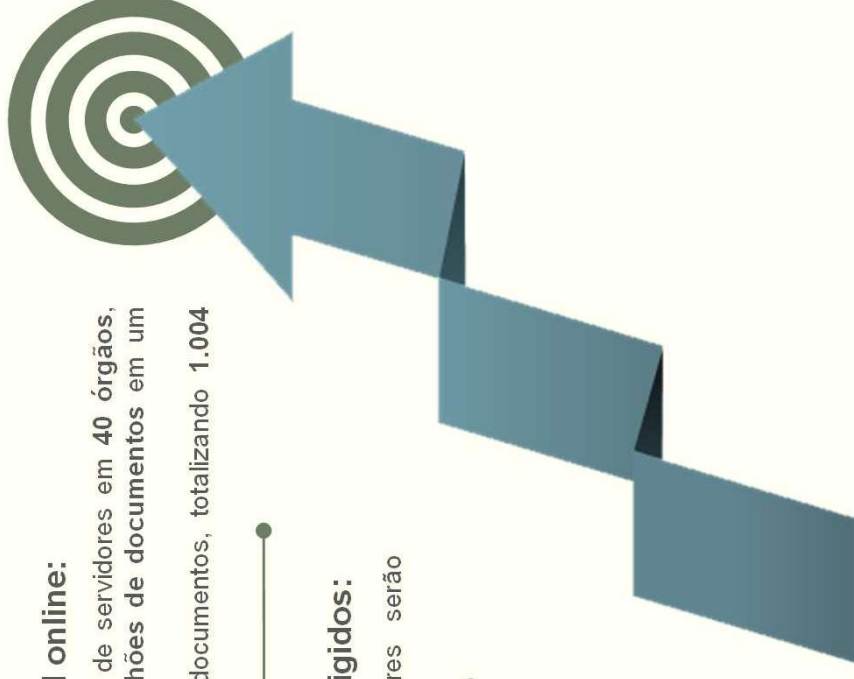
Dados pessoais e funcionais atualizados e/ou corrigidos:

- As informações da vida funcional de **36.613** servidores serão atualizadas.



Ementário da legislação:

- Foram catalogados **2.583** legislações de pessoal entre leis, PCCS, decretos, portaria, instruções normativas e resoluções das esferas federal, estadual e municipal.



Resultados:

Modernização e eficiência na tramitação dos processos de gestão de pessoas:



- Devido à documentação, que gira em torno de 9 milhões, estará disponível dentro do sistema para consulta e download, a instrução dos processos que dura dias poderá ser feita em poucas horas.

Eficiência nos pagamentos e concessão de direitos e vantagens:

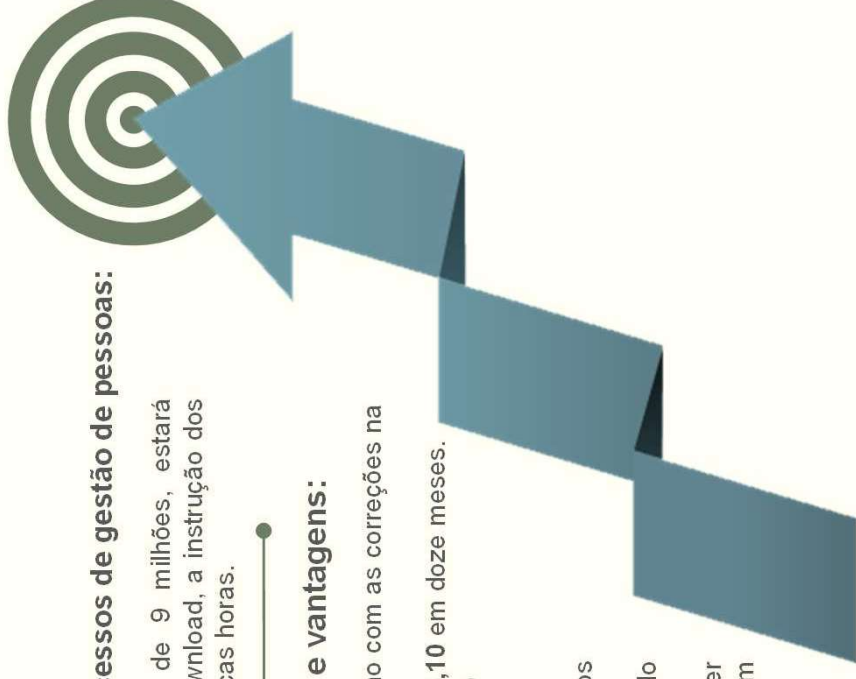


- Estima-se uma economia em torno de **R\$ 60.000.000,00** por ano com as correções na folha de pagamento.
- Recentemente, já foi alcançada uma redução de **R\$ 16.564.976,10** em doze meses.

Modernização e autonomia na tecnologia do sistema:



- Atualmente, a linguagem de programação utilizada pelo sistema de recursos humanos é a Natural - ADABASE com a mudança para Java Web.
- Implantação da plataforma OpenShift melhorando a disponibilidade do sistema.
- Utilização do motor de regras através da ferramenta Decision Manager utilizada para as regras de negócio de recursos humanos acarretando em uma melhor manutibilidade da aplicação.



Resultados

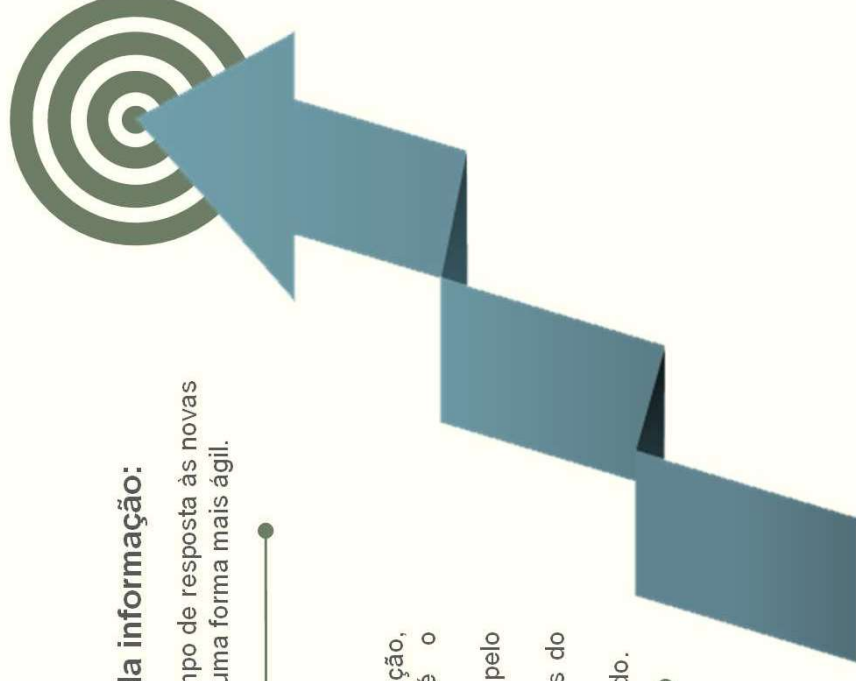


Elevar o nível de qualidade e segurança da informação:

- Com a mudança para as novas tecnologias, o tempo de resposta às novas demandas e às correções no sistema se dará de uma forma mais ágil.

Regras do sistema:

- Toda a documentação legal desde o ingresso, movimentação, afastamentos, evolução funcional, gratificações e até o desligamento do servidor deverá ser anexada ao sistema.
- Automaticamente as informações acima serão validadas pelo sistema de acordo com a legislação vigente;
- Dados pessoais e funcionais de acordo com as exigências do eSocial;
- Auditoria de log de usuário, informando quem, o quê e quando.



PROCESSO ADMINISTRATIVO ELETRÔNICO

SPU VIRTUAL

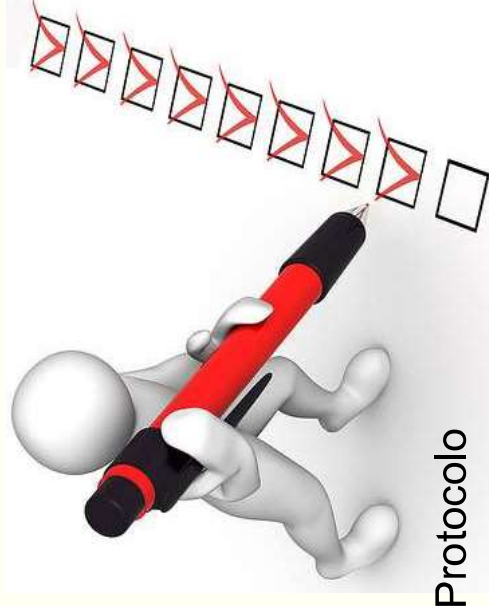


Objetivo Geral:

Virtualizar os processos da Administração Municipal Direta e Indireta, por meio de tramitação em meio digital.

Objetivos Específicos:

- Otimizar o uso de ferramentas já existentes - Sistema de Protocolo Único, Assine Já;
- Reduzir custos em tramitação de processos;
- Reduzir tempo de tramitação;
- Facilitar o arquivamento, busca e expurgo de processos;
- Transparência do fluxo de processos.



Justificativa do projeto:

1. CUSTOS

- Material de Escritório
- Espaço físico para arquivamento
- Transporte
- Mão de obra
- Impressão

3. SEGURANÇA

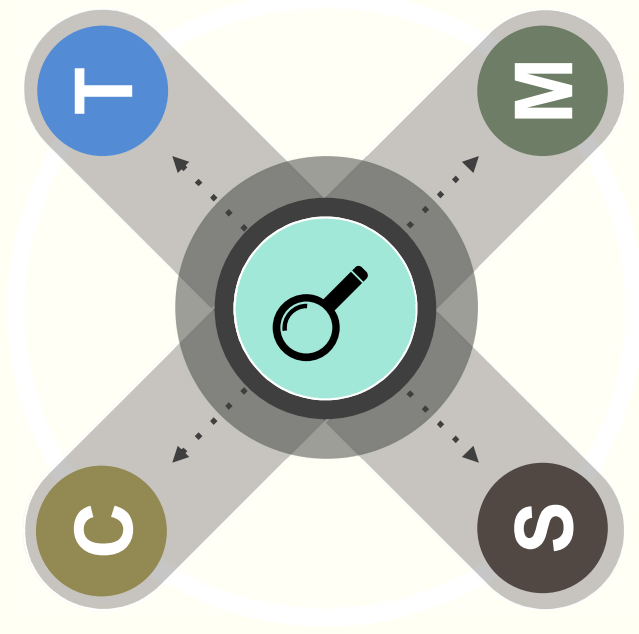
- Rastreabilidade deficiente
- Extravio
- Danos físicos
- Controle de acesso
- Descentralização das informações

2. TEMPO

- Lentidão no retorno das informações
- Tempo excessivo na tramitação dos processos
- Quantidade elevada de assinaturas físicas

4. MEIO AMBIENTE:

- Emissão de poluentes
- Alto volume de papel



A solução:

GIDOCFOR

Plataforma corporativa de gerenciamento inteligente, que permite a gestão física e eletrônica de documentos, administração do arquivo central com controle de empréstimos e emissão de etiqueta além da geração do HD virtual.

ASSINE JÁ

Sistema Corporativo de Assinatura Digital que promove a centralização das assinaturas dos demais sistemas corporativos e documentos, garantindo agilidade e segurança.

ALFRESCO

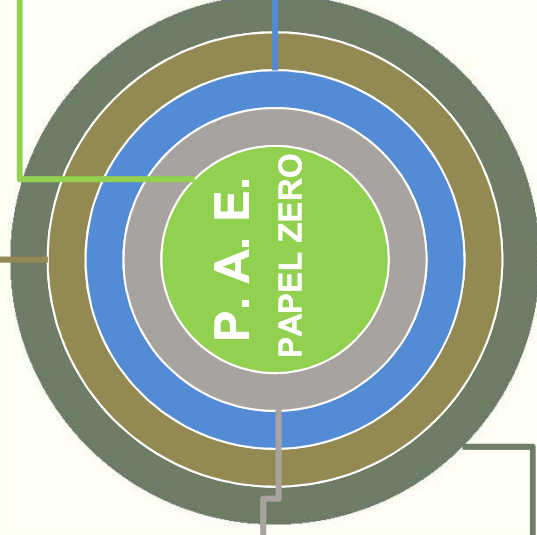
Ferramenta de gestão de conteúdo que agrega segurança e praticidade para o armazenamento e manipulação dos arquivos.

SPU DIGITAL

Sistema de Protocolo Único, por meio do qual é possível tramitar processos de forma totalmente virtualizada, que agrega documentação nato-digital, assinada com certificação e digitalizada. Tem dentre objetivos a rastreabilidade do processo, transparência, segurança, redução de tempo de tramitação e de custos.

SISDOM

Sistema de Gerenciamento das publicações no Diário Oficial possibilitando, solicitação de publicação, autorização de documentos, consulta de documentos publicados, autorização da publicação e abertura e fechamento do DOM;



**PROGRAMA
FORTALEZA DIGITAL**

Estratégia do Projeto:



Benchmarking



*Legislações
Vigentes*



*Customização e
Integração das
Aplicações*



1ª Fase



Regulamentação

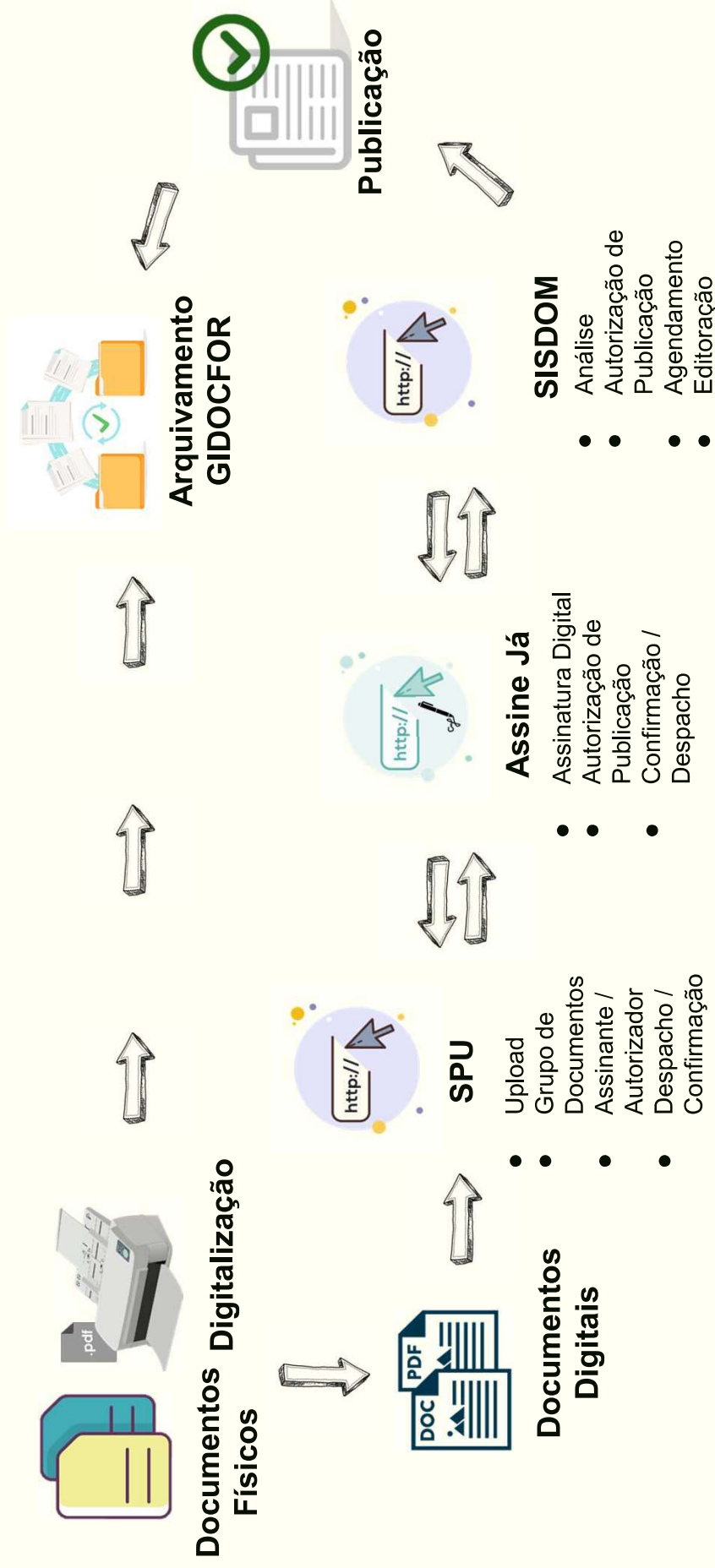


Capacitação







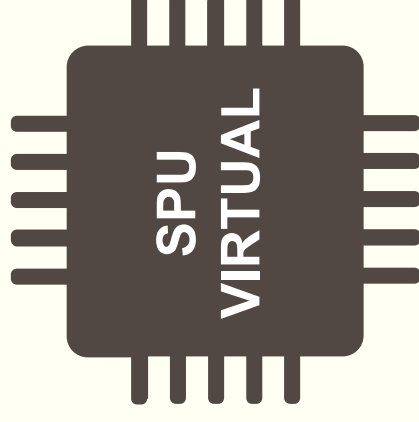
*Implantação com
Acompanhamento
Assistido*

Como funciona o PROJETO ?



Desafios à Implantação

- Priorizar o projeto junto às atividades existentes no órgão;

- Disponibilizar equipe para implantação do projeto; (Treinamento)

- Garantir a infraestrutura necessária; (certificados, scanners, internet, computadores)

- Adesão da Alta Administração;




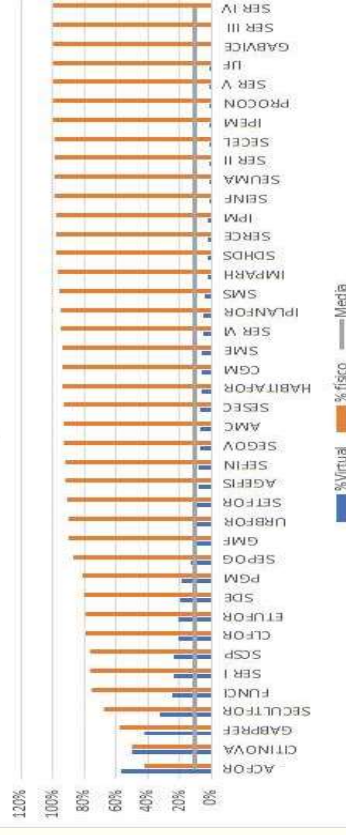


**Prefeitura de
Fortaleza**

Resultados alcançados:

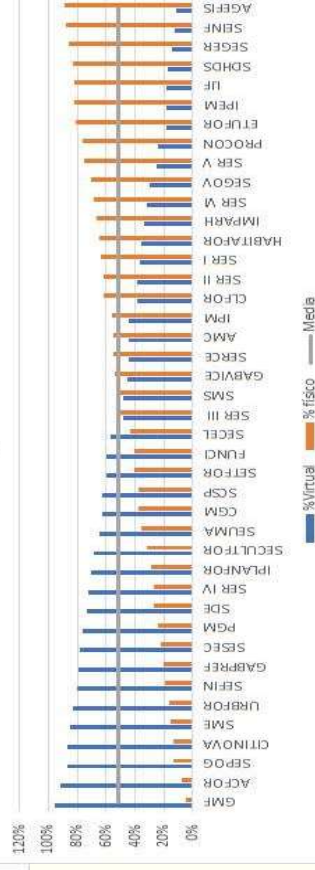


Percentual de Processos Virtuais que tramitam nos Órgãos da PMF em janeiro de 2020



Julho - 50% de processos virtuais

Percentual de Processos Virtuais que tramitam nos Órgãos da PMF em julho de 2020



Janeiro - 11% de processos virtuais

Resultados alcançados:

PROCESSOS MOVIMENTADOS DE 01 DE JANEIRO A 01 DE JULHO

TIPOS	QUANTIDADES	MÉDIA DE DIAS ATE ARQUIVAMENTO
TOTAL	216.714	-
FISICOS	182.286 (68%)	180
VIRTUAIS	34.429 (32%)	122

Redução de 32% no tempo médio de tramitação



Resultados alcançados:

- ✓ 3.500 usuários operando os Sistemas SPU, Assine Já e SISDOM;
- ✓ 216.714 processos tramitados de janeiro a julho;
- ✓ 600 servidores certificados com certificação digital;
- ✓ Mais de 2.500 servidores capacitados nos sistemas;
- ✓ Implantação realizada em 44 dos 45 órgãos da PMF;
- ✓ 153.006 documentos assinados;
- ✓ Circulação ininterrupta do Diário Oficial;
- ✓ Redução de 32% no tempo de tramitação de processos;
- ✓ Previsão de redução de custo com insumos papel, impressão, transporte em R\$173.371,20 de janeiro a dezembro de 2020;
- ✓ Sistemática regulamentada pelo Decreto nº 14.621 de 20 de Março de 2020;
- ✓ Regulamentação do uso da Certificação Digital por meio de Instrução Normativa;





Secretaria Municipal do Planejamento, Orçamento e Gestão

Philippe Nottingham
Secretário

Christina Machado
Secretária Executiva

Noeme Milfont
Coordenadora de Gestão Estratégica de Pessoas

Lucineide Alves
Coordenadora de Modernização Administrativa

Jorge Alcoforado
Coordenador de Tecnologia da Informação