

# PNAFM RIO



**Reunião Comitê Gestor do PNAFM – Fase 2**

**São Paulo, 09 e 10 de maio de 2013**

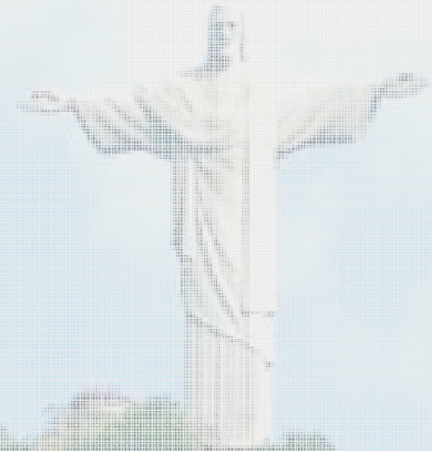


# PAUTA

1. VISÃO GERAL PNAFM-RIO

2. PRODUTOS - RESULTADOS

3. SITUAÇÃO ATUAL





- **R\$ 54.434.318,00** (cinquenta e quatro milhões, quatrocentos e trinta e quatro mil, trezentos e dezoito reais)
- 11 Produtos
- 5 Secretarias Municipais – SMA, IPP, CVL, IPLANRIO, SEOP
- Patrocinador: Secretaria da Casa Civil
- Contrato com a CAIXA assinado em 05 de julho de 2011
- 42% desembolsados (22,8 milhões), 59 % contratados (33 milhões) e 30 % realizados (R\$ 16 milhões)

# ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS

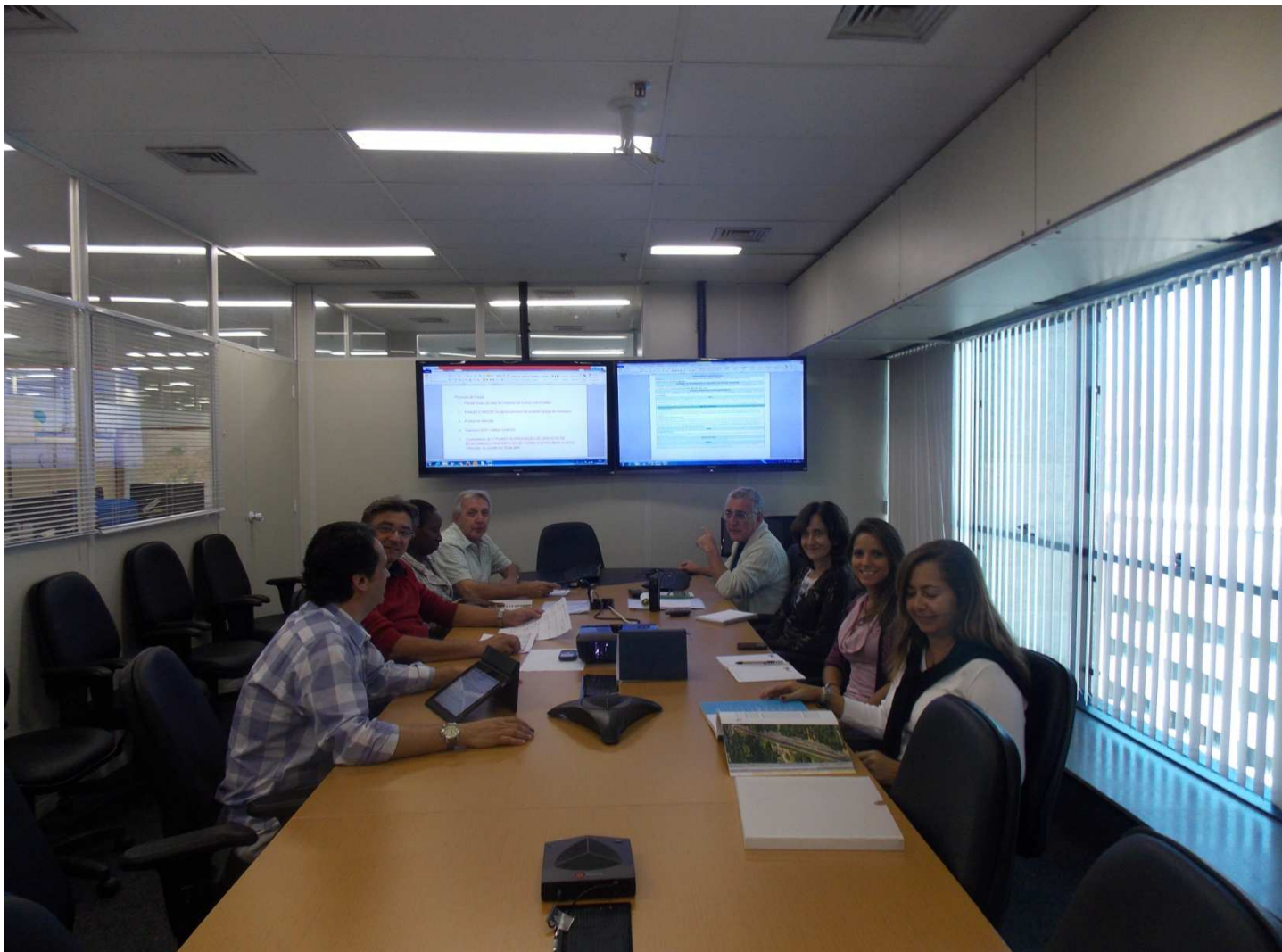


- **Órgão responsável:** CVL/IPLANRIO
- **Objetivo:** Montar Sala de Gestão com ambiente físico e tecnológico adequado para a execução da Gestão dos Projetos
- **Custo:** R\$ 104.000
- **Prazo:** 12 meses
- **Status:** Concluído
- **Observação:** extensão para sala de videoconferência

# ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS



# ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS





# ESCRITÓRIO DE GERENCIAMENTO DE PROJETOS



## UNIDADE DE EXECUÇÃO MUNICIPAL



- **Órgão responsável:** CVL
- **Objetivo:** Implantar na PCRJ uma unidade administrativa, denominada Unidade de Execução Municipal – UEM, conforme exigência do contrato do Programa Nacional de Apoio à Modernização Administrativa e Fiscal dos Municípios Brasileiros – PNAFM
- **Custo:** R\$ 162.147
- **Prazo:** até dezembro de 2014
- **Status:** em execução



# UEM - VISITA TÉCNICA DA UCP AO RIO DE JANEIRO



# VISITA AO COR





## VISITA TÉCNICA DA UEM/RIO A BRASÍLIA





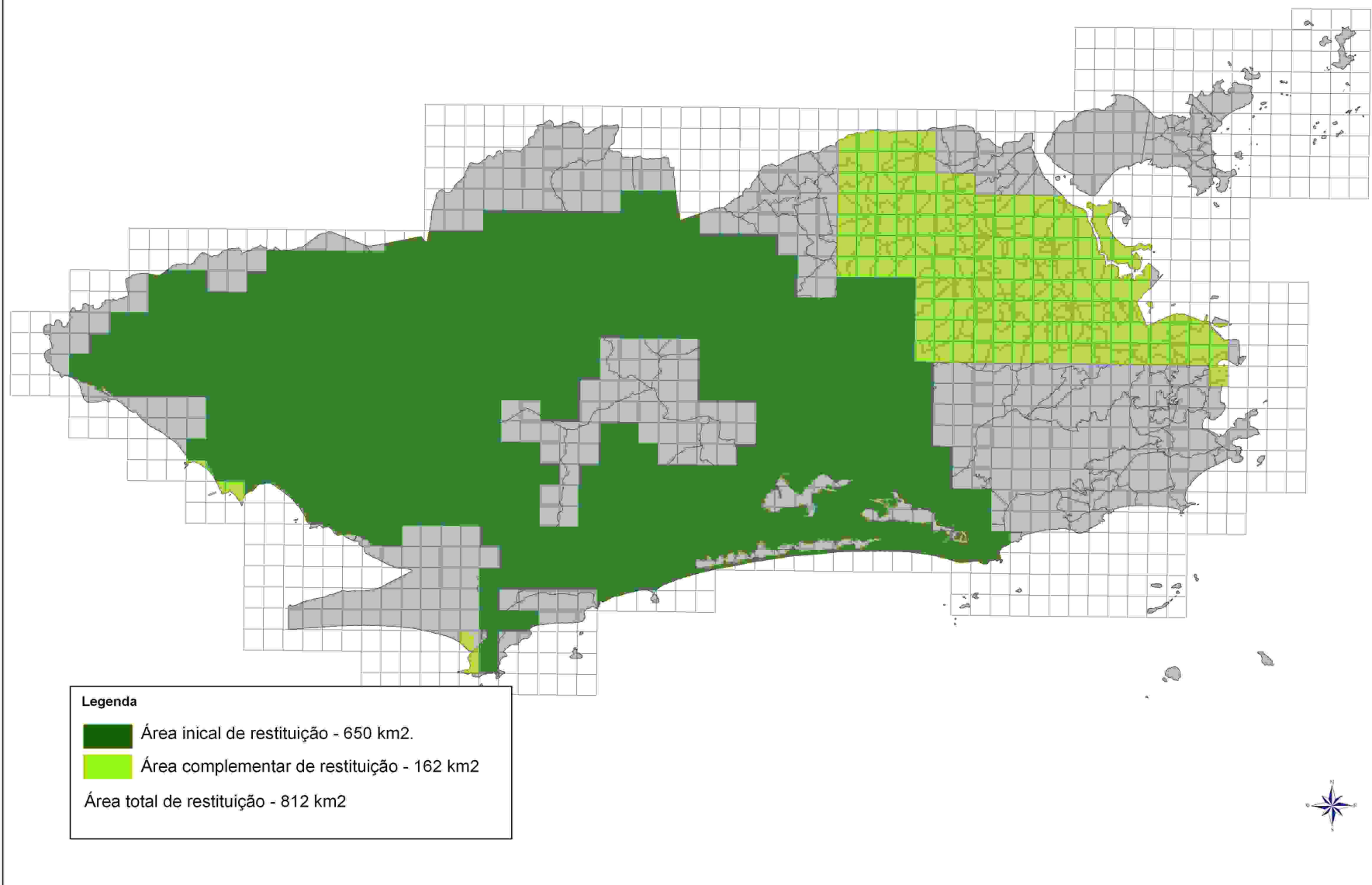
# ATUALIZAÇÃO DA BASE CARTOGRÁFICA DIGITAL DA CIDADE



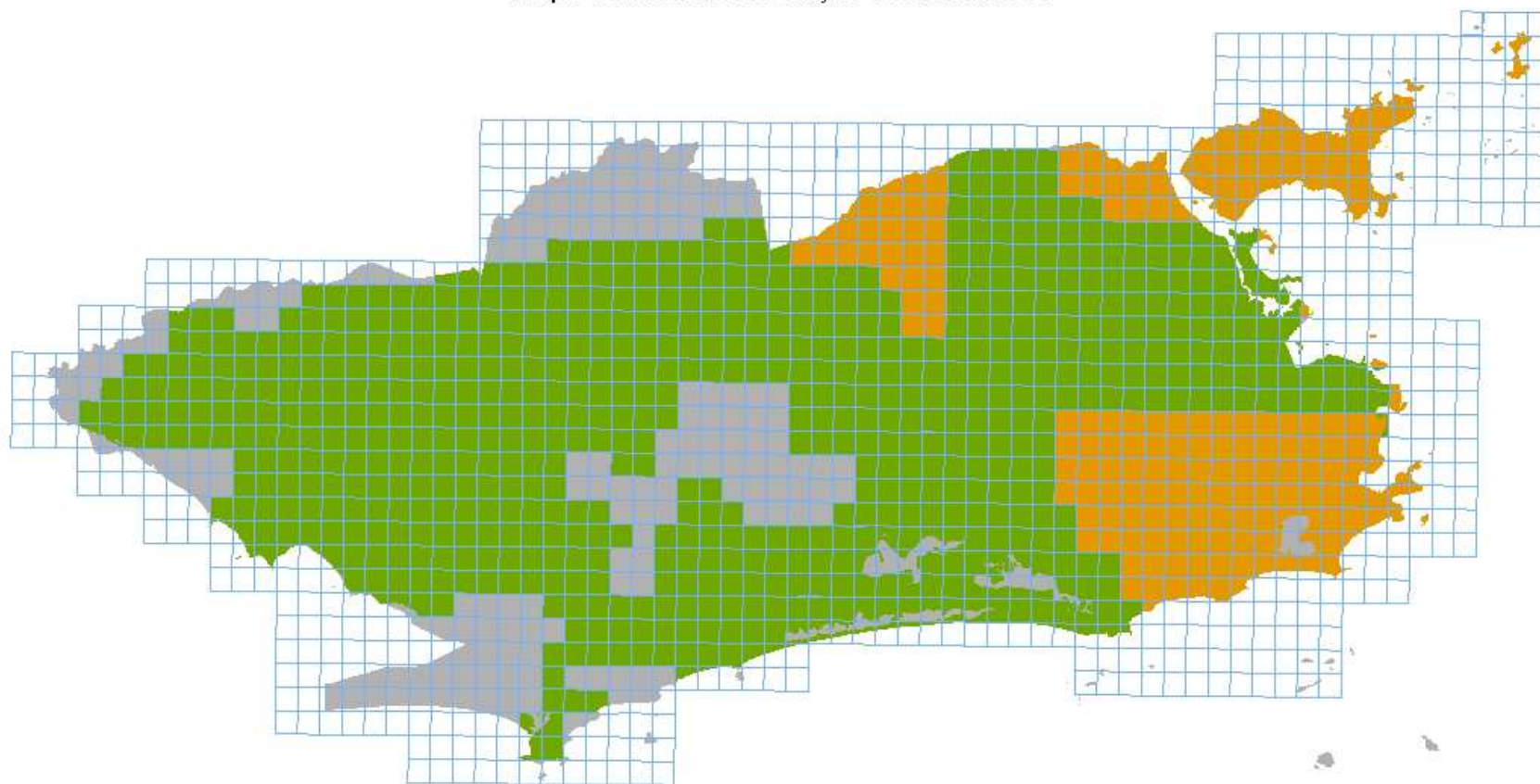
- **Órgão responsável:** IPP
- **Órgão parceiro:** IPLANRIO
- **Objetivo:** Atualização da base cartográfica digital de 650 Km<sup>2</sup> do Município do Rio de Janeiro na escala 1/2.000, e do geo-processamento municipal pela associação das informações espaciais aos cadastros municipais, de forma a propiciar melhores instrumentos de planejamento e gerenciamento das atividades da PCRJ
- **Custo:** R\$ 9.383.712,00
- **Prazo:** 18 meses
- **Status:** contratado

# RIO DE JANEIRO

## MAPA DA ÁREA DE RESTITUIÇÃO 1:2.000



**RIO DE JANEIRO**  
Mapa da área de restituição escala 1:2.000



**Legenda**

- Área a ser restituída + aditivo (812 km<sup>2</sup>)
- Área de interesse não mapeada (210 km<sup>2</sup>)
- Área restante



## DORIO 07-05-13 INSTITUTO PEREIRA PASSOS



- IPP incluirá as favelas cariocas no mapa da Cidade;
- O processo cartográfico deve ser concluído em 680 dias;
- A atualização da cartografia permitirá que a Prefeitura identifique as variações e crescimento urbano da cidade, primordial para seu planejamento e aplicações de geoprocessamento. Além disso, o mapeamento permite as análises geoespaciais, auxiliando as decisões e diretrizes de órgãos como as secretarias municipais de Urbanismo, de Habitação, da Fazenda e outras;
- De acordo com o gerente de Cartografia do Departamento de Informações da Cidade do IPP, Marco Zambelli, as ortofotos, geradas a partir de fotografias aéreas, possibilitam o monitoramento da expansão horizontal da cidade, sinalizando os locais que estão expandindo;
- Uma inovação para este mapeamento, segundo ele, será o uso da tecnologia do perfilamento a laser, que permite medir a altitude do terreno e de edificações com precisão, possibilitando verificar onde a cidade está crescendo verticalmente;
- - Hoje realizamos somente o monitoramento horizontal, com essa tecnologia poderemos também monitorar a verticalidade em favelas e áreas urbanas - diz Zambelli;
- Mapeamento digital;
- Em 1990, a capital fluminense foi umas das primeiras no país a usar a tecnologia do mapeamento digital da cidade, agregando as regiões da Barra da Tijuca, Jacarepaguá e Recreio ao novo formato. No ano de 1997, o segundo mapeamento acrescentou a Zona Sul e a Zona Norte. O terceiro e até então mais recente mapeamento, que ocorreu em 2000, adicionou a Zona Oeste e Centro, além de atualizar as regiões anteriormente trabalhadas. Desde sua criação, o IPP é o responsável por toda a produção cartográfica da Prefeitura do Rio.

# FINCON MODERNIZADO



- **Órgão responsável:** IPLANRIO
- **Órgão parceiro:** CGM
- **Objetivo:** Modernizar a infraestrutura de desenvolvimento e produção do sistema FINCON, com o foco nas questões relacionadas à obsolescência da tecnologia
- **Custo:** R\$ 6.003.698
- **Prazo:** 24 meses
- **Status:** em execução

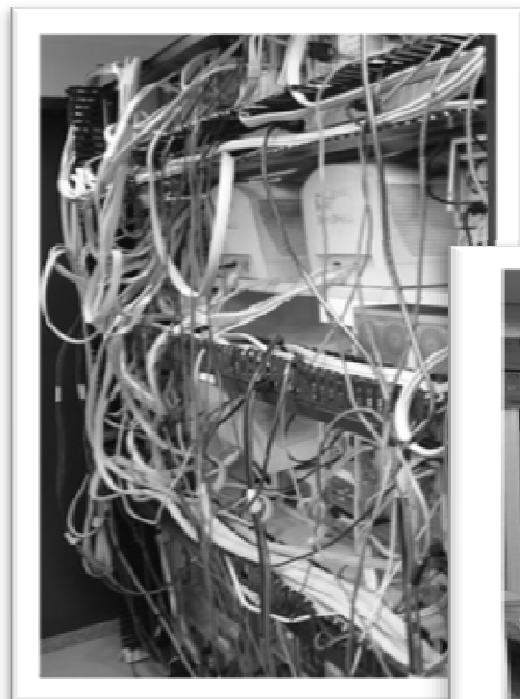
## DATACENTER REAPARELHADO



- **Órgão responsável:** IPLANRIO
- **Objetivo:** Adequar a infra-estrutura do ambiente tecnológico e o backbone do datacenter da IPLANRIO para suportar toda a operação dos sistemas corporativos da PCRJ, e a implantação dos projetos em estudo (Rio Conectado, RUCC, 746, Downsizing e Georreferenciamento)
- **Custo:** R\$ 11.439.442
- **Prazo:** 36 meses (até julho de 2014)
- **Status:** em execução



## DATACENTER REAPARELHADO



# DATACENTER REAPARELHADO



# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS



- **Órgão responsável:** SEOP
- **Órgão parceiro:** IPLAN/RIOURBE
- **Objetivo:** mapear os processos, desenvolver o sistema, reformar Inspetorias, equipar TI e mobiliário, digitalizar processos, construir 02 IRLFs e capacitar.

Consultoria – finalizada

Sistemas– finalizando I e II (05 módulos)

Reformas – 10 IRLFs reformadas (19 no total), o arquivo e 02 construções previstas

Processos, aquisição mobiliário e TI – em licitação

Capacitação – estudo pela CEPERJ (Fundação Centro Estadual de Estatísticas, Pesquisas e Formação de Servidores Públicos do Rio de Janeiro)

- **Custo:** R\$ 8.518.167,00
- **Prazo:** 36 meses (até julho de 2014)

# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS



## SISTEMAS:

- Módulo I – mesas e cadeiras/bancas de jornal
- Módulo II – publicidade/comércio ambulante
- Módulo III – eventos
- Módulo IV – estabelecimento comercial
- Módulo V – controle administrativo

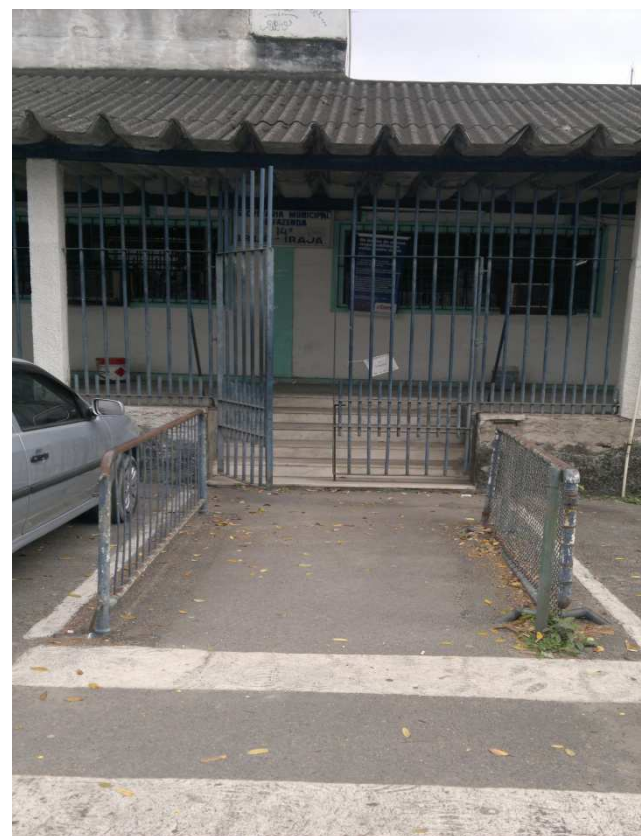
## INFRAESTRUTURA:

- IRLFs em reforma – Catete, Gávea, Tijuca, Vila Isabel, Ilha, Meier, Irajá, Madureira, Campo Grande, Santa Cruz
- Arquivo – Centro da Cidade
- Construções previstas – Recreio dos Bandeirantes e Centro

# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS



## INSPETORIA DE IRAJÁ Levantamento





# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS

## INSPETORIA DE IRAJÁ Levantamento



# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS



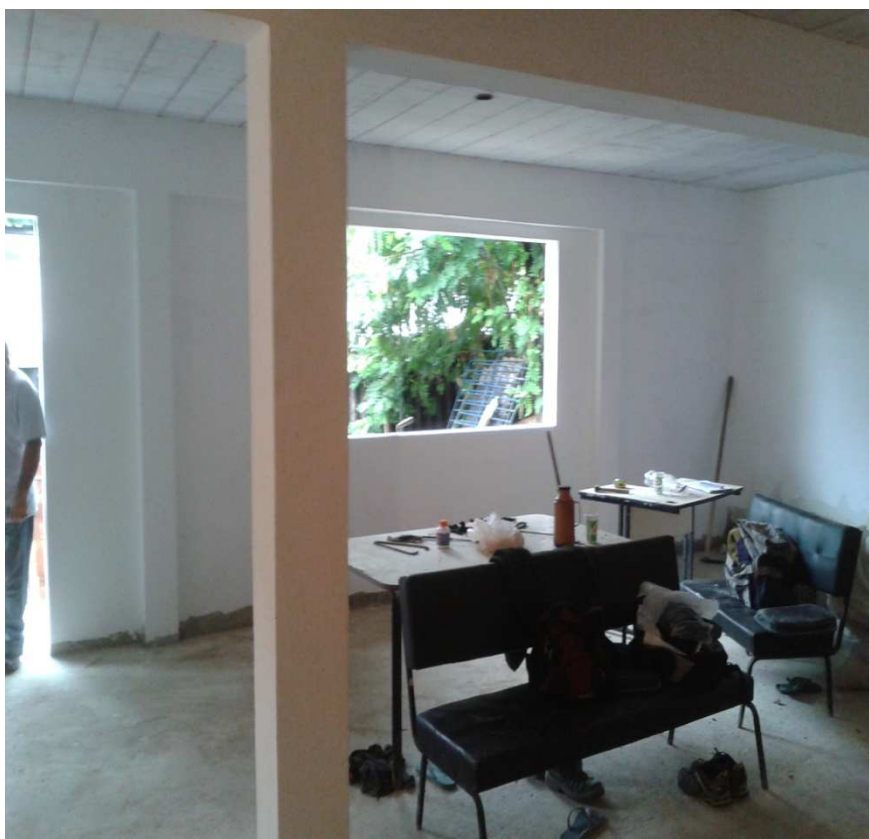
## INSPETORIA DE IRAJÁ - MARÇO



# SISTEMA DE LICENCIAMENTO E FISCALIZAÇÃO DAS ATIVIDADES ECONÔMICAS



## INSPETORIA DE IRAJÁ - MARÇO



# PROGRAMA DE CAPACITAÇÃO MUNICIPAL

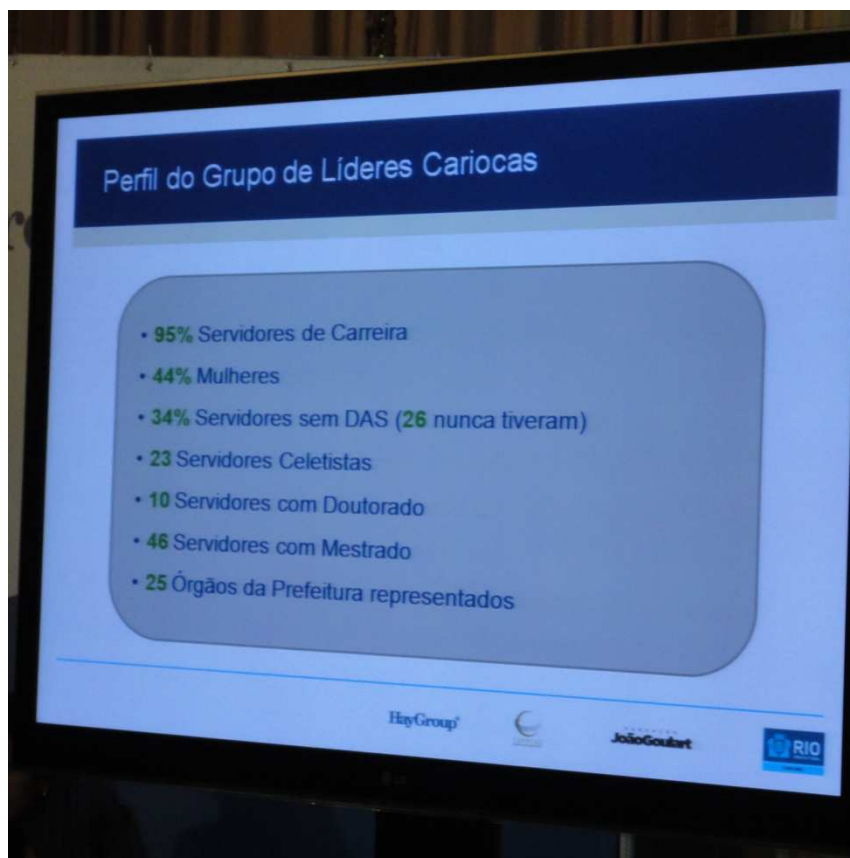
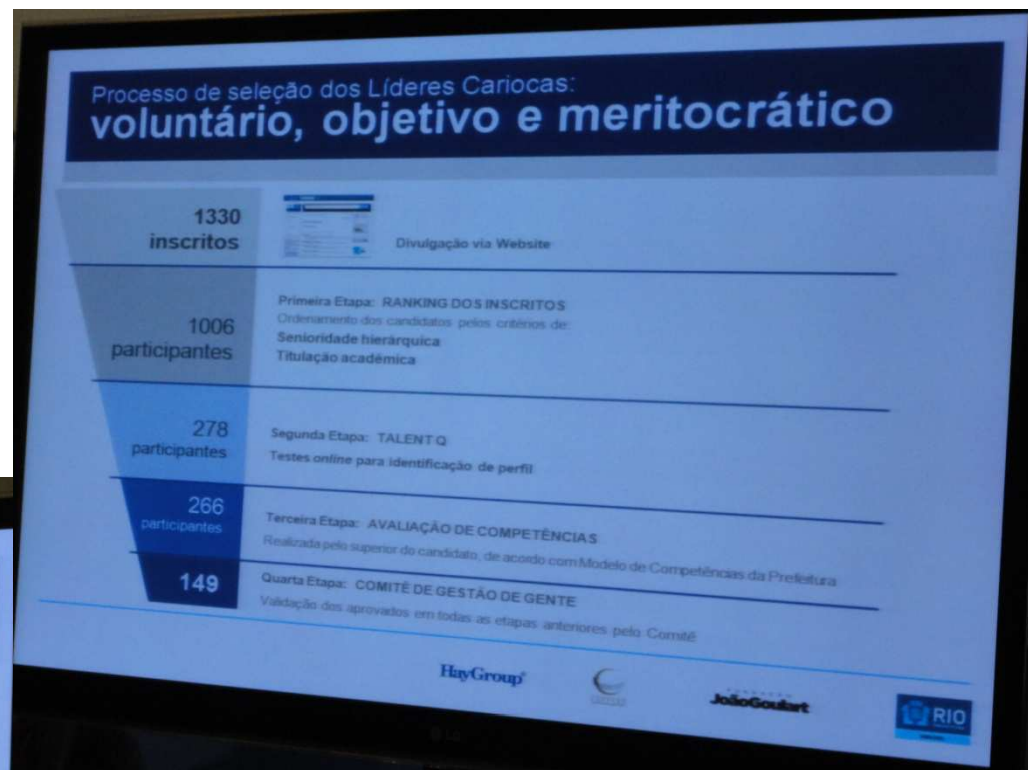


- **Órgão responsável:** CVL;
- **Objetivo:** Alinhar as ações relacionadas à qualificação profissional com os projetos estratégicos da Prefeitura. Desenvolver um ambiente propício à criatividade e à inovação, em sintonia com as mudanças institucionais que a Prefeitura pretende introduzir a partir da visão de futuro construída para a cidade do Rio de Janeiro;
- **Custo:** R\$ 3.490.01;
- **Prazo:** 34 meses (até julho de 2014);
- **Status:** em execução;
- **Observação:** COPPEAD e INDG finalizados.





# Líderes Cariocas





# Líderes Cariocas Na Mídia



MERCADO > QUALIFICAÇÃO

## GESTÃO COM TEMPERO CARIOCA

Programa da prefeitura do Rio de Janeiro está preparando 150 "superservidores" para dar um choque na gestão do município... POR DANIELA MOREIRA

**E**les são superqualificados, têm metas agressivas a cumprir e trabalham para buscar soluções inovadoras e fazer uma gestão de alto impacto. A descrição não bate com a imagem de a maioria das pessoas têm de um funcionário público, mas esse é o perfil de grupo de 150 servidores que estão sendo formados pela prefeitura do Rio de Janeiro para assumir postos-chave na administração da cidade no programa chamado Líderes Cariocas.

Para montar o projeto, a prefeitura do Rio se inspirou em experiências da iniciativa privada. "Observamos as políticas de formação de liderança de empresas como Ambev, Odebrecht e TAM", diz Pedro Paulo Carvalho Teixeira, secretário da Casa Civil do município do Rio de Janeiro. Os participantes do programa têm metas individuais de desempenho atreladas a um bônus de até dois salários por ano. A prefeitura identificou 300 postes extra-

tégicos em repartições e secretarias, hoje ocupados, que no longo do tempo devem ser preenchidos pelos novos gestores. A ideia é que, em alguns anos, o primeiro escalão da prefeitura seja formado por esse grupo qualificado, garantindo um alto padrão de gestão independente-

to Se to 20 m pa jo in Fi al pa m pe fe re m pr in e ac fo er na te er ci

**Usina de gestores**  
Os números do programa

- 26 órgãos da prefeitura do Rio têm participantes no programa
- 95% dos selecionados são funcionários públicos de carreira
- 43% são mulheres

46. janeiro de 2013 - [voce.com.br](http://voce.com.br)



Luiz Werneck de Castro e Antonio Carlos Tavares, dois dos dez líderes que passaram pelo processo de liderança da prefeitura do Rio

em liderança, averiguadas junto ao superior imediato do pleiteante. O processo seletivo foi conduzido pelo Hay Group, consultoria especializada em gestão de recursos humanos. O nível de exigência foi o mesmo adotado entre empresas privadas, com algumas adaptações: "Tudo tem de ser extremamente transparente", diz Nestor Arcene, diretor do Hay Group. Para os candidatos, a transparência é um item atrativo. Com mesurado e doutorado em bioquímica nuclear, Antonio Carlos Tavares, de 30 anos, professor de ciências no Ensino Fundamental há dois anos, viu no programa a possibilidade de crescer na carreira pública pelos méritos próprios. "Nos pro-

cessos seletivos internos convencionais tudo é muito na base da indicação", diz Antonio Carlos. Após concluir a primeira etapa do programa, o professor já foi sondado para assumir novas posições e aguarda uma proposta formal. A troca de experiências com profissionais de diversas áreas da administração pública — funcionários de 26 órgãos da prefeitura participam da iniciativa — é outro aspecto valorizado. Para o enfermeiro Luiz Vieira, de 30 anos, mestre e doutor em saúde pública, que atua na capacitação de profissionais da saúde, a abertura de novos canais de comunicação com colegas de outras secretarias terá um impacto positivo na qualidade do serviço

prestado aos cidadãos nos departamentos e limita muito a gestão dia a dia", diz Luiz. Apesar de receberem os participantes visível que a iniciativa enfrenta obstáculos na hora e tores tiveram de color engarrafadas da adm nistração. Multiplicar a fiação entre os mais de onários do município e tanto para o "No setor público, a força grande e sempre é a malandragem", diz Santos Cardoso, secretário de Fazenda do que tem nove funcio time participando do programa. "Mas a missão do líder é justamente envolver quem está à sua volta", diz Marco Aurélio. Para Rita Fucci-Amato, pós-doutora em gestão e professora da Fundação Vanzolini, de São Paulo, a ideia de que organizações governamentais são refratárias a uma liderança moderna é um mito. "Programas desse tipo são justamente a forma de promover transformações na gestão pública", diz Rita. Outro risco que corre o programa é o da interferência. Em política, a negociação de cargos para acomodar quadros partidários ocorre com frequência. É ingênuo acreditar que, na prática, os novos líderes fiquem a salvo dos humores políticos. Desse ponto de vista, a reeleição do prefeito Eduardo Paes (PMDB) significa uma proteção. "Os líderes contam com o respaldo de cima", diz o secretário Marco Aurélio. Basta saber se o apoio continuará até o fim deste mandato e, principalmente, a partir do próximo. Até lá, é tempo de os participantes do programa se estabelecerem, na prática, como verdadeiros líderes. ●

EXTRA - RJ Ganhe Mais Pág. 14 19/01/2013

**DJALMA OLIVEIRA**  
Gestor de recursos humanos

## Servidor

### Prefeitura do Rio forma elite do funcionalismo

Aconteceu ontem, no Palácio da Cidade, a formatura da primeira turma do programa Líderes Cariocas, uma iniciativa da Prefeitura do Rio que tem o objetivo de formar uma elite de servidores municipais para ocupar cargos de liderança na administração pública municipal. Os 130 alunos desse primeiro grupo foram capacitados pelo Coppead, instituto de pós-graduação e pesquisa em Administração da UFRJ, passando por 160

horas de aula, além de palestras, cursos e seminários. O sistema de avaliação de desempenho dos líderes cariocas é diferente dos de outros servidores. Se baterem as metas, eles poderão ganhar até quatro salários extras por ano, enquanto os outros funcionários públicos municipais podem chegar a até dois salários a mais de gratificação. Um comitê vai acompanhar, a cada seis meses, o desenvolvimento da carreira dos líderes.



A formatura da primeira turma de líderes cariocas aconteceu ontem

### Cargos importantes para 22 pessoas qualificadas

De acordo com o secretário-chefe da Casa Civil municipal, Pedro Paulo Carvalho Teixeira, 22 desses servidores já estão ocupando cargos-chave na prefeitura, e a ideia é fazer com que o número aumente cada vez mais. Ele também anunciou uma segunda fase de especialização para os primeiros formandos e a criação de uma outra turma, com 50 novos líderes cariocas, ainda no primeiro semestre deste ano.

O GLOBO

## ECONOMIA

BOA CHANCE

CONOMIA MUNDO TECNOLOGIA CULTURA ESPORTES

PLANTÃO

18/01/2013 - 22:20

## Prefeitura do Rio forma primeira turma de servidores aptos a ocupar cargos-chave no município

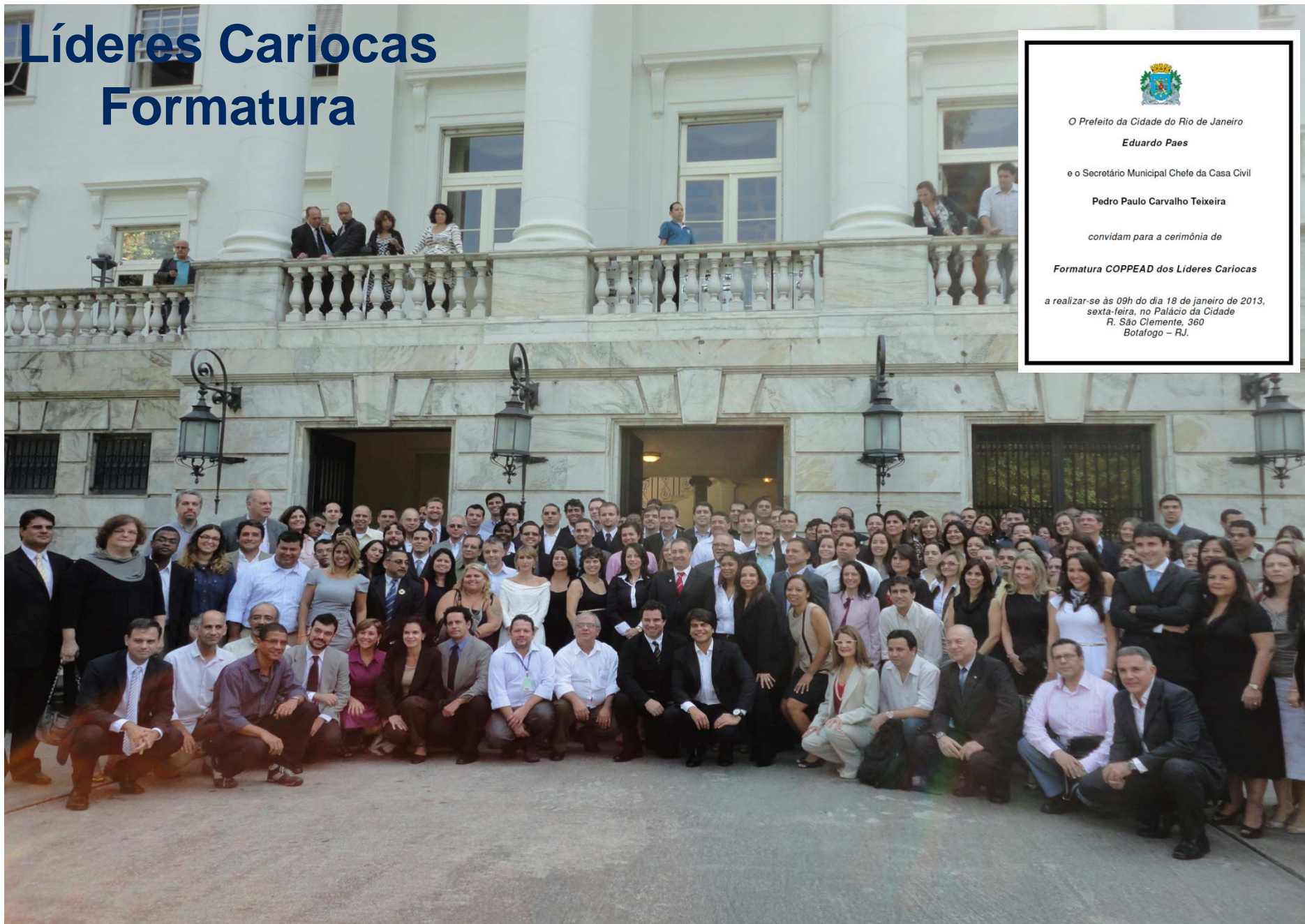
Extra

Aconteceu nesta sexta-feira, no Palácio da Cidade, a formatura da primeira turma do programa Líderes Cariocas, uma iniciativa da Prefeitura do Rio que tem o objetivo de formar uma elite de servidores municipais para ocupar cargos de liderança na administração pública municipal. Os 130 alunos desse primeiro grupo foram capacitados pelo Coppead, instituto de pós-graduação e pesquisa em Administração da UFRJ, passando por 160 horas de aula, além de palestras, cursos e seminários.

O sistema de avaliação de desempenho dos líderes cariocas é diferente dos de outros servidores. Se baterem as metas, eles poderão ganhar até quatro salários extras por ano, enquanto os outros funcionários públicos municipais podem chegar a até dois salários a mais de gratificação. Um comitê vai acompanhar, a cada seis meses, o desenvolvimento da carreira dos líderes.

Acompanhe o noticiário de Economia pelo Twitter @AnoteePoupe

# Líderes Cariocas Formatura



*O Prefeito da Cidade do Rio de Janeiro*

**Eduardo Paes**

e o Secretário Municipal Chefe da Casa Civil

**Pedro Paulo Carvalho Teixeira**

*convidam para a cerimônia de*

**Formatura COPPEAD dos Líderes Cariocas**

*a realizar-se às 09h do dia 18 de janeiro de 2013,  
sexta-feira, no Palácio da Cidade  
R. São Clemente, 360  
Botafogo – RJ.*



## SISTEMA DE RH DA SMA MODERNIZADO



- **Órgão responsável:** SMA;
- **Órgão parceiro:** IPLANRIO;
- **Objetivo:** Modernizar o sistema referente às folhas de pagamento das empresas públicas da PCRJ no sistema Ergon e adequação às leis trabalhistas.
- **Custo:** R\$ 6.757.965;
- **Prazo:** 24 meses;
- **Status:** em execução.

- **Frente I – Atualização do Ergon na Comlurb**
- **Frente II – Implantação do Ergon nas demais Empresas Públicas da Administração Indireta**
- **Frente III – Modernização da folha de pagamento da Administração Direta, Autárquica, Fundacional e PREVIRIO**
- **Frente IV – Implantação do módulo de Perícias Médicas na Prefeitura**

## SITUAÇÃO ATUAL



Revisão do Projeto, com foco em:

- Viabilidade de finalização do Projeto até novembro de 2014
- Necessidade de ajustes dos itens já previstos - (quantidade, valor, exclusão e inclusão)
- Realocação de recursos dentro do próprio produto
- Transferência de recurso de um produto para outro – aditivos
- Inclusão de subprodutos
- Alcançar o % do valor contratado de 75% até dezembro de 2013
- Alcançar o % do valor desembolsado de 50% até dezembro de 2013

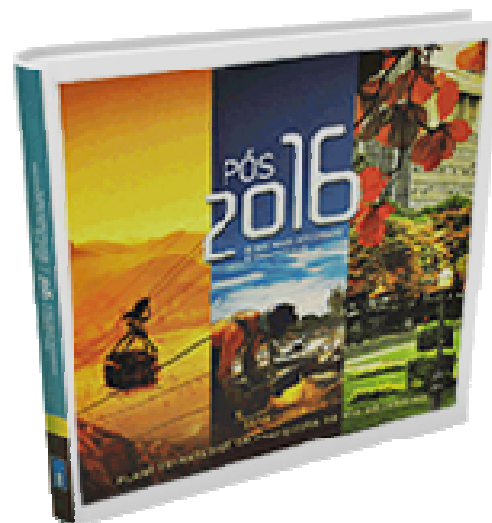
**NOSSO DESAFIO: AGIR - passar das iniciativas para as acabativas !**

## Livro - Gestão de Alto Desempenho

Palestra do SubSecretário de Planejamento e Modernização da Gestão  
Jean Caris, realizada no COGEP 3 - Fortaleza - dez/2012

Disponível em:

<http://www.rio.rj.gov.br/web/cvl/exibeConteudo?article-id=2115034>







**OBRIGADO E SUCESSO A TODOS NO PNAFM !**  
**uem@rio.rj.gov.br**  
**(21) 3971-1598 / 8909-3432 / 8788-6912**



**Equipe da UEM/Rio:**

- **Coordenador Geral – Victor Zajdhaft**
- **Coordenadora Técnica – Verônica Santos**
- **Coordenadora Financeira – Eliane Totti**
- **Assistentes Financeira – Glaucia Rabello e Rose Mary Mota**
- **Colaboradores Jurídico – Mônica Andrea Santoro e Priscila Pereira da Costa**

