# APÊNDICE III

**INSTRUMENTO DE MEDIÇÃO DE RESULTADO (IMR)**

|  |
| --- |
| **Indicador** |
| **Nº 01 - ENTREGA DOS UNIFORMES AOS FUNCIONÁRIOS DA CONTRATADA LOCADOS NAS DEPENDÊNCIAS DA SRA-ME/RJ** |
| **Item** | **Descrição** |
| **Finalidade** | Cumprimento integral do documento contratual. |
| **Meta a cumprir** | Entrega de uniformes nos prazos previstos no Termo de Referência. |
| **Instrumento de medição** | Recibo de recebimento dos uniformes emitido pelo fiscal do contrato. |
| **Forma de acompanhamento** | Relatório Mensal de Fiscalização. |
| **Periodicidade** | Nos prazos previstos no Termo de Referência. |
| **Mecanismo de Cálculo** | Pontuação: índice da ocorrência = 0,1Cálculo = (X = número de terceirizado com atraso de recebimento do uniforme x dias de atraso x índice da ocorrência) |
| **Início de Vigência** | Data de assinatura do contrato. |
| **Faixas de ajuste no pagamento** | Conforme acumulada. | descrito | na | tabela | de | pontuação |
| **Sanções** | Aplicadas em conformidade com o do termo de referência. |
| **Observações** |  |

|  |
| --- |
| **Indicador** |
| **Nº 02 - ENTREGA DO EPI AOS FUNCIONÁRIOS DA CONTRATADA LOTADOS NA SRA-ME/RJ** |
| **Item** | **Descrição** |
| **Finalidade** | Cumprimento integral do documento contratual. |
| **Meta a cumprir** | Entrega de EPI, com a devida reposição nos prazos previstos no Termo de Referência. |
| **Instrumento de medição** | Recibo de entrega dos EPIs ao funcionário emitido pela contratada. |
| **Forma de acompanhamento** | Relatório Mensal de Fiscalização. |
| **Periodicidade** | Nos prazos previstos no Termo de Referência. |
| **Mecanismo de Cálculo** | Pontuação: índice da ocorrência = 0,2 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | Cálculo = (X = número de terceirizado com atraso de recebimento do EPIs x dias de atraso da entrega do EPIs x índice da ocorrência) |
| **Início de Vigência** | Data de assinatura do contrato. |
| **Faixas de ajuste no pagamento** | Conforme acumulada. | descrito na tabela | de | pontuação |
| **Sanções** | Aplicadas referência. | em conformidade com | o | termo de |
| **Observações** |  |

|  |
| --- |
| **Indicador** |
| **Nº 03 - SUBSTITUIÇÃO DOS COLABORADORES EM CASO DE AFASTAMENTOS LEGAIS OU POR RENDIMENTO INSATISFATÓRIO OU QUE TENHA CONDUTA INCOMPATÍVEL COM SUAS ATRIBUIÇÕES** |
| **Item** | **Descrição** |
| **Finalidade** | Cumprimento integral do documento contratual. |
| **Meta a cumprir** | Assegurar a substituição dos empregados nas ausências decorrentes de férias, licença médica ou outros afastamentos legais conforme descrito no Termo de Referência. |
| **Instrumento de medição** | Fiscalização in loco. |
| **Forma de acompanhamento** | Relatório Mensal de Fiscalização. |
| **Periodicidade** | Mensal. |
| **Mecanismo de Cálculo** | Pontuação: índice da ocorrência = 0,2Cálculo = (X = número de postos sem reposição x dias de atraso na reposição x índice da ocorrência) |
| **Início de Vigência** | Data de assinatura do contrato. |
| **Faixas de ajuste no pagamento** | Conforme acumulada. | descrito | na | tabela | de | pontuação |
| **Sanções** | Aplicadas em conformidade com o termo de referência. |
| **Observações** |  |

## Tabela de Pontuação Acumulada:

|  |  |
| --- | --- |
| **PONTUAÇÃO ACUMULADA** | **PERCENTUAL DA GLOSA** |
| 1 (um) ponto | Não há glosa, apenas advertência. |
| 2 (dois) pontos | Não há glosa, apenas advertência. |
| 3 (três) pontos | Glosa correspondente a 1% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| 4 (quatro) pontos | Glosa correspondente a 1,5% do valor faturado do mês de apuração da pontuação |
| 5 (cinco) pontos | Glosa correspondente a 2% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |

|  |  |
| --- | --- |
| 6 (seis) pontos | Glosa correspondente a 2,5% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| 7 (sete) pontos | Glosa correspondente a 3% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| 8 (oito) pontos | Glosa correspondente a 3,5% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| 9 (nove) pontos | Glosa correspondente a 4% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| 10 (dez) pontos | Glosa correspondente a 4,5% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |
| Acima de 10 (dez) pontos | Glosa correspondente a 5% do valor faturado do mês de apuração da pontuação. |