



MINISTÉRIO DA ECONOMIA
Secretaria Executiva
Secretaria de Gestão Corporativa
Diretoria de Gestão de Pessoas

DOCUMENTO DE FORMALIZAÇÃO DA DEMANDA

| ÓRGÃO | |
|--|--------------------------------|
| Sector Requisitante (Unidade / Setor / Depto): | Diretoria de Gestão de Pessoas |
| Responsável pela Demanda: | LUCÍOLA MAURÍCIO DE ARRUDA |
| Matrícula SIAPE: | 1217399 |
| E-mail: | luciola.arruda@economia.gov.br |
| Telefone: | (61) 2021-5870 |

I. Justificativa da necessidade da contratação, considerando o Planejamento Estratégico, se for o caso.

Trata-se de pretensa contratação da empresa Ene Treinamentos Cursos e Eventos - Eireli, para oferta dos seguintes eventos, na modalidade on line: "TOP 10 EMPRESARIAL", com carga horária de 12 horas, "VI CONGRESSO EXCELÊNCIA EM GESTÃO E LIDERANÇA", com carga horária de 8 horas e a Palestra "Desafios do trabalho híbrido – criatividade, produtividade e transformação digital" e, ainda, as Palestras "Cultura e competências para desenvolver o intraempreendedorismo" e "Construindo resultados – do comum ao extraordinário", na modalidade presencial, conforme Proposta Comercial, SEI nº 24124646.

As ações de desenvolvimento têm como público alvo servidores e dirigentes em exercício nas unidades do Ministério da Economia e na Advocacia-Geral da União - AGU. Os participantes serão indicados quando da divulgação dos eventos pretendidos.

Quanto aos eventos:

TOP 10 EMPRESARIAL

Programação

- COMPETÊNCIAS ESSENCIAIS PARA A LIDERANÇA DO AMANHÃ

Tópicos:

- Empatia - A competência do futuro;
- Como a tecnologia afeta relacionamentos e emoções;
- Adaptabilidade: se adaptar a mudanças x ser agente de mudanças;
- Como administrar emoções e impulsos disruptivos para manter a eficiência.

- GESTÃO DE CRISE - ESTRATÉGIAS PARA MANTER A CALMA DIANTE DO CAOS

Tópicos

- Aprenda a administrar emoções e reduzir o impacto dos problemas;
- A decisão correta;
- Comunicação assertiva;
- Gestão de conflito;
- Trabalho em equipe;
- Visão positiva de futuro.

- DECIDIR E AGIR - O PODER DAS ESCOLHAS

Tópicos

- Descubra quais são os comportamentos e crenças que te limitam a decidir quando é necessário;
- Aprenda os x passos do planejamento, decisão e ação;
- Como estabelecer metas que lhe ensinarão que a habilidade de decidir é algo desenvolvido;
- Conheça os bastidores dos líderes que decidem e alcançam o sucesso;
- Como criar o passo-a-passo para decidir e transformar sua vida pessoal e profissional.

- VIRANDO O JOGO: COMO CONSTRUIR EQUIPES VENCEDORAS

Tópicos

- A importância do treinamento;
- Autodesenvolvimento;
- Disciplina e o propósito da excelência;
- Trabalho em equipe, cooperação e coletividade;
- Reinvenção.

- COMUNICAÇÃO ASSERTIVA COM FOCO NO DESEMPENHO

Tópicos

- A forma de se comunicar mudou –No online ou no presencial, aprenda a se comunicar melhor!
- Recursos da linguagem corporal que podem melhorar a comunicação;
- Como a comunicação pode aumentar os resultados;
- O profissional comunicador –Como fazer a diferença no ambiente organizacional.

- PESSOAS CRIATIVAS, ORGANIZAÇÕES INOVADORAS

Tópicos

- Pensamento crítico: pensar, analisar, e identificar ameaças e oportunidades;
- Criatividade: desenvolver o processo mental de geração de ideias e conceitos;
- De que forma é possível aproveitar as oportunidades verificadas?
- Conexão: fomentar um ecossistema de colaboração, que una pessoas e tecnologias.

- LIDERANDO PESSOAS COM FOCO EM RESULTADOS

Tópicos

- Quais são as competências essenciais para fazer sua equipe experimentar o máximo?
- Como evitar os maiores erros que líderes cometem nos dias de hoje?
- Como criar uma equipe de pessoas realmente comprometidas?
- Como focar e mobilizar toda a equipe para a busca de metas e resultados?

- A ARTE DA GUERRA NA GESTÃO DE PESSOAS

Tópicos

- Todas as atitudes se focam nos resultados e um sucesso promove o outro;

- Sua equipe, seu espelho;
- Por trás de um grande sucesso existe sempre uma grande equipe;
- Descubra o comandante que há em si;
- Se a estratégia é importante, a execução é tudo.

- PRA VALER! LIDERANÇA INSPIRADORA PARA RESULTADOS EXTRAORDINÁRIOS

Tópicos

- A importância de superar crenças limitantes;
- A liderança não é uma posição, mas sim uma tarefa;
- Uso racional de recursos;
- Faça da sua vida uma vida PRA VALER!

- MOTIVANDO TODOS PARA EXCELÊNCIA

Tópicos

- Desenvolvendo a criatividade – identificando oportunidades;
- Conseguindo a motivação pessoal e coletiva;
- Comprometimento x Envolvimento;
- Acompanhamento do cliente;
- Melhorando o contato pessoal.

VI CONGRESSO EXCELÊNCIA EM GESTÃO E LIDERANÇA

Programação

- TERRA DOIS - O FUTURO QUE VIVEMOS

Tópicos

- As diferenças entre Terra Um e Terra Dois e o que se espera para o futuro próximo;
- As modificações no trabalho e da liderança após a modernidade
- Por que o tempo atual é mais modernizado e mais criativo?
- Vivemos a época de uma ética de invenção e de responsabilidades
- Como as lideranças podem se adaptar ao futuro.

- VALORES ESSENCIAL PARA O EQUILÍBRIO DA CARREIRA

Tópicos

- Como verbalizar em ações a importância que você quer significar para as pessoas;
- Como conciliar interesses através da estratégia e focar no que realmente importa;
- Como usar o talento coletivo em prol da potencialidade dos resultados;
- O resgate de valores importantes: Amor, gratidão e empatia;
- Atenção direcionada - O que é e como se pratica;
- Objetivos do sofrimento: Correção ou promoção;
- O quanto a raiva e as magoas atrapalham o nosso avanço, tanto profissional como pessoal.

- GESTÃO DE MUDANÇAS: INTELIGÊNCIA ARTIFICIAL EM TEMPOS DE BURRICE NATURAL

Tópicos:

- A compatibilidade entre inteligência humana e inteligência artificial;
- Quanto mais investir em tecnologia, mas se deve investir em pessoas;
- Quais as competências que necessitam ser desenvolvidas para lidar com novo cenário advindo do mundo transformado;
- Como o pensamento crítico influencia na hora de ser uma liderança inspiradora;
- Menos planejamento, mais execução;
- Como transformar organizações em plataformas para o sucesso.

- INTELIGÊNCIA EMOCIONAL: A COMPETÊNCIA ESSENCIAL PARA A BOA LIDERANÇA

Tópicos

- A importância de mapear traços de personalidade;
- Autoconhecimento - A principal ferramenta para a evolução do líder e da equipe;
- Equilíbrio emocional e como ele influencia na tomada de decisões;
- Os princípios do alto quociente emocional e sua importância para o autodesenvolvimento.

- A TRAJETÓRIA DE UM HERÓI - OS SEGREDOS POR TRÁS DE UM LÍDER

Tópicos

- Conhecimento frágil;
- Atitude como Instinto;
- Vígor moral e valores;
- Sabedoria: Conhecimento aplicado na prática gera experiência de vida;
- Inspiração: Ver através da escuridão;
- Seja um super-humano.

- UMA HISTÓRIA QUE INSPIRA A REALIZAÇÃO DOS SONHOS!

Tópicos

- O empreendedorismo social;
- Como ser um líder inspirador;
- Como desenvolver o instituto batalhador e usá-lo frente aos desafios da liderança;
- Sonhar também faz parte.

- LIDERANÇA AMBIDESTRA É A LIDERANÇA DO PRESENTE E DO FUTURO.

Tópicos

- O que é o líder ambidestro?
- Os líderes transformam organizações e as organizações transformam o mundo;
- Novos focos da liderança: processos, eficiência e aprimoramento de entregas e resultados sustentáveis.
- Como desenvolver diferenciais estratégicos para liderar equipes.

- O QUE VOCÊ E SUA ORGANIZAÇÃO PRECISAM COMPREENDER SOBRE: INOVAÇÃO, COMUNICAÇÃO E GERAÇÕES.

Tópicos

- A era de adaptação e da atualização –“A adaptualização”;
- Como lidar com as diferentes gerações ao exercer a liderança

- A comunicação eficiente e como ela impacta no ambiente interno;
- Como aumentar a longevidade profissional.

- ENGAJAR, MOTIVAR E SE RELACIONAR – ENTENDA O QUE A CIÊNCIA ENSINA

Tópicos:

- Como a busca pelo reconhecimento pode ser a grande inimiga da nossa motivação;
- Dissonância cognitiva e a forma de fazer as equipes fazerem algo por querer e não apenas por ordem;
- O que realmente motiva as pessoas?
- A auto-determinação e como ela muda o entendimento sobre o que é motivação;
- Por que ter um PROPÓSITO no trabalho aumenta nosso engajamento.

- GESTÃO DA DIVERSIDADE COM INCLUSÃO E MAIOR PERTENCIMENTO NAS ORGANIZAÇÕES

Tópicos

- Liderança inclusiva –Como fazer diferente?
- O novo contexto social: sua equipe, sua organização e a sua liderança estão preparados?
- Aprendendo narrativas mais inclusivas que vão permitir as pessoas serem quem são no ambiente de trabalho;
- Como desenvolver equipes valorizadas e que se sintam verdadeiramente parte da organização?

- PROTAGONISMO E FELICIDADE! A MUDANÇA QUE VOCÊ FAZ NO MUNDO

Tópicos

- O que realmente inspira equipes nos tempos modernos?
- Quais são as armadilhas que nos afastam do resultado que queremos?
- Como transformar nossa vida em algo que tenha significado?
- Como encontrar a felicidade em momentos simples da sua vida?

PALESTRAS

Palestra on line: **DESAFIOS DO TRABALHO HÍBRIDO – CRIATIVIDADE, PRODUTIVIDADE E TRANSFORMAÇÃO DIGITAL**

Tópicos

- Flexibilidade cognitiva;
- Altruísmo digital;
- Inovação com familiaridade;
- Comportamento humano;
- Pensamento crítico;
- Foco no resultado.

Palestra presencial: **CULTURA E COMPETÊNCIAS PARA DESENVOLVER O INTRAEMPREENDEDORISMO**

Tópicos

- A postura empreendedora;
- Como incentivar a cultura do intraempreendedorismo;
- Aumentando o valor da organização através da inovação;
- Como analisar cenários e criar oportunidades.

Palestra presencial: **CONSTRUINDO RESULTADOS – DO COMUM AO EXTRAORDINÁRIO**

Tópicos

- A liderança do futuro.
- Desaprender para aprender.
- O medo da era digital - Uma questão de conhecimento.
- Como inspirar pessoas ao seu redor.

A promoção de ações educacionais voltadas para a capacitação gerencial está prevista na Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal da Administração Pública Federal (Decreto nº 9.991, de 28 de agosto de 2019) que, em seu art. 4º, exige dos órgãos e entidades da administração a descrição no Plano de Desenvolvimento de Pessoas das necessidades de desenvolvimento que serão contempladas no exercício seguinte, **incluídas as necessidades de desenvolvimento de capacidades de direção, chefia, coordenação e supervisão.**

Nesse aspecto, registre-se que os eventos objetos da presente contratação encontram-se devidamente previstos no Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP-2022, SEI nº 24140904.

Saliente-se que, a busca da excelência por meio da capacitação dos servidores constitui um dos pilares da Política de Desenvolvimento e Capacitação da Secretaria de Gestão Corporativa do Ministério da Economia, conforme preceitos da Portaria SGC nº 345, de 19 de maio de 2019, a qual, alinhada ao já citado Decreto nº 9.991/2019, tem como uma de suas diretrizes a capacitação dos seus servidores, bem como oferta sistemática e contínua de capacitação, uma vez que, a participação de servidores em ações educacionais é um dos requisitos para a ocupação dos cargos gerenciais. Destaca-se que, o planejamento das ações de capacitação deve considerar ainda, a necessidade de manutenção de padrões de desempenho, no âmbito da Administração Pública.

O evento TOP 10 EMPRESARIAL tem como objetivo:

- Contribuir para o desenvolvimento das organizações através de conteúdos extremamente relevantes;
- Promover novas formas de gestão para organizações públicas e privadas, através das perspectivas dos maiores especialistas do mercado;
- Apresentar de forma direta e objetiva uma visão de retomada das nossas organizações, e aumentar o engajamento e a esperança da reconstrução do novo normal, o mundo pós pandemia

O VI Congresso *Excelência em Gestão e Liderança* tem como proposta "que as formas mais abrangentes de conhecimento sejam abordadas em um só lugar, mostrando ao público a capacidade de que diferentes tópicos e pontos de vista tem de enriquecer a mente de um líder".

Em relação às palestras, o objetivo das suas contratações vem ao encontro dos preceitos e diretrizes da Portaria SGC nº 345, acima citada, na capacitação dos servidores e consequente busca de excelência do Ministério da Economia, as quais serão oferecidas para os servidores e gestores em datas importantes dentro do cronograma do Ministério da economia, como a Semana do Servidor e na Semana de Gestão.

O conteúdo detalhado dos eventos consta na Proposta Comercial, SEI nº 24124646.

2. Quantidade a ser contratada:

- **TOP 10 EMPRESARIAL**

500 (quinhentas) vagas

- **VI Congresso Excelência em Gestão e Liderança:**

780 (setecentos e oitenta) vagas

- **Palestras: "Desafios do trabalho híbrido – criatividade, produtividade e transformação digital", "Cultura e competências para desenvolver o intraempreendedorismo" e "Construindo resultados – do comum ao extraordinário".**

Até 300 vagas em cada palestra

3. Previsão de data em que deve ser iniciada a prestação dos serviços/entrega dos bens:

O *TOP 10 EMPRESARIAL* será realizado no período de 13/06/2022 e 14/06/2022.

O *VI Congresso Excelência em Gestão e Liderança* será realizado na data de 26/08/2022.

3 Palestras - As palestras deverão ocorrer, provavelmente, nos meses de outubro a dezembro (a definir).

4. Local da prestação dos serviços/entrega dos bens:

Os eventos serão realizados por meio virtual, com Transmissão ao Vivo - Via Internet - On Line.

As palestras presenciais ocorrerão nas dependências do Ministério da Economia.

5. Alinhamento ao Plano Anual de Contratação – PAC

Item 694 - Materiais e serviços, Prazo Indeterminado, Código do item - 3859 - Treinamento na área de recursos Humanos

6. Indicação dos membros da equipe de planejamento e se necessário os responsáveis pela fiscalização:

Daniel Pires de Castro - 1750497

Vinícius Delgado da Fonseca Assis - 2585255

Brasília, 19 de abril de 2022.

LUCIOLA MAURÍCIO DE ARRUDA

Diretora de Gestão de Pessoas



Documento assinado eletronicamente por **Luciola Maurício de Arruda, Diretor(a) de Gestão de Pessoas**, em 20/04/2022, às 16:07, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no § 3º do art. 4º do [Decreto nº 10.543, de 13 de novembro de 2020](#).



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://sei.economia.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **24141328** e o código CRC **336C8354**.