

BUSCANDO  
SEMPRE O  
MELHOR PARA  
TODA A REDE



# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



UM TIRA-  
DÚVIDAS  
COMPLETO

CARTILHA ATUALIZADA EM  
30/01/2023

**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS

TEXTO

DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

CRIAÇÃO GRÁFICA E DIAGRAMAÇÃO

COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS



# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS

?

**QUANDO A NORMA DE TELETRABALHO ENTRARÁ EM VIGOR?**

A NORMA PASSARÁ A VIGORAR EM 1º DE MARÇO DE 2023.

?

**QUAL O PRAZO DA EXPERIÊNCIA-PILOTO?**

O PRAZO DE DURAÇÃO DA EXPERIÊNCIA-PILOTO SERÁ DE ATÉ 6 (SEIS) MESES, A CONTAR DA SUA EFETIVA IMPLEMENTAÇÃO NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL.

O PRAZO PODERÁ SER PRORROGADO A CRITÉRIO DA DIRETORIA EXECUTIVA, MEDIANTE A PUBLICAÇÃO DE NORMA ESPECÍFICA.

?

**POSSO USAR O BANCO DE HORAS EM TELETRABALHO?**

NÃO. O EMPREGADO EM TELETRABALHO NÃO PODERÁ USUFRUIR DO BANCO DE HORAS.

?

**AS CHEFIAS PODEM ADERIR AO TELETRABALHO?**

NÃO. SOMENTE PODERÃO SE CANDIDATAR ÀS VAGAS OS EMPREGADOS QUE NÃO POSSUEM FUNÇÃO OU CARGO COMISSIONADO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### A ADEÇÃO AO TELETRABALHO É UM DIREITO DO EMPREGADO?

**NÃO. A ADEÇÃO AO TELETRABALHO SE DÁ POR MEIO DE UM PROCESSO DE SELEÇÃO DE CANDIDATOS.**

COMPETE EXCLUSIVAMENTE À DIRETORIA OU AUTORIDADE MÁXIMA DA UNIDADE MACRO, DECIDIR SE IMPLANTARÁ OU NÃO O TELETRABALHO EM SUA UNIDADE.

A QUANTIDADE DE EMPREGADOS EM TRABALHO REMOTO, POR DIA, **NÃO PODERÁ SER SUPERIOR A 50% (CINQUENTA POR CENTO) DO TOTAL DE EMPREGADOS DA UNIDADE\* DE LOTAÇÃO**, SALVO CASOS EXCEPCIONAIS JUSTIFICADAMENTE AUTORIZADOS PELA CHEFIA IMEDIATA, DESDE QUE ASSEGURADO O PLENO FUNCIONAMENTO DA UNIDADE.



### COMO SERÃO REALIZADAS, CADASTRADAS E ACOMPANHADAS AS ATIVIDADES DOS EMPREGADOS EM TELETRABALHO?

O CANDIDATO SELECIONADO PARA PARTICIPAR DO REGIME DE TELETRABALHO DEVERÁ ASSINAR O PLANO DE OBJETIVOS, REGISTRADO PELA CHEFIA IMEDIATA EM SISTEMA INFORMATIZADO. SERÁ UTILIZADO O SISTEMA SISGP-SUSEP DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA.

DETALHES SOBRE O FUNCIONAMENTO DO SISTEMA SISGP PODEM SER VERIFICADOS NO SEGUINTE VÍDEO TUTORIAL: [HTTPS://BIT.LY/3PWNXA6](https://bit.ly/3PWNXA6).

\*UNIDADE: SERVIÇOS, COORDENADORIAS, DIRETORIAS, VICE-PRESIDÊNCIA E PRESIDÊNCIA DA EBSERH - AO QUAL O EMPREGADO ESTÁ DIRETAMENTE SUBORDINADO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### HAVERÁ PRIORIZAÇÃO QUANDO EXCEDER O NÚMERO DE VAGAS DISPONÍVEIS?

SIM. QUANDO O TOTAL DE CANDIDATOS HABILITADOS EXCEDER O TOTAL DE VAGAS E HOVER IGUALDADE DE HABILIDADES E CARACTERÍSTICAS, SERÁ OBSERVADO, DENTRE OUTROS, OS **SEGUINTE CRITÉRIOS**, NA PRIORIZAÇÃO DOS PARTICIPANTES:

I - COM DEFICIÊNCIA;

II - LACTANTES E GESTANTES;

III - COM FILHOS OU CRIANÇA SOB GUARDA JUDICIAL ATÉ SEIS ANOS DE IDADE;

IV - COM DEPENDENTES LEGAIS COM DEFICIÊNCIA E QUE NECESSITAM DE CUIDADOS ESPECIAIS E ACOMPANHAMENTO PARENTAL DE FORMA COMPROVADA;

V - QUE TENHAM DIREITO À TRANSFERÊNCIA, NOS CASOS DE VIOLÊNCIA DOMÉSTICA, DESDE QUE COMPROVADA A NECESSIDADE DE AFASTAMENTO DO LOCAL DE TRABALHO, NOS TERMOS DO ART. 46, INCISO IV, DA NORMA - SEI Nº 3/2021/DGP/EBSERH;

VI - QUE TENHAM DIREITO À TRANSFERÊNCIA PARA ACOMPANHAR CÔNJUGE OU COMPANHEIRO, NOS TERMOS DO INCISO II DO ARTIGO 46 DA NORMA SEI Nº 3/2021/DGP/EBSERH, DESDE QUE HAJA COMPATIBILIDADE COM O CARGO E SEM PREJUÍZO À EBSERH;

VII - COM MAIOR TEMPO DE EXERCÍCIO NA UNIDADE, AINDA QUE DESCONTÍNUO; OU

VIII - COM VÍNCULO EFETIVO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### QUAIS SÃO AS VEDAÇÕES PARA A REALIZAÇÃO DO TRABALHO REMOTO?

É VEDADA A REALIZAÇÃO DO TRABALHO REMOTO AO EMPREGADO QUE:

- A) QUE **NÃO TENHA FORMALIZADO** O TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO;
- B) APRESENTE **CONTRAINDICAÇÕES POR MOTIVO DE SAÚDE** CONSTATADAS, EM PERÍCIA MÉDICA REALIZADA PELO SERVIÇO DE SAÚDE OCUPACIONAL E SEGURANÇA DO TRABALHO (SSOST);
- C) TENHA **SOFRIDO PENALIDADE OU CELEBRADO TERMO DE AJUSTAMENTO DE CONDUTA** DECORRENTE DE FALTA DISCIPLINAR DEVIDAMENTE APURADA EM PROCEDIMENTO DISCIPLINAR, NOS 2 (DOIS) ÚLTIMOS ANOS ANTERIORES À ADEÇÃO AO REGIME DE TELETRABALHO;
- D) SEJA OCUPANTE DE **CARGO COMISSIONADO OU FUNÇÃO GRATIFICADA**;
- E) PELA NATUREZA DO CARGO E RESPECTIVAS ATRIBUIÇÕES, **NÃO SEJA POSSÍVEL** O DESEMPENHO REMOTO E A MENSURAÇÃO DE METAS;
- F) TENHA **MENOS DE (SEIS) MESES** DE EXERCÍCIO, ININTERRUPTOS, NA EBSEH; E
- G) TENHA **SALDO** NEGATIVO OU POSITIVO EM **BANCO DE HORAS**.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### QUAIS OS DEVERES DO EMPREGADO EM REGIME DE TELETRABALHO?

- DECLARAR QUE POSSUI ESTRUTURAS FÍSICAS E TECNOLÓGICAS NECESSÁRIAS E ADEQUADAS À REALIZAÇÃO DO TRABALHO REMOTO EM SEU DOMICÍLIO, COMO CONDIÇÃO INAFASTÁVEL PARA A PERMANÊNCIA NO REGIME DE TELETRABALHO;
- PERMANECER EM DISPONIBILIDADE CONSTANTE PARA CONTATO POR MEIO DE TELEFONIA FIXA, TELEFONIA MÓVEL E/OU TEAMS, PELO PERÍODO ACORDADO COM A CHEFIA, NÃO PODENDO ESTE PERÍODO EXTRAPOLAR O HORÁRIO DE FUNCIONAMENTO DA UNIDADE DE LOTAÇÃO;
- CONSULTAR DIARIAMENTE O CORREIO ELETRÔNICO INSTITUCIONAL, O TEAMS E AS DEMAIS FORMAS DE COMUNICAÇÃO DA EBSEH, INCLUSIVE TELEFONE;
- PROVIDENCIAR E MANTER, ÀS SUAS EXPENSAS, AS ESTRUTURAS FÍSICAS, OS MOBILIÁRIOS E OS EQUIPAMENTOS TECNOLÓGICOS NECESSÁRIOS, ADEQUADOS E ERGONÔMICOS À REALIZAÇÃO DO TELETRABALHO, ASSUMINDO, INCLUSIVE, OS CUSTOS REFERENTES À CONEXÃO À INTERNET, À ENERGIA ELÉTRICA E AO TELEFONE, ENTRE OUTRAS DESPESAS DECORRENTES DO EXERCÍCIO DE SUAS ATRIBUIÇÕES;
- RETORNAR IMEDIATAMENTE ÀS ATIVIDADES PRESENCIAIS NA UNIDADE DE LOTAÇÃO, POR QUAISQUER MOTIVOS QUE IMPEÇAM A EXECUÇÃO DE SUAS ATIVIDADES EM TELETRABALHO.

LEMBRANDO QUE FICA VEDADO AO EMPREGADO O DESLOCAMENTO DE QUAISQUER EQUIPAMENTOS E MOBILIÁRIOS DA EMPRESA PARA SUA RESIDÊNCIA.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS

?

**O EMPREGADO EM TELETRABALHO PODERÁ SER CONVOCADO PARA COMPARECER PRESENCIALMENTE À EBSERH?**

**SIM. A CONVOCAÇÃO PODERÁ OCORRER DAS SEGUINTE FORMAS:**

**I - CONVOCAÇÃO EVENTUAL REALIZADA PELO SUPERIOR IMEDIATO, DIANTE DE DEMANDA E NECESSIDADE INSTITUCIONAL, NOS DIAS E HORÁRIOS DE EXPEDIENTE REGULAR DA UNIDADE, MEDIANTE CONVOCAÇÃO REALIZADA POR MEIO DAS FERRAMENTAS DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAIS E COM ANTECEDÊNCIA MÍNIMA DE 24 (VINTE E QUATRO) HORAS; E**

**II - CONVOCAÇÃO EMERGENCIAL REALIZADA PELO SUPERIOR IMEDIATO, EM RAZÃO DE CASO FORTUITO OU FORÇA MAIOR SEM NECESSIDADE DE ANTECEDÊNCIA OU REGISTRO FORMAL DE CONVOCAÇÃO. PARA ESSE TIPO DE CONVOCAÇÃO, O PRAZO PARA COMPARECIMENTO PRESENCIAL É DE **ATÉ 2 (DUAS) HORAS.****

?

**HAVERÁ TERMO DE CIÊNCIA E RESPONSABILIDADE?**

**SIM. HAVERÁ TERMO DE CIÊNCIA E RESPONSABILIDADE QUE DEVERÁ SER ASSINADO PELO EMPREGADO EM TELETRABALHO.**

?

**PARA FAZER A CONTAGEM DE EMPREGADOS PRESENTES O GESTOR É CONSIDERADO? CONTA TAMBÉM O GESTOR PARA O TOTAL DOS EMPREGADOS?**

**NÃO. PARA A CONTAGEM, O GESTOR DA UNIDADE NÃO PODE SER CONSIDERADO.**



# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### O QUE CONTERÁ NO PLANO DE OBJETIVOS DOS EMPREGADOS EM TELETRABALHO?

O PLANO CONTERÁ AS ATIVIDADES A SEREM DESENVOLVIDAS, COM AS RESPECTIVAS METAS CLARAS E MENSURÁVEIS EXPRESSAS EM HORAS.

AS METAS SERÃO CALCULADAS EM HORAS PARA CADA ATIVIDADE EM CADA FAIXA DE COMPLEXIDADE E APRESENTADAS NA TABELA DE ATIVIDADES.

O PLANO IRÁ PREVER A AFERIÇÃO DAS ENTREGAS REALIZADAS, QUE DEVE SER REGISTRADA EM UM VALOR QUE VARIA DE 0 A 10 (ZERO A DEZ), NO QUAL 0 0 (ZERO) É A MENOR NOTA E 10 (DEZ) A MAIOR NOTA.

SOMENTE SERÃO CONSIDERADAS ACEITAS AS ENTREGAS CUJA NOTA ATRIBUÍDA PELA CHEFIA IMEDIATA SEJA IGUAL OU SUPERIOR A 8 (OITO).

OS EMPREGADOS QUE ADERIREM AO REGIME DE TELETRABALHO DEVERÃO CUMPRIR AS METAS ESTABELECIDAS PELA UNIDADE DE LOTAÇÃO, ACRESCIDAS DE 20%.



### HAVERÁ TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO?

SIM. ANTES DO INÍCIO DAS ATIVIDADES DE FORMA REMOTA, A RESPECTIVA AUTORIDADE ENCAMINHARÁ PROCESSO À COORDENAÇÃO DE ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAL PARA PROVIDÊNCIAS QUANTO À FORMALIZAÇÃO DE TERMO ADITIVO AO CONTRATO DE TRABALHO DOS EMPREGADOS EM TELETRABALHO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



?

### QUAIS SERÃO OS REGIMES DE TELETRABALHO?

REGIME DE EXECUÇÃO PARCIAL, **COMO REGRA**, EM QUE O EMPREGADO IRÁ EXECUTAR PARTE DAS ATIVIDADES EM FORMA REMOTA E PARTE EM FORMA PRESENCIAL, SENDO DISPENSADO O CONTROLE DE FREQUÊNCIA. PARA ESSES CASOS, O EMPREGADO DEVERÁ COMPARECER PRESENCIALMENTE ÀS DEPENDÊNCIAS DA EBSERH, NO MÍNIMO, **2 (DUAS) VEZES AO MÊS, FICANDO A CARGO DE CADA UNIDADE MACRO\* O AUMENTO DO TOTAL DE DIAS.**

REGIME DE EXECUÇÃO INTEGRAL, **COMO EXCEÇÃO**, APENAS COM A AUTORIZAÇÃO EXPRESSA DA RESPECTIVA DIRETORIA, SENDO DISPENSADO O CONTROLE DE FREQUÊNCIA. NESSA MODALIDADE O EMPREGADO IRÁ EXECUTAR TODAS AS SUAS ATIVIDADES EM FORMA REMOTA.

?

### TANTO OS EMPREGADOS COM EXECUÇÃO PARCIAL COMO OS DE EXECUÇÃO TOTAL ASSINARÃO O TERMO ADITIVO DE TRABALHO?

**SIM. TODOS OS EMPREGADOS ASSINARÃO TERMO ADITIVO DE TRABALHO.**

\*UNIDADE MACRO: DIRETORIAS DA ADMINISTRAÇÃO CENTRAL DA EBSERH, VICE-PRESIDÊNCIA E PRESIDÊNCIA DA EBSERH.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### TENHO DIREITO A QUAIS BENEFÍCIOS E ADICIONAIS EM TELETRABALHO?

O EMPREGADO EM TELETRABALHO SOMENTE FARÁ JUS AO PAGAMENTO DO AUXÍLIO-TRANSPORTE NOS DIAS ESPECÍFICOS EM QUE HOUVER DESLOCAMENTOS DE SUA RESIDÊNCIA PARA O LOCAL DE TRABALHO PRESENCIAL E VICE-VERSA.

FICA VEDADO O PAGAMENTO DE ADICIONAL NOTURNO AOS EMPREGADOS EM REGIME DE TELETRABALHO.

O TEMPO DE USO DE EQUIPAMENTOS TECNOLÓGICOS, DE INFRAESTRUTURA NECESSÁRIA, DE SOFTWARES, DE FERRAMENTAS DIGITAIS OU DE APLICAÇÕES DE INTERNET UTILIZADOS PARA O TELETRABALHO, FORA DA JORNADA DE TRABALHO NORMAL DO EMPREGADO NÃO CONSTITUI TEMPO À DISPOSIÇÃO, REGIME DE PRONTIDÃO OU DE SOBREAVISO, EXCETO SE HOUVER PREVISÃO EM ACORDO INDIVIDUAL OU EM ACORDO OU CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO.



### OS 50% DE EMPREGADOS QUE ADERIREM AO TELETRABALHO SE REFEREM A EMPREGADOS PRESENCIAIS NO DIA DE TRABALHO OU EMPREGADOS QUE ADERIREM O PROGRAMA (DÁ PARA FAZER ESCALA?).

CONFORME O ART. 19 A QUANTIDADE DE EMPREGADOS EM TRABALHO REMOTO, POR DIA, NÃO PODERÁ SER SUPERIOR A 50% (CINQUENTA POR CENTO) DO TOTAL DE EMPREGADOS DA UNIDADE DE LOTAÇÃO, SALVO CASOS EXCEPCIONAIS JUSTIFICADAMENTE AUTORIZADOS PELA CHEFIA IMEDIATA, DESDE QUE ASSEGURADO O PLENO FUNCIONAMENTO DA UNIDADE. ASSIM, PODERÁ A CHEFIA IMEDIATA PROMOVER O RODÍZIO ENTRE EMPREGADOS PARA QUE ASSIM TODOS POSSAM USUFRUIR DO BENEFÍCIO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



### POSSO SER DESLIGADO DO PROGRAMA DE TELETRABALHO A QUALQUER MOMENTO?

**SIM. O EMPREGADO EM TELETRABALHO DEVERÁ SE ATENTAR AS ENTREGAS REALIZADAS CONFORME PACTUADO NO PLANO DE OBJETIVOS.**

O EMPREGADO PARTICIPANTE PODERÁ SER DESLIGADO DO TELETRABALHO, TEMPORÁRIA OU DEFINITIVAMENTE, QUANDO OCORRER UMA DAS SEGUINTE HIPÓTESES:

- **A PEDIDO** DO EMPREGADO;
- POR **INTERESSE DA CHEFIA IMEDIATA**, DEVIDAMENTE JUSTIFICADA;
- PELO NÃO CUMPRIMENTO DAS METAS ESTABELECIDAS NO PLANO DE OBJETIVOS;
- EM VIRTUDE DE APROVAÇÃO DO PARTICIPANTE PARA A EXECUÇÃO DE OUTRA ATIVIDADE **NÃO ABRANGIDA** PELO REGIME DE TELETRABALHO;
- PELO **NÃO COMPARECIMENTO À UNIDADE DE EXERCÍCIO QUANDO CONVOCADO**, POR MAIS DE 2 (DUAS) VEZES, SALVO MOTIVO JUSTIFICADO E ACATADO PELA CHEFIA IMEDIATA;
- PELO **NÃO ATENDIMENTO OU RETORNO ÀS LIGAÇÕES**, DENTRO DO HORÁRIO DE EXPEDIENTE REGULAR DA UNIDADE DE LOTAÇÃO DO EMPREGADO, PELO PRAZO MÁXIMO DE 30 (TRINTA) MINUTOS, OU PELA **AUSÊNCIA DE RESPOSTA SOLICITADA** POR MEIO DOS CANAIS DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAIS, DENTRO DE PRAZO ESTIPULADO PELA CHEFIA IMEDIATA, POR 2 (DUAS) VEZES NO MÊS, SALVO MOTIVO JUSTIFICADO E ACATADO PELO SUPERIOR IMEDIATO;
- PELA **CONSTATAÇÃO DE INADEQUAÇÃO DA INSTALAÇÃO** ONDE SÃO EXECUTADAS AS ATIVIDADES.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



**EM CASOS DE SERVIÇOS NÃO REPETITIVOS E PADRONIZÁVEIS COMO DEVE SER ELABORADO O PLANO DE ATIVIDADES?**

O PLANO DE OBJETIVOS SERÁ REALIZADO POR MEIO DE SISTEMA INFORMATIZADO A SER DISPONIBILIZADO PELA DGP. SERÃO ENVIADOS MANUAIS DE USO DO SISTEMA, BEM COMO SERÁ FEITO UM TREINAMENTO PARA OS GESTORES ANTES DA SUA DISPONIBILIZAÇÃO. INCUMBE AO GESTOR IDENTIFICAR SE A ATIVIDADE É SUSCETÍVEL DE SER REALIZADA POR MEIO DO TELETRABALHO.



**O QUE OCORRE SE NO FUTURO UM NOVO EMPREGADO, QUE EXTRAPOLA OS 50%, DESEJAR ADERIR AO PROGRAMA DE TELETRABALHO?**

ELE PODERÁ SE CANDIDATAR PARA A REALIZAÇÃO DO TRABALHO REMOTO E O GESTOR DEVERÁ OBSERVAR O ART. 19 DA NORMA OPERACIONAL. A JUSTIFICATIVA QUE TRATA O REFERIDO ARTIGO, DEVERÁ SER REGISTRADO EM PROCESSO FORMAL PARA MONITORAMENTO DA DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS E DE POSSÍVEIS AUDITORIAS.



**COMO SERÁ O PONTO NOS DIAS QUE ESTIVERMOS PRESENCIAIS? BATEMOS NORMALMENTE?**

O EMPREGADO DEVERÁ REGISTRAR O PONTO NORMALMENTE NOS DIAS EM QUE ESTIVER TRABALHANDO PRESENCIALMENTE.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



?

**ATÉ QUE DIA A DIRETORIA TEM QUE SE POSICIONAR PARA O EMPREGADO QUE FOR ADERIR FAZER A MODIFICAÇÃO NO CONTRATO DE TRABALHO?**

FICHARÁ A CRITÉRIO DE CADA DIRETORIA A ADEÇÃO AO TELETRABALHO. ENFATIZAMOS QUE O EMPREGADO SOMENTE PODERÁ ENTRAR EM REGIME DE TELETRABALHO APÓS A ASSINATURA DO TERMO ADITIVO DE TRABALHO.

?

**ESTAGIÁRIOS E EMPREGADOS TEMPORÁRIOS PODEM PARTICIPAR? ELES ENTRAM NA CONTA DOS 50% PRESENCIAIS?**

A NORMA SE APLICA SOMENTE AOS EMPREGADOS DA EBSEH. PARA A CONTAGEM DO TAMANHO DA EQUIPE, OS ESTAGIÁRIOS NÃO PODEM SER CONSIDERADOS.

?

**A CONTAGEM DOS 50% SÃO DO TOTAL DE EMPREGADOS DO SETOR, INDEPENDENTE DA CLASSE?**

SIM. O PERCENTUAL SE APLICA A TODOS OS EMPREGADOS DO SETOR.

?

**QUEM ADERIR A NORMA NÃO TERÁ BANCO DE HORAS, CASO A NORMA PERMANEÇA JÁ TEM ALGUMA PREVISÃO SOBRE RECESSO DE FINAL DE ANO?**

NÃO. AINDA NÃO HÁ PREVISÃO SOBRE ESTE ASSUNTO.

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



?

**QUAL SERIA UM EXEMPLO DO QUE SEJA UM CASO FORTUITO PARA ADMINISTRAÇÃO QUE ESTÁ NO ART. 27 ITEM II DA NORMA DE HOME OFFICE?**

**POR SE TRATAR DE CONCEITO AMPLO, FICARÁ A CRITÉRIO DE CADA CHEFIA IMEDIATA A SUA DEFINIÇÃO.**

?

**PARA IR A UMA CONSULTA MÉDICA, PSICÓLOGO, FISIOTERAPIA E OUTROS COMPROMISSOS EM HORÁRIO DE TRABALHO, NÓS TEMOS QUE PAGAR HORAS. QUEM ESTIVER EM TELETRABALHO, COMO FARIA ISSO?**

**TAIS CASOS DEVERÃO SER PREVIAMENTE ACORDADOS COM A CHEFIA IMEDIATA E A PRODUTIVIDADE DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES DEVERÁ SER MANTIDA DE ACORDO COM AS METAS ESTABELECIDAS.**

?

**QUANDO O TRABALHADOR EM HOME OFFICE TIVER QUE IR AO MÉDICO FAZER CONSULTA, COMO SERÁ A COMPENSAÇÃO DESSAS HORAS? VISTO QUE NÃO VAI TER BANCO DE HORAS.**

**TAIS CASOS DEVERÃO SER PREVIAMENTE ACORDADOS COM A CHEFIA IMEDIATA E A PRODUTIVIDADE DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES DEVERÁ SER MANTIDA DE ACORDO COM AS METAS ESTABELECIDAS.**

# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



?

**UMA OUTRA DÚVIDA É QUE QUANDO A PESSOA PRECISAR FICAR AUSENTE, NO CASO ESTANDO EM TELETRABALHO, COMO FUNCIONARÁ PARA COMPENSAR O DIA? JÁ QUE NÃO TERÁ BANCO DE HORAS...**

**TAIS CASOS DEVERÃO SER PREVIAMENTE ACORDADOS COM A CHEFIA IMEDIATA E A PRODUTIVIDADE DE EXECUÇÃO DE ATIVIDADES DEVERÁ SER MANTIDA DE ACORDO COM AS METAS ESTABELECIDAS.**

?

**COMO E QUANDO SERÁ A CONVOCAÇÃO DAS PESSOAS QUE ESTARÃO ELEGÍVEIS A PARTICIPAR DO TELETRABALHO?**

**A ESCOLHA DOS EMPREGADOS QUE PARTICIPARÃO DO TELETRABALHO, BEM COMO A DATA DE INÍCIO DE TAIS ATIVIDADES, SERÁ REALIZADA PELA CHEFIA IMEDIATA DE CADA UNIDADE DE LOTAÇÃO. CABERÁ A CHEFIA IMEDIATA ESTABELECEER AS ESCALAS, SE COUBER, E INFORMAR À DGP AS PESSOAS QUE ESTARÃO EM REGIME DE TELETRABALHO DE ACORDO COM AS ORIENTAÇÕES ENVIADAS.**

?

**TERÁ QUE FORMALIZAR O TERMO ADITIVO DO CONTRATO VIA SEI?**

**SIM. A DIRETORIA DE GESTÃO DE PESSOAS IRÁ REPASSAR AS INFORMAÇÕES PERTINENTES QUANDO DO INÍCIO DO TELETRABALHO.**



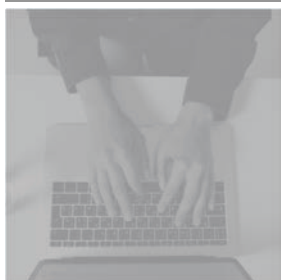
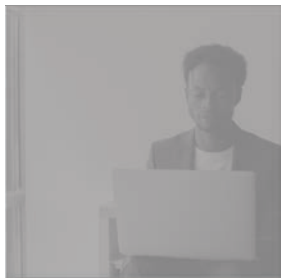
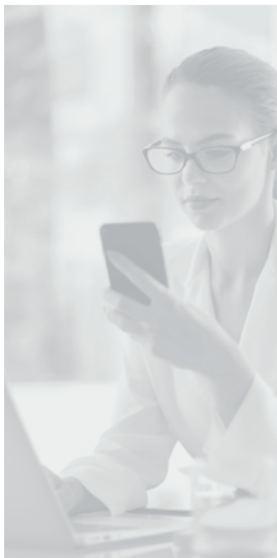
## **TODOS OS DIREITOS RESERVADOS**

**A EMPRESA BRASILEIRA DE SERVIÇOS HOSPITALARES CONCEDE  
OS DIREITOS PARA REPRODUZIR, DISTRIBUIR, COMUNICAR AO PÚBLICO,  
EM PAPEL OU MEIO ELETRÔNICO, ESTA OBRA, NO TODO OU EM  
PARTE, NOS TERMOS DA LEI.**



# TELETRABALHO

## PERGUNTAS E RESPOSTAS



**EBSERH**  
HOSPITAIS UNIVERSITÁRIOS FEDERAIS

