



COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS

Rua Sete de Setembro, 111/2-5º e 23-34º Andares, Centro, Rio de Janeiro/RJ – CEP: 20050-901 – Brasil - Tel.: (21) 3554-8686

Rua Cincinato Braga, 340/2º, 3º e 4º Andares, Bela Vista, São Paulo/ SP – CEP: 01333-010 – Brasil - Tel.: (11) 2146-2000

SCN Q.02 – Bl. A – Ed. Corporate Financial Center, S.404/4º Andar, Brasília/DF – CEP: 70712-900 – Brasil -Tel.: (61) 3327-2030/2031

www.cvm.gov.br

PORTARIA CVM/PTE/Nº 41, DE 31 DE MARÇO DE 2025

Divulga o resultado dos indicadores institucionais de desempenho da Comissão de Valores Mobiliários relativos ao exercício de 2024.

O PRESIDENTE DA COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS, no uso de suas atribuições, de acordo com o art. 27, inciso I, do Anexo I do Decreto nº 11.234, de 2022 c/c o art. 7º do Regimento Interno da CVM aprovado pela Resolução CVM nº 24, de 5 de março de 2021

RESOLVE:

Art. 1º Divulgar os resultados dos indicadores institucionais de desempenho da CVM relativos ao exercício de 2024, consolidados e registrados no Anexo I.

Art. 2º Pelo disposto no artigo anterior, o resultado final consolidado da CVM para o exercício de 2024 será de 88,77%, conforme Tabela 3 do Anexo I.

Art. 5º Determinar à Superintendência de Planejamento e Inovação que divulgue os resultados na página da CVM na internet <https://www.gov.br/cvm/pt-br/acesso-a-informacao-cvm/acoes-e-programas/indicadores-de-desempenho-institucional>.

Art. 6º Esta Portaria entra em vigor na data de sua publicação.

JOÃO PEDRO BARROSO DO NASCIMENTO

Presidente

ANEXO I

Resultado dos Indicadores Institucionais de Desempenho
Exercício 2024

I - **Divulgação do Resultado**

Tabela 1 - Resultado dos Indicadores Institucionais de Desempenho - 2024

Nº	Indicador Institucional de Desempenho	Resultado*	Meta
1	Participação do mercado primário de valores mobiliários como fonte de financiamento	17,4%	N.D.
2	Percepção de integridade no mercado de capitais	Pesquisa	N.D.
3	Spread médio em ambiente de bolsa	11,25 pontos básicos	N.D.
4	Valor do mercado regulado (exceto derivativos)	R\$15,3 tri	N.D.
5	Abrangência da Supervisão Baseada em Risco	100,3%	80%
6.1	Tempo para detecção de irregularidades por denúncia ou reclamação	174 dias úteis	N.D.
6.2	Tempo para detecção de irregularidades por ações próprias	60 dias úteis	N.D.
7	Conclusão de julgamentos - volume	124,3%	100%
8	Conclusão de julgamentos - antiguidade	68,6%	50%
9	Percentual de processos que tiveram tratamento dentro do prazo normativo	Vide tabela 2	
10	Prazo médio dos processos pendentes de julgamento	518 d.u.	N.D.
11	Execução do plano de normatização - Inovações	68,7%	80%
12	Índice de competição do mercado	95,2%	N.D.
13	Quantidade de reclamações sobre acesso à informação	132	N.D.
14	Número de participantes em ações de educação financeira da CVM	75.190	N.D.
15	Captação por negócios de pequeno e médio porte no MVM	R\$380.237 bi	N.D.
16	Volume de execução do orçamento discricionário	100%	90%
17	Evasão de servidores	14	N.D.
18	Comparativo remuneratório entre as carreiras típicas de estado	86,5%	N.D.
19	Maturidade organizacional em Governança de Dados	1,62	N.D.
20	Índice de execução do PDTI	86%	85%
21	Satisfação dos colaboradores com a estrutura física da CVM	Pesquisa	N.D.
22	Desenvolvimento de lideranças e engajamento dos colaboradores	Pesquisa	N.D.
23	Avaliação de clima organizacional	Pesquisa	N.D.
24.1	Percentual de titulares de componente organizacional por gênero (% de mulheres)	21,5%	N.D.
24.2	Percentual de titulares de componente organizacional por raça (% de não brancos)	20,4%	N.D.

*apuração realizada em 28/02/2025.

II - Considerações sobre o Indicador 9 - Percentual de processos que tiveram tratamento dentro do prazo normativo

Para o cálculo do resultado do Indicador 9, foram utilizadas as metas e prazos por caminhos processuais determinados na “Tabela 1” da Portaria CVM/PTE nº 150, de 14 de dezembro de 2022. A apuração do indicador foi realizada no dia 28/02/2025.

Tabela 2 - Apuração do Indicador Institucional de Desempenho nº 9

Composição do Indicador 9	Resultado Prazo Alvo	Meta Prazo Alvo	Resultado Prazo Máximo	Meta Prazo Máximo
Encerramento na área de supervisão	84%	25%	95%	75%
Julgamento de Termo de Acusação	28%	15%	82%	80%
Encerramento por Termo de Compromisso em sede de Termo de Acusação	73%	70%	91%	90%
Encerramento por Termo de Compromisso Anterior à instauração de Inquérito Administrativo ou de Termo de Acusação	85%	70%	93%	90%
Encerramento por Termo de Compromisso após a instauração de Inquérito Administrativo de Nível de Complexidade I	0%	70%	50%	90%
Julgamento de Inquérito Administrativo Nível de Complexidade I	0%	15%	100%	80%
Julgamento de Inquérito Administrativo Nível de Complexidade II	50%	15%	67%	80%
Julgamento de Inquérito Administrativo Nível de Complexidade III	100%	15%	100%	80%

III - Divulgação do indicador de resultado institucional consolidado

Tabela 3 - Apuração do Resultado do Indicador Institucional de Desempenho Consolidado de 2024

Indicador Institucional de Desempenho	Resultado
05. Abrangência da Supervisão Baseada em Risco	100,33%
11. Execução do plano de normatização - Inovações	68,75%
16. Volume de execução do orçamento discricionário	100,00%
20. Índice de execução do PDTI	86,00%
Resultado 2024	88,77%

IV - Sumário dos resultados das pesquisas relativas aos indicadores 21, 22 e 23

INDICADOR 21. SATISFAÇÃO DOS COLABORADORES COM A ESTRUTURA FÍSICA

Do total de respondentes de 185 servidores, estagiários, comissionados e movimentados, manifestaram-se satisfeitos com a estrutura física que a CVM proporciona.

- 32% dos colaboradores consideram satisfatórias as instalações da CVM
- 16% avaliam as instalações com neutralidade
- 51% acham insatisfatórias as instalações físicas da CVM

INDICADOR 22. DESENVOLVIMENTO DE LIDERANÇAS E ENGAJAMENTO DOS COLABORADORES

A seção apresenta resultados de uma pesquisa sobre liderança, comunicação, apoio

e satisfação dos colaboradores.

- 74% dos colaboradores consideram o estilo de liderança de seus gestores eficaz
- 76% afirmam que seus líderes se comunicam de forma clara e transparente
- 81% sentem que podem contar com o apoio de seus líderes quando necessário
- 66% recebem feedback regular e construtivo sobre seu desempenho
- 77% acreditam que seu trabalho é reconhecido e valorizado pela liderança
- 57% consideram ter oportunidades de desenvolvimento profissional
- 36% relataram sentir-se sobrecarregados com suas atividades
- 68% sentem que têm autonomia na realização de suas tarefas

INDICADOR 23. AVALIAÇÃO DE CLIMA ORGANIZACIONAL

A pesquisa revela percepções dos colaboradores da CVM sobre ambiente de trabalho, comunicação e bem-estar.

- 63% dos colaboradores consideram o ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo
- 48% avaliam a comunicação interna como eficaz e transparente
- 55% sentem-se seguros para expressar opiniões e preocupações
- 43% percebem que a CVM se preocupa com o bem-estar dos colaboradores
- 83% acreditam que há um bom nível de colaboração entre os membros da equipe



Documento assinado eletronicamente por **João Pedro Barroso do Nascimento, Presidente**, em 31/03/2025, às 14:12, com fundamento no art. 6º do Decreto nº 8.539, de 8 de outubro de 2015.



A autenticidade do documento pode ser conferida no site https://sei.cvm.gov.br/conferir_autenticidade, informando o código verificador **2293091** e o código CRC **D42E25C2**.

*This document's authenticity can be verified by accessing https://sei.cvm.gov.br/conferir_autenticidade, and typing the "Código Verificador" **2293091** and the "Código CRC" **D42E25C2**.*