



FICHA DE INSCRIÇÃO	
Órgão/Entidade: Instituto Nacional de Colonização e Reforma Agrária - INCRA	
Titular da Corregedoria: Jorge Luiz Lopes Mourão Substituto: Bruno Mendonça dos Santos	
E-mail:	[REDACTED]
Telefones:	[REDACTED]
Município/UF: Brasília/DF	
Poder <input checked="" type="checkbox"/> Executivo <input type="checkbox"/> Legislativo <input type="checkbox"/> Judiciário	
Ente <input checked="" type="checkbox"/> Federal <input type="checkbox"/> Estadual <input type="checkbox"/> Municipal <input type="checkbox"/> Distrital	
Categoria <input checked="" type="checkbox"/> Administração Direta, Autárquica e Fundacional Federal <input type="checkbox"/> Empresas Estatais Federais <input type="checkbox"/> Demais entes federais, estaduais, municipais e distritais	
PRÁTICA	
1. TÍTULO: Banco Dinâmico de Argumentos (BDA)	
2. DESCRIÇÃO DA PRÁTICA O Banco Dinâmico de Argumentos (BDA) é um guia vivo, orgânico, para a atividade correcional no Incra. Trata-se de uma versão digital dos manuais físicos ou em formato pdf, que perdem sua atualidade rapidamente. O BDA abre a possibilidade de contínua atualização e melhoramento, com inserção de novas informações e complementos, conforme as necessidades identificadas na Unidade Setorial de Correição (USC).	



O guia conta com diversos componentes para facilitar, agilizar e uniformizar a atuação na CGE do Incra e nas 29 Seções de Correição pelo país, além de poder ser utilizado pelas Comissões de PAD e PAR. Cerca de 80 servidores atuam em atividades correcionais no Incra atualmente, na CGE e Superintendências.

Entre seus principais componentes, destacamos o Banco de Talentos, com a relação de servidores aptos a colaborar com a atividade correcional, como peritos, assistentes técnicos ou consultores. O Banco de Talentos reúne os dados dos servidores, notadamente a graduação e as áreas de especialidade no Incra, o que facilita o direcionamento do servidor qualificado para auxiliar no entendimento de determinados fatos. Para isso, os contatos são facilmente disponibilizados, bem como o currículo dos colegas.

O item Métodos de Investigação também é destaque do BDA. Ele reúne uma série de medidas pelas quais os analistas ou membros de comissão podem diligenciar para verificar a pertinência dos fatos em apuração. Relaciona o objetivo da diligência, bem como o método para realizá-la e aponta observações importantes na sua realização.

Além disso, dentre as diversas ferramentas contidas no BDA, relacionamos os modelos de peças; as sugestões de argumentos jurídicos prontos; o mapeamento de processos; as campanhas com materiais de prevenção; os tutoriais com vídeos e roteiros para a utilização das ferramentas tecnológicas modernas; as dicas de bem-estar e produtividade; e a ampla base dados com referências bibliográficas, detalhadamente descritas, para consulta e estudo.

O BDA é o resultado de uma jornada notável de desenvolvimento e inovação empreendida pela Corregedoria-Geral do Incra ao longo dos últimos cinco anos. Desde sua origem, como uma resposta direta às necessidades identificadas nas forças-tarefas da Divisão de Prevenção e Instrução Prévia (DIP), até sua evolução como uma ferramenta colaborativa de vanguarda, o BDA demonstra o comprometimento da equipe em compreender e aplicar o Direito Administrativo Sancionador.

A inspiração foi encontrada em iniciativas similares, como o Roteiro Unificado de Métodos Operacionais (RUMO) e o ÉDEN, produzidos pela Corregedoria-Geral da União. Esses modelos bem-sucedidos serviram como referência para a criação da primeira versão do BDA, tendo sido importante ponto de partida para a atual versão.

O BDA absorve o Oráculo, o repositório de conhecimentos da CGE/Incra, como um de seus componentes, e continuará a expandir sua gama de ferramentas para apoiar a Corregedoria-Geral, Seções de Correição nos estados e Comissões de PAD. Já estão em planejamento: Campanha de Prevenção específica do Incra; Comentários sobre Direito Administrativo Sancionador; e Gamificação para estimular a colaboração dos colegas.

Nesta inscrição, convidamos a Comissão de Julgamento do Concurso de Boas Práticas Correcionais - 2023 da CGU a conhecer mais sobre a trajetória de desenvolvimento do BDA e como ele tem se tornado uma prática exemplar, que atende a todos os critérios de avaliação



estabelecidos no Concurso de Boas Práticas Correcionais, representando um marco na busca contínua por eficiência e qualidade na área correcional.

3. HISTÓRICO DE IMPLEMENTAÇÃO

O BDA foi desenvolvido a partir das necessidades identificadas nas forças-tarefas realizadas pela Divisão de Prevenção e Instrução Prévia (DIP) para diminuir o passivo de juízos de admissibilidade na CGE/Incrá. As forças-tarefas reúnem servidores das superintendências regionais para colaborar nestes esforços. A reunião de servidores de distintas localidades revelou a dificuldade em padronizar entendimentos e, em resposta a isso, surgiu a ideia de se criar o banco de argumentos.

A partir de agosto de 2022, foi criada, colaborativamente, a primeira versão do BDA, sendo utilizado pela DIP, tendo se desenvolvido desde então. Nos últimos meses o BDA passou por reformulação, especialmente em seu design, para dar maior objetividade à ferramenta sem deixar de trazer elementos lúdicos para a adesão dos servidores. A presente versão é disponibilizada a todos servidores do Incra, tornando-se uma ferramenta indispensável no processo de tomada de decisões e na transparência das práticas correcionais.

Ao longo deste caminho, o BDA evoluiu para se tornar um facilitador essencial das atividades diárias dos servidores. Sua missão é disseminar posições e promover a segurança jurídica, garantindo a uniformidade nas decisões e práticas. Os modelos e teses apresentados no BDA são regularmente atualizados e revisados para acompanhar as mudanças constantes no Direito Administrativo Sancionador.

4. Relevância da prática com base nos critérios do regulamento:

O BDA atende com plenitude aos cinco critérios de julgamento do Concurso de Boas Práticas Correcionais da CGU. Nomeadamente trata-se de instrumento fecundo, criado a custo pouco significativo, com amplo impacto na celeridade e uniformidade da atuação correcional no Incra, sem deixar de seguir os parâmetros normativos que o atinem.

I - Criatividade e Inovação:

O Banco Dinâmico de Argumentos (BDA) aborda a necessidade de organizar e facilitar o acesso aos argumentos jurídicos, em processos correcionais, de maneira única. O BDA oferece uma abordagem dinâmica e intuitiva para a coleta, classificação e pesquisa de argumentos, o que o torna uma solução original e inventiva para resolver problemas na área correcional.

Por considerar que os manuais tradicionais ficam rapidamente superados, por alterações legislativas, interpretações do direito e necessidade de novas práticas, a CGE/Incrá optou por utilizar-se de novas tecnologias de informação para atribuir atualidade permanente ao seu guia.



Junto a isso, a criação do personagem CereBinho como mascote da CGE/Incrá constitui tratamento lúdico a tema considerado árido e sisudo, o que costuma causar afastamento de servidores na sua prática. A pretensão da CGE é usar a mascote como elemento identificador da atuação correccional do Incra, especialmente na criação de novas campanhas de prevenção a serem desenvolvidas brevemente.

II - Custo-Benefício:

A implementação do BDA representa um custo administrativo mínimo em comparação aos benefícios substanciais que oferece. Sua interface de usuário simplificada reduz a burocracia e os custos associados ao treinamento e manutenção. O BDA é uma solução de alto valor com baixo custo, tornando-o altamente eficaz em termos de custo-benefício.

A iniciativa foi desenvolvida integralmente por servidores do Incra que não deixaram de realizar suas atividades rotineiras para sua elaboração. Durante este processo de desenvolvimento, que é contínuo, estes mesmos servidores têm aprimorado suas habilidades em campos ligados não somente ao direito sancionador, mas na elaboração de elementos gráficos, colaboração em equipe e mentalidade digital.

III - Impactos da Iniciativa/Contribuição para a Efetividade:

O BDA tem um impacto significativo na efetividade dos processos correccionais da Corregedoria-Geral do Incra, tal fato pode ser observado na maior celeridade nas análises para juízo de admissibilidade realizados pela DIP durante o último ano. Ao proporcionar acesso rápido a argumentos relevantes, modelos e métodos de investigação, o BDA acelera as apurações, reduzindo os prazos de resolução de casos e melhorando a qualidade das decisões tomadas. Ele agrega valor à organização, garantindo o atingimento de seus objetivos de forma eficaz.

IV - Simplicidade e Replicabilidade:

O BDA é uma solução prática, fácil de implementar e altamente replicável. Basta haver a manifestação de interesse de outra USC para que a CGE/Incrá disponibilize versão duplicável. Sua estrutura modular permite que outros órgãos ou entidades federais, e até mesmo USC de outras esferas de governo, o implementem com facilidade, adaptando-o às suas necessidades específicas. Nos disponibilizamos para oferecer suporte técnico que garanta a implementação bem-sucedida em outros órgãos.

Até o momento, já recebemos seis solicitações de assistência para a replicação: Corregedoria-Geral da Presidência da República (CORPR); Corregedoria do Ministério da Integração e Desenvolvimento Regional (MIDR); Comissão Permanente de Processos Disciplinares do Instituto Federal do Acre (SECOPPD-Ifac); Corregedoria do Instituto Federal do Mato Grosso (IFMT); a Corregedoria da Amazônia Azul Tecnologias de Defesa S.A. (Amazul). A Corregedoria-Geral do Ministério do Desenvolvimento Agrário (MDA), ente a quem o Incra é vinculado, também avalia



sua utilização. A Corregedoria-Geral, ainda de modo informal, também manifestou interesse em conhecer mais a ferramenta para eventualmente adotá-la.

V - Aderência a Normas e Padrões Institucionais:


O BDA foi desenvolvido em conformidade com as normas e padrões institucionais da Corregedoria-Geral, do Incra e das diretrizes da CGU. Ele garante a segurança, a confidencialidade e a integridade dos dados e informações processadas, cumprindo todas as regulamentações pertinentes. O uso das marcas e padrões seguem as diretrizes do Incra bem como o Manual de Redação Oficial da Presidência da República. O próprio desenvolvimento do BDA atende aos indicadores do Modelo De Maturidade Correcional do Siscor.

Por fim, o Banco Dinâmico de Argumentos (BDA) é uma inovação que atende integralmente aos critérios de avaliação do Concurso de Boas Práticas Correcionais da CGU. Sua inventividade, custo-benefício, impacto na efetividade, facilidade de replicação e aderência às normas institucionais o tornam uma solução altamente meritória. O BDA demonstra o comprometimento da Corregedoria-Geral do Incra com a excelência em processos correcionais e seu papel fundamental em promover boas práticas no âmbito governamental.

Estamos à disposição para fornecer informações adicionais e demonstrações do BDA, caso necessário.

Local e data: Brasília-DF, 15 de setembro de 2023.

Declaro que tomei conhecimento do [Regulamento do Concurso de Boas Práticas Correcionais – 2023 \(Portaria 2.664/2023\)](#)

 Documento assinado digitalmente
JORGE LUIZ LOPES MOURAO
Data: 15/09/2023 16:51:55-0300
Verifique em <https://validar.itf.gov.br>

Assinatura do Representante do órgão ou entidade

Comprovações:

1. [Link de acesso ao BDA - https://bit.ly/cge-incra-bda](https://bit.ly/cge-incra-bda)
2. [Manifestações de Interesse em replicar o BDA](#)
3. [Vídeo de apresentação do BDA - Apresentação - BDA](#)



4. [Divulgação na intranet do Incra](#)

5. Capturas de Tela dos principais componentes

1- [Página inicial](#)



Banco Dinâmico de Argumentos

Guia vivo para a atividade correcional no [INCRA](#)

- Conteúdo
 - Instrumentos Gerenciais
 - Prevenção
 - Admissibilidade
 - Instrução
 - Decisão
 - Banco de Talentos
 - Tutoriais
 - Bem-Estar e Produtividade
 - Oráculo
 - Ligações Relevantes
 - Referências Bibliográficas

Use o campo **PESQUISAR** no canto superior direito



2- Banco de Talentos




Banco de Talentos

Relação de servidores capacitados na área correcional e consultores em atividades do Incra

Banco Dinâmico de Argu... / Banco de Talentos

Para colaborar com o atividade disciplinar ou como consultor preencha [este formulário](#)

!! As informações pessoais constantes nesta página têm o uso consentido pelos servidores, todavia o uso indevido, a causar prejuízo pessoal, pode resultar em responsabilidade penal ou administrativa

Tabela | Lista | Filtrar | Ordenar | 🔍

Talentos do Incra

↑ Servidor | Lotação | Especialidades/Incra | Graduação | + Adicionar filtro

Ao Servidor	Interesse em Correição	Especialidades/Incra	Graduação
Ademar Santana	Alta	Controle Interno Licitações Orçamento e Finanças	Contabilidade Direito Especialista em Responsabilidade Fiscal e ...
Alexandre Fetter Nunes	Média	Almoxarifado Patrimônio Correição	
Aline Nahanna Carneiro Rodrigues	Média	Meio Ambiente Supervisão Ocupacional	Engenharia Florestal Mestre em Desenvolvimento Sustentável
Alisson Ferreira Alves	Alta		Medicina Veterinária
Ana Tereza da Costa Sobreira	Alta		Engenharia Civil
Annie Muzzi Borges	Alta	Regularização Fundiária	Administração
Antonio Augusto Leite de Oliveira	Média	Geoprocessamento	Geografia

3- Mapeamento de Processos



Mapeamento de Processos

[Banco Dinâmico de Argu...](#) / [Instrumentos Gerenciais](#) / [Mapeamento de Processos](#)

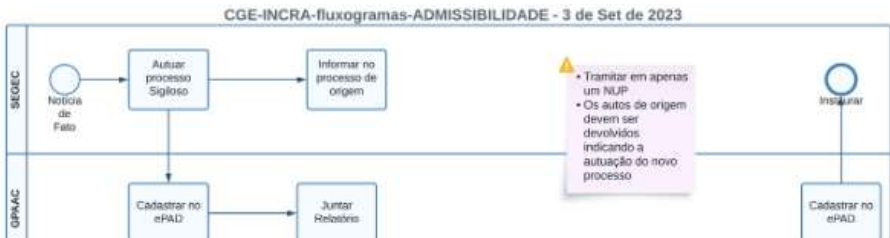
Caminhos definidos para objetivos claros

Conteúdo da Página

- Admissibilidade - CGE
- Admissibilidade - SC
- Certidão Disciplinar
- Designar servidor de outra SR em Comissão
- Análise de PAD
- PAD - Rito Ordinário
- PAD - Rito Sumário
 - Acumulação Ilegal de Cargos
 - Abandono de Cargo e Inassiduidade Habitual
- Termo de Ajuste de Conduta (TAC)
- Legendas

Admissibilidade - CGE

Fluxograma



4- Métodos de Investigação



Métodos de Investigação

Banco Dinâmico de Argu... / Admissibilidade / Métodos de Investigação

Certidão / Termo de Juntada

Tabela Filtrar Ordenar 🔍 📄

Técnicas de apuração

Ata Método	Objetivo	Como fazer	Caminho	Procedimen
Pesquisa no SEI	Pesquisar processos relacionados aos agentes e fatos em apuração	Utilizar recursos da pesquisa avançada no SEI. Certificar a forma de extração. Pedir encaminhamento de processos à unidade onde é feita a apuração	Barra de pesquisa do SEI	E-mail Acesso Direto Certidão
Requerer logs de acesso ao SEI	Obter dados de acesso de servidor a processos e documentos relevantes para a apuração.	Requisitar à DOT por meio do Suporte	Descrição do pedido em chamado/ticket	Suporte
Requerer Dados Funcionais	Obter informações sobre identidade, lotação, cargos, funções (e sua periodicidade), licenças, contatos, endereços, penalidades anteriores, capacitações, elogios e elementos que permitam avaliar circunstâncias pertinentes à dosimetria de eventual penalidade.	Requisitar informações à SDH (SRs) ou à DOH (CGE) - Certificar o método de obtenção, local, dia e horário de acesso	Requisições de Informações	Apoio Sigiloso Ofício E-mai

5- Bem-estar e produtividade



Bem-Estar e Produtividade

Tudo é uma questão de manter a mente quieta, a espinha ereta e o coração tranquilo (Walter Franco)

 Banco Dinâmico de Arqu... /  Bem-Estar e Produtividade

Conteúdo da Seção

-  Exercite-se
-  Inteligência Emocional
-  Redação e Padronização
-  Reuniões Produtivas
-  Estação de Trabalho
-  Usar duas telas
-  PC - Requisitos e Manutenção
-  Inteligência Artificial
-  Pomodoro - Técnica
-  Ikigai
-  Atenção Plena
-  Música para Trabalhar

6- [Tutoriais](#)

BDA



CGE
Corregedoria-Geral do INCR



INCRA



Tutoriais

Vídeos curtos com orientações instrumentais

/

Conteúdo da Seção

Agendar e Gravar Oitiva no Teams

Baixar e Gerir Oitiva Gravada

Dividir e Juntar vídeos no SEI

Oitiva por videoconferência

ePAD

Whatsapp para o Trabalho

Dicas no Windows



Sincronizar OneDrive

Use o campo **PESQUISAR** no canto superior direito

Sugestões de argumentos, textos, modelos e revisões podem ser enviados para [este e-mail](#) ou pelo [Whatsapp](#)



7- Referências Bibliográficas

[Ocultar descrição](#)

Referências Bibliográficas

Indicações de livros e artigos para estudo e referência

Bibliografia Filtrar Ordenar 🔍

Title	Item Type	Authors	# Year	Aa Name	Full Citation
A busca de servidores integrantes de apurações em processo administrativo disciplinar: um breve ensaio	Artigo de peri...	Almeida, Leonardo Rocha	2017	Almeida, 2017	Almeida, Leonardo Rocha. "A busca de servidores integrantes de apuração processo administrativo disciplinar: um breve ensaio", 2017. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/115092 .
A constitucionalidade do Processo Administrativo Disciplinar dos membros do Ministério Público	Artigo de peri...	Sanglard, Pedro Elias Erthal	2015	Sanglard, 2015	Sanglard, Pedro Elias Erthal. "A constitucionalidade do Processo Administrativo Disciplinar dos membros do Ministério Público", 2015. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/96669 .
A constitucionalidade do Processo Administrativo Disciplinar dos membros do Ministério Público	Artigo de peri...	Sanglard, Pedro Elias Erthal	2015	Sanglard, 2015	Sanglard, Pedro Elias Erthal. "A constitucionalidade do Processo Administrativo Disciplinar dos membros do Ministério Público", 2015. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/96669 .
A controvérsia na concessão de aposentadoria voluntária ao servidor que responde a PAD na esfera federal	Artigo de peri...	Vicente, Luciano Rosa	2017	Vicente, 2017	Vicente, Luciano Rosa. "A controvérsia na concessão de aposentadoria vol servidor que responde a PAD na esfera federal", 2017. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/137733 .
A dinamização do ônus da prova no novo Código de Processo Civil, o processo administrativo disciplinar e a questão da verdade material	Artigo de peri...	Aita, Luana	2017	Aita, 2017	Aita, Luana. "A dinamização do ônus da prova no novo Código de Process processo administrativo disciplinar e a questão da verdade material", 2017 https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/115091 .
A discricionariedade no processo administrativo disciplinar federal	Artigo de peri...	Pio, Nuno Roberto Coelho	2016	Pio, 2016	Pio, Nuno Roberto Coelho. "A discricionariedade no processo administrati disciplinar federal", 2016. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/115853
A distinção entre processo e procedimento administrativo: consequências quanto ao regime jurídico e às garantias do processo disciplinar	Artigo de peri...	Filho, Bacellar Felipe, Romeu	2017	Filho & Felipe, 2017	Filho, Bacellar, e Romeu Felipe. "A distinção entre processo e procediment administrativo: consequências quanto ao regime jurídico e às garantias dc disciplinar", 2017. https://bdjur.stj.jus.br/jspui/handle/2011/115536 .
A Eficiência Econômica dos Termos de	Artigo de peri...	Nóbrega, Antonio Carlos	2015	Nóbrega, 2015	Nóbrega, Antonio Carlos Vasconcelos. "A Eficiência Econômica dos Termo

CONTAGEM 152