

The background is a dark blue gradient with numerous glowing, curved lines and scattered dots in various shades of blue and cyan, creating a sense of motion and digital connectivity.

**NOVA COGER**

**Estrutura 2024/2025**

# Nosso plano de trabalho hoje está alicerçado em 5 pilares



**Harmonia do  
fluxo de  
trabalho**

**Grupo Nacional de  
Subcorregedorias**



**Investigação  
eficiente**

**DIVID**



**Processo  
correcional  
adequado**

**DPROC**



**Suporte  
jurídico  
especializado**

**DIACO/SEACO**



**Prevenção &  
Integridade**

**DIGIP**

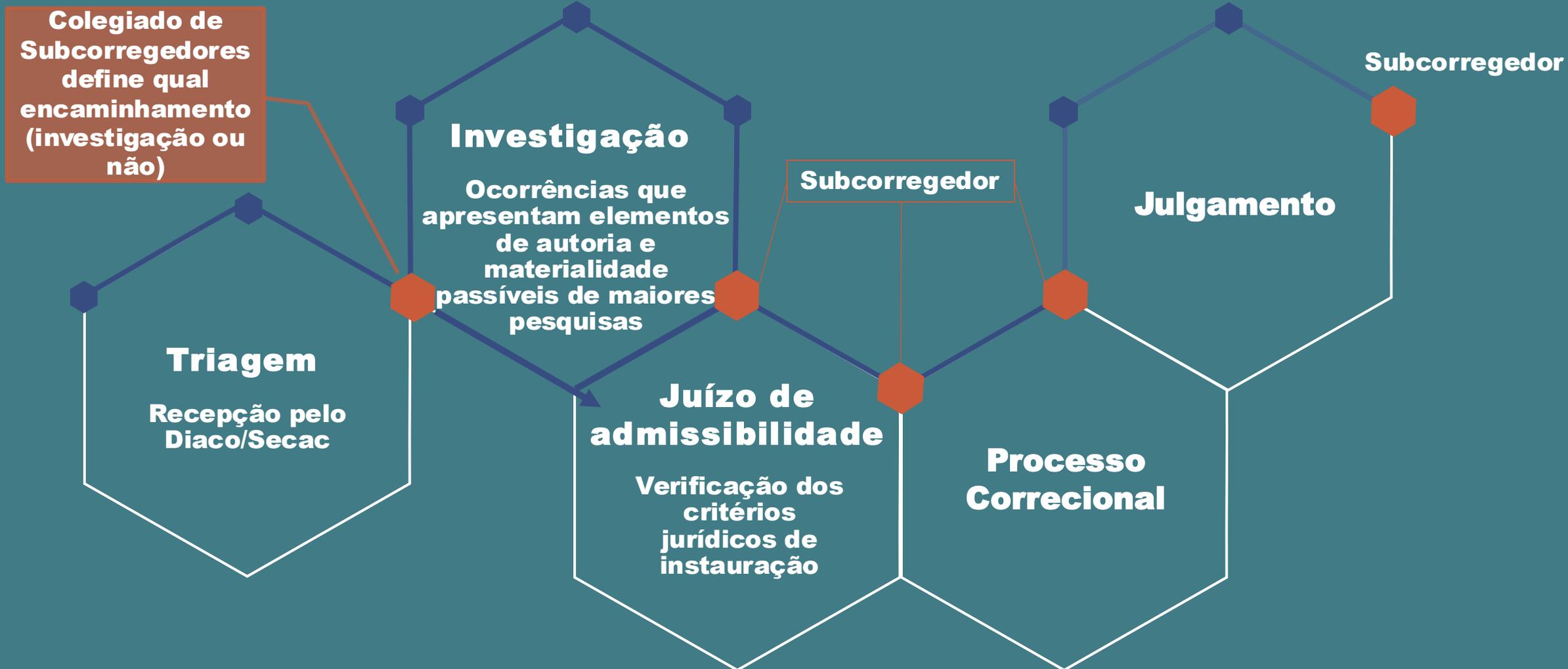
A proposta nasce para dar **eficiência** à estrutura regimental ultrapassada. Antes organizada por localização geográfica e hoje focada na **otimização** dos processos de trabalho.





**O Colegiado de Subcorregedores surge para sanar problemas de coordena o e uniformiza o dos processos de trabalho, promovendo a harmonia nos feitos correcionais**

# Novo fluxo de processos

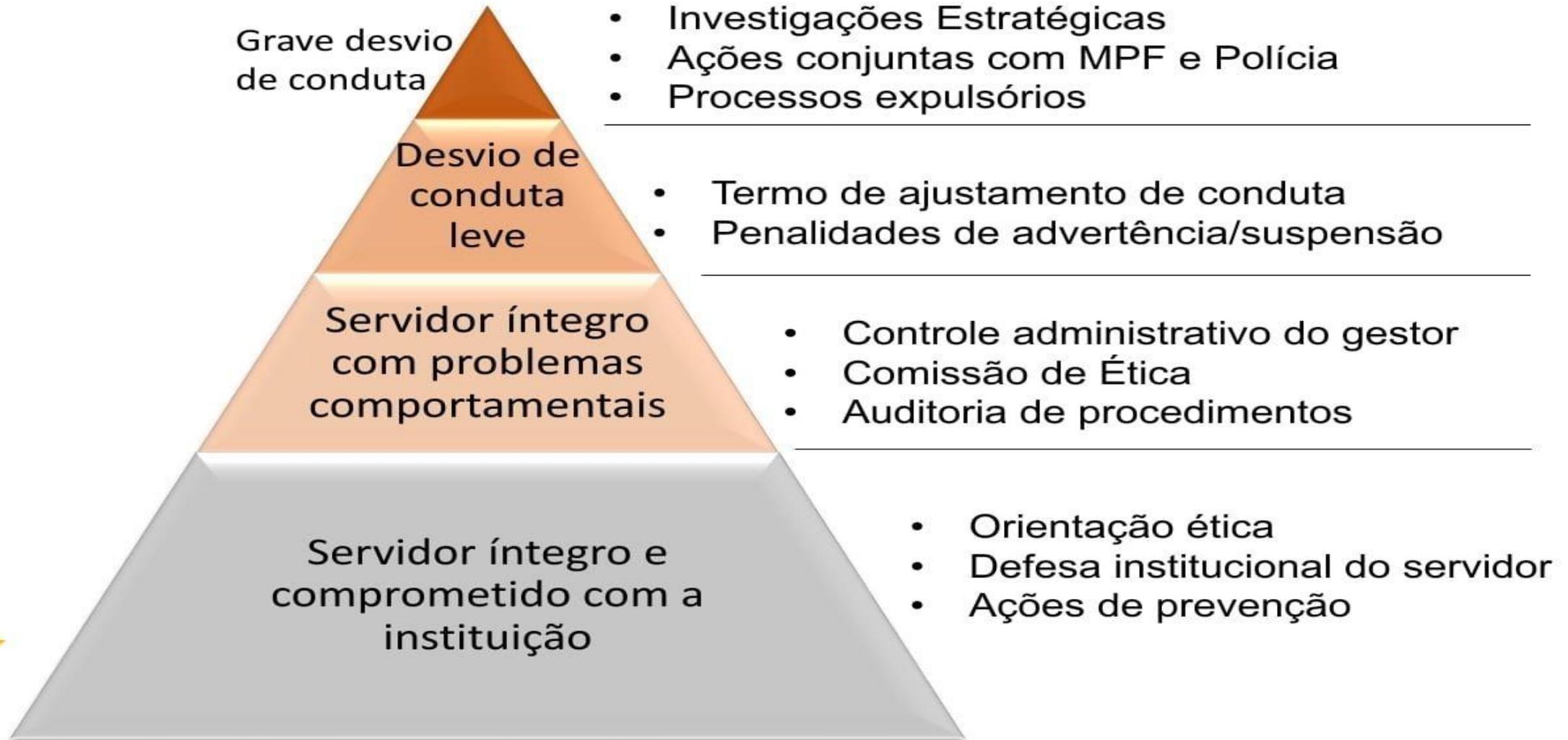


# A DIGIP é criada para coordenar ações de prevenção, articulação e integridade

Integritas	Capacitação	Riscos de Integridade	Estudos técnicos	Integridade
<p>Núcleo focado no estudo e apuração de casos relacionados a assédio sexual, moral e discriminação.</p>	<p>Coordenação do Projeto Proteger e ações de conscientização para orientação de todo o corpo funcional, além das demais ações de capacitação dos servidores da Coger.</p>	<p>Atuação junto ao Comitê de Gestão de Riscos para a avaliação daqueles relacionados ao corpo funcional. Análise de vida pregressa para cargos estratégicos.</p>	<p>Aprimoramento da atividade correcional, das ações de integridade e da prevenção de ilícitos funcionais.</p>	<p>Representação da Coger em comitês e colegiados relacionados. Desenvolver estratégias e ações do Programa de Integridade/RFB.</p>

# PIRÂMIDE DE INTEGRIDADE

## AÇÕES DA CORREGEDORIA

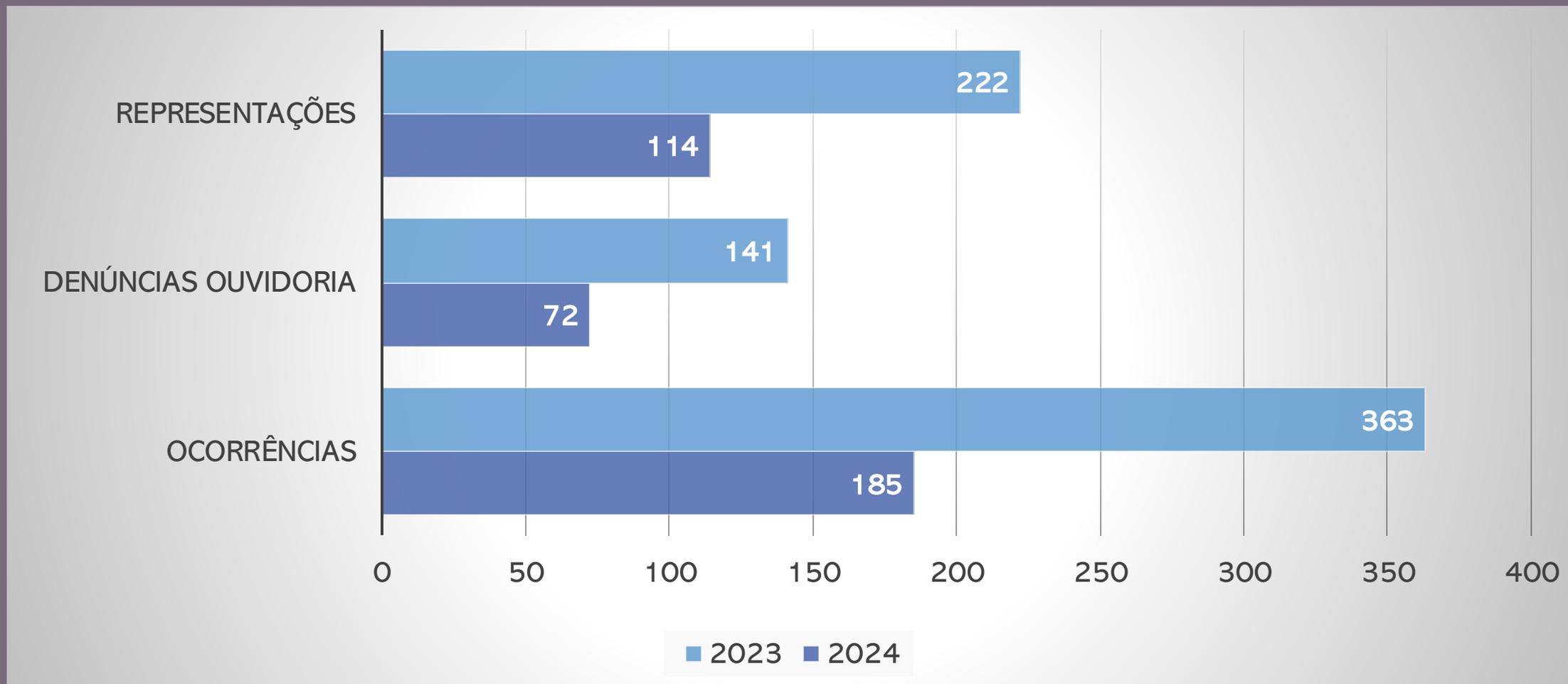




Além das etapas para implementar as alterações estruturais, o **plano de ação 2023/2024** compreendeu estratégias para aumentar a **eficiência** dos trabalhos correcionais

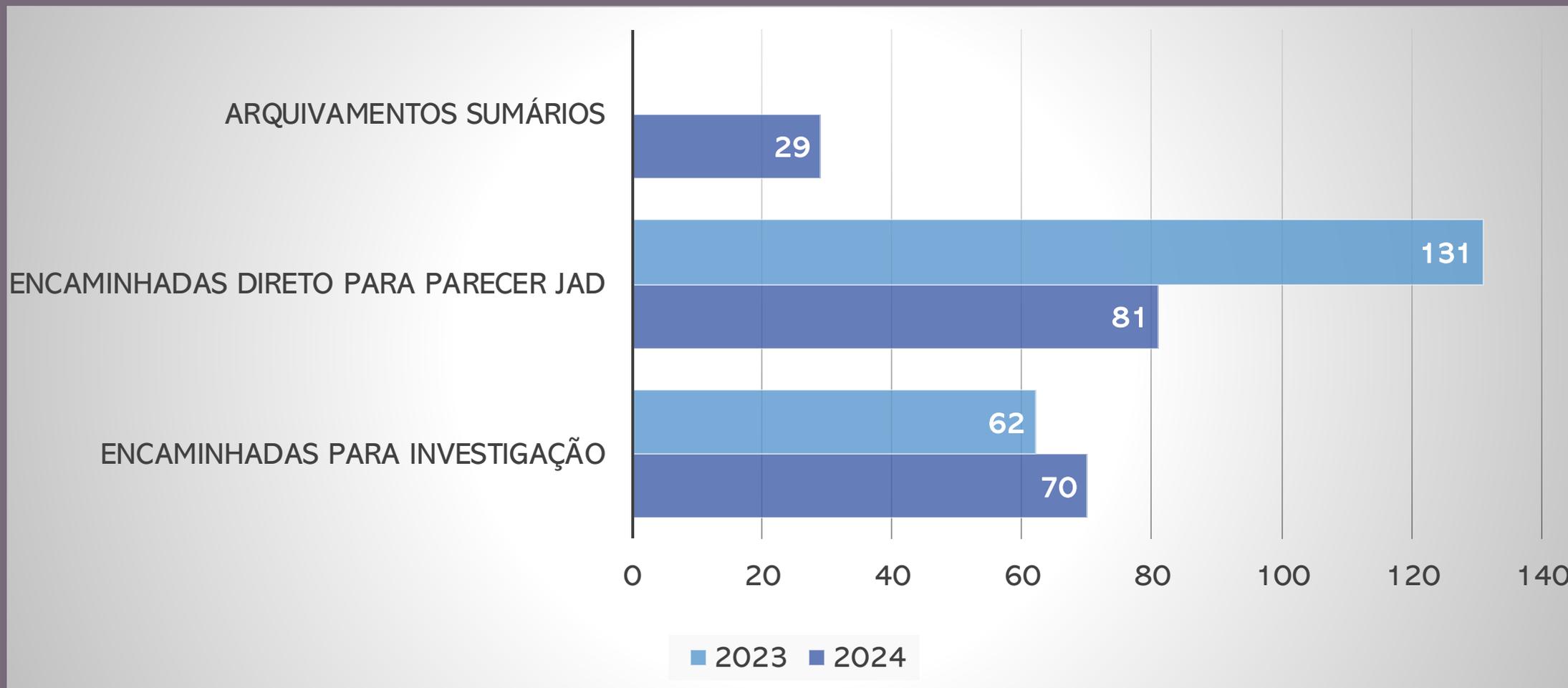
# Resultados 2023/2024

## Origem das Ocorrências



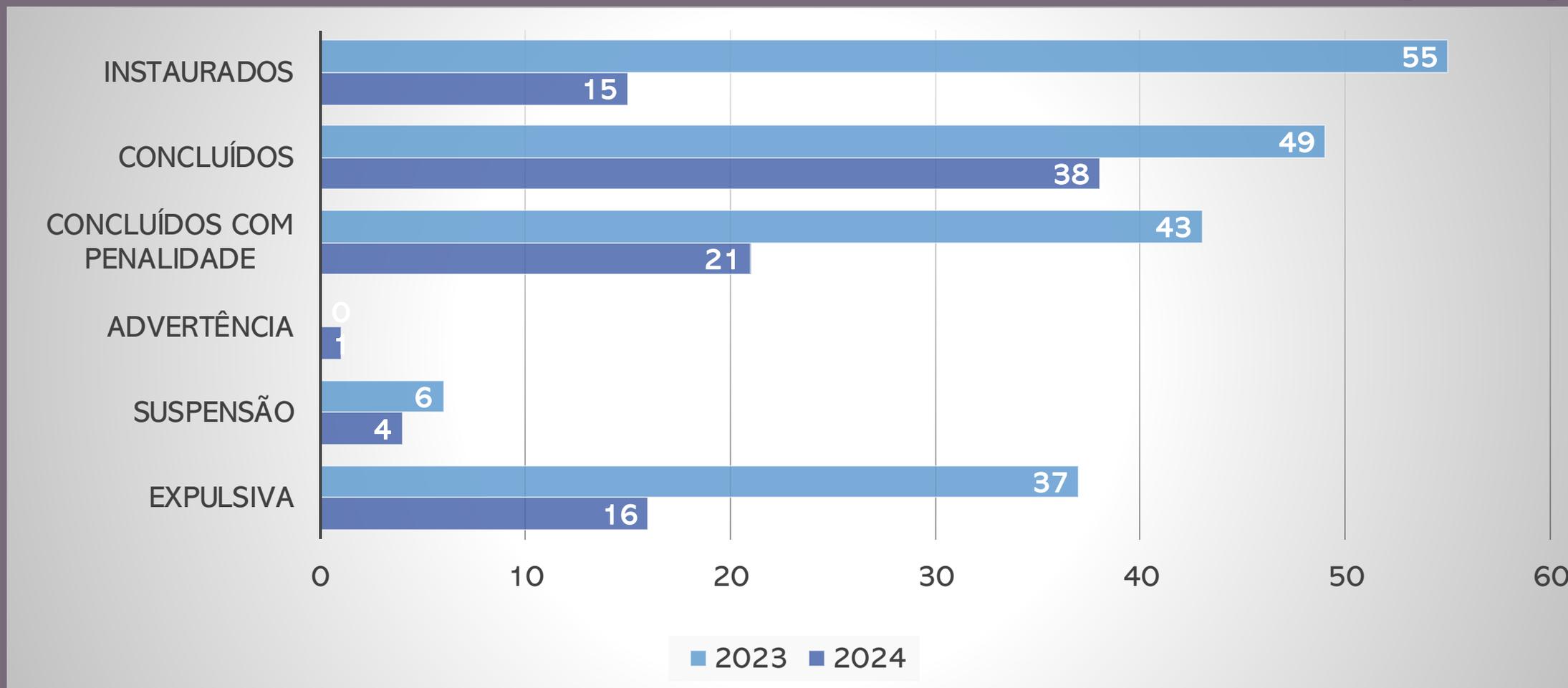
# Resultados 2023/2024

## Triagem das Ocorrências

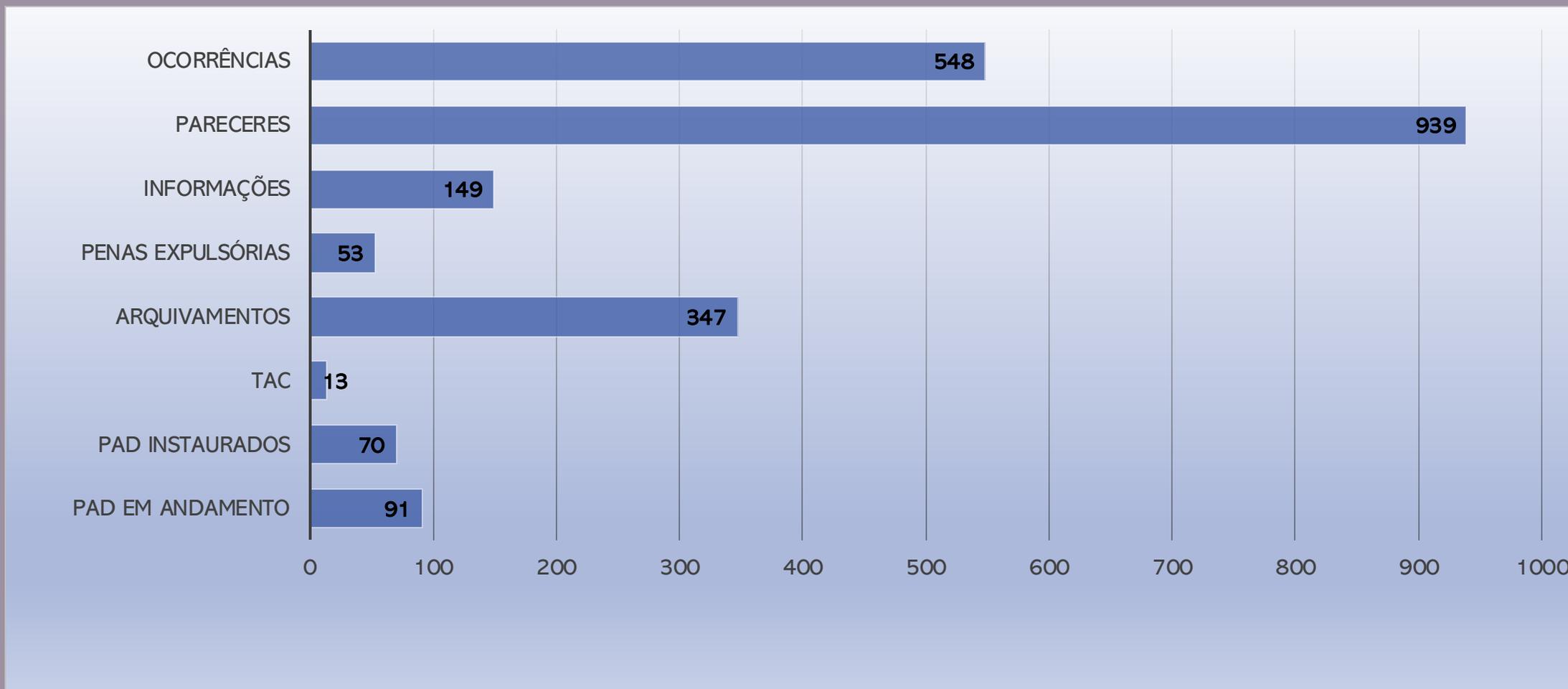


# Resultados 2023/2024

## Processos Administrativos Disciplinares (PAD)



# Procedimentos Disciplinares 2023/2024\*



\* Até 31/07/2024



# PAR: A CORRUPÇÃO VISTA DE OUTRO ÂNGULO

A **responsabilização da pessoa jurídica** surge a partir da constatação de que não apenas os agentes públicos, mas também o **setor privado**, exercem um papel fundamental na promoção da **integridade pública**.



# IMPACTO CONCRETO DA ATUAÇÃO DA CORREGEDORIA



## EMPRESAS SUSPEITAS

154 processos instaurados, refletindo o compromisso em investigar e punir atos ilícitos.

## PROCESSOS EM ANDAMENTO

69 processos em andamento, demonstrando a dedicação contínua na manutenção da integridade.

## JULGAMENTO ANTECIPADO

20 empresas solicitaram julgamento antecipado, evidenciando a confiança e transparência no trabalho.



**E, sobretudo,  
a missão da  
Corregedoria é  
trazer **serenidade**  
ao ambiente de  
trabalho da RFB**

