



PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Webinar Tira-Dúvidas sobre a categoria Mérito Institucional



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO

MINISTÉRIO DAS
MULHERES



QUEM SOMOS

O British Council é a agência do Reino Unido para relações culturais e educacionais.

Apoiamos a paz e a prosperidade por meio da construção de conexões, compreensão e confiança entre as pessoas no Reino Unido e em países ao redor do mundo, desde 1945 no Brasil. Estamos presentes em mais de 100 países e, no ano passado, nosso trabalho alcançou 650 milhões de pessoas em todo o mundo





Scholarships for Women in STEM

For more female scientists, engineers, mathematicians and programmers in the future.



#WomenInStem #StemHasNoLimits

BRITISH COUNCIL

Mulheres na Ciência

Marco Referencial para a Igualdade de Gênero

em Instituições de Ensino Superior no Brasil



Marco Referencial para Igualdade de Gênero nas IES Brasileiras (MRIG)



Como surgiu o MRIG no Brasil



Construção de **capacidades** para um ecossistema de ciência, educação e pesquisa mais **representativo e diverso**



Socialização e validação em **5 regiões geográficas**



15 projetos
Parceiras UK - BR



Articulação de atores-chave
IES, agências, políticas

A Athena Swan Charter

Lançada em 2005 → incentivar e reconhecer os compromissos com a progressão da carreira de mulheres nas áreas de STEM

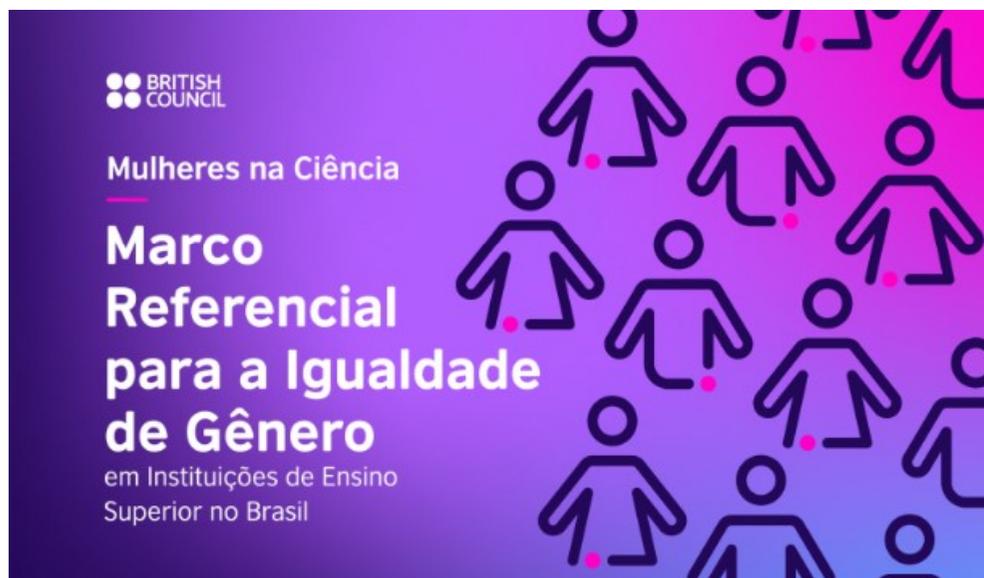
Institucionalização da igualdade de gênero e diversidade no ensino superior e na pesquisa

IES e agências de fomento → Avaliação e incentivos para utilização da ferramenta de forma sistêmica



93% acreditam que a adoção dos princípios da carta tiveram um **impacto positivo em políticas de igualdade de gênero** em suas universidades

Marco Referencial para a Igualdade de Gênero em Instituições de Ensino Superior no Brasil



O que é o Marco e como pode ser adotado pelas IES

Estrutura para organizar, dar mais relevância e unidade às iniciativas de gênero e diversidade no ecossistema de educação e ciência

Catalisador de mudanças institucionais

Ferramenta para monitoramento e implementação

Plataforma para interação entre IES e com as agências e instituições de fomento

Ferramenta que possibilita transparência e alinhamento à coleta de dados nas IES e que promove uma série de incentivos para transformação sistêmica

Os 10 Princípios do MRIG

Reconhecer todos os talentos para atingir o seu pleno potencial

Combater a intimidação, o assédio e a violência de gênero

Combater a discriminação contra pessoas trans, não binárias e de gênero fluido

Promover a igualdade de gênero e raça

Remover obstáculos em momentos-chave da progressão de carreira

Engajamento institucional

Abordar a representação desigual

Enfrentar as consequências de arranjos contratuais informais para a retenção de talentos

Firmamos o compromisso de realizar mudanças estruturais e culturais para a igualdade de gênero em nível institucional

Combater as desigualdades salariais

Caminhos para desenvolver um plano de ação

Autoavaliação

Equipe de
Autoavaliação (EA)

Consulta e
Engajamento

Coleta de dados

Plano de
comunicação

Análise e
apresentação de
dados

Autorreflexão

Definição de
Prioridades de Ação

**PLANO DE AÇÃO EFICAZ E
MENSURÁVEL**



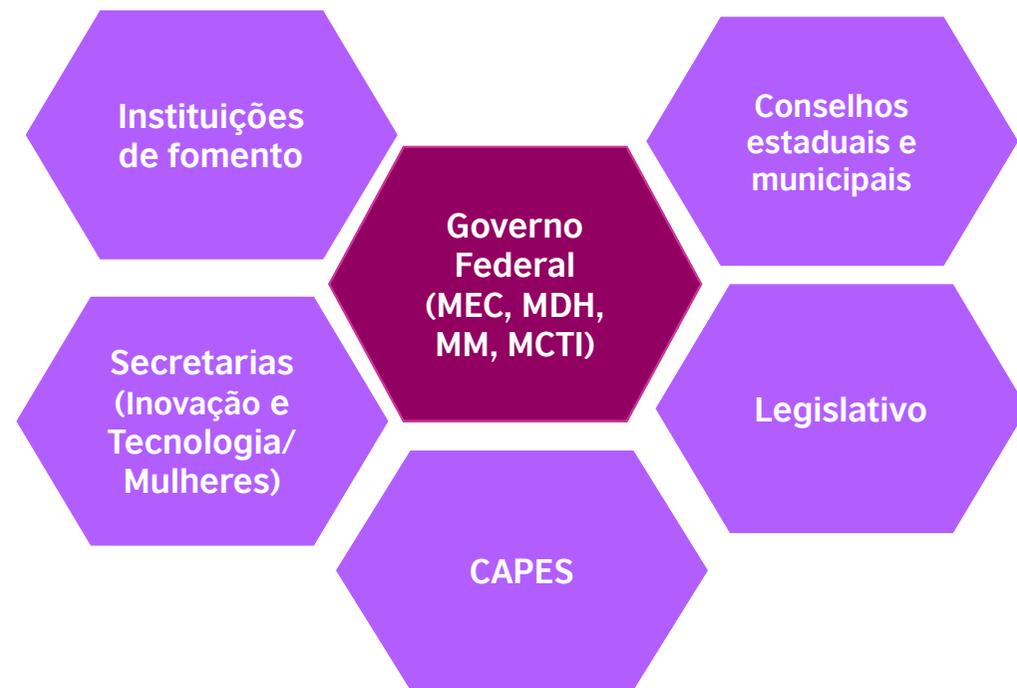
Modelo Plano de Ação

Referência	Ação/objetivo planejado	Justificativa (ou seja, quais evidências existem que levaram a essa ação/objetivo?)	Principais resultados e marcos	Cronograma (data de início/fim)	Pessoa responsável (inclua o cargo)	Crterios de sucesso e resultado mensurável
-------------------	--------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------	-------------------------------------------	-----------------------------------------------	---------------------------------------------------

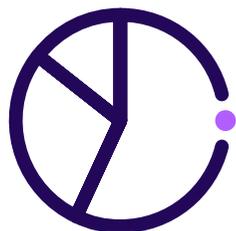
Atores-chave das IES



Outros atores



Incentivos



Direcionamento de recursos
(financeiros e humanos)

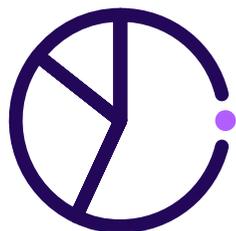


Reconhecimento e recompensa
às pessoas/
áreas participantes



Reconhecimento das instituições de apoio
à pesquisa às IES
implementadoras

Monitorar e acompanhar os resultados



Progressão de
carreira e aumento
em posições de
liderança



Mudança cultural e
transformação
sistêmica



Políticas/estruturas -
Selos e
reconhecimento do
processo e avanços
na agenda



PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Vídeo sobre o MRIG



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO

MINISTÉRIO DAS
MULHERES





PRÊMIO
MULHERES
E CIÊNCIA

Obrigada!



MINISTÉRIO DA
CIÊNCIA, TECNOLOGIA
E INOVAÇÃO

MINISTÉRIO DAS
MULHERES

