

INTERSECCIONALIDADE  
NA PROMOÇÃO DE  
**LIDERANÇAS PARA O**  
**SETOR DE RESÍDUOS**



ProteGEEr

# A NECESSIDADE DE UMA ABORDAGEM INTERSECCIONAL



**INTERSECCIONALIDADE**  
(Kimberlé Williams Crenshaw):

*“Formas de capturar as consequências da interação entre duas ou mais formas de subordinação”.*

# ABORDAGEM INTERSECCIONAL

**As pessoas não são impactadas da mesma forma**

Marcadores sociais como gênero, idade, renda, tipo de emprego, grau de instrução, etnia e raça, status de imigração, deficiência, orientação sexual têm um papel importante na capacidade de enfrentar a pandemia e os impactos socioeconômicos dela decorrentes

# ABORDAGEM INTERSECCIONAL NA GESTÃO DE RESÍDUOS

Quanto melhor o gerenciamento dos resíduos, maior o potencial de redução das emissões de GEE associadas e de melhoria nas condições de vida da população


A integração com outros setores pode melhorar o desempenho da gestão, bem como contribuir com o sucesso de políticas sociais e climáticas





■ A maior parte da população que lida diretamente com o manejo dos resíduos está em situação de vulnerabilidade – negra, periférica, de baixa renda e escolaridade, e majoritariamente, formada por mulheres.



An aerial photograph of a coastal region, showing a large body of water in the center, surrounded by land with various shades of brown, orange, and green. The water appears to be a mix of blue and green, possibly indicating different depths or water quality. The land is a mix of brown and orange, suggesting a dry or semi-arid environment. There are some green patches, possibly vegetation or wetlands. The overall scene is a mix of natural and possibly developed areas.

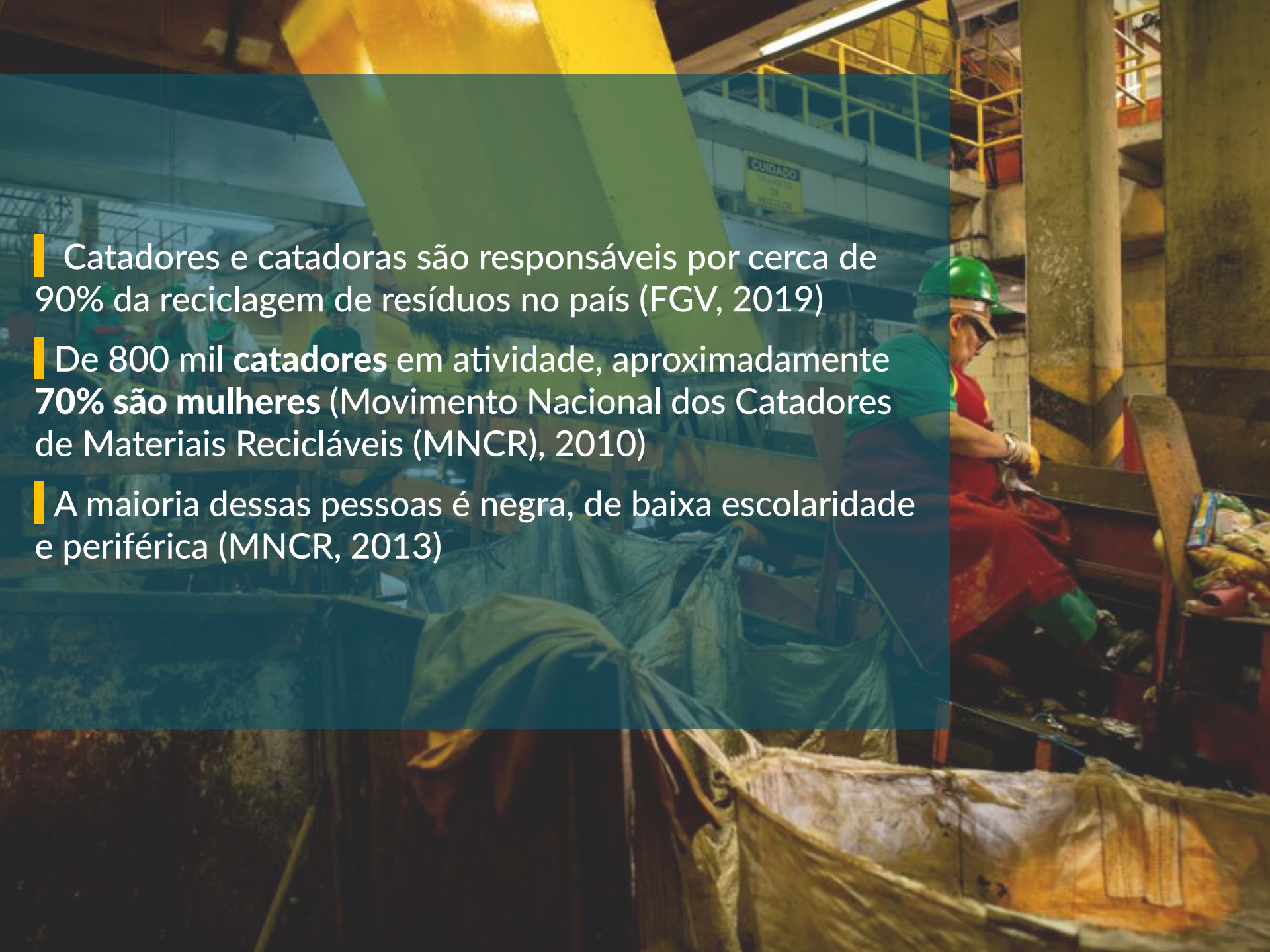
| Ignorar como as políticas setoriais e as mudanças climáticas afetam as pessoas que lidam diretamente com a gestão de resíduos arrisca potencializar ainda mais desigualdades estruturais pré-existentes

| A gestão de RSU deve ser vista como **uma oportunidade de associar desenvolvimento sustentável à melhoria de condições de vida principalmente dessas pessoas**





■ A gestão de RSU pode servir como uma **engrenagem para gerar emprego e renda, reduzir pobreza** e ao mesmo tempo contribuir com a **redução de desigualdades sociais e de gênero e no combate às mudanças climáticas**

- 
- Catadores e catadoras são responsáveis por cerca de 90% da reciclagem de resíduos no país (FGV, 2019)
  - De 800 mil **catadores** em atividade, aproximadamente **70% são mulheres** (Movimento Nacional dos Catadores de Materiais Recicláveis (MNCR), 2010)
  - A maioria dessas pessoas é negra, de baixa escolaridade e periférica (MNCR, 2013)






- O protagonismo das mulheres na gestão de RSU deve ser reconhecido e fomentado em diversos níveis, desde cargos de liderança - como prefeitas, gestoras públicas e privadas - a mulheres em cooperativas de reciclagem e lidando com o manejo direto de resíduos.



As abordagens interseccionais devem fomentar o empreendedorismo feminino no setor como um todo, desde o planejamento estratégico setorial - garantindo mulheres em posições de liderança, por exemplo - até a implementação das rotas tecnológicas - levando em consideração o potencial de inserção de mulheres nas cadeias dos resíduos abrangidos por essas rotas.



- 
- Na medida que as organizações se tornam mais diversas, seu crescimento em produtividade e lucratividade também aumentam.

- “Equipes com diversidade racial, étnica e de gênero tendem a apresentar uma chance **33% maior** de ter um desempenho melhor que a média do setor.”



Diferentes etapas da gestão de RSU - incluindo planejamento setorial; tomada de decisão; processos de consulta e participação social; pesquisa, desenvolvimento e inovação - podem ser fortalecidas para que haja maior participação de mulheres.



# Como promover lideranças por meio da abordagem interseccional no setor de RSU nos municípios brasileiros?



CONEXÃO ENTRE OS SETORES PARA FORTALECER A PAUTA

# Como promover lideranças por meio da abordagem interseccional no setor de RSU nos municípios brasileiros?

- Participar de redes, fóruns e consórcios intermunicipais e governamentais
- Promover a discussão interseccional de forma regionalizada como prevista no Marco Legal do Saneamento
- Apoiar a criação de rede de mulheres empreendedoras e pesquisadoras no setor de RSU.





# Como os municípios podem atrair o setor privado para promover a abordagem interseccional na gestão de emprego e renda?

Investir na isenção de impostos para empresas que adotem medidas eficazes para sustentabilidade e inclusão social.

Apoiar a criação de negócios regenerativos e firmar parcerias com empresas que colaboram com redução de resíduos

Apoiar e incentivar a criação e formalização de cooperativas e microempresas que atuam no setor de RSU

Oferecer em parceria com setor privado ou terceiro setor programas de capacitações para jovens e mulheres

