

Parceria para
Governo
Aberto

Open Government Partnership

**PLANO DE
AÇÃO NACIONAL**

Relatório de Status de Execução do 6º Plano de Ação Brasileiro
Compromisso 5 – Dados de ações afirmativas étnico-raciais

Controladoria Geral da União
Brasília, 3º Trimestre de 2024

Sumário

Apresentação.....	3
Progresso do Compromisso: andamento dos marcos.....	4
Situação dos marcos	4
Detalhamento das ações realizadas para os marcos	6
Marcos com alteração de cronograma.....	7
Entregas para realização do Compromisso	9



Apresentação

O **Relatório de Status de Execução - RSE** é etapa fundamental para acompanhamento dos marcos estabelecidos para o alcance dos compromissos pactuados no âmbito do [6º Plano de Ação brasileiro](#).

Este relatório apresenta as informações sobre as ações desenvolvidas no **terceiro trimestre de 2024**, prestadas pelo grupo de organizações integrantes do Compromisso 5 – Dados de ações afirmativas étnico-raciais.

A partir da sistematização organizada pelo órgão coordenador do Compromisso – a Controladoria-Geral da União (CGU) – foi possível documentar as atividades realizadas no período, registrar os pontos críticos para a execução, bem como as soluções encontradas pelo grupo para avançar. Além disso, o Relatório possibilita dar transparência às ações empreendidas para a consecução do Plano.

As informações básicas para a elaboração do RSE foram coletas por meio de formulário eletrônico encaminhado aos coordenadores de cada compromisso para registrar o processo de execução dos marcos e aprendizados obtidos. Tal instrumento continha as questões que seguem:

- Período de Execução
- Atual andamento das atividades do marco
- Necessidade de atualização do cronograma previsto
- Necessidade de ajuste e novo prazo para conclusão do marco (a ser avaliado pelo grupo de monitoramento do Plano)
- Motivo de atraso/ajuste do cronograma
- Estimativa de percentual de atividades realizadas até o momento
- Detalhamento de atividades
- Link para compartilhamento de documentos
- Existência de ação planejada pelos órgãos/instituições que tenha correlação com as atividades do Compromisso
- Indique a ação, período de realização e outras informações pertinentes para divulgação
- Indique as entregas realizadas para o Compromisso neste trimestre (produtos, decisões, eventos, etc)
- Caso entenda necessário, por favor, acrescente outras informações sobre a execução do Compromisso



Progresso do Compromisso: andamento dos marcos

O monitoramento do compromisso consiste em acompanhar a execução de cada marco, a fim de conhecer, analisar e dar transparência aos resultados alcançados e aos aprendizados obtidos pelos atores (representantes e organizações) envolvidos no processo.

Neste compromisso – **Dados de ações afirmativas étnico-raciais** – foram definidos vinte marcos com níveis distintos de complexidade e com a participação de diferentes atores. No primeiro trimestre de 2024, três dos marcos haviam iniciado a execução. Já no segundo trimestre quatro marcos estavam em andamento e um havia sido concluído. Mais dois marcos entraram em execução no terceiro semestre, totalizando o número de seis marcos em andamento neste período.


O grupo pontuou que alguns marcos tiveram a previsão de execução alterados e houve readequações quanto a participação de organizações do Compromisso na execução de atividades dos marcos. As modificações tiveram por finalidade ampliar o engajamento do grupo e qualificar as ações.

Durante o terceiro semestre de execução do compromisso, ocorreram eventos e articulações que além de mobilizar atores importantes para a pauta de igualdade étnico-racial, também repercutem nos marcos definidos no Plano. Foi realizado, em julho, o [Encontro Estadual sobre Ações Afirmativas e Promoção da Igualdade Racial na Educação](#), com o objetivo dialogar com os órgãos de promoção da igualdade racial e com as secretarias de educação estaduais sobre a capacidade local de implementação de ações afirmativas étnico-raciais na educação com vistas à aplicação da educação antirracista. No dia 20 de setembro foi convocada 5ª Conferência Nacional de Promoção da Igualdade Racial, que tem como tema a “Igualdade e Democracia: Reparação e Justiça Racial”. O evento ocorrerá em Brasília -DF, entre os dias 25 e 29 julho de 2025.

A seguir é possível observar o quadro que demonstra situação do andamento dos marcos, considerando a descrição de cada um deles, a organização responsável pela coordenação das atividades do marco (indicada por um (*)), as previsões de início e fim da execução, bem como o status ao final do 3º trimestre.

Situação dos marcos

Legenda

 Em andamento

 Concluído

 Atividade não iniciada dentro do prazo previsto

 Atividade prevista para os próximos trimestres



	Marco	Organizações envolvidas	Previsão de Início	Previsão de Fim	Status
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	CGU*, MIR	Jan/24	Jul/2024*	
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema	CGU*, MIR, CEDRA	Mai/24	Jul/2024*	
3	Construir modelo de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas	CGU, GEMMA, IEDE, MGI, MIR*	Jan/24	Set/2024	
4	Propor modelo de referência ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)	CGU*, MIR	Jul/24	Set/2024	
5	Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais	CGU*, MIR	Jan/24	Dez/2024	
6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados	CGU*, CEDRA, Instituto Alana, IEDE, MIR	Mar/24	Ago/2024	
7	Orientação normativa sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência	CEDRA, CGU*, GEMMA, MIR, MGI	Jul/24	Ago/2024	
8	Base-piloto de integração de dados	GEMMA*, MIR, Senado	Jan/26	Dez/2026	
9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta	GEMMA, MIR*, MGI	Ago/24	Nov/2024	
10	Realizar avaliação sobre a implementação das ações afirmativas	ENAP*, MIR	Jan/27	Jun/2027	
11	Capacitar agentes públicos para coleta, tratamento e análise de dados étnico-raciais	ENAP, Geledes, MIR, Senado	Ago/24	Dez/2026	
12	Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal	CGU, MGI*, MIR	Jan/24	Mar/2024	
13	Estratégia de divulgação do 'dados.gov.br'	CGU*, MIR	Ago/24	Mar/2025	
14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados para bancas de heteroidentificação	CEDRA, GEMMA, MGI, MIR*	Jul/24	Dez/2024	
15	Criação de um programa de dados de ações afirmativas e permitir a adesão de estados e municípios, via termo de adesão, ofertando capacitação técnica e fomentando a formação de uma rede interfederativa de boas práticas	CGU, MIR*, Senado	Jan/25	Dez/2026	
16	Ações de incentivo e promoção à divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais no setor privado	Instituto Ethos*, MIR, CGU	Jun/24	Dez/2025	
17	Ações de estímulo para a disponibilização e uso de dados sobre políticas afirmativas	CGU, ENAP*, MIR	Jul/25	Dez/2026	



	Marco	Organizações envolvidas	Previsão de Início	Previsão de Fim	Status
18	Marco 18 – Polos avançados de ações afirmativas em cada região para padronização dos dados	ENAP, MGI, MIR*	Jan/25	Dez/2025	
19	Elaboração e aplicação do plano de monitoramento da implementação da Lei nº 10.639/2003 (torna obrigatório o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira em todas as escolas) nos municípios, considerando informações de orçamento, equipes, regulamentação e divulgação de boas práticas	Instituto Alana*, Instituto Geledes, MIR	Jun/24	Dez/2025	
20	Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação	IEDE*, Senado	Abr/24	Dez/2024	

Detalhamento das ações realizadas para os marcos

Neste ponto, apresentamos ações realizadas no período (jul-set/24). São apontadas algumas atividades de caráter operacional e outras mais estratégicas, como articulações e diálogos interinstitucionais, sendo que todas podem ser detalhadas à título de entendimento do processo. O detalhamento das ações também é útil no sentido da identificação de pontos críticos relativos ao desenvolvimento de práticas que venham a contribuir para o alcance dos resultados.

Nesta seção serão tratados apenas os marcos que tiveram ações iniciadas.

Marco 1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais
	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões, atividades de sensibilização/mobilização, eventos, etc... • O Centro de Estudos e Dados sobre Desigualdades Raciais (CEDRA) entrou como responsável pela execução do Marco e fez contribuições na planilha de Mapeamento de ecossistema de dados étnico-raciais; • Planilha está em análise pela DAMGI/MIR. • Em tratativas entre CGU e MIR, foi decidido que o Ministério da Igualdade Racial (DAMGI/MIR) assumirá a coordenação do marco, tendo em vista estudos anteriores que a área já vinha trabalhando e articulações estabelecidas neste campo.

Marco 2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema
	<ul style="list-style-type: none"> • A atividades deste marco estão condicionadas ao marco 1 e as discussões ocorreram em paralelo. • Em tratativas entre CGU e MIR, foi decidido que o Ministério da Igualdade Racial (DAMGI/MIR) assumirá a coordenação do marco, tendo em vista estudos anteriores que a área já vinha trabalhando e articulações estabelecidas neste campo.

Marco 3	Construir modelo de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas
	<ul style="list-style-type: none"> • Pesquisa inicial sobre dados étnico-raciais para construção de base conceitual.



Marco 5	Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais
	<ul style="list-style-type: none"> No dados.gov.br foi desenvolvida uma flag para marcação de dados sobre raça/cor em conjuntos de dados. Essa marcação será obrigatória no registro de novos conjuntos de dados na plataforma. Tal desenvolvimento encontra-se finalizado, porém não está em produção ainda. A previsão de lançamento é ainda em 2024.
Marco 6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados
	<ul style="list-style-type: none"> Articulações e contatos por e-mail foram realizados para a viabilização do marco. As mensagens ainda não foram respondidas. O CEDRA demonstrou interesse e disponibilidade em contribuir na execução do Marco. Em tratativas entre CGU e MIR, foi decidido que o Ministério da Igualdade Racial (DAMGI/MIR) assumirá a coordenação do marco, tendo em vista articulações estabelecidas anteriores realizadas com os órgãos indicados.
Marco 9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta
	<ul style="list-style-type: none"> Após análise do Guia de Ações Afirmativas do PFAA (Programa Federal de Ações Afirmativas) foi constatada a inviabilidade de ser utilizado como referência no Marco. Sendo assim, parcerias devem ser firmadas para o andamento das ações.
Marco 14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados para bancas de heteroidentificação
	<ul style="list-style-type: none"> O Grupo de Estudos Multidisciplinares da Ação Afirmativa (GEMAA) comunicou a desistência de coordenar o Marco por insuficiência de pessoal. Foi solicitada a listagem das atividades restantes a fim de distribuir entre os atores envolvidos no Marco. GEMAA realizou listagem das atividades restantes. MIR comunica que irá assumir a coordenação do Marco 14.

Marcos com alteração de cronograma

Ajustes de prazos de execução dos marcos foram alterados a fim de garantir a boa execução das atividades e maximização do aproveitamento das discussões, articulações e construções coletivas. Os ajustes de cronograma não são incomuns na implementação de planos, afinal, os planejamentos são influenciados pela dinâmica das organizações envolvidas e da política pública na qual se pretende incidir com as ações.

Tendo em vista que os prazos sugeridos foram justificados pelo grupo de execução dos marcos, e não resultavam em prejuízo ao andamento do compromisso, o novo cronograma foi aprovado e pode ser verificado no quadro a seguir.



Importa destacar que a data fixada como **de início** é uma data referencial. As atividades dos marcos podem ser iniciadas antes ou um pouco depois. O grupo executor avalia o tempo razoável para a execução das ações de forma que o cumprimento do marco não seja prejudicado.

	Marcos	Necessidade de atualização de cronograma	Novo cronograma
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	A participação da SENAPIR (Secretaria de Gestão do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial) no Compromisso possibilita o aprimoramento das ações, no entanto requer que o órgão tenha mais tempo para análise das informações coletadas, pareamento com outras ações do MIR já em andamento e proposição de sugestões.	Jan/24 à Abr/25
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema	Considere-se a mesma informação do Marco 1	Mai/24 à Jun/25
3	Construir modelo de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas	A execução deste Marco depende da conclusão dos Marcos 1 e 2.	Jan/24 à Set/25
4	Propor modelo de referência ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)	A execução do marco depende diretamente dos resultados do marco 3 que está atrasado.	Jul/24 à Set/25
5	Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais	A adaptação depende de sprints autorizadas pela TI do órgão responsável (CGU) e não será possível fazê-lo ainda em 2024. Nova autorização ocorrerá no primeiro semestre de 2025.	Jan/24 à jun/25
6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados.	Como o MIR irá assumir a coordenação do marco, necessitará de mais tempo para definir a estratégia a estruturar as atividades.	Mar/24 à Ago/25
7	Orientação normativa sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência	Em função da alteração de gestão e ajustes de equipe da área específica do órgão coordenador (CGU), não foi possível realizar no período inicialmente indicado, sendo necessária a dilatação do prazo.	Jul/24 à Ago/25
9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta	A execução depende do estabelecimento de parceria com alguma Instituição de Ensino Superior - IES que conte com grupo de pesquisa na área para apoiar a elaboração dos guias. A busca de parcerias está em curso.	Ago/24 à Nov/25
14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados para bancas de heteroidentificação	Devido a desistência do GEMAA o MIR assumiu coordenação e necessitará de mais tempo para definir a estratégia de execução e definir as atividades.	Jul/24 à Dez/25
20	Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação	A execução deste Marco depende da conclusão dos Marcos 1, 2 e 3.	Abr/24 à Dez/25



Entregas para realização do Compromisso

Documentos relacionados aos marcos estão disponíveis nos links a seguir.

Marco 1: https://sdhgovbr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rafael_santos_iguldaderacial_gov_br/Esh3AVDPIQZNimasa-INSYYB6XDCJ76EmXwg6ZaBlSFU9A?e=0FM1ZK

Marco 2: https://sdhgovbr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rafael_santos_iguldaderacial_gov_br/Esh3AVDPIQZNimasa-INSYYB6XDCJ76EmXwg6ZaBlSFU9A?e=0FM1ZK

Marco 14: https://sdhgovbr-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/rafael_santos_iguldaderacial_gov_br/Egxs2bmGJ51PpUbw00fEgcBuuZT-wmaZW9iuxreutxDA?e=GoGM51

