

Parceria para
Governo
Aberto

Open Government Partnership

**PLANO DE
AÇÃO NACIONAL**

Relatório de Status de Execução do 6º Plano de Ação Brasileiro
Compromisso 5 – Dados de ações afirmativas étnico-raciais

Controladoria Geral da União
Brasília, 2º Trimestre de 2024

Sumário

Apresentação.....	3
Progresso do Compromisso: andamento dos marcos.....	4
Situação dos marcos	4
Detalhamento das ações realizadas para os marcos	6
Marcos com alteração de cronograma.....	7
Entregas para realização do Compromisso	8



Apresentação

O **Relatório de Status de Execução - RSE** é etapa fundamental para acompanhamento dos marcos estabelecidos para o alcance dos compromissos pactuados no âmbito do [6º Plano de Ação brasileiro](#).

Este relatório apresenta as informações sobre as ações desenvolvidas no **segundo trimestre de 2024**, prestadas pelo grupo de organizações integrantes do Compromisso 5 – Dados de ações afirmativas étnico-raciais.

A partir da sistematização organizada pelo órgão coordenador do Compromisso – a Controladoria-Geral da União (CGU) – foi possível documentar as atividades realizadas no período, registrar os pontos críticos para a execução, bem como as soluções encontradas pelo grupo para avançar. Além disso, o Relatório possibilita dar transparência às ações empreendidas para a consecução do Plano.

As informações básicas para a elaboração do RSE foram coletas por meio de formulário eletrônico encaminhado aos coordenadores de cada compromisso para registrar o processo de execução dos marcos e aprendizados obtidos. Tal instrumento continha as questões que seguem:

- Período de Execução
- Atual andamento das atividades do marco
- Necessidade de atualização do cronograma previsto
- Necessidade de ajuste e novo prazo para conclusão do marco (a ser avaliado pelo grupo de monitoramento do Plano)
- Motivo de atraso/ajuste do cronograma
- Estimativa de percentual de atividades realizadas até o momento
- Detalhamento de atividades
- Link para compartilhamento de documentos
- Existência de ação planejada pelos órgãos/instituições que tenha correlação com as atividades do Compromisso
- Indique a ação, período de realização e outras informações pertinentes para divulgação
- Indique as entregas realizadas para o Compromisso neste trimestre (produtos, decisões, eventos, etc)
- Caso entenda necessário, por favor, acrescente outras informações sobre a execução do Compromisso



Progresso do Compromisso: andamento dos marcos

O monitoramento do compromisso consiste em acompanhar a execução de cada marco, a fim de conhecer, analisar e dar transparência aos resultados alcançados e aos aprendizados obtidos pelos atores (representantes e organizações) envolvidos no processo.

Neste compromisso – **Dados de ações afirmativas étnico-raciais** – foram definidos vinte marcos com níveis distintos de complexidade e com a participação de diferentes atores. No primeiro trimestre de 2024, três dos marcos haviam iniciado a execução. Já no segundo trimestre quatro marcos estavam em andamento e um foi concluído.

O grupo pontuou que algumas atividades foram retardadas em função das intensas atividades/articulações voltadas à aprovação do Projeto de Lei de Cotas do Serviço Público que determina a vigência da lei por mais dez anos. Questões importantes do texto legal são a ampliação da reserva de vagas de 20% para 30% do total de vagas ofertadas e a inclusão de quilombolas e indígenas na legislação aprovada em 22 de maio de 2024.

A seguir é possível observar o quadro que demonstra situação do andamento dos marcos, considerando a descrição de cada um deles, a organização responsável pela coordenação das atividades do marco (indicada por um (*)), as previsões de início e fim da execução, bem como o status ao final do 2º trimestre.

Situação dos marcos

Legenda

 <i>Em andamento</i>	 <i>Concluído</i>
 <i>Atividade não iniciada dentro do prazo previsto</i>	 <i>Atividade prevista para os próximos trimestres</i>



	Marco	Organizações envolvidas	Previsão de Início	Previsão de Fim	Status
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	CGU*, MIR	Jan/24	Jul/2024*	
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema	CGU*, MIR, CEDRA	Mai/24	Jul/2024* ¹	
3	Construir modelo de referência para dados étnico-raciais para ações afirmativas	CGU, GEMMA, IEDE, MGI, MIR*	Jan/24	Set/2024	
4	Propor modelo de referência ao Comitê Central de Governança de Dados (CCGD)	CGU*, MIR	Jul/24	Set/2024	
5	Adaptar 'dados.gov.br' para melhor catalogar, identificar e apresentar dados raciais	CGU*, MIR	Jan/24	Dez/2024	
6	Articulação com o Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP) e Autoridade Nacional de Proteção de Dados Pessoais (ANPD) para aumentar oferta de dados	CGU*, CEDRA, Instituto Alana, IEDE, MIR	Mar/24	Ago/2024	
7	Orientação normativa sobre os padrões de abertura de dados de universidades, institutos federais em transparência	CEDRA, CGU*, GEMMA, MIR, MGI	Jul/24	Ago/2024	
8	Base-piloto de integração de dados	GEMMA*, MIR, Senado	Jan/26	Dez/2026	
9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta	GEMMA, MIR*, MGI	Ago/24	Nov/2024	
10	Realizar avaliação sobre a implementação das ações afirmativas	ENAP*, MIR	Jan/27	Jun/2027	
11	Capacitar agentes públicos para coleta, tratamento e análise de dados étnico-raciais	ENAP, Geledes, MIR, Senado	Ago/24	Dez/2026	
12	Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal	CGU, MGI*, MIR	Jan/24	Mar/2024	
13	Estratégia de divulgação do 'dados.gov.br'	CGU*, MIR	Ago/24	Mar/2025	
14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados para bancas de heteroidentificação	CEDRA, GEMMA*, MGI, MIR	Jul/24	Dez/2024	
15	Criação de um programa de dados de ações afirmativas e permitir a adesão de estados e municípios, via termo de adesão, ofertando capacitação técnica e fomentando a formação de uma rede interfederativa de boas práticas	CGU, MIR*, Senado	Jan/25	Dez/2026	
16	Ações de incentivo e promoção à divulgação de dados sobre ações afirmativas raciais no setor privado	Instituto Ethos*, MIR, CGU	Jun/24	Dez/2025	
17	Ações de estímulo para a disponibilização e uso de dados sobre políticas afirmativas	CGU, ENAP*, MIR	Jul/25	Dez/2026	



	Marco	Organizações envolvidas	Previsão de Início	Previsão de Fim	Status
18	Marco 18 – Polos avançados de ações afirmativas em cada região para padronização dos dados	ENAP, MGI, MIR*	Jan/25	Dez/2025	
19	Elaboração e aplicação do plano de monitoramento da implementação da Lei nº 10.639/2003 (torna obrigatório o ensino de História e Cultura Afro-Brasileira em todas as escolas) nos municípios, considerando informações de orçamento, equipes, regulamentação e divulgação de boas práticas	Instituto Alana*, Instituto Geledes, MIR	Jun/24	Dez/2025	
20	Estabelecer indicadores de qualidade para os dados étnico-raciais na educação	IEDE*, Senado	Abr/24	Dez/2024	

Detalhamento das ações realizadas para os marcos

Neste ponto, apresentamos ações realizadas no período (abr-jun/24). São apontadas algumas atividades de caráter operacional e outras mais estratégicas, como articulações e diálogos interinstitucionais, sendo que todas podem ser detalhadas à título de entendimento do processo. O detalhamento das ações também é útil no sentido da identificação de pontos críticos relativos ao desenvolvimento de práticas que venham a contribuir para o alcance dos resultados.

Nesta seção serão tratados apenas os marcos que tiveram ações iniciadas.

Marco 1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais
	<ul style="list-style-type: none"> • Articulação para que a SENAPIR (Secretaria de Gestão do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial) passe a compor o Compromisso e a efetivação de atividades específicas do marco 1 entre outros • Reunião MIR/CGU para que a CGU apresentasse as informações coletadas sobre a experiência internacional e brasileira sobre ecossistema de dados relativos à raça • Envio, pela CGU, de documento com o mapeamento do ecossistema de dados sobre raça no Brasil para análise do MIR

Marco 2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema
	<ul style="list-style-type: none"> • A atividades deste marco estão condicionadas ao marco 1 e estão sendo discutidas concomitantemente.

Marco 9	Guias de orientação sobre ação afirmativa para Institutos Federais, órgãos e entidades da Administração Pública Federal direta e indireta
	<ul style="list-style-type: none"> • Foi realizada Reunião interna da Coordenação do Marco em maio. • O guia do PFAA (Programa Federal de Ações Afirmativas) será analisado pelo grupo para verificação da possibilidade de utilizá-lo como referência na execução do Marco.

¹ Marcos que sofreram alteração do cronograma previsto inicialmente.



Marco 12	Articular para a inclusão de módulo sobre cotas nos concursos nos sistemas estruturantes do governo federal
<ul style="list-style-type: none"> • Equipes técnicas do MIR e MGI se reuniram para acompanhamento e troca de informações sobre o cumprimento do Marco. • A nova funcionalidade está em plena operação e implementada. • Marco concluído 	

Marco 14	Guia de orientação de boas práticas para produção, coleta e disponibilização de dados para bancas de heteroidentificação
<ul style="list-style-type: none"> • E-mail para fins de acompanhamento das atividades foi enviado em maio pelo MIR, assim como mensagens via WhatsApp. • No contato via whatsapp os coordenadores do marco afirmaram que as etapas para construção do guia estão em andamento a partir do trabalho de pesquisadores. Faltando detalhar melhor a execução destas etapas na resposta do e-mail. 	

Marcos com alteração de cronograma

Ajustes de prazos de execução dos marcos foram alterados a fim de garantir a boa execução das atividades e maximização do aproveitamento das discussões, articulações e construções coletivas. Os ajustes de cronograma não são incomuns na implementação de planos, afinal, os planejamentos são influenciados pela dinâmica das organizações envolvidas e da política pública na qual se pretende incidir com as ações.

Tendo em vista que os prazos sugeridos foram justificados pelo grupo de execução dos marcos, e não resultavam em prejuízo ao andamento do compromisso, o novo cronograma foi aprovado e pode ser verificado no quadro a seguir.

Importa destacar que a data fixada como **de início** é uma data referencial. As atividades dos marcos podem ser iniciadas antes ou um pouco depois. O grupo executor avalia o tempo razoável para a execução das ações de forma que o cumprimento do marco não seja prejudicado.

Marcos		Necessidade de atualização de cronograma	Novo cronograma
1	Mapear o ecossistema de dados étnico-raciais	A participação da SENAPIR (Secretaria de Gestão do Sistema Nacional de Promoção da Igualdade Racial) no Compromisso possibilita o aprimoramento das ações, no entanto requer que o órgão tenha mais tempo para análise das informações coletadas e proposição de sugestões.	Jan/24 à Jul/24
2	Mapear as necessidades de informação de ecossistema	Considere-se a mesma informação do Marco 1	Mai/24 à Jul/24



Entregas para realização do Compromisso

Documentos relacionados aos [Marcos 1,2, 6,7, 9, 12, 14](#) estão disponíveis neste link.

