

PESQUISA SOBRE AMBIENTE DE TRABALHO

Servidor apresentou reclamação sobre o constrangimento que tem passado na unidade onde trabalha. Diz encontrar-se “deslocado” no ambiente de trabalho e que foi alertado por várias pessoas de que está trabalhando mais do que devia e sua chefia poderia não gostar, e não seria aconselhável o confronto, pois sua chefia imediata é uma pessoa polêmica e impulsiva. Não querendo que tal fato aconteça, gostaria de receber orientações quanto ao comportamento a ser adotado no trabalho.

Diz temer que essa não seja uma realidade local, mas que possa estar acontecendo em outros setores gostaria de sugerir à elaboração de uma ampla pesquisa de opinião a entre os servidores, com perguntas direcionadas e abordando os mais diversos aspectos (atividade fim, expectativa profissional,

relacionamento social, programas de qualidade de vida e outros) para que todos os servidores tenham a oportunidade de expressar sua real opinião sobre a administração a que estão subordinados e até sobre a Direção-Geral visando detectar ideias e sugestões e a possível correção de rumos. Uma pesquisa assim poderia apresentar resultados expressivos e realistas. Uma pesquisa que permitisse o resguardo do sigilo de identidade, com mecanismos para evitar qualquer tipo de constrangimento ou mesmo apreensão por parte dos servidores que se dispuserem a responder a pesquisa.

A proposição tem por finalidade apresentar à Direção-Geral um quadro da atuação dos atuais detentores de cargos de confiança e servir de sugestão para programar melhorias ou mudanças solicitadas pelos próprios servidores.

O que está acontecendo aqui?

Quais são os principais problemas?

Que decisão deve ser tomada?

O que você faria com esta demanda? Por quê?