

6º PLANO DE AÇÃO NACIONAL

Parceria para Governo Aberto

DIÁLOGO COM A SOCIEDADE

COMPROMISSO 5

Dados de Ações Afirmativas Étnico-Raciais

CONTROLADORIA-GERAL
DA UNIÃO

GOVERNO FEDERAL
BRASIL
UNIÃO E RECONSTRUÇÃO





Descrição do Compromisso: Produzir, tratar e disponibilizar dados de ações afirmativas étnico-raciais padronizados e de qualidade, de forma colaborativa e em catálogo único.

O **desafio principal** é estabelecer governança de dados de ações afirmativas étnico-raciais, públicas e privadas, de forma colaborativa, institucional e interdependente, a fim de integrar e padronizar a produção, coleta e tratamento e disponibilização dos dados.

Por quê?

As bases de dados sobre ações afirmativas não partem de uma metodologia comum: os dados são coletados de formas distintas, o que dificulta a integração, tratamento, comparabilidade e análise das informações.



Onde? Quem? Como? Por quê?

São perguntas que devem ser possíveis de se responder de forma detalhada possibilitando a implementação, avaliação e monitoramento, e o aprimoramento da política pública.

Hoje os dados étnico-raciais são subnotificados, o que prejudica a implementação e o aprimoramento de ações afirmativas.

Sem dados não há política pública

É a informação que permite o planejamento de políticas públicas e programas visando a garantia dos direitos constitucionais. E a informação só pode ser gerada a partir de dados coletados de várias formas.

Sem transparência e qualidade de dados não
há boa política pública

Exemplos

- **IBGE** - Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
- **INEP** - Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
- **RAIS** - Relação Anual de Informações Sociais
- **CAGED** - Cadastro Geral de Empregados e Desempregados
- **DATASUS** - Departamento de Informação e Informática do Sistema Único de Saúde





Impactos e Aprendizados

- A **inclusão do módulo de ações afirmativas** no sistema terá grande impacto no monitoramento das ações afirmativas no serviço público. O compromisso impulsionou a articulação e já é possível observar resultados importante decorrente desse Marco. Para o CNU, por exemplo, já será possível ver o quão significativo foi essa inclusão.
- Concentrar a atenção da equipe para **buscar soluções e articulações** para os **problemas identificados**. O compromisso nos "força" a sempre voltar a atenção para essa questão e buscarmos caminhos e articulações pra resolver as questões.
- Outra Diretoria do MIR se somou a esse esforço, então entendemos que internamente o compromisso também ganhou força.



- Às vezes o que falta é ter um diálogo entre os órgãos sobre pontos de melhoria nos dados. Às vezes sequer é necessário orçamento para resolver dificuldades em relação à dados. Aprendemos que **diálogos e articulações** possibilitam muitos avanços.
- É importante ter pessoas da **equipe dedicadas a pensar os dados, sua integração, sua disponibilização**. Identificamos isso como um aspecto importante pra nossa equipe.
- Construir o plano coletivamente e ter um órgão reforçando o trabalho do outro, ter a sociedade civil ativa e buscando colaborar é realmente importante nessa **construção colaborativa** das entregas.
- A atuação no Compromisso tem possibilitado **estreitar os laços com instituições engajadas** e interessadas neste desafio, agregando não só esforço na execução dos Marcos como vislumbrando **parcerias** em prol de ações que busquem maior **equidade**.



Desafios para manter o engajamento

- O **monitoramento** é essencial para o manter o engajamento. A agenda com reuniões periódicas, metas e prazos a cumprir auxiliam muito a manter o compromisso.
- Vale destacar que é inevitável que aconteçam **imprevistos** em Planos de Ações desta magnitude. Neste caso a **flexibilidade** e a **resolução conjunta do problema** tem funcionado muito bem a lidar com estas situações.
- A **divulgação dos resultados e andamento da execução** dos Marcos **inspiram instituições** pouco envolvidas a participar e, até a assumir protagonismo no plano.



Ministério da Igualdade Racial - MIR

Layla Carvalho - Diretora

layla.carvalho@igualdaderacial.gov.br

Raianne Alcântara – Coordenadora-Geral

raianne.alcantara@igualdaderacial.gov.br

Vanessa Patrícia - Coordenadora-Geral

vanessa.silva@igualdaderacial.gov.br

Rafhael Santos – Chefe de Divisão

rafael.santos@igualdaderacial.gov.br

Gabriel Teles – Chefe de Divisão

gabriel.teles@igualdaderacial.gov.br

Obrigado!

