

# CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA

**2023**



---

## Sumário

1. Identificação Geral.....	3
2. Mensagem dos Administradores.....	4
3. Interesse Público Subjacente às Atividades Empresariais .....	6
4. Metas Relativas ao Desenvolvimento de Atividades que Atendam aos Objetivos de Políticas Públicas .....	9
5. Recursos para Custeio das Políticas Públicas .....	12
6. Estrutura de Gerenciamento de Riscos .....	15
7. Governança Corporativa.....	16
8. Remuneração dos Administradores, Membros do Conselho Fiscal, Membros do Comitê de Auditoria e Empregados .....	16

---

## 1. IDENTIFICAÇÃO GERAL

Em conformidade com o art. 8º, incisos I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e Governança Corporativa, referente ao exercício social de 2023.

**CNPJ:** 42.357.483/0001-26

**NIRE (Sede):** 53.5.0000875.6

**Sede:** SBS, Quadra 1, Bloco B, Ed. CNC

Asa Norte, 13º andar – Brasília/DF

CEP 70.041-902

Brasília – DF

**Tipo de Estatal:** Empresa Pública

**Acionista Controlador:** União

**Subsidiária:** Não há

**Tipo Societário:** Sociedade Anônima

**Tipo de Capital:** Fechado

**Abrangência de atuação:** Território nacional

**Setor de Atuação:** Metroferroviário

### **Auditores Independentes**

Russell Bedford Auditores Independentes S/S

(11) 3030.5034

e-mail: financeiro@russellbedford.com.br

### **Conselheiros de Administração**

Elisa Oliveira Alves

Cirano Lopes de Oliveira

Denis Eduardo Andia

Elias Zoghi

Marcio Monteiro Gea

Helder Melillo Lopes Cunha Silva

Kelli Mafort

### **Membros da Diretoria Executiva**

José Marques de Lima, Diretor-Presidente

Adriana Fonseca Lins – Diretora Técnica e Diretora de Administração e Finanças interina

Eduardo Oliveira Coimbra – Diretor de Planejamento e Relações Institucionais

---

## 2. MENSAGEM DOS ADMINISTRADORES

Ao longo do ano de 2023, a CBTU esteve empenhada na implementação de projetos inovadores e também no contínuo desenvolvimento de ações alinhadas ao seu compromisso em proporcionar à população um modal de transporte seguro, sustentável e economicamente acessível a todos.

A preocupação com o meio ambiente foi umas das principais pautas da Companhia como: a busca pela maior eficiência e sustentabilidade do sistema; a aquisição de dormentes reciclados; o fortalecimento da gestão ambiental utilizando materiais provenientes da gestão consciente de resíduos sólidos, impulsionando e apoiando o trabalho de cooperativas e associações engajadas na promoção da sustentabilidade ambiental; o pleito por recursos junto ao governo federal para aquisição de composição de trens movidas a hidrogênio e o plantio de mais de 300 mudas no pátio na Superintendência de Natal/RN. Estas ações são alguns exemplos da pauta ambiental promovida pela CBTU.

A CBTU, em meio a tantos desafios, foi pioneira na inauguração do novo Trem de Lastro, veículo desenvolvido pelos empregados da Superintendência de Recife/PE para transportar a equipe e as ferramentas para manutenção da rede aérea. O modelo desenvolvido, com o custo estimado no mercado de R\$4 milhões, foi produzido pelos empregados da Companhia a um preço de aproximadamente R\$ 380 mil.

No que se refere ao trabalho, emprego e renda, nas cidades em que atua - regiões metropolitanas de Recife, Maceió, João Pessoa e Natal – a Companhia, além de gerar empregos diretos e indiretos, traz eficiência e considerável redução no tempo de deslocamento de milhares de trabalhadores por ano.

Em 2023, a CBTU, com o propósito de adotar estratégias focadas na melhoria da qualidade do ambiente de trabalho, promoveu campanhas educativas de conscientização no que se refere às diferenças, visando criar um ambiente de trabalho mais inclusivo e acolhedor para todos. Foram abordados diversos aspectos da diversidade e inclusão, reforçando a importância do respeito mútuo e da valorização das individualidades. Como destaque, é possível ressaltar, no mesmo ano, as ações em colaboração com a Secretaria da Mulher do DF que teve como objetivo o empoderamento feminino, a educação sobre os tipos de violência cometidos contra a mulher, o acolhimento e a segurança. Eventos, estes, que reforçam o compromisso da Companhia com a igualdade de gênero e a segurança de todos os colaboradores.

---

Na busca pela ampliação do transporte público de passageiros sobre trilhos, a CBTU apresentou um projeto para implementação do VLT ligando Brasília a Valparaíso de Goiás pleiteando a inclusão do mesmo na lista de investimentos do PAC, na expectativa do atendimento de cerca de 20 mil pessoas diariamente.

Por fim, ressaltamos o histórico contingenciamento orçamentário da Companhia que se manteve também, em 2023, com valores aquém da necessidade operacional. Ainda assim, a CBTU atuou, sem interrupção dos seus serviços, atendendo às demandas da população, priorizando a segurança e a eficiência do sistema de transporte de passageiros sobre trilhos.

### 3. INTERESSE PÚBLICO SUBJACENTE ÀS ATIVIDADES EMPRESARIAIS

A Companhia Brasileira de Trens Urbanos - CBTU, vinculada ao Ministério das Cidades, tem como objetivo operar, modernizar, expandir e implantar sistemas de transporte de passageiros sobre trilhos no país. Tendo sob a sua operação os sistemas de transporte de passageiros nas regiões metropolitanas de Recife, Maceió, João Pessoa e Natal, o desempenho da CBTU revela a sua capacidade em promover a mobilidade e a acessibilidade da população ao transporte público, através da adoção de diretrizes que consolidem metrô e Veículos Leves sobre Trilhos - VLT como principais modais para as grandes e médias cidades brasileiras.

A Companhia Brasileira de Trens Urbanos se revela ao longo de sua jornada como uma empresa que vem se esmerando para manter seu importante papel de fomento à indústria ferroviária, de contribuição técnica de suas equipes para projetos, operação de manutenção da ferrovia no país, e também para promover a mobilidade urbana e acessibilidade da população ao transporte público.

Os parâmetros e objetivos estratégicos estão publicados e podem ser consultados no site da Companhia em [www.cbtu.gov.br/index.php/pt/a-cbtu/a-companhia/missao-visao-valoresobjetivos](http://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/a-cbtu/a-companhia/missao-visao-valoresobjetivos).

**3.1 Missão** Promover e prover a mobilidade urbana por meio do transporte de pessoas sobre trilhos, como agente do Governo Federal, contribuindo para a qualidade de vida e desenvolvimento sustentável das cidades

**3.2 Visão**

Tornar-se referência no planejamento, projeto, implantação e operação do transporte urbano de pessoas sobre trilhos, propiciando a ampliação da participação deste modal nas cidades e a expansão da malha metro-ferroviária nacional.

#### 3.3 Valores

Comprometimento - Identificar-se com a missão da organização.

Eficácia - Fazer as tarefas de forma a atingir os objetivos esperados.

Planejamento - Elaborar planos para evitar improvisação na organização.

Probidade - Administrar de maneira adequada o dinheiro público.

Qualidade - Comprometer-se com o aprimoramento dos produtos e serviços.

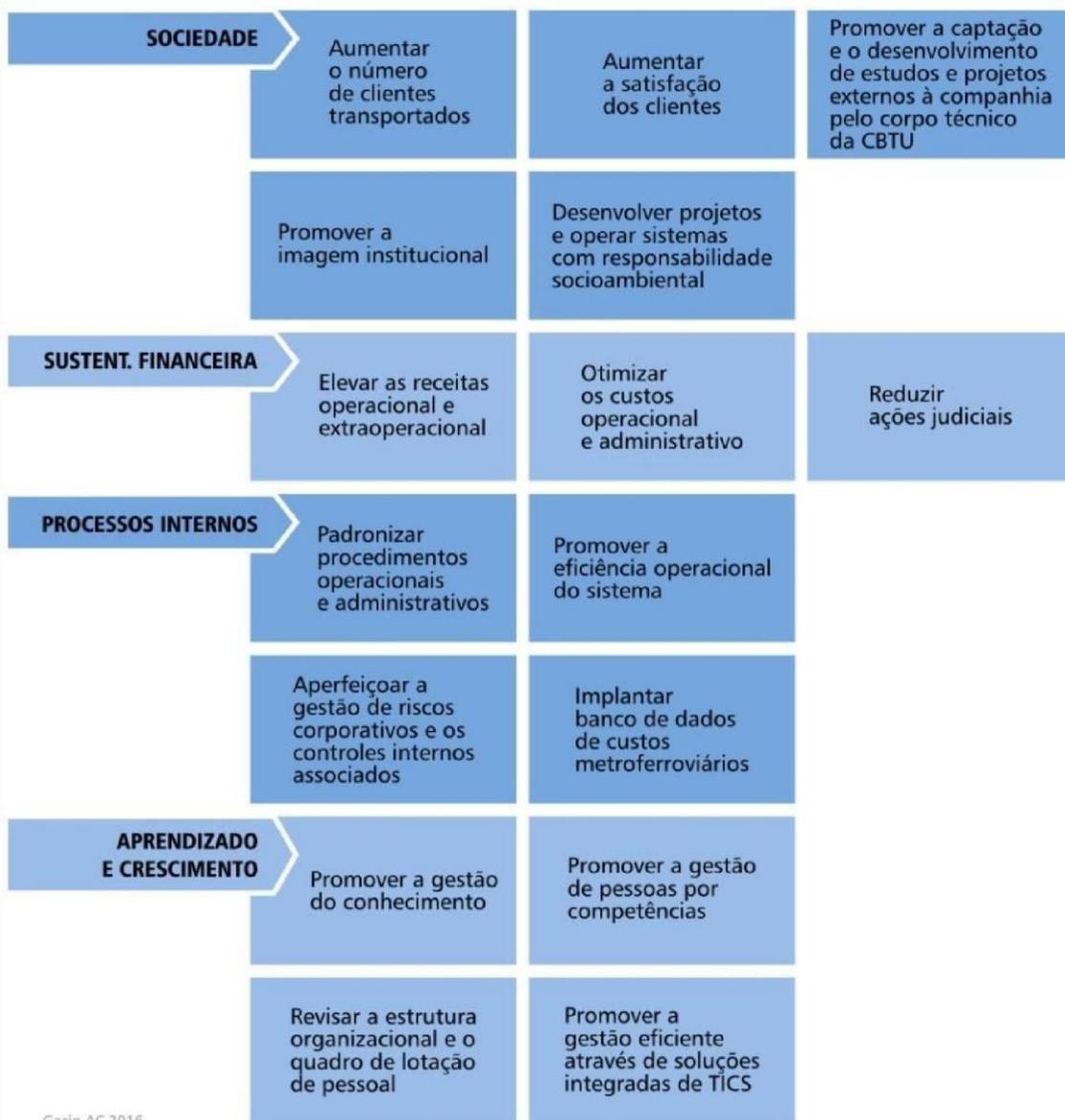
### **3.4 Objetivos**

De acordo com seu Estatuto Social, artigo 4º, a CBTU define como seus objetivos:

- a) a execução dos planos e programas aprovados pelo Ministério do Desenvolvimento Regional, em consonância com o Plano Nacional de Viação, destinado a reger os serviços de transporte de passageiros sobre trilhos constantes do Sistema Nacional de Transportes Urbanos;
- b) o planejamento, o estudo, os projetos, a construção e a implantação de serviços de transporte de passageiros sobre trilhos, nas regiões metropolitanas, cidades e aglomerados urbanos que justifiquem a existência desses serviços, em estreita consonância com a política de transporte e desenvolvimento urbano;
- c) a operação e a exploração comercial dos serviços de transporte de passageiros sobre trilhos;
- d) o gerenciamento das participações societárias da União em empresas de transporte de passageiros sobre trilhos; e
- e) explorar economicamente a marca, patente, a denominação, a insígnia, bem como todos os recursos ou potencias da sociedade, a exemplo do conhecimento tecnológico e administrativo, bens móveis e imóveis, áreas, espaços, equipamentos, podendo prestar serviços a terceiros no âmbito do domínio da atividade, direta ou consorcialmente.

### **3.5 Objetivos Estratégicos**

Os objetivos estratégicos perseguidos durante o ano foram os listados abaixo:



Gadn.AC.2016

## **4.1. METAS RELATIVAS AO DESENVOLVIMENTO DE ATIVIDADES QUE ATENDAM AOS OBJETIVOS DE POLÍTICAS PÚBLICAS**

### **Pernambuco**

Em 2023 na STU RECIFE foi apresentado o novo Trem de Lastro, veículo projetado por empregados da STU que transportará os responsáveis pela manutenção da rede aérea. O modelo desenvolvido, que custaria em torno de R\$4 milhões se adquirido no mercado, foi produzido com um investimento de aproximadamente R\$ 380 mil. Extremamente versátil e produtivo para a rede aérea, comporta uma quantidade bem maior de funcionários e equipamentos com uma infraestrutura bem mais eficiente e com mais conforto para os funcionários da CBTU.

A Gerência Regional I de Manutenção, em conjunto com a Coordenação Operacional de Sistema Elétrico, atuou na modernização do sistema de iluminação de todas as plataformas das estações, tanto da Linha Centro, quanto da Linha Sul. Na ação foram substituídas as luminárias existentes por novas luminárias com lâmpadas de LED 18W, sendo uma ação importante para trazer eficiência luminosa e energética, com benefícios econômico e ambiental.

Em fevereiro ocorreu o 1º leilão da STU REC da alienação de sucata de trens no valor de R\$ 2.245.000,00.

No final do ano a STU RECIFE formalizou parceira com a Empresa Municipal de Informática (Emprel), que fornecerá sinal de internet em todas as estações do Metrô do Recife promovendo a inclusão digital para os usuários do Metrô do Recife.

### **Rio Grande do Norte**

No começo do ano de 2023 a STU Natal, após a realização de testes e de operação experimental, implementou mais 8 viagens entre Natal e São José de Mipibu. A medida visou ampliar a oferta da mobilidade urbana entre os municípios de Natal, Extremoz, Ceará-Mirim, Parnamirim e São José de Mipibu

Técnicos da CBTU Natal receberam capacitação para manutenção das locomotivas Progress Rail. O sistema eletrônico de processamento SAL5 presente nessas locomotivas tem comandos e controles completamente eletroeletrônicos, num sistema que se baseia em cartões de circuitos que gerenciam cada parâmetro de forma automática, além de receberem e aplicarem os comandos elétricos do painel do condutor. A compreensão do funcionamento do SAL5 pelos técnicos da Companhia é de extrema importância para que a manutenção das locomotivas seja realizada de forma eficaz, tornando a equipe mais preparada para a manutenção da frota ferroviária.

## Alagoas

A Superintendência de Trens Urbanos (STU) de Maceió assinou contrato com a empresa Santana Construções e Saneamento LTDA, para a construção de um novo ponto de abastecimento de trens e VLTs, que será localizado na Estação de Jaraguá. A obra permite mais celeridade e segurança ao abastecer os VLTs, o que possibilita o aumento da oferta de trens para os usuários da CBTU.

Em agosto de 2023, A CBTU inaugurou, a oficina de trens e VLTS, na cidade de Satuba, para facilitar ainda mais o processo de manutenção no trecho entre a estação de Bom Parto e a estação de Lourenço de Albuquerque. Após a interrupção no trecho da região do Mutange, Bebedouro e Bom Parto, houve a necessidade de se construir um local que atendesse aos trens e VLTs do outro lado da ferrovia, já que a revisão ocorria apenas na oficina da estação central.

Em relação à instabilidade do solo nas regiões afetadas pela mineração da Braskem, as quais passam os VLTs da CBTU, a superintendência de Trens Urbanos de Maceió fez reunião com representantes da Defesa Civil da capital alagoana e da Nacional, solicitando informações dos órgãos de defesa que garantam que a segurança da operação da ferrovia está mantida.

Os usuários de trem foram afetados diretamente com a evacuação dos bairros atingidos pela mineração, e teve a operação dos VLTs alterada desde abril de 2020, quando a estação do Mutange, na região de Bebedouro, foi desativada e entrou a baldeação com ônibus, assumida pela Braskem, para amenizar o impacto no trecho em que os trens ficaram impedidos de circular. Os representantes das Defesas Civil Nacional e municipal garantiram que não há necessidade no momento de alterar ou paralisar a operação de trens. Um canal de comunicação foi aberto entre a CBTU e a Defesa Civil para monitorar em tempo real a região onde passa a ferrovia.

## Paraíba

A CBTU João Pessoa iniciou em maio a operação de trens e Veículos Leves sobre Trilhos (VLTs) com uma nova grade horária, ofertando mais viagens para os passageiros da Região Metropolitana. Os novos horários, baseados em estudos de fluxo de passageiros e pesquisas de origem e destino, chegam num momento em que Companhia passa por ajustes e melhorias visando oferecer mais transporte de qualidade com rapidez, segurança e economia.

A Oficina de Cabedelo, também em maio, passou por um trabalho de reestruturação das vias no pátio e serviços limpeza, roço e capinação. É na Oficina de Manutenção de Cabedelo onde todos os serviços de manutenção são realizados por técnicos e engenheiros da CBTU. É lá também onde os colaboradores desenvolvem maquinários que reduzem custos e otimizam os consertos de veículos Leves sobre Trilhos (VLTs), bem como das locomotivas e carros de passageiros. O pátio de Cabedelo engloba

---

a Estação Ferroviária tombada pelo Patrimônio Histórico do Estado, uma Oficina de manutenção e o Almoxarifado Central.

Em agosto, após um esforço concentrado da equipe de Assistentes, Técnicos e Engenheiros da Oficina de Manutenção em Cabedelo, a CBTU João Pessoa pois em operação mais duas composições de Veículos Leves sobre Trilhos (VLT's) totalmente reformuladas e modernizadas. Com isso, as locomotivas a diesel passaram a circular apenas quando houver necessidade.

A CBTU João Pessoa lançou em 2023 o seu novo porta-voz: o jornal **CBTU em Movimento**. Com textos curtos e diretos, bastante imagens e diagramação moderna, o novo periódico chega para disseminar as ações da Companhia em prol da melhoria da prestação de serviço ao usuário e também revelar a capacidade de criação e de dedicação dos colaboradores.

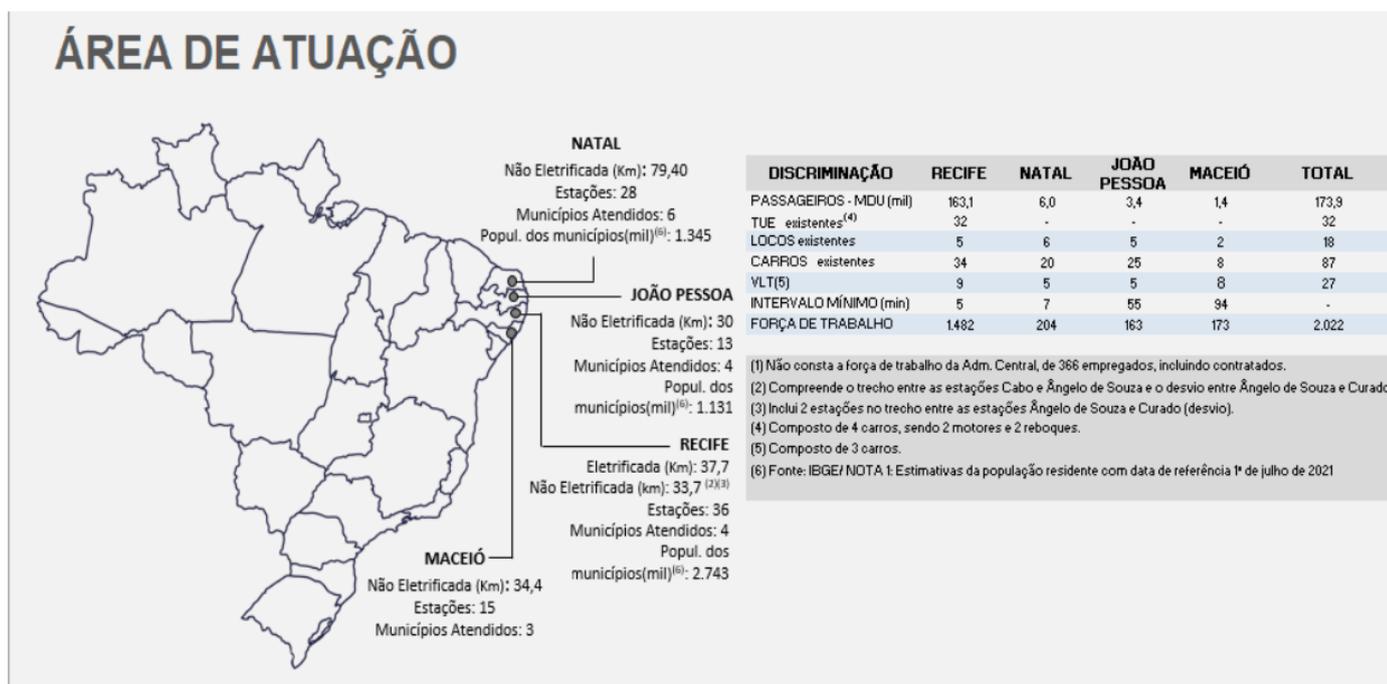
## 5. RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

### 5.1. DOTAÇÃO ORÇAMENTÁRIA INSUFICIENTE

A Lei Orçamentária Anual – LOA foi aprovada com valores que atendiam o funcionamento, de maneira precária, sem permitir melhorar a degradação que vem se acumulando ao longo dos anos devido à falta de manutenção preventiva ou mesmo das corretivas adequadas.

Desde a primeira janela de alterações orçamentárias a CBTU apresentou suas necessidades, inclusive com relatórios e notas técnicas que apresentavam a difícil situação. Reiteradamente, em cada janela, reapresentamos as demandas que não foram atendidas, o que nos fizeram operar no limite de segurança, sem poder melhorar os serviços prestados. Além das demandas apresentadas via SIOP, foram enviadas correspondências ao Ministério das Cidades e também realizamos algumas reuniões com o Secretário Executivo e a SPOA, a fim de cientificar ao Ministério supervisor acerca da degradação.

### 5.2. Características Gerais das Unidades Operadoras



\* Posição em dezembro de 2023



### 5.3. Indicadores de Desempenho Empresarial

Para fins de comparação com o ano anterior os valores da CBTU TOTAL do ano de 2022 são apresentados sem Belo Horizonte.

#### INDICADORES DE DESEMPENHO EMPRESARIAL

Indicadores	Recife			Natal			João Pessoa		
	2022	2023	%	2022	2023	%	2022	2023	%
Passageiros transportados (mil)	52.571	47.503	-9,6	1.524	1.521	-0,2	1.178	1.010	-14,2
Passageiros por dia útil (mil)	161,3	166,0	2,9	5,3	5,8	8,1	4,3	3,7	-14,9
Receita Operacional (R\$ mil)	70.951	79.357	11,8	3.182	3.531	11,0	1.514,8	1.610,8	6,3
Receita Não Operacional (R\$ mil)	2.311	5.582	141,5	202,9	82,8	-59,2	338,5	84,7	-75,0
Receita Total (R\$ mil)	73.262	84.940	15,9	3.385	3.614	6,8	1.853,3	1.695,5	-8,5
Custo Total (R\$ mil)	347.162	411.844	18,6	42.864	56.252	31,2	29.358	42.830	45,9
Custo Unitário (R\$ mil)	7,16	8,67	21,1	28,13	36,99	31,5	24,93	42,39	70,0
Tarifa Nominal (R\$)	4,25	4,25	0,0	2,50	2,50	0,0	2,5	2,5	0,0
Tarifa Efetiva Média (R\$)	1,46	1,67	14,2	2,07	2,32	12,4	1,28	1,61	26,1
Taxa de Cobertura Plena (%)	21,1	20,6	-2,3	7,9	6,4	-19,0	6,3	3,9	-38,2
Regularidade (%)	96,0	94,1	-2,0	96,7	96,6	-0,1	99,7	98,9	-0,8
Pontualidade (%)	85,2	75,7	-11,2	96,7	87,1	-10,0	94,1	87,4	-7,1

Indicadores	Maceió			Sistemas CBTU		
	2022	2023	%	2022	2023	%
Passageiros transportados (mil)	467	391	-16,3	55.740	50.425	-9,5
Passageiros por dia útil (mil)	1,7	1,3	-25,9	172,7	176,7	2,3
Receita Operacional (R\$ mil)	943,1	878,5	-6,8	76.591	85.378	11,5
Receita Não Operacional (R\$ mil)	147,5	76,4	-48,2	3.000	5.826,2	94,2
Receita Total (R\$ mil)	1.090,6	955,0	-12,4	79.591	91.204	14,6
Custo Total (R\$ mil)	36.165	41.357	14,4	455.549	552.282	21,2
Custo Unitário (R\$)	77,39	105,71	36,6	9,56	10,95	14,5
Tarifa Nominal (R\$)	2,5	2,5	0,0	-	-	-
Tarifa Efetiva Média (R\$)	2,02	2,25	11,4	2,15	1,69	-21,4
Taxa de Cobertura Plena (%)	3,0	2,3	-23,4	24,0	16,5	-31,3
Regularidade (%)	99,7	99,7	0,0	96,9	92,0	-5,1
Pontualidade (%)	96,2	95,4	-0,8	87,1	79,0	-9,4

Durante o ano de 2023 continuamos enfrentando desafios previamente existentes, que veem afetando nossa operação e impactando nossos números.

STU NATAL sofreu com problemas de segurança pública ocasionando viagens canceladas e operação reduzida.

STU João Pessoa observou um aumento na evasão de passageiros.

STU Recife passou por greve durante 23 dias no mês de agosto.

STU Maceió continua estagnada com o problema da Braskem, foi apresentado o estudo elaborado, com possíveis cenários, ficou a CBTU de avaliar através da área técnica e também de sua Diretoria Executiva, a proposta mais viável que além de permitir o pleno funcionamento possa garantir uma recomposição de demanda e assim poder fazer acordo com a Braskem e findar o processo judicial.



## 5.4. Limite Orçamentário – Financeiro Dezembro 2023

### LIMITE ORÇAMENTÁRIO - FINANCEIRO DEZEMBRO 2023

AÇÃO GOVERNO	LEI + CRÉDITOS (A)	LIMITE DE EMPENHO (B)	EMPENHO (C)	% (C/B)	LIQUIDADADO (INCLUI RAP) (D)	LIMITE FINANCEIRO (E)	PAGO (INCLUI RAP) (F)	% (F/E)
Administração da Unidade	17.363.028	17.363.028	17.363.028	100,0%	16.569.813	18.479.345	18.479.345	100%
Funcionamento dos Sistemas	190.387.241	190.387.241	190.387.052	100,0%	181.457.096	179.269.442	179.269.442	100%
Investimentos	49.644.139,00	49.644.139	49.644.139	100,0%	32.527.100,21	36.526.758,11	36.526.758,11	100%
Pessoal	518.476.082	501.732.006	501.729.437	100,0%	503.909.483	489.572.068	489.572.068	100%
Capacitação	1.704.473	1.704.471	1.704.471	100,0%	1.563.676	1.541.682	1.541.682	100%
Publicidade Utilidade Pública	204.774,00	204.774	204.774	100,0%	155.834,86	155.834,86	155.834,86	100%
Amortização e Encargos	0	0	0	-	0	0	0	-
Pensões	23.222.469	22.434.222	22.434.222	100,0%	22.434.222	22.428.493	22.428.493	100%
Sentenças e depósitos Judiciais Cíveis	22.000.000	9.796.523	9.796.523	100,0%	9.791.660	9.779.338	9.779.338	100%
Sentenças e depósitos Judiciais Trabalhistas	110.000.000	75.635.452	75.635.452	100,0%	75.376.413	75.791.074	75.791.074	100%
Cumprimento de Acordo REFER (Definitivo)	385.185.879	385.185.879	385.185.879	100,0%	355.303.049	0,00	355.303.049	#DIV/0!
<b>TOTAL</b>	<b>1.318.188.085</b>	<b>1.254.087.735</b>	<b>1.254.084.977</b>	<b>17,4%</b>	<b>1.199.088.347</b>	<b>833.544.034</b>	<b>1.188.847.083</b>	<b>143%</b>

AÇÃO GOVERNO	LEI + CRÉDITOS (A)	DESTAQUE RECEBIDO (B)	EMPENHO (C)	% (C/B)	LIQUIDADADO (INCLUI RAP) (D)	LIMITE FINANCEIRO (E)	PAGO (INCLUI RAP) (F)	% (F/E)
Adm da Unidade (DNIT)/Aperfeiçoamento de gestão de pessoas (SGDP - ME)/Representação Judicial (AGU)- Rateio do Edifício Engenheiro Renato de Azevedo Feio - RJ	-	1.091.308	1.091.308	0,00%	383.525	373.545	373.545	100%
Assistência Financeira à União, aos Estados e ao Distrito Federal - descentralização Orçamentária - Gratuidade	-	-	-	0,00%	971.741	2.185.785	2.185.785	100%
MDR - ACOES DE PROTECAO E DEFESA CIVIL	-	7.730.517	7.730.517	0,00%	6.557.650	6.517.993	6.517.993	100%
<b>TOTAL</b>	<b>0</b>	<b>8.821.826</b>	<b>8.821.826</b>	<b>0,0%</b>	<b>7.912.916</b>	<b>9.077.323</b>	<b>9.077.323</b>	<b>100%</b>
<b>TOTAL GERAL</b>	<b>1.318.188.085</b>	<b>1.262.909.561</b>	<b>1.262.906.803</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.207.001.262</b>	<b>842.621.357</b>	<b>1.197.924.406</b>	<b>142%</b>

---

## **6. ESTRUTURA DE GERENCIAMENTO DE RISCOS**

A gestão de riscos e controles internos evoluiu ao longo dos anos para se tornar um componente essencial nas organizações. Para fortalecer a resiliência e garantir a continuidade operacional, a proteção do patrimônio e a sustentação de suas operações estratégicas, a Gerência Técnica de Gestão de Riscos e Processos – GERIS contratou assessoria externa para auxiliar a Companhia na implantação e operacionalização de todas as etapas e responsabilidades exigidas para a adoção do conjunto de práticas e processos de gestão de riscos e controles internos.

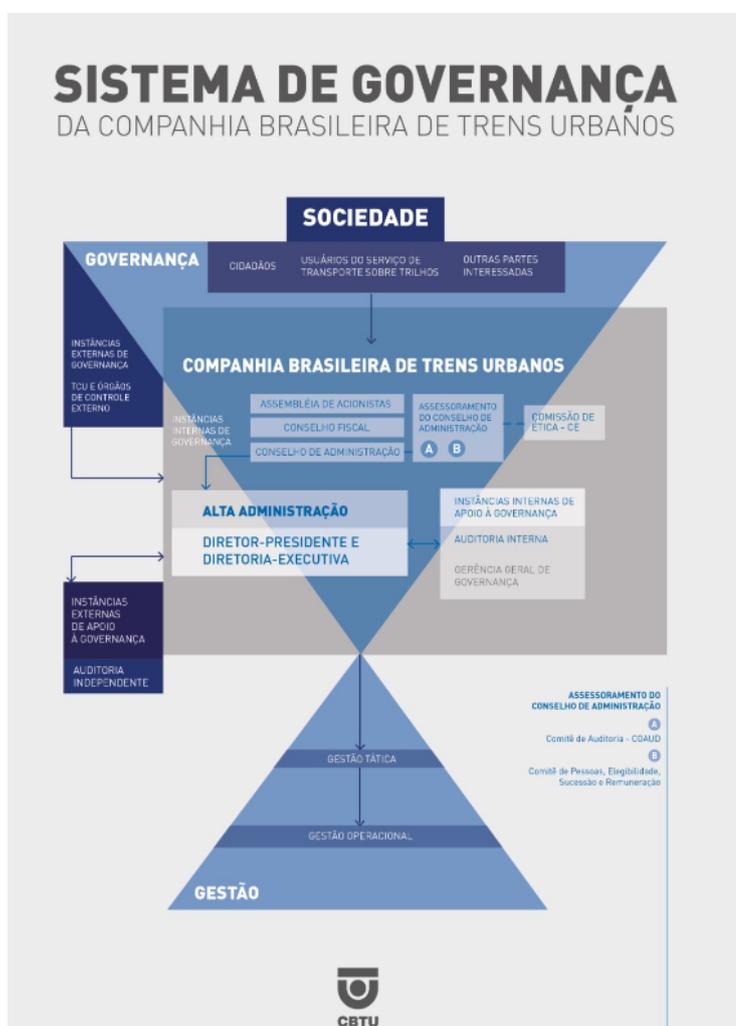
Em busca de estabelecer uma estrutura adequada ao trabalho proposto e se estruturar a fim de alcançar o cumprimento dos requisitos regulatórios e o envolvimento em todos os níveis da Companhia, no primeiro semestre foi concluída a identificação e mapeamento dos processos de negócio.

No último trimestre de 2023, teve início o projeto de gestão de riscos e controles internos – GRCI, por meio da contratação de consultoria especializada. Como primeira etapa, a alta gestão e especialistas da Companhia participaram da identificação de riscos vinculados aos objetivos estratégicos, bem como no levantamento do macro riscos da CBTU. Este trabalho tem proporcionado à CBTU identificar suas vulnerabilidades e potenciais desafios, em especial aos vinculados ao planejamento estratégico que esteve em revisão ao longo do ano, além de revelar oportunidades que possam ser exploradas para o benefício da organização.

## 7. GOVERNANÇA CORPORATIVA

O Sistema de Governança da CBTU é a estrutura existente na Companhia que garante a organização, a participação e as diretrizes necessárias à interação de todos os atores, a fim de que sejam obtidos e aprimorados mecanismos adequados à boa governança corporativa, como segregação de funções estratégicas, balanceamento de poder, transparência e responsabilização.

Para o estabelecimento de sua estrutura, foi adotado o modelo proposto pelo Tribunal de Contas da União em seu Referencial Básico de Governança Aplicável a Órgãos e Entidades da Administração Pública (BRASIL, 2014), dividindo-se as estruturas internas, as externas e as de apoio à governança (internas e externas).



### Instâncias do Sistema de Governança da CBTU:

#### a) Instâncias Internas de Governança

As Instâncias Internas de Governança são responsáveis pela definição e condução da estratégia da Companhia, de forma a melhor atender ao interesse público. São elas o **Conselho de Administração** e a **Diretoria Executiva**.

#### b) Instâncias Internas de Apoio à Governança

Contribuem para a boa governança na organização, promovendo a comunicação entre as partes interessadas, monitorando e interagindo junto às áreas responsáveis quanto a possíveis riscos e disfunções observadas no âmbito da gestão da Companhia, considerados relevantes em nível estratégico. Para tal, atuam na CBTU a **Auditoria Interna** e a **Gerência Geral de Governança**.

#### c) Instâncias Externas de Governança

Correspondem aos órgãos responsáveis pela fiscalização, pelo controle externo e pela regulação das atividades desempenhadas pela Companhia, e possuem atuação independente, como o Tribunal de Contas da União e demais órgãos que exerçam controle externo sobre a administração da CBTU.

#### d) Instâncias Externas de Apoio à Governança

Correspondem aos órgãos responsáveis pela avaliação, auditoria e monitoramento independente, e, em casos de disfunções identificadas, são responsáveis pela comunicação dos fatos às instâncias superiores de governança da Companhia. Na CBTU é identificada pela atuação da **Auditoria Independente**.

## **8. REMUNERAÇÃO DOS ADMINISTRADORES, MEMBROS DO CONSELHO FISCAL, MEMBROS DO COMITÊ DE AUDITORIA E EMPREGADOS**

Por ser empresa pública dependente do Tesouro Nacional, a CBTU não pratica política de participação de empregados ou administradores nos resultados da Companhia. A remuneração dos Administradores, Conselheiros Fiscais e do Comitê de Auditoria é fixada anualmente em Assembleia Geral, sujeita à manifestação da Secretaria de Coordenação e Governança de Empresas Estatais – Sest.

A remuneração mensal devida aos membros dos Conselhos de Administração e Conselho Fiscal não excede a 10% da média dos honorários (incluindo gratificação natalina) dos membros da Diretoria Executiva, composta pelo Diretor-Presidente e por mais 3 (três) diretores.

<b>Quantidade</b>	<b>Cargo</b>	<b>Valor Mensal</b>
1	Diretor-Presidente	R\$ 28.019,17
3	Diretor	R\$ 24.364,65
7	Conselheiro de Administração	R\$ 2.738,48
3	Conselheiro Fiscal	R\$ 2.738,48
3	Membro do Comitê de Auditoria	R\$ 2.738,48

Detalhes acerca da remuneração dos empregados está disponível no link de transparência ativa <https://www.cbtu.gov.br/index.php/pt/acesso-a-informacao/empregados>.