













dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Arquivo Histórico Institucional	RJ (4). Total:4	Aprimorar conhecimentos na área de arquivologia voltada para a Adm. Pública	Arquivologia	Arquivologia	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Administração de Recursos humanos	RJ (1). Total:1	Aprimorar conhecimentos na área de gestão de pessoas	Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas voltado para Adm. Pública	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Preservação	RJ (1). Total:1	Aprimorar os conhecimentos em administração política	Outro - não especificado	administração política	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Pesquisa	RJ (1). Total:1	Pensar sobre a criação de coleções e/ou	Outro - não especificado	Coleções e dossiês temáticos	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir para	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Ruiana		dossiês temáticos.			Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		
Centro de Pesquisa	RJ (2). Total:2	Aprimorar o levantamento, a organização e a disponibilização de informações sobre a vida e a obra de Rui Barbosa.	Outro - não especificado	Vida e obra de Rui Barbosa	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Centro de Pesquisa	RJ (2). Total:2	Conhecimentos na área de pesquisa em políticas culturais.	Outro - não especificado	Políticas culturais, em especial na área da gestão pública.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Centro de Pesquisa	RJ (2). Total:2	Conhecimentos na área da pesquisa em História do Brasil, em especial sobre os períodos da Monarquia e da Primeira República.	História do Brasil	História do Brasil, em especial sobre os períodos da Monarquia e da Primeira República.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Centro de Pesquisa	RJ (2). Total:2	Conhecimentos na área da pesquisa em filologia.	Outro - não especificado	Filologia	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Centro de Pesquisa	RJ (2). Total:2	Conhecimentos na área de pesquisa em direito	Outro - não especificado	Cultura jurídica brasileira	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
FCRB	RJ (10). Total:10	Aprimorar os conhecimentos	Estratégia, Projetos e	Gestão de Projetos	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir para		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>




dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1) relacionadas à gestão de projetos.	Tema Geral (IFS 3) Processos	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Esta necessidade deve: (IFC 2) validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Presidência	RJ (3). Total:3	Aprimorar conhecimentos na área de políticas culturais.	Comportamento Político	Políticas culturais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
DDC e Presidência	RJ (3). Total:3	Conhecimentos na área de comunicação institucional e cerimonial para eventos	Comunicação Institucional	Comunicação Institucional e cerimonial para eventos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
DDC e da Presidência	RJ (2). Total:2	Aprimorar e/ou adquirir conhecimentos na área de gestão cultural	Outro - não especificado	Gestão Cultural	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Organizacional: Estratégico	Esta necessidade deve: (IFC 2) Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
FCRB	DF (1), RJ (5). Total:6	Atualizar e/ou adquirir novos conhecimentos em gestão de Ouvidoria.	Ouvidoria e Lei de Acesso à Informação	Ouvidoria e Lei de Acesso à informação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
FCRB	DF (1), RJ (5). Total:6	Atualizar e/ou adquirir novos conhecimentos em gestão da ética pública.	Ética no Setor Público	Ética no Serviço Público	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		
FCRB	RJ (10). Total:10	Atualizar e/ou adquirir conhecimentos na área de mapeamento e modelagem de processos.	Estratégia, Projetos e Processos	Mapeamento de Processos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2) válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Arquivo Histórico e Institucional	RJ (1). Total:1	Atualizar e/ou adquirir conhecimentos na área de educação patrimonial.	Arquivologia	Educação Patrimonial em Arquivos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Arquivo Histórico e Institucional	RJ (1). Total:1	Atualizar e/ou adquirir conhecimentos na área de Ciência da Informação bem como divulgar as pesquisas desenvolvidas no âmbito da FCRB.	Arquivologia	Pesquisas em Arquivologia/Ciência da Informação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Arquivo Histórico e Institucional	RJ (4). Total:4	Atualizar e/ou adquirir conhecimentos na área de gestão de documentos e preservação digital.	Outro - não especificado	Gestão de Documentos e Preservação Digital	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Arquivo Histórico e Institucional	RJ (1). Total:1	Aprimorar e atualizar os conhecimentos no âmbito da Administração Pública Federal	Administração de Empresas	Administração Pública Federal	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Arquivo Histórico e Institucional	RJ (4). Total:4	Licença capacitação - Leandro de Abreu Souza Jaccoud, Priscila Soares Vaisman, Ricardo Moreira dos Santos, Thiago Henrique Rodrigues da Silva.	Arquivologia	Arquivologia no âmbito da Administração Pública	-	A necessidade deve ser desconsiderada porque: As informações sobre licença capacitação servirão apenas para o SARH dimensionar o interesse na modalidade de afastamento, não sendo adequado criar necessidade de aprendizagem.	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Preservação	SP (1). Total:1	Aprimorar conhecimentos em	Outro - não especificado	Conservação-restauração -	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir para	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>



dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1) conservação-restauração	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3) restauração de publicações e obras raras	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Esta necessidade deve: (IFC 2) validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Preservação	SP (4). Total:4	Conhecimentos em técnicas diferentes de costura aplicadas a livros.	Outro - não especificado	Técnicas diferentes de costura aplicadas a livros.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Preservação	RJ (1). Total:1	Licença capacitação - Ingrid Simões Arrais	Políticas Públicas	Administração política na Fundação Casa de Rui Barbosa	-	A necessidade deve ser desconsiderada porque: As informações sobre licença capacitação servirão apenas para o SARH dimensionar o interesse na modalidade de afastamento, não sendo	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2) adequado criar necessidade de aprendizagem.	Ação de desenvolvimento	Ações
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	RJ (2). Total:2	Conhecimentos relacionados à Igualdade de raça e gênero - História da literatura brasileira	Literatura Brasileira	História da literatura brasileira	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	RJ (2). Total:2	Conhecimentos sobre Humanidades Digitais	Tecnologia da Informação	Humanidades Digitais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	RJ (1). Total:1	Conhecimentos na área de gestão de documentos arquivísticos	Arquivologia	Gestão de documentos arquivísticos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é	-	



dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2) válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	SP (1). Total:1	Conhecimentos na área de gestão museológica	Outro - não especificado	Preservação de acervos digitais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	SP (2). Total:2	Novas tecnologias de difusão	Outro - não especificado	Estratégias de comunicação/educação museal	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Divisão de Arquivo Museus de Literatura Brasileira	RJ (1). Total:1	Licença capacitação - Marta Magalhães Clemente	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão Administrativa	-	A necessidade deve ser desconsiderada porque: As informações sobre licença capacitação servirão apenas para o SARH	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>




dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Centro de Memória e Informação	RJ (1). Total:1	Atualização na construção de projetos de restauração em edificações históricas/ conservação preventiva	Projeto de Arquitetura e Urbanismo	Atualização e desenvolvimento de técnicas para projetos de intervenção sobre o patrimônio cultural arquitetônico e paisagístico.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Centro de Memória e Informação	RJ (1). Total:1	Atualizar conhecimentos sobre o software REVIT, que será utilizado para entrega de material de arquitetura/engenharia. Decreto nº10.306/20	Tecnologia de Arquitetura e Urbanismo	Software REVIT, para análise de material desenvolvido com a tecnologia BIM	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Divisão Museu Casa de Rui Barbosa	RJ (2). Total:2	Aprimorar conhecimentos em inglês (conversação)	Línguas Estrangeiras Modernas	Inglês	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Divisão Museu Casa de Rui Barbosa	RJ (1). Total:1	Aprimorar conhecimentos em criação e edição de imagens.	Comunicação Visual	Criação e edição de imagens	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Biblioteca	RJ (1). Total:1	Aprimorar habilidades em língua estrangeira no âmbito da Biblioteconomia	Línguas Estrangeiras Modernas	Língua inglesa Língua francesa Língua espanhola	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Biblioteca	RJ (1). Total:1	Aprimorar habilidades e potencializar	Biblioteconomia	História do Livro/Bibliografia	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir para	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>




dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1) competências no âmbito da Biblioteconomia para aplicação na gestão e na pesquisa nos acervos bibliográficos.	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3) Material/Patrimônio Bibliográfico	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Esta necessidade deve: (IFC 2) validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Biblioteca	RJ (1). Total:1	Complementar a formação em Biblioteconomia, a fim de ampliar conhecimentos e habilidades concernentes a área	Biblioteconomia	Biblioteconomia	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Licitações e Contratos	RJ (1). Total:1	Análise de planilhas de custos e formação de preços para aceitação de propostas e reajustes seguindo as determinações mais atuais.	Logística e Compras Públicas	As incidências de tributos, fórmulas de cálculo, o que considerar e eliminar após 1 ano de contratação, depreciação.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Execução Orçamentária, Contábil e Financeira	RJ (3). Total:3	Conhecimento relacionado com as atividades do setor.	Orçamento e Finanças	e-Social, Folha de pagamento, EFD-Reinf	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Administração de Recursos Humanos	RJ (3). Total:3	Atualizar e adquirir novos conhecimentos na área de qualidade de vida	Gestão de Pessoas	Qualidade de vida	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Administração de Recursos Humanos	RJ (3). Total:3	Atualizar e adquirir novos conhecimentos em Sistemas de Governo	Governo e Transformação Digital	Sistemas de Governo: SEI, SIORF etc.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
Serviço de Administração	RJ (1). Total:1	Licença capacitação - Raquel Pavan Braz	Gestão de Pessoas	Teletrabalho	-	A necessidade deve ser	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

Necessidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFS 1)	Esta necessidade deve: (IFS 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
de Recursos Humanos						<p>Esta necessidade deve: (IFS 2)</p> <p>desconsiderada porque: As informações sobre licença capacitação servirão apenas para o SARH dimensionar o interesse na modalidade de afastamento, não sendo adequado criar necessidade de aprendizagem.</p>		
Serviço de Administração de Recursos Humanos	RJ (1). Total:1	Atualizar e adquirir novos conhecimentos sobre aposentadoria e pensões	Aposentadoria e Previdência	Aposentadoria e pensões	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado Organizacional: Operacional</p>	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Administração de Recursos Humanos	RJ (2). Total:2	Atualizar e adquirir novos conhecimentos na área de capacitação	Gestão de Pessoas	Capacitação	<p>Precisa ser aprendido: Contínuo</p> <p>Resultado</p>	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de	-	

Necessidades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Organizacional: Operacional	Esta necessidade deve: (IFC 2) Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
Serviço de Administração de Recursos Humanos	RJ (2). Total:2	Atualizar e adquirir novos conhecimentos sobre a folha de pagamento	Gestão de Pessoas	Folha de pagamento	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Coordenação-Geral de Administração	RJ (2). Total:2	Atualizar e adquirir novos conhecimentos no Sistema de Planejamento e Gerenciamento de Contratações - SPGC.	Logística e Compras Públicas	Licitação e contratos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
Serviço de Tecnologia da Informação e Comunicação	RJ (2). Total:2	Atualizar e/ou adquirir conhecimentos na área de Tecnologia da Informação	Tecnologia da Informação	Tecnologia da informação	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2) válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
FCRB	RJ (40). Total:40	Conceitos, ferramentas Planejamento Estratégico	Estratégia, Projetos e Processos	planejamento estratégico	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
FCRB	RJ (40). Total:40	Conceitos, ferramentas Planejamento Orçamentário	Orçamento e Finanças	Planejamento orçamentário	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
PRES - Auditoria	RJ (1). Total:1	Avaliação e assessoria sobre a adequação e eficácia da governança, do controle interno e do gerenciamento de riscos e integridade, compliance...	Auditoria	Análise de Banco de Dados com PowerBI; Detecção de fraudes e erros; e Avaliação de Riscos à integridade.	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Estratégico	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1)	Tema Geral (IFS 3)	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1)	Esta necessidade deve: (IFC 2)	Ação de desenvolvimento	Ações
SASG	RJ (6). Total:6	Licença Capacitação - Cláudia Barros; Diego Nascimento; Guilherme Esteves; Luiz Carlos Baltazar; Ricardo Samuel da Silva Freitas e Paulo Zucoloto.	Administração de Empresas	Administração Pública	-	A necessidade deve ser desconsiderada porque: As informações sobre licença capacitação servirão apenas para o SARH dimensionar o interesse na modalidade de afastamento, não sendo adequado criar necessidade de aprendizagem.	-	
SASG	RJ (6). Total:6	Adquirir e atualizar os conhecimentos na área de Gestão de Materiais	Logística e Compras Públicas	Gestão de materiais	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	-	
FCRB	RJ (40). Total:40	Adquirir e atualizar os conhecimentos na	Logística e Compras	Licitação	Precisa ser aprendido:	A necessidade deve seguir para	-	

dades (IFS 0.1)	UF e Qnt. de agentes públicos (IFS 0.3)	O que NÃO SE SABE FAZER ou NÃO SER (IFS 1) área de Licitações e compras sustentáveis - Lei nº 14.133/2021	Tema Geral (IFS 3) Públicas	Recorte do Tema Geral (IFS 3)	O que precisa ser aprendido e o resultado que precisa ser alcançado (IFC 1) Contínuo Resultado Organizacional: Tático	Esta necessidade deve: (IFC 2) validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente	Ação de desenvolvimento	Ações
SASG	RJ (6). Total:6	Adquirir e atualizar os conhecimentos na área de Gestão de Contratos	Concessão de Serviços Públicos	Contratos	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Tático	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		<input type="checkbox"/>
SASG	RJ (6). Total:6	Adquirir e atualizar os conhecimentos na área de Gestão Patrimonial	Estratégia, Projetos e Processos	Gestão Patrimonial	Precisa ser aprendido: Contínuo Resultado Organizacional: Operacional	A necessidade deve seguir para validação da Unidade de Gestão de Pessoas, pois é válida e pertinente		