



Sumário

Presidência da República	1
Ministério da Agricultura e Pecuária	2
Ministério da Cidadania	8
Ministério das Cidades	8
Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação	8
Ministério das Comunicações	15
Ministério da Cultura	17
Ministério da Defesa	18
Ministério do Desenvolvimento Agrário e Agricultura Familiar	48
Ministério do Desenvolvimento e Assistência Social, Família e Combate à Fome	50
Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços	51
Ministério dos Direitos Humanos e da Cidadania	52
Ministério da Educação	53
Ministério do Esporte	95
Ministério da Fazenda	95
Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos	103
Ministério da Igualdade Racial	107
Ministério da Integração e do Desenvolvimento Regional	107
Ministério da Justiça e Segurança Pública	114
Ministério do Meio Ambiente e Mudança do Clima	124
Ministério de Minas e Energia	131
Ministério das Mulheres	133
Ministério do Planejamento e Orçamento	133
Ministério de Portos e Aeroportos	133
Ministério dos Povos Indígenas	135
Ministério da Previdência Social	135
Ministério da Saúde	137
Ministério do Trabalho e Emprego	151
Ministério dos Transportes	164
Ministério do Turismo	186
Banco Central do Brasil	187
Controladoria-Geral da União	189
Ministério Público da União	189
Tribunal de Contas da União	191
Defensoria Pública da União	193
Poder Legislativo	193
Poder Judiciário	193
Entidades de Fiscalização do Exercício das Profissões Liberais	199
Ineditoriais	207

.....Esta edição é composta de 312 páginas

Presidência da República

CASA CIVIL

SECRETARIA EXECUTIVA

SECRETARIA DE ADMINISTRAÇÃO

EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 1/2024 - UASG 110001

Número do Contrato: 16/2023.
 Nº Processo: 00059.002078/2022-15.
 Pregão. Nº 11/2023. Contratante: SECRETARIA DE ADMINISTRACAO/PR. Contratado: 05.926.726/0001-73 - MODULO CONSULTORIA E GERENCIA PREDIAL LTDA. Objeto: Prorrogação do prazo de vigência contratual. Fundamento Legal: Lei 8.666/93. Vigência: 02/06/2024 a 02/06/2025. Valor Total Atualizado do Contrato: R\$ 102.600,00. Data de Assinatura: 20/05/2024.

(COMPRASNET 4.0 - 20/05/2024).

AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA

EXTRATO DE TERMO ADITIVO Nº 3/2024 - UASG 110120

Número do Contrato: 516/2019.
 Nº Processo: 00091.002238/2018-35.
 Pregão. Nº 4/2019. Contratante: AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA. Contratado: 05.388.674/0006-33 - STOQUE SOLUÇÕES TECNOLÓGICAS S/A. Objeto: Prorrogar excepcionalmente o prazo da vigência do contrato nº 516/2019, por 12 (doze) meses, contemplando-se, nesta ocasião, o período de 24/05/2024 a 23/05/2025, nos termos do art. 57, § 4º, da Lei nº 8.666 de 1993. Vigência: 24/05/2024 a 23/05/2025. Valor Total do Termo Aditivo: R\$ 927.962,52. Data de Assinatura: 21/05/2024.

(COMPRASNET 4.0 - 21/05/2024).

EDITAL Nº 90 - ABIN, DE 21 DE MAIO DE 2024

CONCURSO PÚBLICO PARA PROVIMENTO DE VAGAS NOS CARGOS DE OFICIAL DE INTELIGÊNCIA, DE OFICIAL TÉCNICO DE INTELIGÊNCIA E DE AGENTE DE INTELIGÊNCIA

A DIRETORA DE GESTÃO DE PESSOAS DA AGÊNCIA BRASILEIRA DE INTELIGÊNCIA DA CASA CIVIL DA PRESIDÊNCIA DA REPÚBLICA, em cumprimento à decisão judicial, torna pública a convocação do candidato, inscrito sob o Código Identificador nº 02FADB8E9A59, para a avaliação psicológica, bem como os procedimentos para a realização da fase.

Torna público, ainda, que o candidato deverá acessar a página do evento, no endereço eletrônico http://www.cebraspe.org.br/concursos/abin_17, para ter conhecimento de seu código identificador.

1 DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA

1.1 Para a avaliação psicológica, a ser realizada no dia 26 de maio de 2024, o candidato deverá observar todas as instruções contidas no item 14 do Edital nº 1 - ABIN, de 2 de janeiro de 2018, e alterações, na Instrução Normativa nº 011 - ABIN/GSI/PR, de 28 de dezembro de 2017; no item 3 do Edital nº 15 - ABIN, de 24 de setembro de 2018; e neste edital.

1.2 O candidato receberá, por meio de e-mail, aplicativo de mensagem e(ou) telegrama, as informações referentes ao horário e ao local de realização da avaliação psicológica. O candidato somente poderá realizar a avaliação psicológica no horário e local informado por e-mail, aplicativo de mensagem e(ou) telegrama.

1.3 Os instrumentos utilizados para avaliar o perfil psicológico do candidato, a fim de verificar sua adequação ao cargo, serão definidos segundo os critérios objetivos e os parâmetros estabelecidos pelo perfil psicológico por meio das características abaixo:

Característica	Descrição operacional	Dimensão
Análise e síntese	Examina e interpreta uma determinada situação, fato ou problema, decompondo o todo em seus aspectos relevantes e unificando-os de forma apropriada; avalia grande volume de informações, hierarquizando-as e concatenando-as.	MÉDIO
Assertividade	Apresenta argumentos de forma convincente; defende opiniões, expressando-se de maneira enfática.	MÉDIO
Atenção concentrada/sustentada	Mantém a atenção focada na tarefa que está realizando, não permitindo que algo externo interfira ou desvie sua atenção.	MÉDIO INFERIOR
Atenção difusa/dividida:	Mantém a concentração em uma determinada tarefa ao mesmo tempo em que está atento ao que está acontecendo em sua volta; consegue responder a dois ou mais estímulos/tarefas simultaneamente.	MÉDIO INFERIOR
Autoconfiança	Demonstra segurança em si mesmo na realização de um objetivo ou tarefa; tem confiança em si próprio no desempenho das suas atribuições, responsabilidades e deveres.	MÉDIO
Bom senso	Faz escolhas sensatas e inteligentes com cautela e equilíbrio; avalia uma determinada situação e, a partir de então, toma a decisão mais acertada em relação a ela.	MÉDIO
Coerência	Age em conformidade a uma lógica, mantendo congruência em suas opiniões, pensamentos e ações.	MÉDIO
Comunicabilidade	Expressa ideias com clareza e boa dicção, de forma objetiva e sem ser prolixo, organizando-as e articulando-as adequadamente e mantendo um discurso com início, meio e fim.	MÉDIO
Controle emocional	Age de forma equilibrada em situações adversas, sendo capaz de dominar o medo, o estresse e de suportar pressões.	MÉDIO
Criatividade	busca ou cria soluções originais para resolver problemas e realizar tarefas.	MÉDIO
Curiosidade	É capaz de buscar informações sobre uma determinada situação/acontecimento; demonstra vontade de saber ou de procurar desvendar ou se aprofundar em algo.	MÉDIO
Dinamismo	É ativo e ágil, envolvendo-se em várias atividades ao mesmo tempo; age com vitalidade, despendendo energia na realização das tarefas.	MÉDIO
Flexibilidade	Aceita sugestões e críticas; ajusta-se, de forma apropriada, a novos fatos, conceitos ou situações.	MÉDIO
Imparcialidade	Age com equidade, retidão, neutralidade e impessoalidade.	MÉDIO
Iniciativa	Inicia a ação; age de maneira espontânea e imediata diante de uma situação.	MÉDIO
Inteligência	Demonstra capacidade intelectual, destreza e habilidade relacionada ao raciocínio e ao aprendizado.	MÉDIO
Liderança	Delega, acompanha e orienta a execução de tarefas para alcance de objetivos; toma decisões diante de situações críticas; administra situações de conflitos; exerce a autoridade e faz-se respeitar.	MÉDIO
Objetividade	É direto e conciso, sem ser prolixo; é preciso e focado ao realizar uma tarefa ou alcançar um propósito.	MÉDIO
Organização	Realiza tarefas, de forma ordenada e coordenada, estabelecendo meios e ações de acordo com uma sequência lógica e produtiva; controla e ordena o ambiente.	MÉDIO
Paciência	Age com calma e tranquilidade; aquieta-se, sem conformar-se com a situação; sabe aguardar o momento certo para agir.	MÉDIO
Persistência	Age com perseverança, insistência e firmeza, empenhando-se ao máximo para cumprir uma tarefa ou alcançar um objetivo; não desiste facilmente, mesmo diante de dificuldades, obstáculos e contrariedades.	MÉDIO
Planejamento	Define etapas, métodos e meios necessários para realização de um trabalho, com base em seus objetivos; estabelece ordem de prioridade e de hierarquia às ações, antevendo situações de risco.	MÉDIO
Postura profissional	É comprometido e dedicado ao trabalho; adota padrões de conduta e de qualidade no trabalho; age com zelo e de acordo com padrões morais e éticos inerentes à sua profissão.	MÉDIO

