

Indução à formação qualificada de pessoal de nível superior

- Planejar as diretrizes e estratégias prioritárias de indução à formação
- Implementar as ações de indução à formação
- Avaliar os resultados e impactos das ações de indução à formação

 Recursos humanos qualificados e com compromisso social, científico e tecnológico

Geração e disseminação da informação e do conhecimento educacional, científico e tecnológico

- Prospectar e fomentar a divulgação da informação e do conhecimento
- Estimular o acesso e a utilização da educação, ciência, tecnologia e inovação pela sociedade brasileira

 Acesso e promoção do conhecimento educacional, científico e tecnológico

Qualificação da pós-graduação stricto sensu

- Definir estratégias para a expansão e consolidação da pós-graduação stricto sensu
- Normatizar o processo de avaliação e de acompanhamento da pós-graduação stricto sensu
- Avaliar as propostas de cursos novos de mestrado e doutorado
- Avaliar os programas de pós-graduação stricto sensu em funcionamento
- Acompanhar e monitorar programas de pós-graduação stricto sensu

 Educação e Ciência brasileiras inseridas internacionalmente

 Pós-graduação de qualidade, diversificada, inclusiva e equitativa no País

Gestão de pessoas

- | | |
|-------------------|---------------------|
| Prover pessoas | Manter pessoas |
| Gerenciar pessoas | Desenvolver pessoas |

Gestão de logística

- | | |
|---------------------------------|---|
| Gerenciar contratações | Administrar bens permanentes e de consumo |
| Gerenciar infraestrutura física | Gerenciar eventos institucionais |

Gestão da informação e comunicação social

- | | |
|---------------------------------|---|
| Gerenciar dados e informações | Gerenciar comunicação interna e externa |
| Gerenciar documentos e arquivos | |

Gestão de TI

- | | |
|---------------------------------------|----------------------------------|
| Gerenciar os planos de TI | Desenvolver soluções de TI |
| Gerenciar soluções de TI | Gerenciar a infraestrutura de TI |
| Administrar a segurança da Informação | |

Gestão orçamentária e financeira

- | | |
|--|-------------------------------|
| Gerenciar a execução orçamentária e financeira | Gerenciar prestação de contas |
|--|-------------------------------|

Gestão do desenvolvimento organizacional e de inovação

- | | |
|---|---|
| Planejar e gerenciar ações de inovação | Planejar e desenvolver a gestão do conhecimento |
| Gerenciar o desenvolvimento institucional | Gerenciar a qualidade institucional |

Gestão estratégica do orçamento organizacional

- | | |
|------------------------------------|--|
| Planejar o orçamento institucional | Monitorar a execução orçamentária e financeira |
|------------------------------------|--|

Gestão das relações institucionais

- | | |
|---|-------------------------------------|
| Planejar a comunicação institucional | Desenvolver relações institucionais |
| Proporcionar a participação e o controle social | |

Gestão da governança institucional

- | | |
|--|--|
| Planejar e coordenar a governança de dados, informações e conhecimento | Coordenar a integridade institucional e gerenciar controles internos |
| Desenvolver estratégias institucionais | Gerenciar os processos institucionais |
| Gerenciar os projetos institucionais | Gerenciar os riscos institucionais |
| Monitorar estratégias institucionais | |