



Ministério da Educação

Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível
Superior

Diretoria de Avaliação

ÁREA: Veterinária

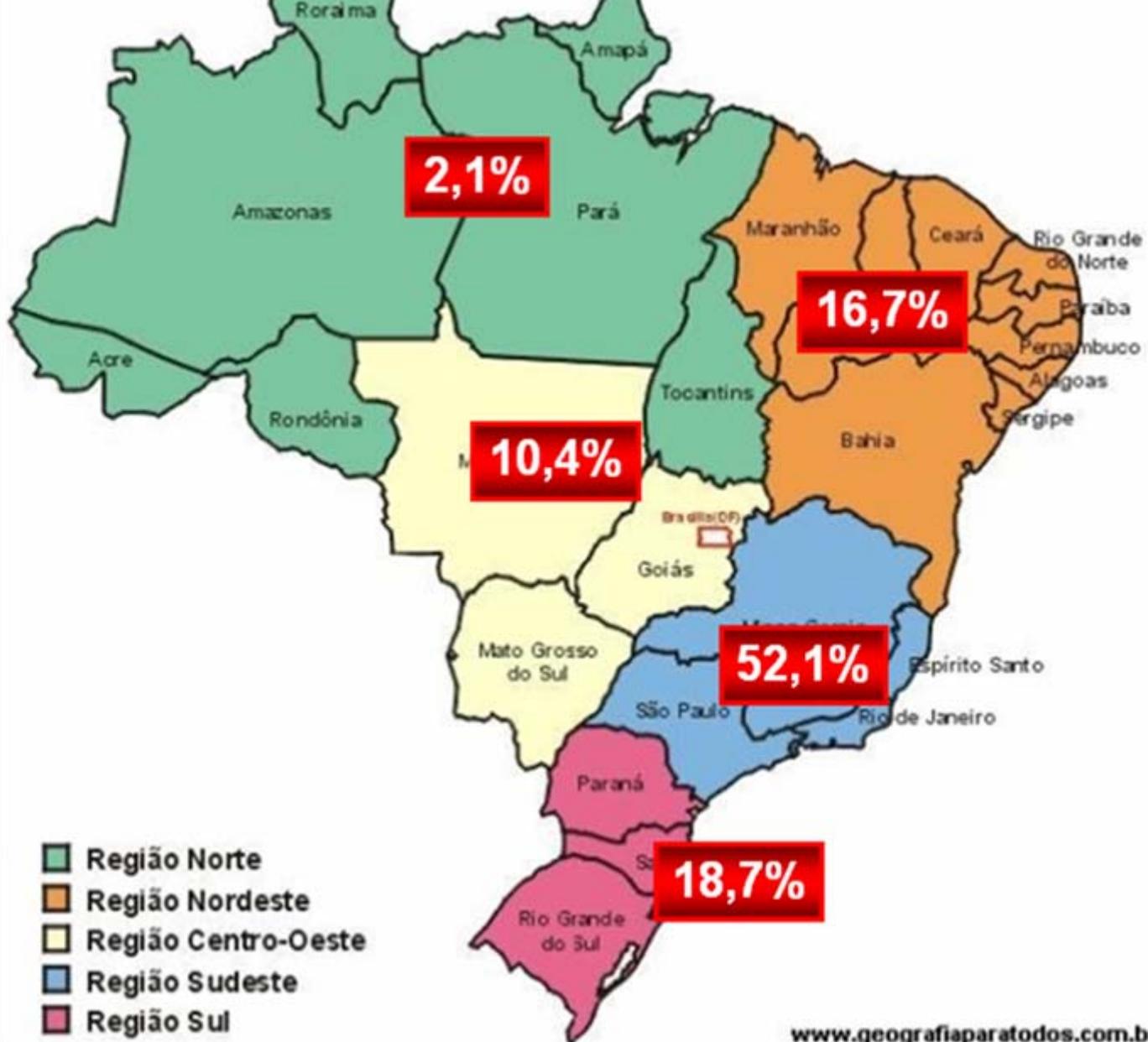
TRIÊNIO 2007-2010

Coordenador: RODRIGO COSTA MATTOS

Coordenador-Adjunto: AMAURI ALCINDO ALFIERI

BRASÍLIA 14-16 de JUNHO de 2011

PPG



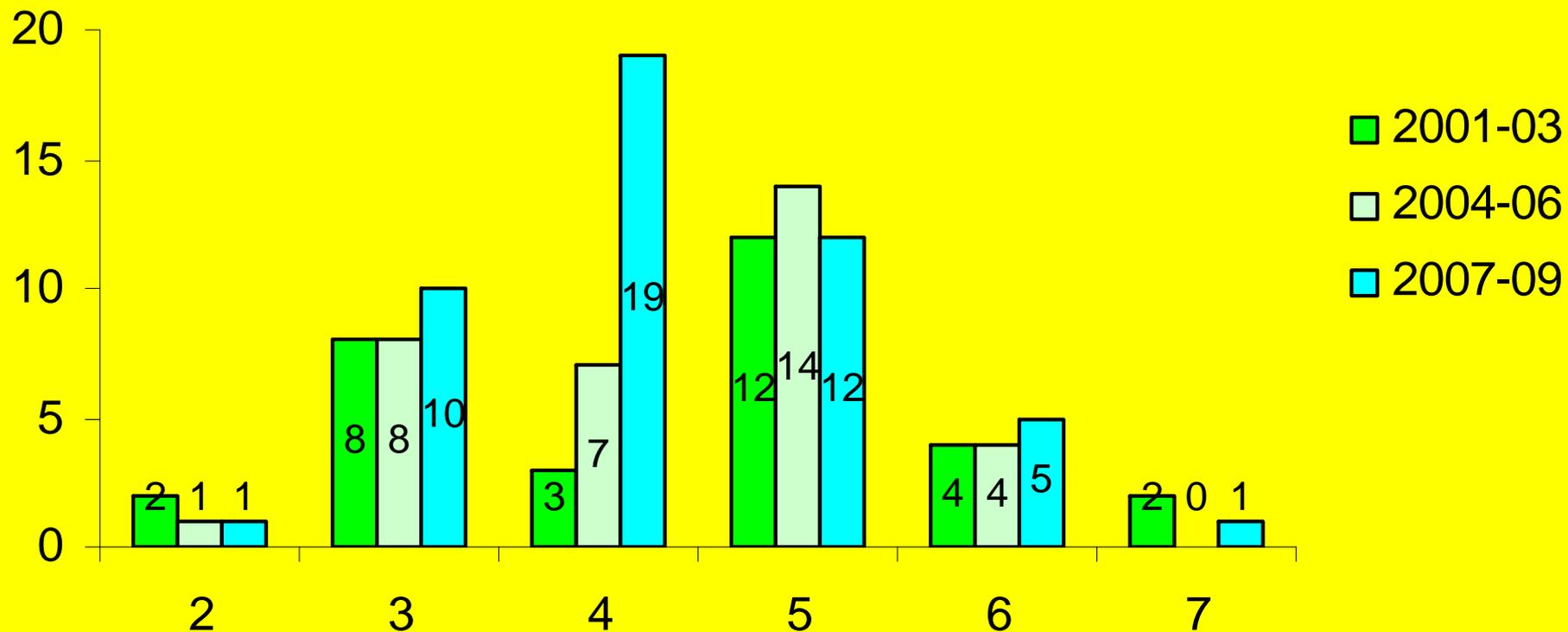
CRESCIMENTO DA PÓS-GRADUAÇÃO NA ÁREA

Ano	Programas	Crescimento %	
2004	31		
2006	37	19,3	19,3
2009	48	29,7	54,8
2011	54	12,5	74,2

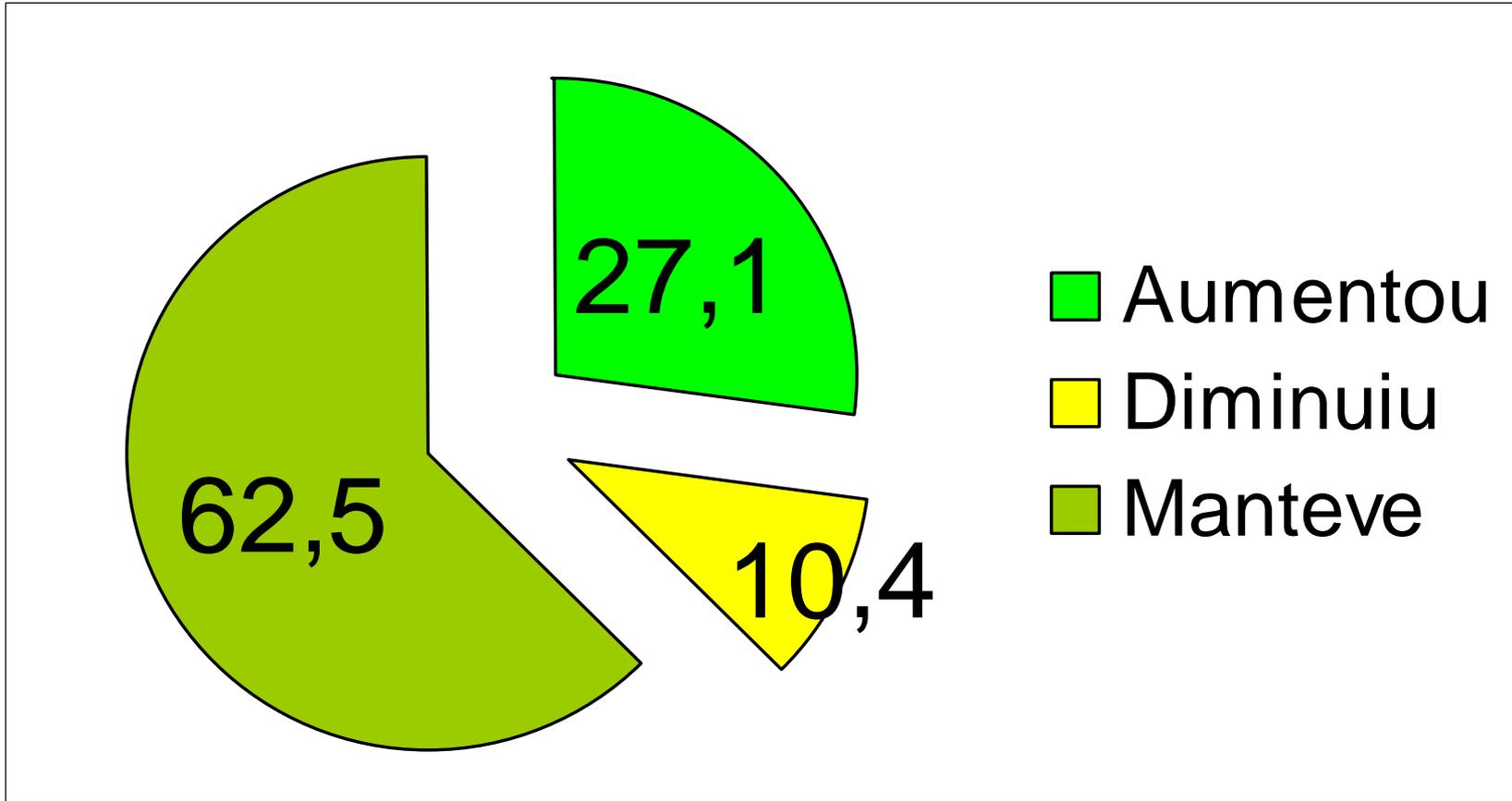
MODALIDADE DOS PROGRAMAS DA PÓS-GRADUAÇÃO NA ÁREA

M	M e D	D	MP
19	33	0	2

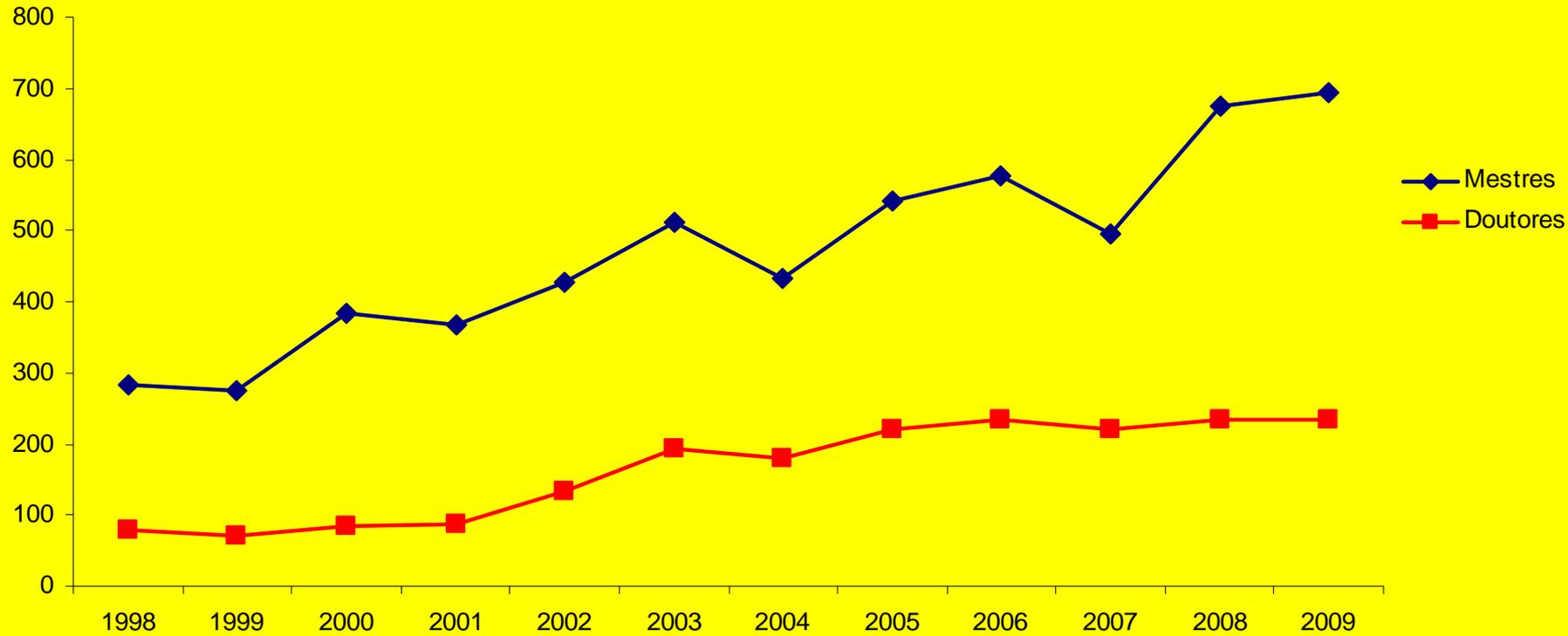
Distribuição dos Conceitos 2001-2009



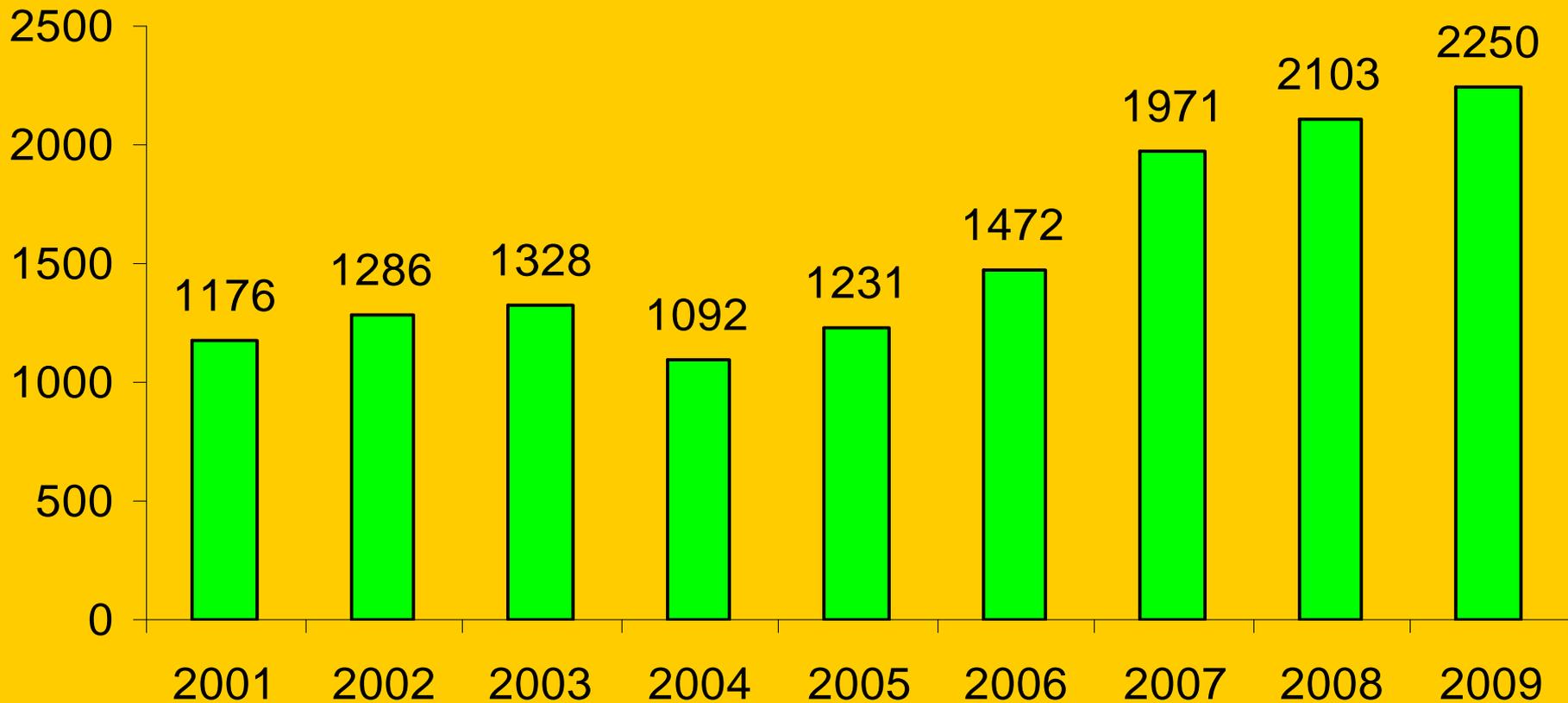
VARIAÇÃO DE NOTAS NA ÁREA - TRIENAL 2007-2009



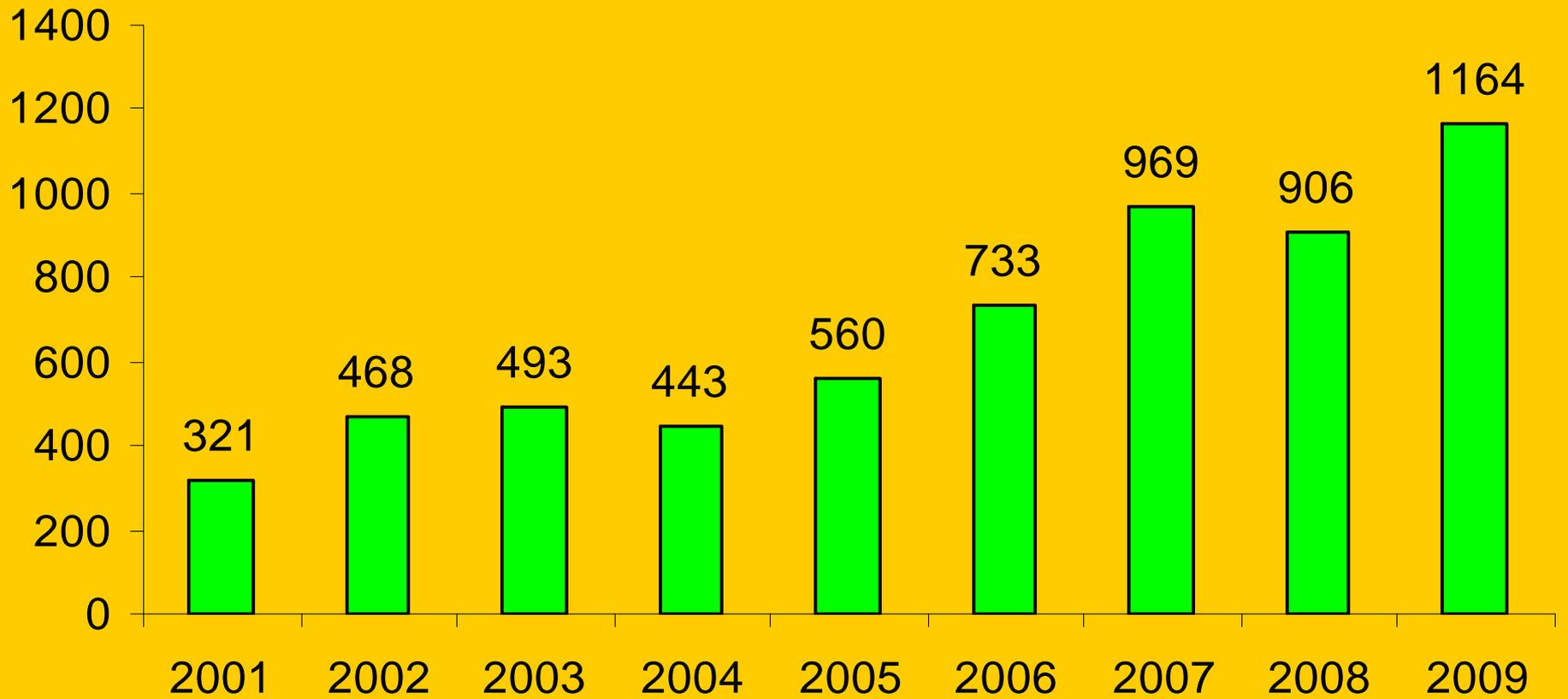
Titulados 1998 a 2009



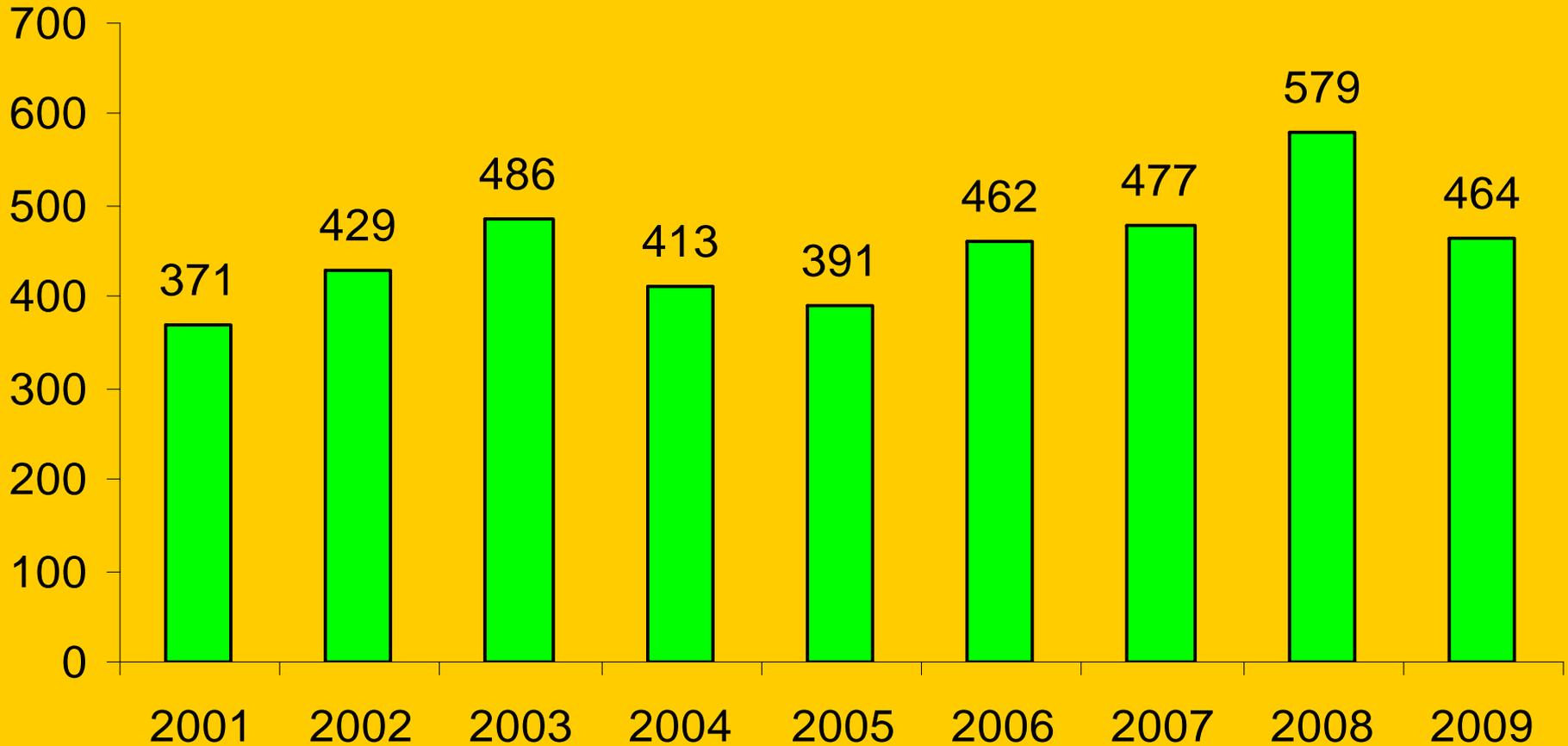
Produção Qualis



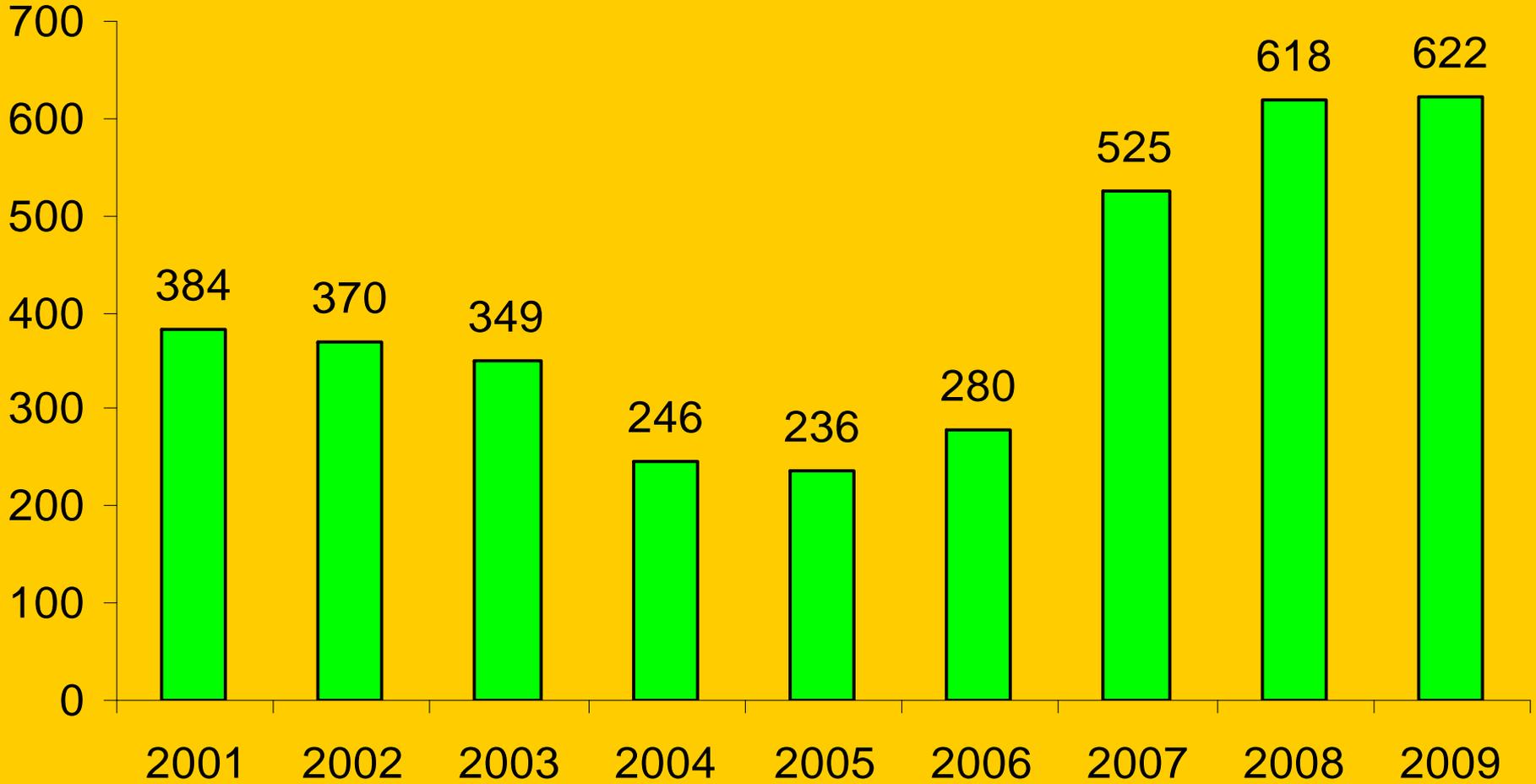
Internacional (A1,A2,B1)

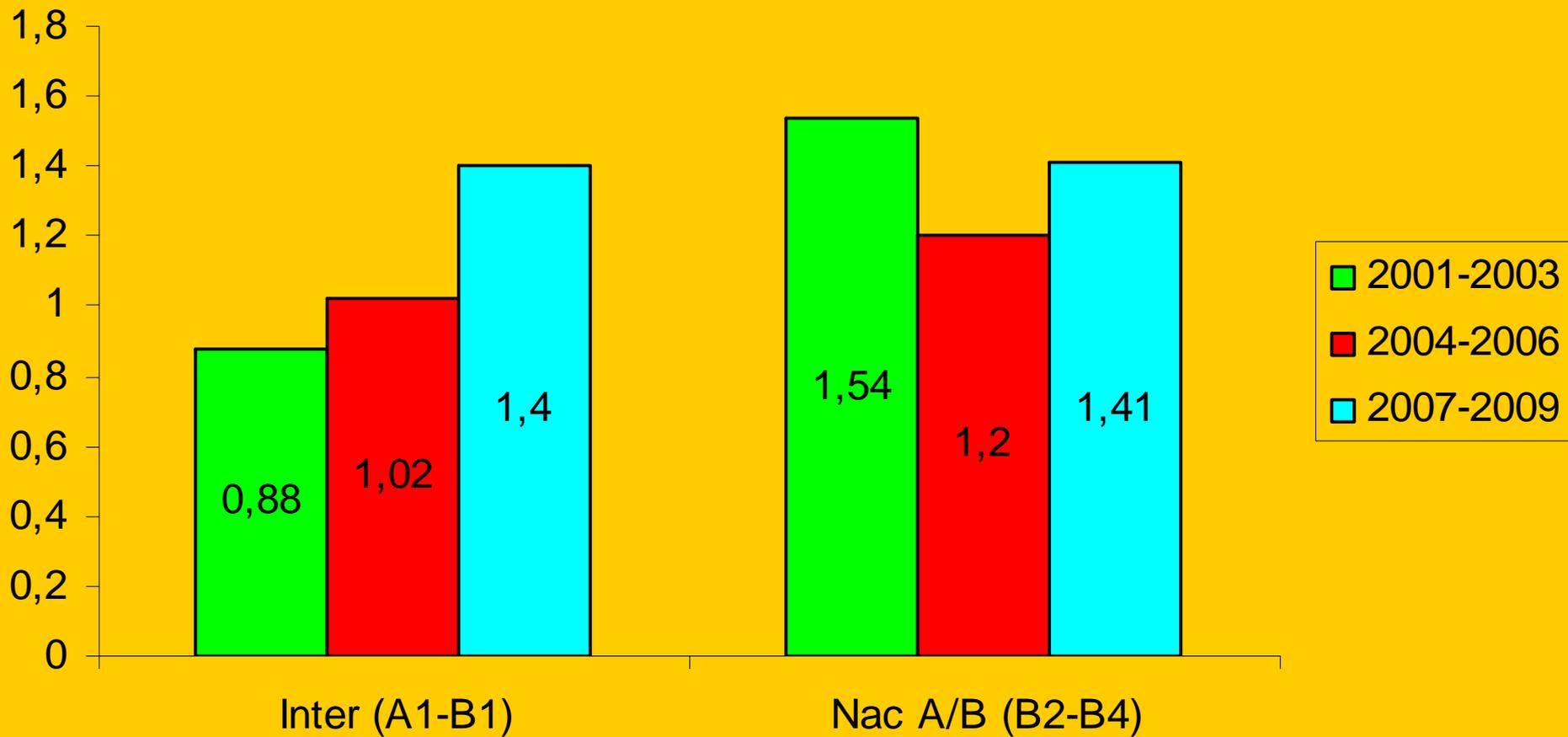


Nacional A (B2 + B3)

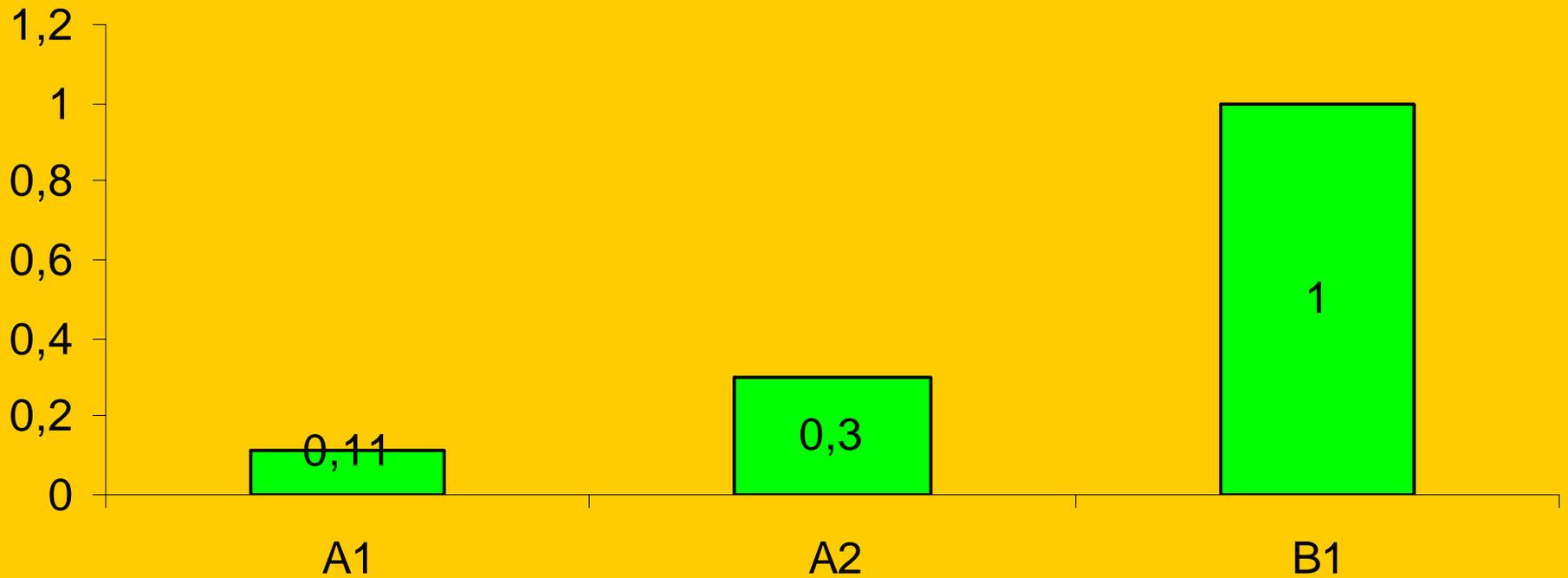


Nacional B (B4)



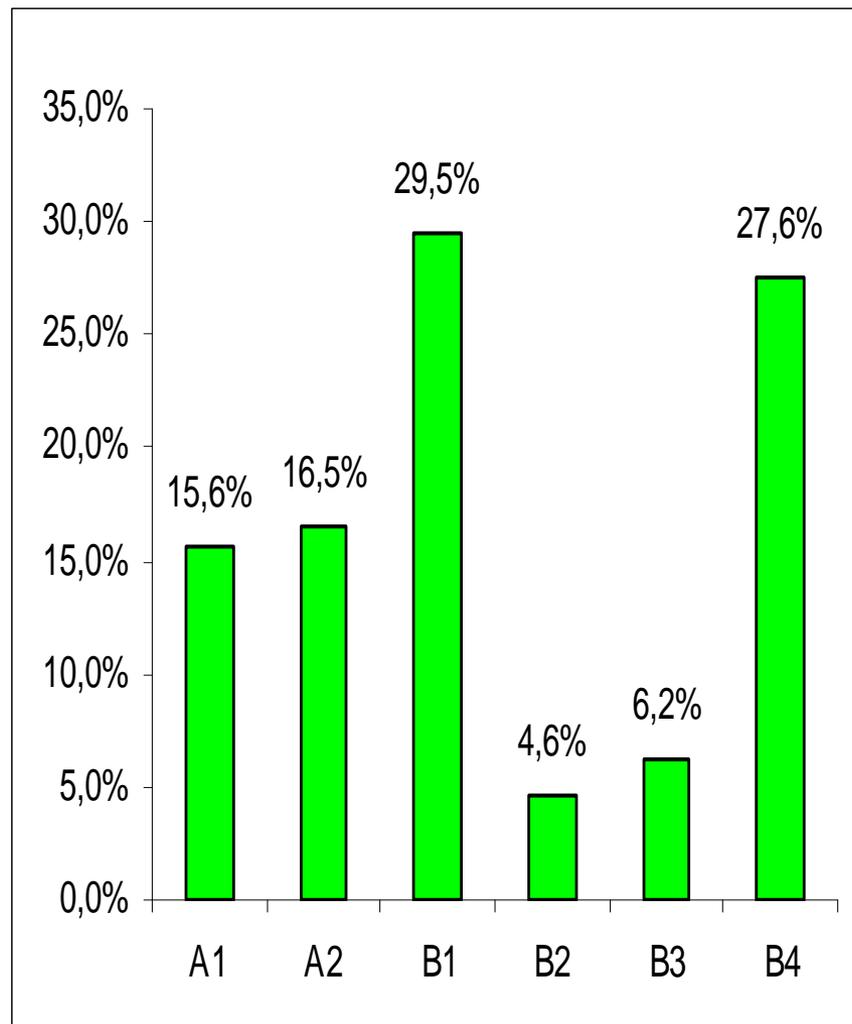
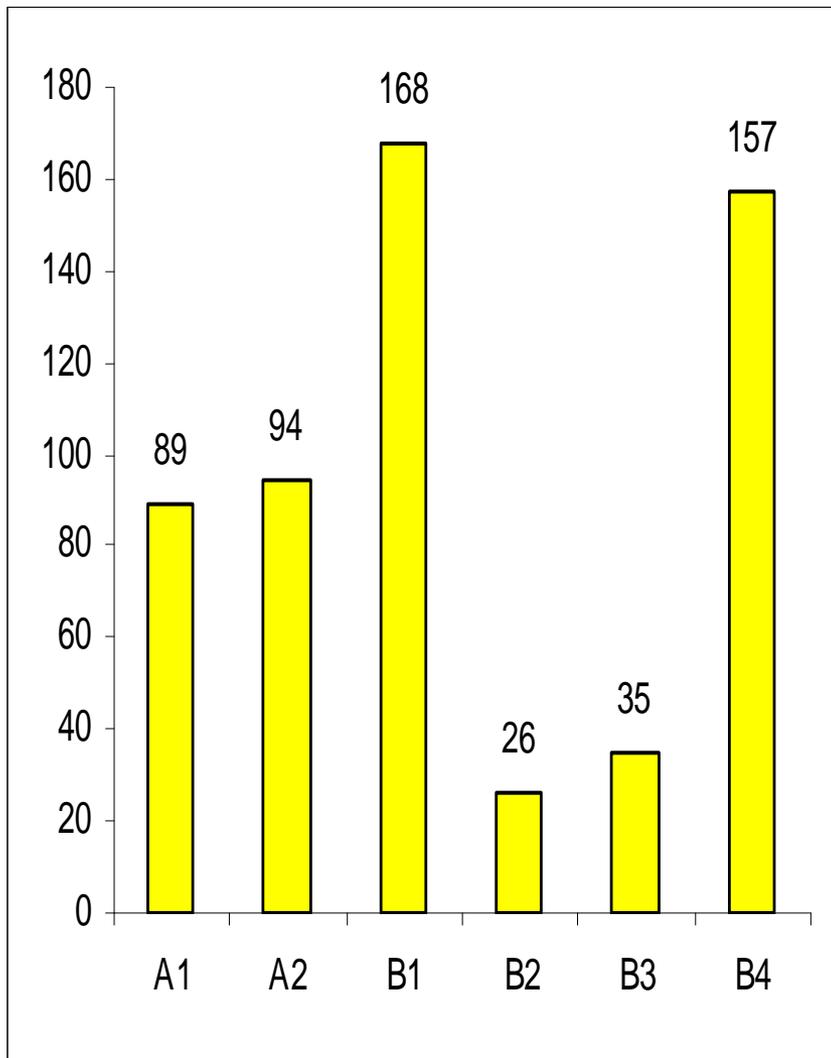


A1, A2, B1 (2007-2009)



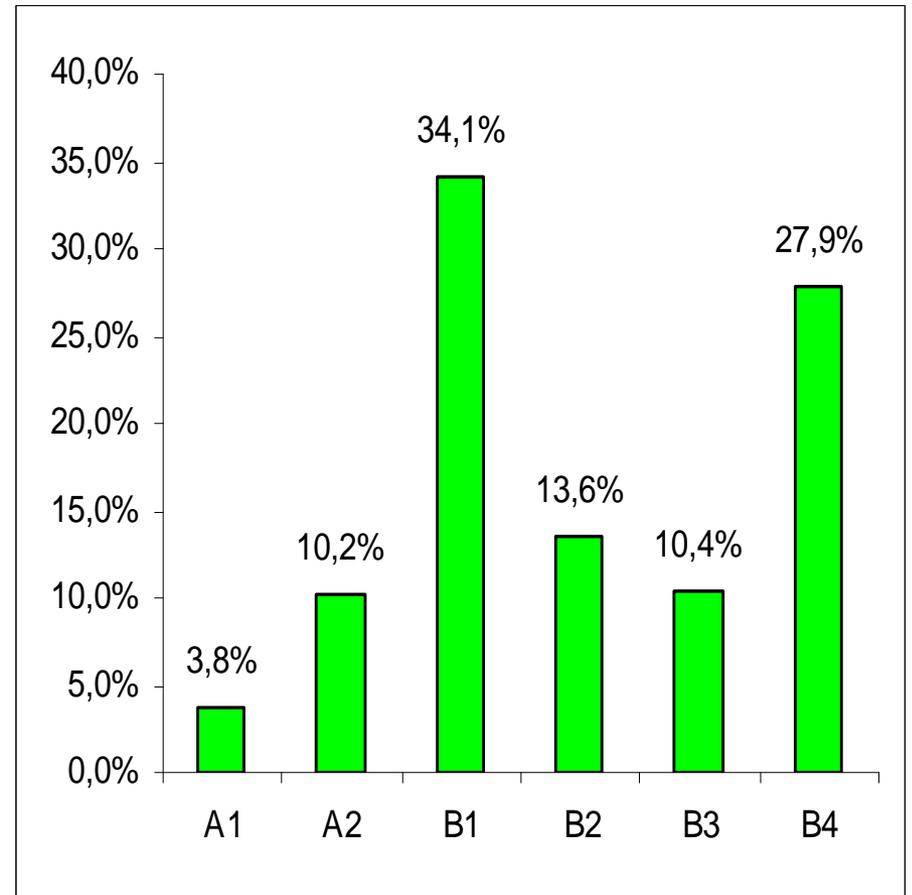
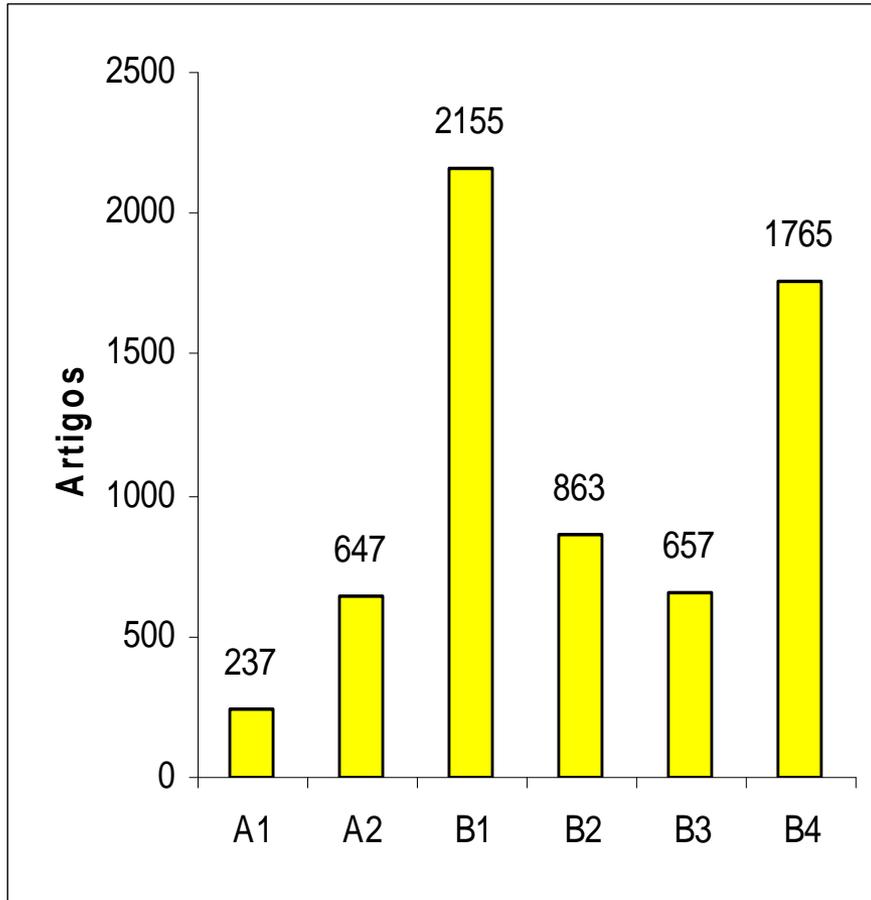
PRODUÇÃO INTELECTUAL - PERIÓDICOS

Número total de títulos no Qualis-Periódico da Área : 1301



PRODUÇÃO INTELECTUAL - PERIÓDICOS

Número total de artigos dos Programas da Área : 10870



1 – PROPOSTA DO PROGRAMA		PESO	DISC
			0 ME
2 – CORPO DOCENTE			20 FR
2.1. Perfil do corpo docente, consideradas titulação, diversificação na origem de formação, aprimoramento e experiência, e sua compatibilidade e adequação à Proposta do Programa		20	ND
2.2. Adequação e dedicação dos docentes permanentes em relação às atividades de pesquisa e de formação do programa		20	FR
2.3. Distribuição das atividades de pesquisa e de formação entre os docentes do programa.		40	FR
2.4. Contribuição dos docentes para atividades de ensino e/ou de pesquisa na graduação, com atenção tanto à repercussão que este item pode ter na formação de futuros ingressantes na PG, quanto (conforme a área) na formação de profissionais mais capacitado		20	FR
2.x			
3 – CORPO DISCENTE, TESES E DISSERTAÇÕES			30 ME
3.1. Quantidade de teses e dissertações defendidas no período de avaliação, em relação ao corpo docente permanente e à dimensão do corpo discente.		30	ME
3.2. Distribuição das orientações das teses e dissertações defendidas no período de avaliação em relação aos docentes do programa.		15	ME
3.3. Qualidade das Teses e Dissertações e da produção de discentes autores da pós-graduação e da graduação		45	FO
3.4. Eficiência do Programa na formação de mestres e doutores bolsistas: Tempo de formação de mestres		10	FR
4 – PRODUÇÃO INTELLECTUAL			40 FO
4.1. Publicações qualificadas do Programa por docente permanente.		55	FO
4.2. Distribuição de publicações qualificadas em relação ao corpo docente permanente do Programa.		30	FO
4.3. Produção técnica, patentes e outras produções consideradas relevantes.		15	FR
5 - INSERÇÃO SOCIAL			10 FR
5.1. Inserção e impacto regional e (ou) nacional do programa.			
5.2. Integração e cooperação com outros programas e centros de pesquisa e desenvolvimento profissional		65	FR
5.2. Integração e cooperação com outros programas e centros de pesquisa e desenvolvimento profissional		25	FR
5.3. Visibilidade ou transparência dada pelo programa à sua atuação.		10	FR
5.x			

Legenda: ND= não discriminou FR= alguma discriminação
ME= discriminação média FO= máxima discriminação

AVALIAÇÃO

1. PROPOSTA DO PROGRAMA: SEM PESO

1.

2.

...

2. CORPO DOCENTE 15%

...

...

3. CORPO DISCENTE, TESES E DISSERTAÇÕES 35%

4. PRODUÇÃO INTELECTUAL 45%

5. INSERÇÃO SOCIAL 5%

DESAFIOS E COMPROMISSOS DA ÁREA PARA O PRÓXIMO TRIÊNIO

1- Internacionalização da PG

- Internacionalização dos periódicos brasileiros.
- Aumento da publicação em periódicos internacionais
- Aumento do intercâmbio docente/discente com o exterior
- Incentivar a realização de Congressos/Simpósios internacionais de importância para a área

DESAFIOS E COMPROMISSOS DA ÁREA PARA O PRÓXIMO TRIÊNIO

2- Internalização da PG

- Incentivo à formação de Mestrados Profissionalizantes .
- Utilização de Programas Dinter para incentivar a instalação de programas em todo país, principalmente nas regiões carentes
- Aumento da produção técnica para profissionais e produtores

DESAFIOS E COMPROMISSOS DA ÁREA PARA O PRÓXIMO TRIÊNIO

- 3 - Incentivo ao desenvolvimento de processos e patentes.
- 4 - Criar a Biblioteca Virtual em Veterinária.
- 5 - Criação de uma Rede Nacional de Laboratórios.
- 6 - Adequar o Qualis.