

PDP ANVISA 2022

OS GRÁFICOS E TABELAS A SEGUIR APRESENTAM O COMPARATIVO DOS DADOS DAS ETAPAS DO PLANEJAMENTO - PLANEJAMENTO INICIAL, 1ª E 2ª REVISÕES) DO PDP ANVISA 2022 GEDEP/GGPES - JUNHO 2022

COMPETÊNCIAS MODIFICADAS

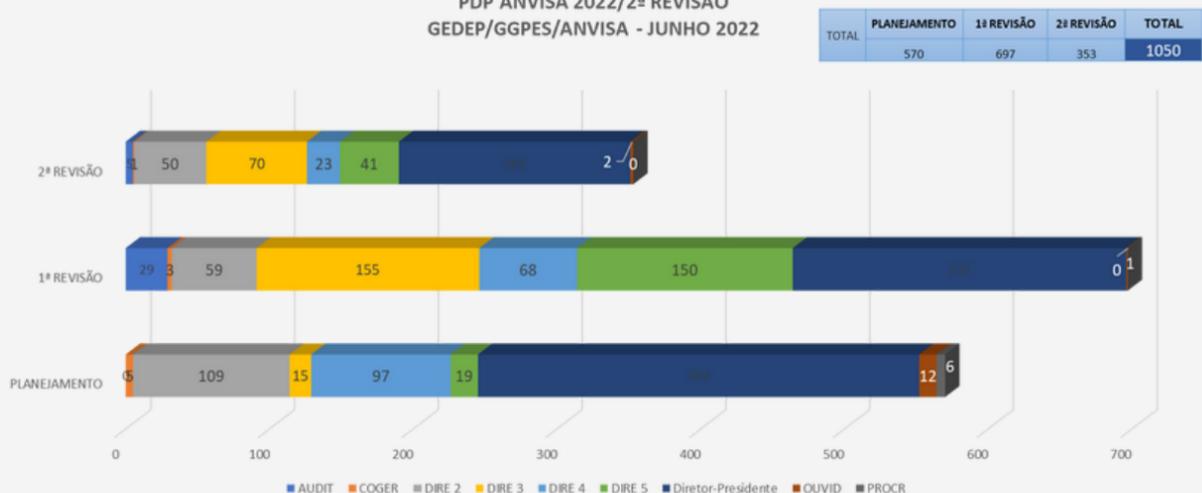
Gráfico 1 - QUANTITATIVO DE COMPETÊNCIAS MODIFICADAS (sem competências repetidas) POR ETAPA DO PLANEJAMENTO DO PDP ANVISA 2022 Gedep/Ggpes/Anvisa Junho 2022



Podemos observar no gráfico acima que o número de competências modificadas (incluídas, editadas e excluídas) caiu de forma importante neste 2ª revisão. A estabilidade do planejamento do PDP confere maior previsibilidade para a execução das ações programadas.

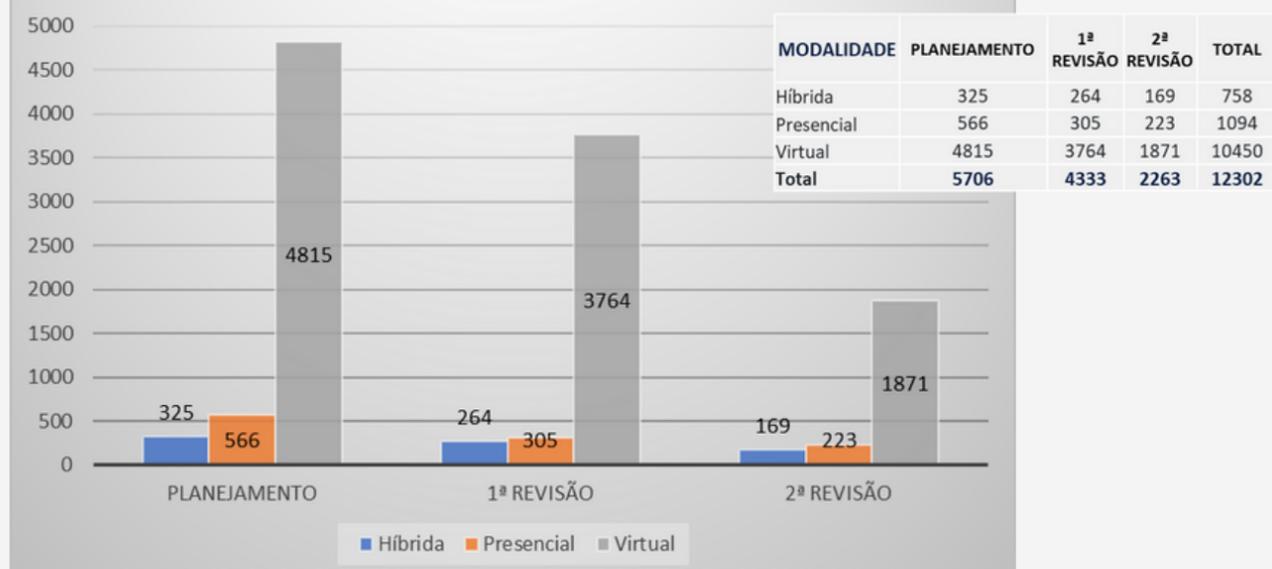
AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO INCLUÍDAS/EDITADAS POR DIRETORIA (DIRE) E UNIDADES ESPECÍFICAS (UOESP)

Gráfico 2 - NÚMERO TOTAL (INCLUÍDAS E EDITADAS) DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS A SEREM DESENVOLVIDAS POR ETAPA DO PLANEJAMENTO, DIRETORIAS E UOESP PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



PREVISÃO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS

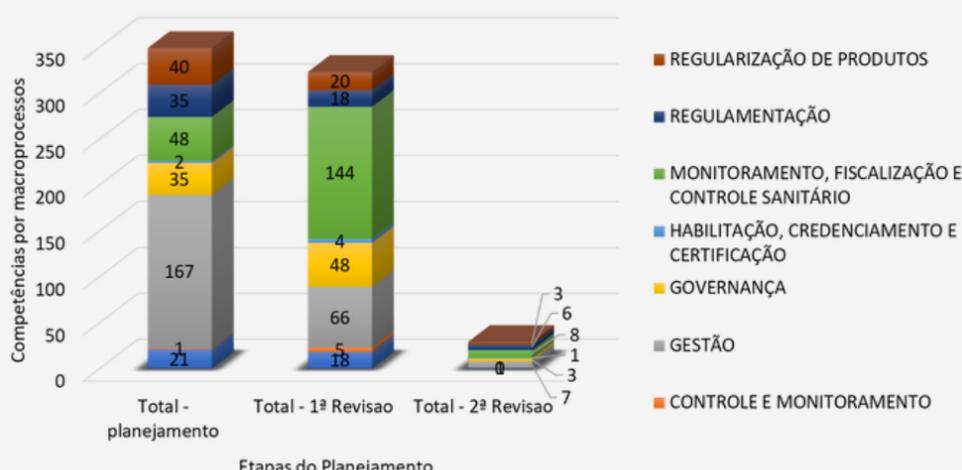
Gráfico 3 - Previsão de servidores a serem capacitados em ações corporativas e individuais por modalidade da ação de desenvolvimento e etapas do planejamento Gedep/Ggpes/Anvisa - Junho 2022



Os gráficos 2 e 3 mostram que foram incluídas 1050 ações com a previsão de capacitar 12.302 servidores no ano de 2022. Considerando a média de 1600 servidores da Anvisa significa que cada servidor participará de 8 capacitações no ano.

COMPETÊNCIAS POR MACROPROCESSO DE NÍVEL 1

Gráfico 4 - NÚMERO DE COMPETÊNCIAS (excluindo as competências repetidas) POR MACROPROCESSOS DE NÍVEL 1 E ETAPAS DO PLANEJAMENTO PDP ANVISA 2022 GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022

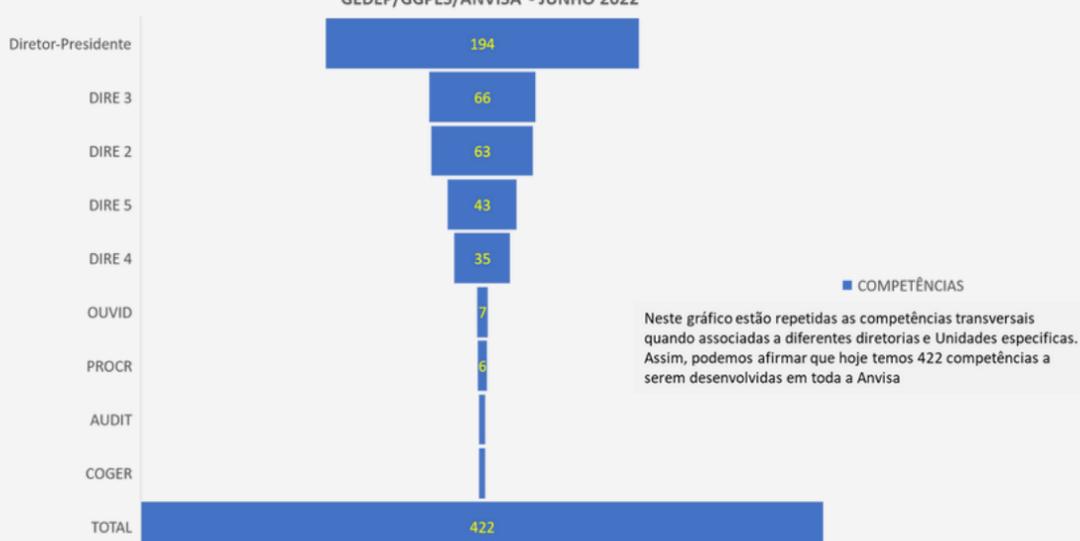


Etapas	Total Geral
Planejamento	349
1ª Revisão	323
2ª Revisão	29
TOTAL	701

O gráfico acima mostra que o macroprocesso "Gestão" e "monitoramento do controle sanitário" continuam abrangendo o maior número de ações de desenvolvimento de pessoas previstas no PDP Anvisa 2022. O número total apresentado revela que uma mesma competência foi classificada em mais de um macroprocesso de nível 1 e por isso perfaz um valor maior do que o número de competências a serem desenvolvidas, que é de 422, como mostra o gráfico 5 a seguir.

COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS POR DIRETORIA (DIRE) E UNIDADES ESPECÍFICAS (UOESP)

Gráfico 5 - TOTAL DE COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS POR DIRETORIAS E UOESP 2ª REVISÃO PDP ANVISA 2022 GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



NÚMERO PREVISTO DE AÇÕES E DE SERVIDORES E A SEREM CAPACITADOS POR PROGRAMA E FORMAS DE AÇÃO.

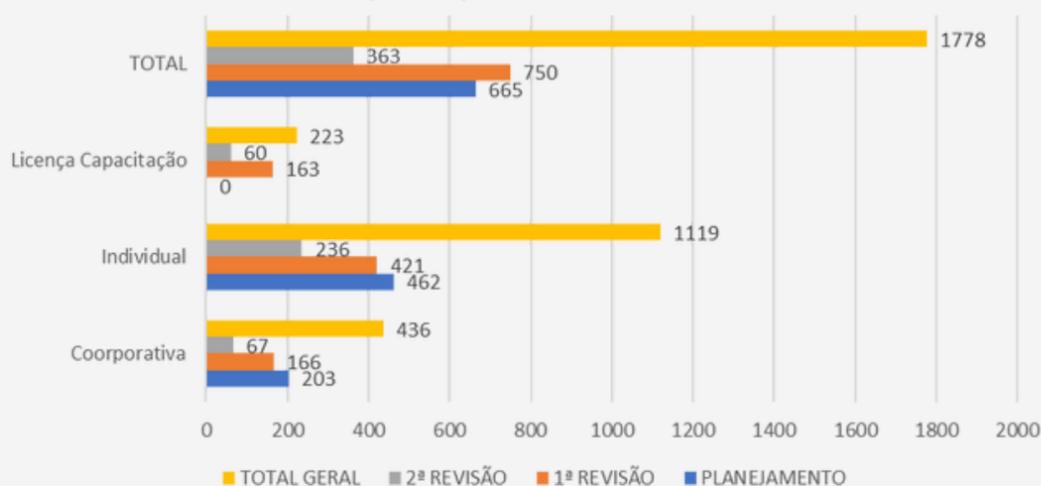
QUADRO 1 - NÚMERO PREVISTO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS POR PROGRAMA DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA ANVISA, FORMAS DE AÇÃO E ETAPAS DO PLANEJAMENTO PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022

PROGRAMA DA POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA ANVISA	FORMAS DE AÇÃO	PLANEJAMENTO	1ª REVISÃO	2ª REVISÃO	TOTAL
Licença Capacitação	Licença Capacitação	84	232	80	396
Programa de Desenvolvimento Gerencial	Cooperativa	1.938	421	0	2.359
Programa de Desenvolvimento Gerencial	Individual	7	1	4	12
Programa de idiomas estrangeiros	Individual	40	27	12	79
Programa de Instrutores	Cooperativa	0	480	0	480
Programa de pós-graduação	Cooperativa	0	1	44	45
Programa de pós-graduação	Individual	23	20	12	55
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	Cooperativa	2.927	2.660	1.770	7.357
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	Individual	687	491	341	1.519
TOTAL GERAL		5.706	4.333	2.263	12.302

A tabela acima demonstra que o Programa Permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento é o que engloba o maior número de servidores a serem capacitados, sendo as ações corporativas a forma mais indicada, apesar das ações individuais serem as mais programadas, como aponta o gráfico abaixo.

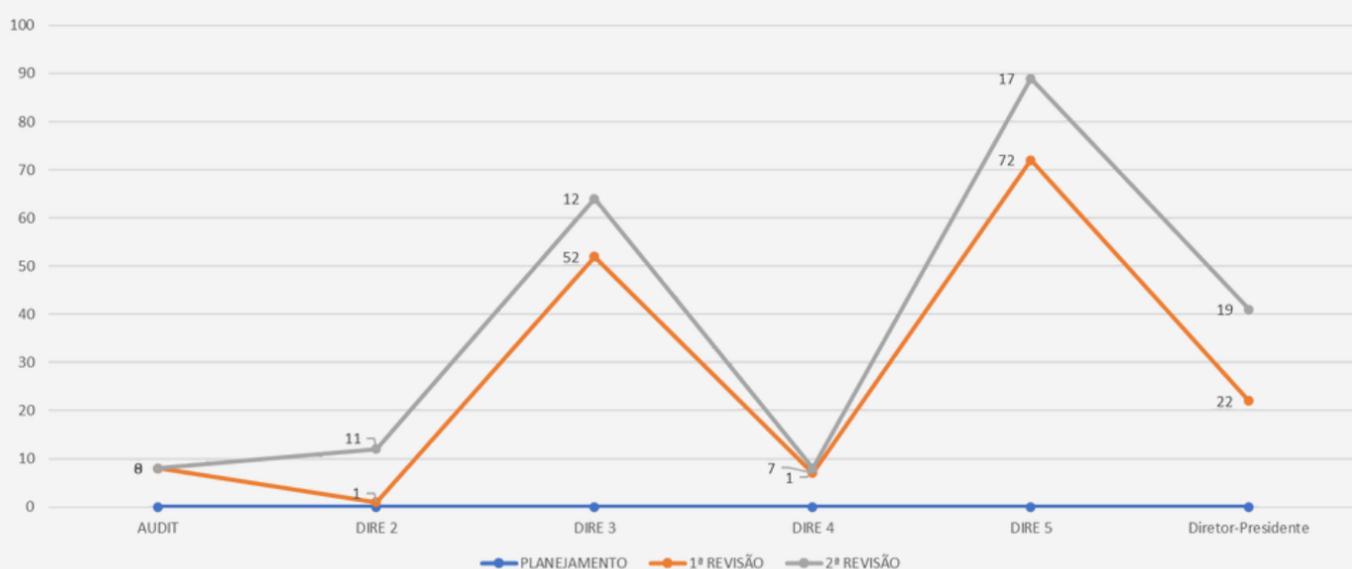
Aqui cabe ressaltar que fizemos ajustes nas informações para que ficassem corretas, já que tivemos alguns erros de preenchimento como, por exemplo, licenças capacitações com custo e classificadas em diferentes programas.

Gráfico 6 - NÚMERO TOTAL DE AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS POR FORMA DE AÇÃO E ETAPAS DO PLANEJAMENTO PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



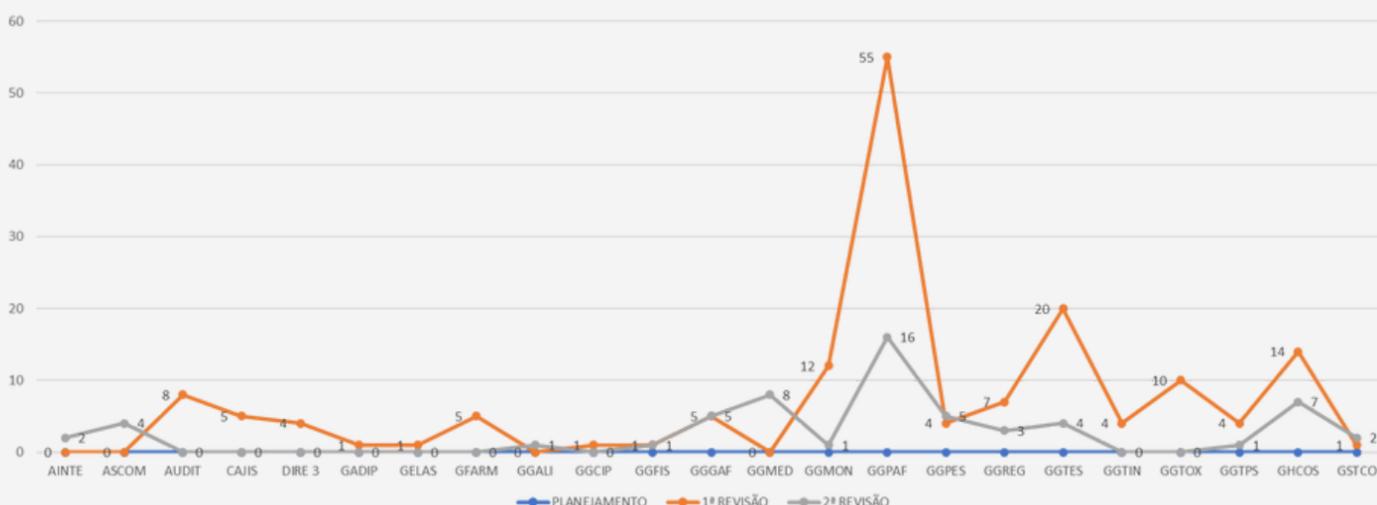
LICENÇAS CAPACITAÇÃO

Gráfico 7 - Número de licenças capacitação por Diretorias e UOEsp e por etapas do planejamento
PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO
GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



Licenças capacitação	PLANEJAMENTO	1ª REVISÃO	2ª REVISÃO	TOTAL
	0	162	60	222

Gráfico 8 - NÚMERO DE LICENÇAS CAPACITAÇÃO POR GERENCIAS-GERAIS E ETAPAS DO PLANEJAMENTO
PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO
GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



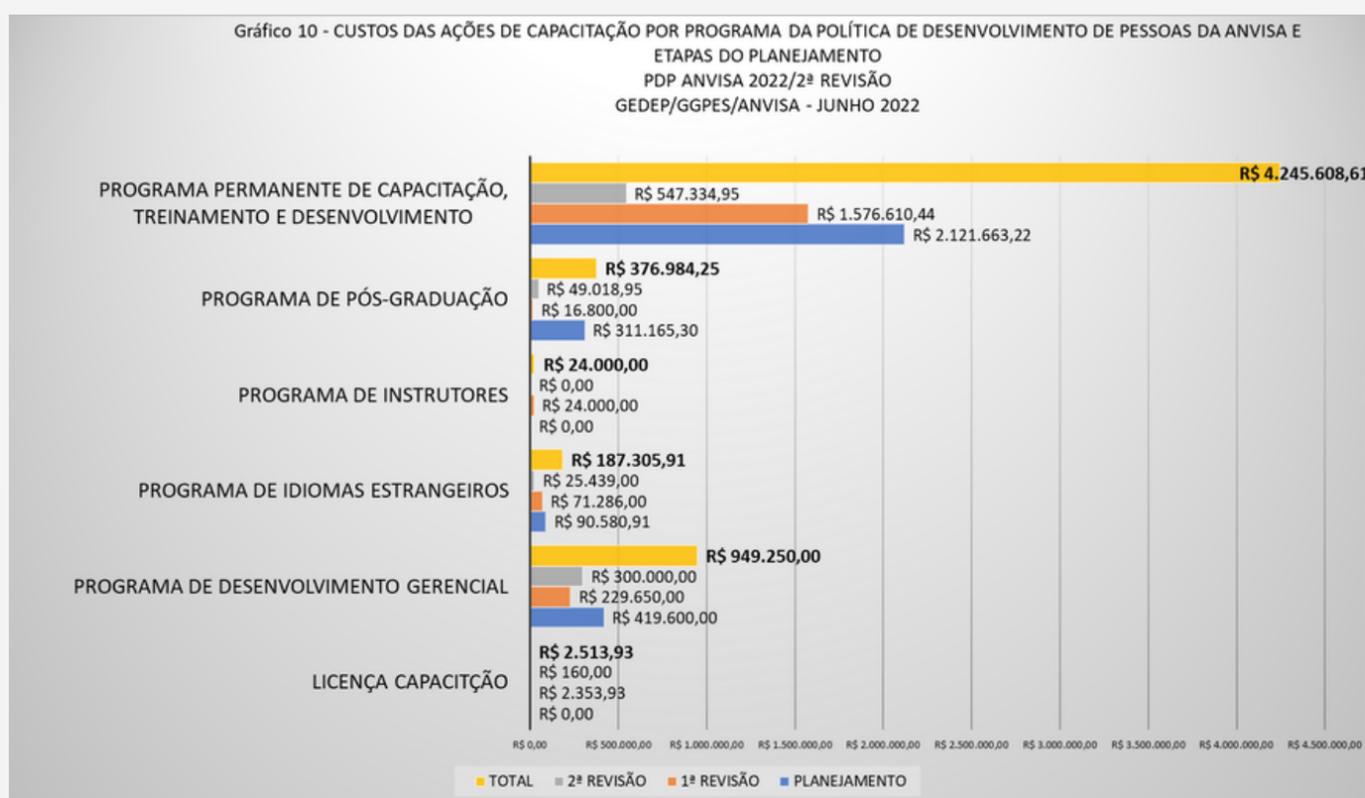
As Dire 3 - GGTES e GSTCO - e Dire 5 - GGPAF e GGMON - são responsáveis pelo maior número de previsão de licenças capacitação no ano. Cabe ressaltar que algumas Unidades podem ter classificado estas licenças em outras formas de ação.

Gráfico 9 - Distribuição das licenças capacitação por meses do ano e etapas do planejamento
PDP ANVISA 2022/2ª REVISÃO
GEDEP/GGPES/ANVISA - JUNHO 2022



Pode-se notar no gráfico acima que a distribuição das licenças capacitação ao longo do ano se mantém homogênea, o que nos faz supor que o percentual limite para os afastamentos simultâneos não deverá ser ultrapassado, permitindo que todas estas ações sejam autorizadas.

CUSTOS



O Custo total de todas as ações previstas no PDP Anvisa 2022 após a 2ª revisão (junho/2022) é de R\$ 5.785.662,70. Ressalta-se que este valor ultrapassa o montante de recursos disponíveis para no orçamento aprovado para o desenvolvimento de pessoas da Anvisa que é de R\$ 3.000.000,00.

Nota-se que no gráfico 10 - Custos das ações por programa existem licenças capacitações previstas, o que é errôneo, uma vez que este tipo de ações não pode envolver despesas para a instituição. Além destas, houve previsão de custos para as ações do programa de idiomas estrangeiros. Cabe esclarecer que este programa prevê a quantia de R\$300.000,00 a ser rateada por todos os inscritos.

Ainda, importa destacar que as ações de desenvolvimento previstas no PDP já foram realizadas e seus custos não foram subtraídos nos valores apresentados acima.

De todo modo, o valor previsto acima do existente exigirá remanejamentos e reprogramações das atividades previstos no PDP Anvisa 2022 ao longo do 2º semestre.



O gráfico acima evidencia que na segunda revisão foram previstas um número importante de ações individuais com custos em detrimento das ações corporativas. Este movimento pode resultar numa futura dificuldade de atendimento das demandas por esta forma de capacitação por esgotamento de recursos disponíveis.

A tabela abaixo apresenta a distribuição de recursos e o monitoramento da execução das capacitações individuais por Diretorias e Unidades Específicas. Estes dados devem ser utilizados para a decisão de autorização destas ações, visando evitar a situação mencionada acima.

DIRETORIA	AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO LND 2022		PROPOSTA DE DISTRIBUIÇÃO PARA AS AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO PDP ANVISA 2022					
	SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS	CUSTO TOTAL ESTIMADO NO LND	SERVIDORES EM EXERCÍCIO	PREVISÃO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS CONFORME A PREVISÃO DA SÉRIE HISTÓRICA	TOTAL DO ORÇAMENTO POR DIRETORIA	EXECUTADO	PERCENTUAL EXECUTADO	SALDO
Anvisa	503	R\$ 959.900,88	202	34	R\$ 107.267,00	R\$ 116.855,83	109%	-R\$ 9.588,83
SGCOL	3	R\$ 3.000,00	11	2	R\$ 5.841,27	R\$ 0,00	0%	R\$ 5.841,27
GADIP	66	R\$ 110.800,00	179	30	R\$ 95.053,43	R\$ 8.750,00	9%	R\$ 86.303,43
DIRE 2	100	R\$ 168.818,80	239	41	R\$ 126.914,91	R\$ 5.460,00	4%	R\$ 121.454,91
DIRE 3	227	R\$ 736.054,30	163	28	R\$ 86.557,03	R\$ 75.026,27	87%	R\$ 11.530,76
DIRE 4	68	R\$ 164.180,00	175	30	R\$ 92.929,33	R\$ 3.230,00	3%	R\$ 89.699,33
DIRE 5	69	R\$ 461.606,00	637	108	R\$ 338.262,76	R\$ 137.080,60	41%	R\$ 201.182,16
AUDITORIA	36	R\$ 12.000,00	10	2	R\$ 5.310,25	R\$ 0,00	0%	R\$ 5.310,25
CORREGEDORIA	0	R\$ 52.500,00	11	2	R\$ 5.841,27	R\$ 0,00	0%	R\$ 5.841,27
OUVIDORIA	25	R\$ 22.584,00	7	1	R\$ 3.717,17	R\$ 0,00	0%	R\$ 3.717,17
PROCURADORIA	35	R\$ 16.800,00	28	5	R\$ 14.868,69	R\$ 0,00	0%	R\$ 14.868,69
TOTAL	1132	R\$ 2.708.243,98	1662	283	R\$ 882.563,11	R\$ 346.402,70	39%	R\$ 536.160,41

CRONOGRAMA PDP ANVISA 2022 E 2023

PRÓXIMAS REVISÕES PDP 2022

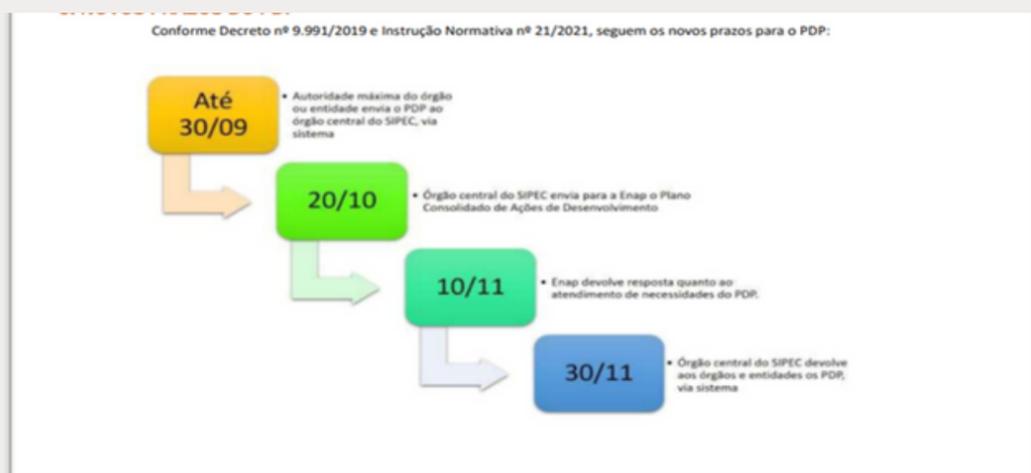
ETAPAS	PRAZO PARA AS UNIDADES	PRAZO PARA CONSOLIDAÇÃO E APROVAÇÃO	PRAZO DE ENVIO AO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC
1ª Revisão	1º a 10 fevereiro	11 a 28 de fevereiro	5º dia útil/março
2ª Revisão	1º a 10 de maio	11 a 31 de maio	5º dia útil/junho
3ª Revisão	1º a 10 de agosto	11 a 31 de agosto	5º dia útil/setembro
4ª Revisão	1º a 10 de novembro	11 a 30 de novembro	5º dia útil/dezembro

*Este Cronograma pode sofrer alterações de acordo com as atualizações do Sipec



PLANEJAMENTO PDP ANVISA 2023

Cronograma de planejamento do PDP



Em breve será iniciado o planejamento do PDP Anvisa 2023. Se preparem!

