

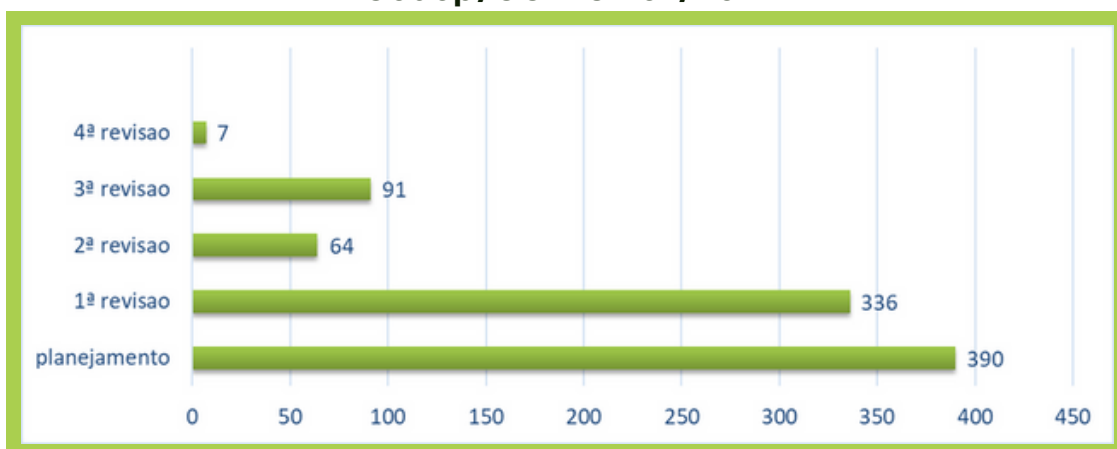
# PDP ANVISA 2022

**OS GRÁFICOS E TABELAS A SEGUIR APRESENTAM O COMPARATIVO DOS DADOS DAS ETAPAS DO PLANEJAMENTO INICIAL, 1ª, 2ª, 3ª e 4ª REVISÕES DO PDP ANVISA 2022**

**GEDEP/GGPES - Dezembro/2022**

## Sobre as Competências

**Gráfico 1 - Quantitativo de competências modificadas por etapa de planejamento 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 Gedep/GGPES Dez/2022**



**Quadro 1 - Nº de competências modificadas por Dires e UOEsp e por etapa do planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 Gedep/GGPES Dez/2022**

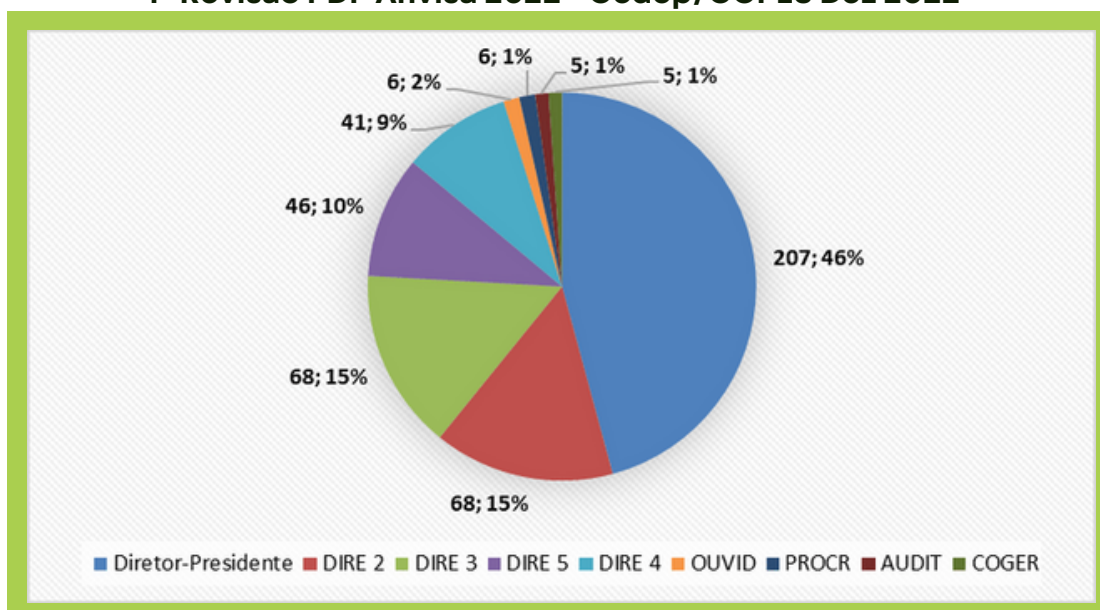
Diretoria e UOEsp	status da competência	planejament	1ª Revisã	2ª Revisai	3ª Revisa	4ª Revisa
AUDIT	EDITADO	0	29	0	0	0
AUDIT	INCLUIDO	0	0	0	0	0
COGER	EDITADO	0	0	0	1	0
COGER	EXCLUÍDO	0	2	0	3	0
COGER	INCLUIDO	4	0	0	0	0
DIRE 2	EDITADO	0	28	2	30	0
DIRE 2	EXCLUÍDO	3	6	2	0	0
DIRE 2	INCLUIDO	45	6	2	2	0
DIRE 3	EDITADO	0	64	2	6	1
DIRE 3	EXCLUÍDO	18	9	2	3	0
DIRE 3	INCLUIDO	23	18	6	1	2
DIRE 4	EDITADO	0	2	4	2	1
DIRE 4	EXCLUÍDO	7	1	8	0	0
DIRE 4	INCLUIDO	47	8	4	2	0
DIRE 5	EDITADO	0	122	5	6	1
DIRE 5	EXCLUÍDO	13	2	1	2	0
DIRE 5	INCLUIDO	16	0	0	2	0
Diretor-Presidente	EDITADO	0	18	11	11	0
Diretor-Presidente	EXCLUÍDO	19	5	4	3	1
Diretor-Presidente	INCLUIDO	178	15	7	15	1
OUID	EXCLUÍDO	4	0	0	0	0
OUID	INCLUIDO	5	1	0	0	0
PROCR	EDITADO	0	0	0	2	0
PROCR	EXCLUÍDO	4	0	0	0	0
PROCR	INCLUIDO	4	0	0	0	0



O GRÁFICO 1 E O QUADRO 1 MOSTRAM QUE AS ALTERAÇÕES NAS COMPETÊNCIAS VÃO DIMINUINDO A CADA REVISÃO, O QUE É ESPERADO QUANDO O PLANEJAMENTO INICIAL É BEM FEITO.



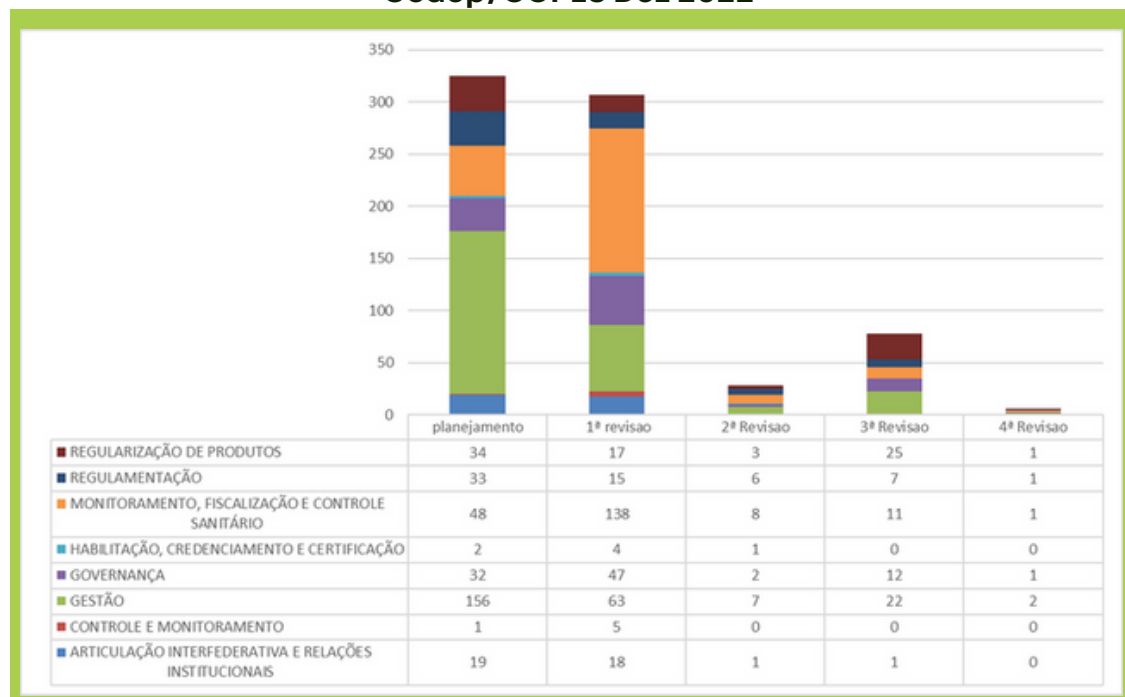
**Gráfico 2 - Total de competências priorizadas por diretoria e UOEsp 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



AS UNIDADES VINCULADAS AO DIRETOR-PRESIDENTE CONCENTRAM QUASE A METADE DAS COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS PELA ANVISA PARA O ANO DE 2022. UMA POSSIBILIDADE DE ANÁLISE É O FATO DESTA DIRETORIA CONCENTRAR OS PROCESSOS DE GESTÃO ADMINISTRATIVA E REUNIR A MAIORIA DAS UNIDADES ORGANIZACIONAIS TRANSVERSAIS DA AGÊNCIA.



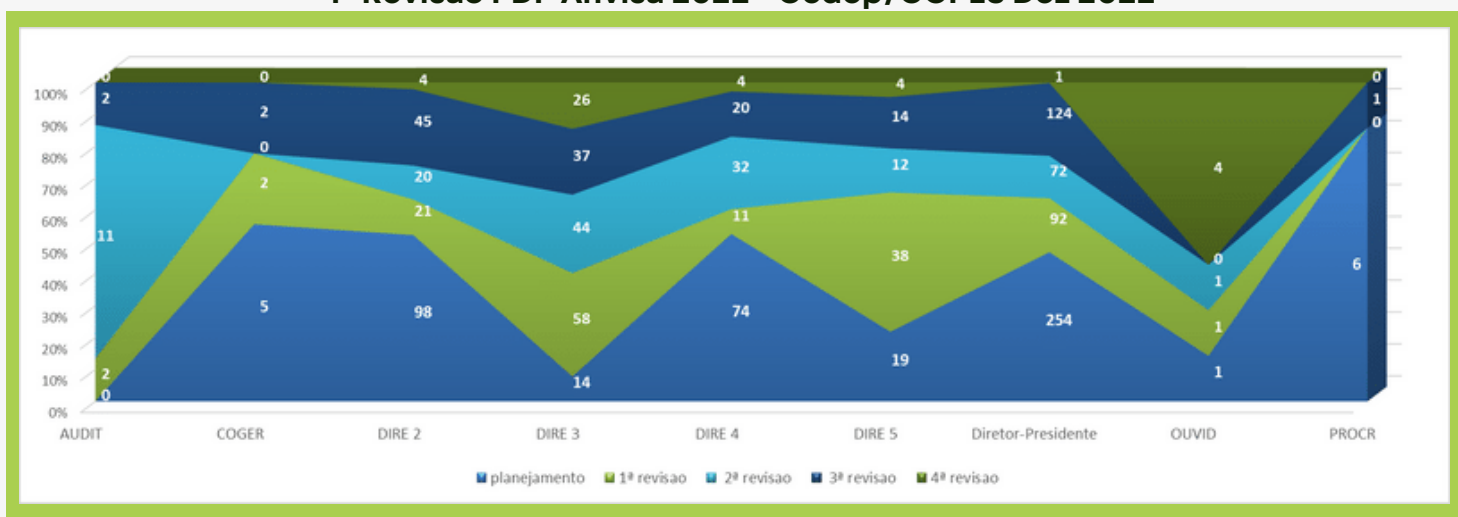
**Gráfico 3 - Nº de competências por macroprocesso de Nível 1 e etapas do Planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 Gedep/GGPES Dez 2022**



CORROBORANDO COM A INFORMAÇÃO ACIMA, O GRÁFICO 3 REVELA QUE O MACROPROCESSO DE GESTÃO É O QUE AGREGA O MAIOR Nº DE COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS EM 2022, NOTADAMENTE NAS 2 PRIMEIRAS FASES DO PLANEJAMENTO. A INCLUSÃO DE COMPETÊNCIAS NO MACROPROCESSO "MONITORAMENTO, FISCALIZAÇÃO E CONTROLE SANITÁRIO NA 1ª REVISÃO E EM DIVERSOS NA 3ª REVISÃO PODEM SER CONSEQUÊNCIA DE MUDANÇAS REGIMENTAIS OCORRIDAS NESTES PERÍODOS.

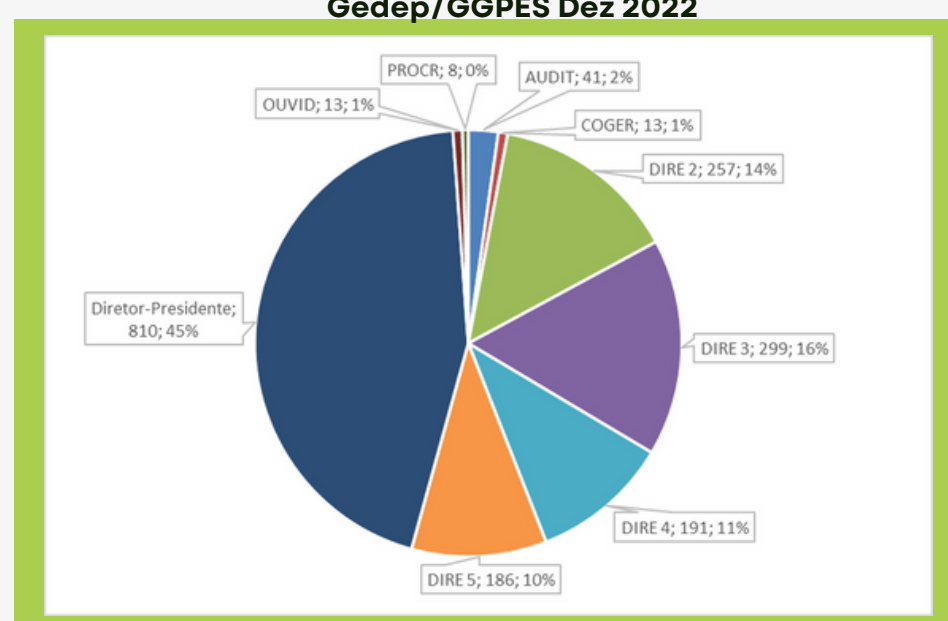
# SOBRE AS AÇÕES DE PROGRAMADAS PARA O DESENVOLVIMENTO DAS COMPETÊNCIAS PRIORIZADAS

**Gráfico 4 - Nº de ações de desenvolvimento de pessoas incluídas (novas) por diretorias e UOEsp e etapas do Planejamento**  
4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022



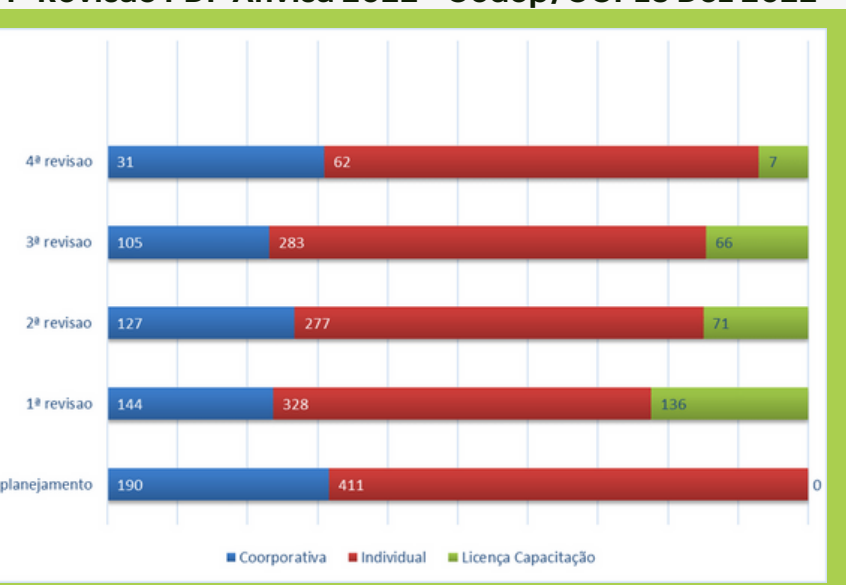
DIFERENTEMENTE DAS COMPETÊNCIAS, AS AÇÕES SÃO ALVO DE MAIS MODIFICAÇÕES EM TODAS AS ETAPAS DO PLANEJAMENTO, O QUE É ESPERADO, UMA VEZ QUE MUITOS EVENTOS VÃO SE CONFIRMANDO AO LONGO DO ANO.

**Gráfico 5 - Número e percentual de ações de desenvolvimento de pessoas por Diretorias e UOEsp em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022**  
Gedep/GGPES Dez 2022



QUANDO ANALISAMOS O TOTAL DE AÇÕES (E NÃO SOMENTE AS NOVAS) O GRÁFICO AO LADO MOSTRA QUE A DIRETORIA DO DIRETOR PRESIDENTE É A QUE CONCENTRA A MAIOR PREVISÃO, SEGUIDAS DA DIRE 3, DIRE 2, DIRE 4 E DIRE 5 E UOEspS. DESTACA-SE NESTE GRÁFICO O MENOR NÚMERO DE AÇÕES PREVISTAS NA DIRE 5, CONSIDERANDO QUE É A QUE CONTEM O MAIOR NÚMERO DE SERVIDORES, O QUE INCLUI AS CVPAFs.

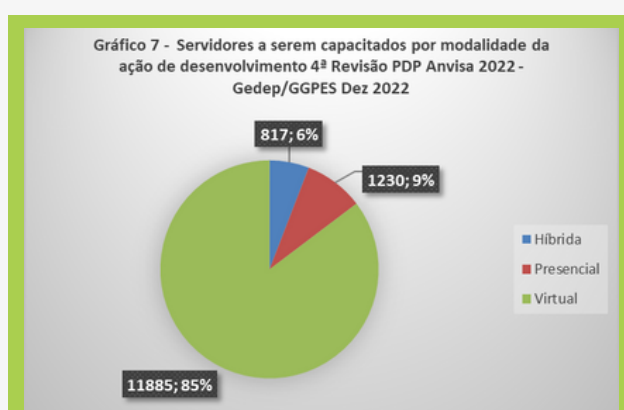
**Gráfico 6 - Nº de ações de desenvolvimento de pessoas por forma de ação e etapa do planejamento**  
4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022



AS CAPACITAÇÕES INDIVIDUAIS APRESENTARAM COMO AS MAIS DEMANDADAS A PARTIR DA 1ª REVISÃO. OBSERVA-SE TAMBÉM UM Nº RELEVANTE NA 3ª REVISÃO.

UMA HIPÓTESE É QUE, TENDO EM VISTA UM ARREFECIMENTO DA COVID 19, OS CONGRESSOS E SIMPÓSIOS REPRESENTADOS DURANTE OS 2 ÚLTIMOS ANOS COMEÇARAM A SER REALIZADOS. MAS CABE SALIENTAR QUE AS AÇÕES REALIZADAS NA MODALIDADE VIRTUAL REPRESENTAM UMA IMPORTANTE ESTRATÉGIA DE DESENVOLVIMENTO

**Gráfico 7 - Servidores a serem capacitados por modalidade da ação de desenvolvimento 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



**Quadro 2 - Nº de servidores a serem capacitados por programa da política de desenvolvimento de pessoas da Anvisa em todas as etapas de planejamento**  
4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022

Programa	Forma de ação	Planejamento	1ª Revisão	2ª Revisão	3ª Revisão	4ª Revisão	Total
Sem classificação	Individual	76	0	1	0	0	77
Licença Capacitação	Licença Capacitação	0	201	91	80	35	407
Programa de Desenvolvimento Gerencial	Cooperativa	1878	421	2	60	0	2361
	Individual	7	0	5	0	0	12
Programa de idiomas estrangeiros	Individual	35	22	10	16	5	88
Programa de Instrutores	Cooperativa	0	360	30	60	0	450
Programa de pós-graduação	Cooperativa	0	1	45	8	0	54
	Individual	22	19	12	9	0	62
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	Cooperativa	2682	2198	1834	1802	129	8645
	Individual	588	382	360	383	62	1775
<b>TOTAL GERAL</b>		<b>5288</b>	<b>3604</b>	<b>2390</b>	<b>2418</b>	<b>231</b>	<b>13931</b>

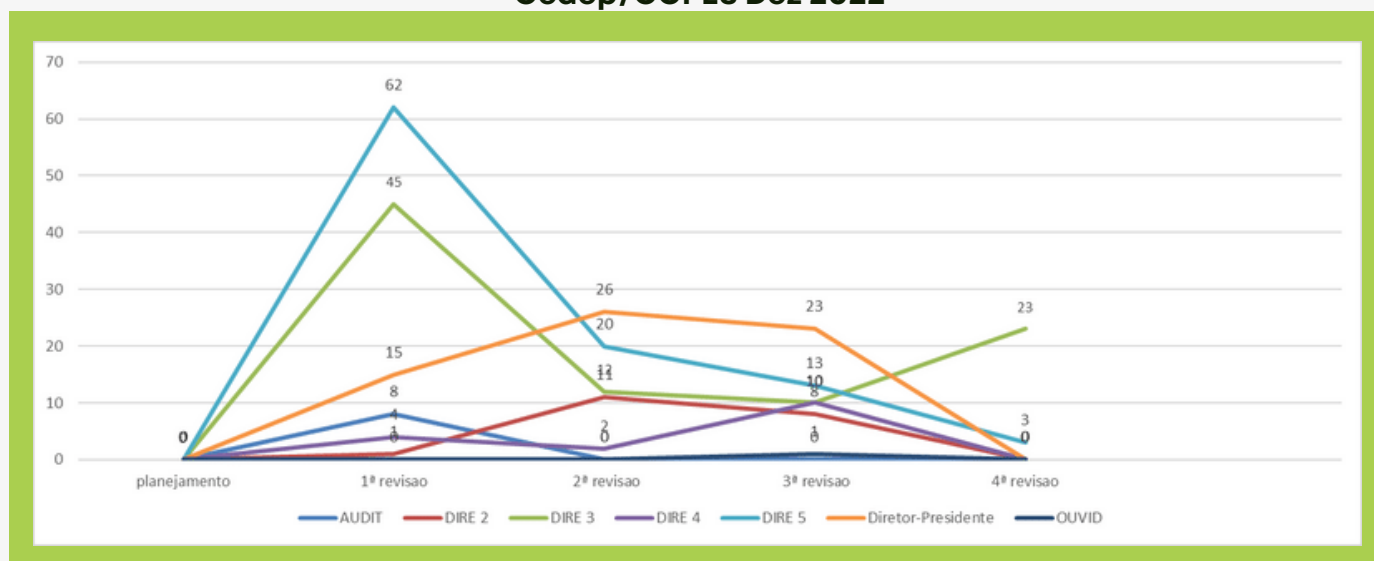
EM 2022 FOI PREVISTO CAPACITAR UM Nº DE 13.931 SERVIDORES. CONSIDERANDO QUE A ANVISA CONTA HOJE COM CERCA DE 1600 SERVIDORES, A EXPECTATIVA ERA DE QUE CADA SERVIDOR PARTICIPASSE DE 9 CAPACITAÇÕES NO ANO. OS PROGRAMAS QUE ABRACARAM O MAIOR Nº DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS FORAM O PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO E O PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL, COM AS AÇÕES CORPORATIVAS.

DESTACA-SE NO QUADRO ACIMA O GRANDE NÚMERO DE AÇÕES PREVISTAS NO PROGRAMA DE FORMAÇÃO DE INSTRUTORES, O QUE ACREDITA-SE SER CONSEQUÊNCIA DO AUMENTO DA UTILIZAÇÃO DO AVA VISA COMO FERRAMENTA DE CAPACITAÇÕES DE TRABALHADORES DAS INSTITUIÇÕES QUE COMPÕEM O SNVS, ALÉM DE OUTROS PÚBLICOS COMO SETOR REGULADO.



## SOBRE AS LICENÇAS CAPACITAÇÃO

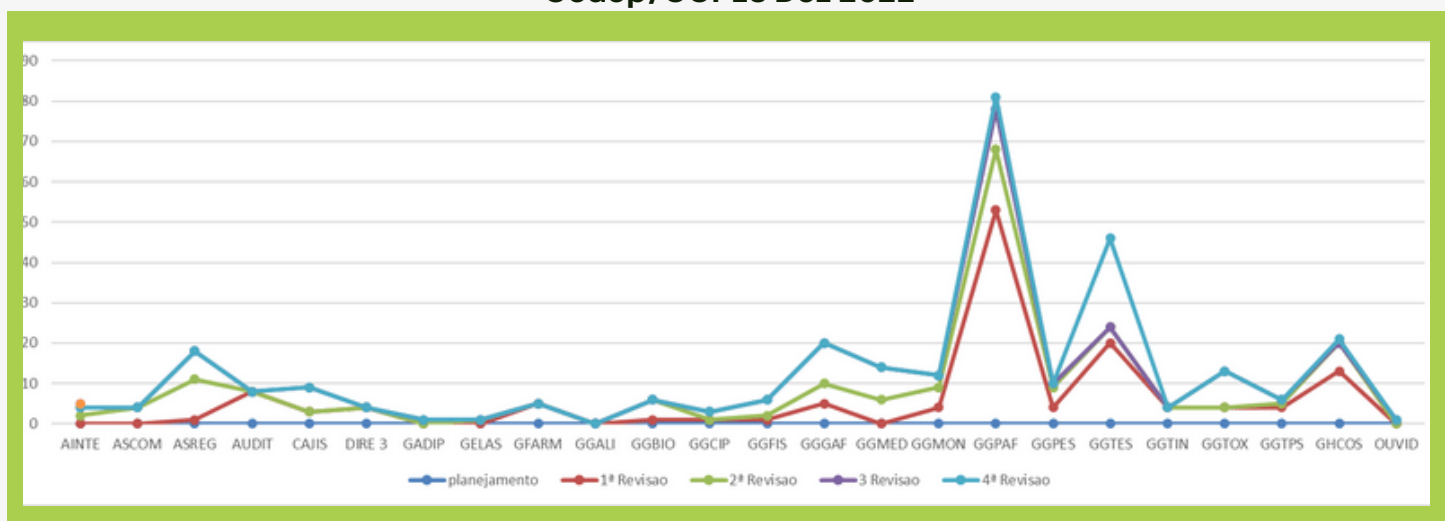
**Gráfico 8 - Nº licenças capacitação por Diretorias e UOEsp em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



A MAIORIA DAS LICENÇAS CAPACITAÇÕES FORAM PREVISTAS NA ETAPA DE PLANEJAMENTO, COMO ESPERADO. A REPROGRAMAÇÃO NAS OUTRAS ETAPAS É COMPREENSÍVEL, UMA VEZ QUE TANTO AS INSTITUIÇÕES ORGANIZADORAS PODEM ALTERAR DAS DATAS DE OFERTAS DA ATIVIDADES, NO ENTANTO, O NÚMERO EXPRESSIVO DE PREVISÕES DE LC PELA DIRE 3 NA 4ª REVISÃO, QUE FOI REALIZADA EM NOVEMBRO 2022, PODE APONTAR PARA UM PLANEJAMENTO DE AÇÕES PARA 2023, O QUE NÃO PODE SER FEITO NESTE PDP VIGENTE.



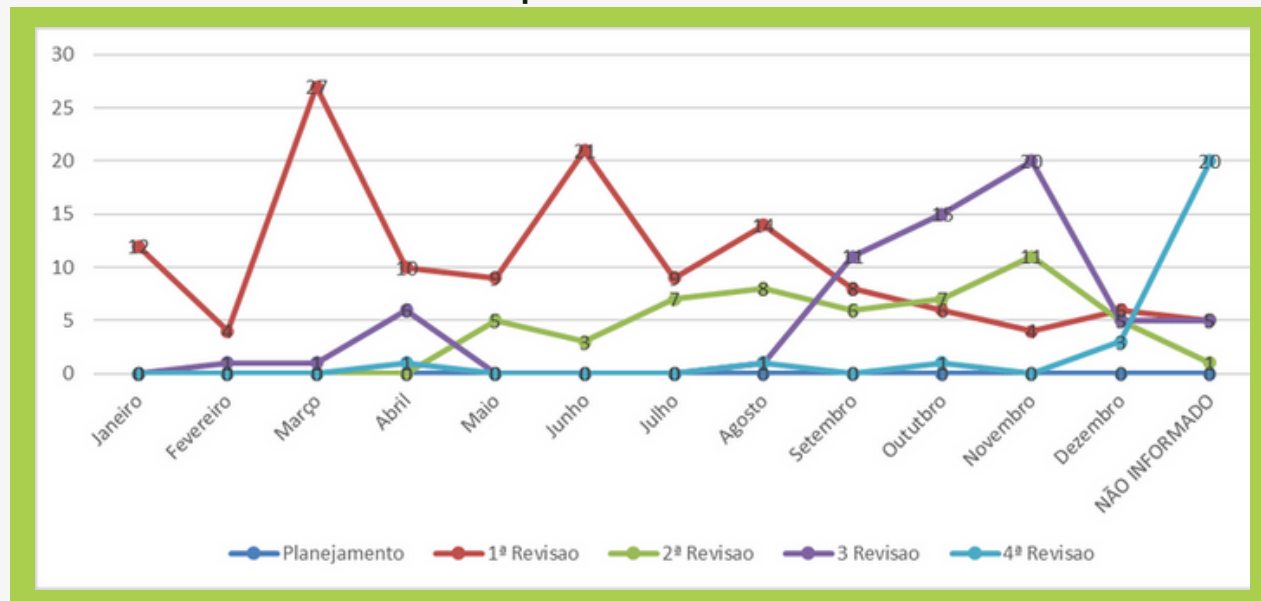
**Gráfico 9 - Nº licenças capacitação por Gerências-gerais e UOesp em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



A GGPAF FOI A GERÊNCIA-GERAL QUE MAIS PREVIO OS AFASTAMENTOS PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO DENTRE AS ÁREAS DA ANVISA. ESTE DADO É ESPERADO, TENDO EM VISTA QUE ESTA UNIDADE FAZ A PROGRAMAÇÃO DE TODOS OS SERVIDORES QUE ATUAM NAS UNIDADES DE PORTOS, AEROPORTOS, FRONTEIRAS E RECINTOS ALFANDEGADOS DO PAÍS.

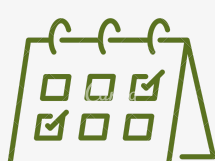
JÁ A GGTES E GHCOS PREVIRAM, RESPECTIVAMENTE, 46 E 21 LC EM 2022, O QUE PODE SIGNIFICAR O AFASTAMENTO DE GRANDE PERCENTUAL DA EQUIPE NUM MESMO ANO, DEVENDO SER UM PONTO DE ATENÇÃO PARA OS GESTORES.

**Gráfico 10 - Distribuição das licenças capacitação por meses do ano em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



COMO PODE SER OBSERVADO NO GRÁFICO ACIMA, OS MESES DE MARÇO, JUNHO AGOSTO E NOVEMBRO FORAM OS QUE MAIS TIVERAM ESTIMATIVAS DE AFASTAMENTOS PARA LICENÇAS CAPACITAÇÃO NO ANO DE 2022.

IMPORTANTE SALIENTAR QUE UM NÚMERO SIGNIFICATIVO DE AFASTAMENTOS NÃO TIVERAM AS DATAS INDICADAS NA 4ª REVISÃO, O QUE PODE SIGNIFICAR LICENÇAS CAPACITAÇÕES A SEREM PREVISTAS PARA 2023, QUE NÃO DEVERIAM CONSTAR NESTE PDP VIGENTE.



## SOBRE OS CUSTOS

**Quadro 3 - Custos das ações de desenvolvimento de pessoas por programa da política de desenvolvimento de pessoas da Anvisa em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**

Programa	Planejamento	1ª Revisão	2ª Revisão	3ª Revisão	4ª Revisão	Total
Licença Capacitação	R\$ 0,00	R\$ 2.353,93	R\$ 160,00	R\$ 3.980,00	R\$ 0,00	R\$ 6.493,93
Programa de Desenvolvimento Gerencial	R\$ 412.600,00	R\$ 229.650,00	R\$ 300.000,00	R\$ 7.000,00	R\$ 0,00	R\$ 949.250,00
Programa de idiomas estrangeiros	R\$ 69.488,33	R\$ 61.286,00	R\$ 12.514,00	R\$ 28.680,58	R\$ 12.953,00	R\$ 184.921,91
Programa de Instrutores	R\$ 0,00	R\$ 24.000,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 24.000,00
Programa de pós-graduação	R\$ 301.650,00	R\$ 16.800,00	R\$ 40.378,95	R\$ 1.777,00	R\$ 0,00	R\$ 360.605,95
Programa permanente de capacitação, treinamento e desenvolvimento	R\$ 2.002.445,93	R\$ 1.161.497,20	R\$ 306.970,45	R\$ 590.532,30	R\$ 234.545,00	R\$ 4.295.990,88
						R\$ 5.821.262,67

O QUADRO ACIMA REVELA QUE OS CUSTOS PROJETADOS PARA AS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS PROGRAMADAS NO PDP ANVISA 2022 FORAM ALÉM DO ORÇAMENTO REAL EXISTENTE NA INSTITUIÇÃO PARA ESTE OBJETO QUE É DE R\$ 3.000.000,00. SOMENTE O PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO JÁ ULTRAPASSA ESTE LIMITE.

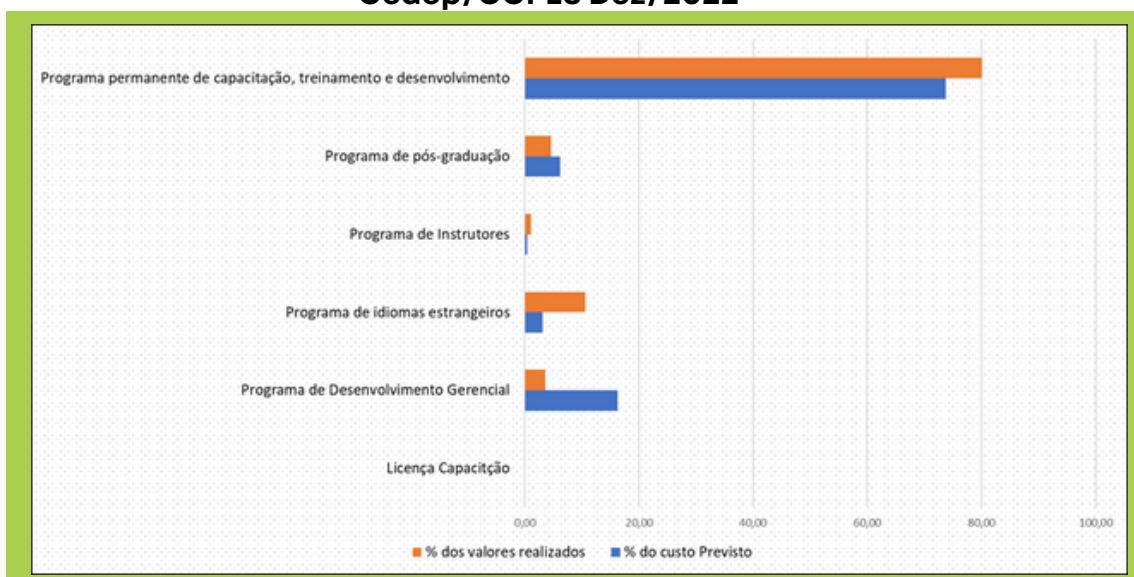
ESTE FATO MOSTRA A DIFICULDADE DE ATRIBUIR VALORES ÀS AÇÕES. E, PONDERANDO A INFORMAÇÃO DO GRÁFICO 10 ABAIXO, ESTA LIMITAÇÃO PODE ESTAR LIGADA ÀS CAPACITAÇÕES CORPORATIVAS, QUE TEVE MAIS ESTIMATIVA ORÇAMENTÁRIA EM TODAS AS ETAPAS DE PLANEJAMENTO DO ANO.



**Gráfico 11 - Custos das ações de desenvolvimento de pessoas por formas de ação em todas as etapas de planejamento - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**



**Gráfico 11 - Percentual dos custos previstos e realizados por programa da política de desenvolvimento de pessoas da Anvisa PDP Anvisa 2022 Gedep/GGPES Dez/2022**



A EXECUÇÃO FINANCEIRA DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS DA ANVISA EM NOVEMBRO DE 2022 APRESENTOU UM VALOR TOTAL DE R\$ 2.686.847,96, APROXIMANDO-SE DO ORÇAMENTO DISPONÍVEL PARA A INSTITUIÇÃO QUE É DE R\$ 3.000.000,00.

O GRÁFICO PERMITE AFIRMAR TAMBÉM QUE O PROGRAMA PERMANENTE DE CAPACITAÇÃO, TREINAMENTO E DESENVOLVIMENTO É O QUE CONSUME O MAIOR PERCENTUAL DOS RECURSOS DISPONÍVEIS, SEGUIDO DO PROGRAMA DE IDIOMAS.

JÁ O PROGRAMA DE DESENVOLVIMENTO GERENCIAL SE MOSTROU AQUÉM DA EXPECTATIVA INICIAL, DEVIDO A LIMITAÇÃO QUE A GEDEP ENFRENTOU PARA A CONTRATAÇÃO DE INSTITUIÇÕES QUE ASSUMEM AS ATIVIDADES PROGRAMADAS NO PROGRAMA. MAS IMPORTA DESTACAR QUE DIVERSAS AÇÕES FORAM REALIZADAS EM PARCERIA COM A ENAP, O QUE NÃO IMPACTOU NOS CUSTOS, UMA VEZ QUE ESTA ESCOLA PRÁTICA PREÇOS MAIS ACESSÍVEIS PARA A REALIZAÇÃO DAS CAPACITAÇÕES PROPOSTAS.



**Quadro 4 - Monitoramento físico orçamentário das ações de desenvolvimento de pessoas por Diretoria e UOEsp - 4ª Revisão PDP Anvisa 2022 - Gedep/GGPES Dez 2022**

DIRETORIA	AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO LND 2022		PROPOSTA DE DISTRIBUIÇÃO PARA AS AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO PDP ANVISA 2022					
	SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS	CUSTO TOTAL ESTIMADO NO LND	SERVIDORES EM EXERCÍCIO	PREVISÃO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS (CONFORME A PREVISÃO DA SÉRIE HISTÓRICA)	TOTAL DO ORÇAMENTO POR DIRETORIA	EXECUTADO	% EXECUTADO	SALDO
Anvisa	503	R\$ 959.900,88	202	34	R\$ 107.267,00	R\$ 593.908,36	554%	-R\$ 486.641,36
SGCOL	3	R\$ 3.000,00	11	2	R\$ 5.841,27	R\$ 0,00	0%	R\$ 5.841,27
GADIP	66	R\$ 110.800,00	179	30	R\$ 95.053,43	R\$ 34.644,12	36%	R\$ 60.409,31
DIRE 2	100	R\$ 168.818,80	239	41	R\$ 126.914,91	R\$ 157.063,08	124%	-R\$ 30.148,17
DIRE 3	227	R\$ 736.054,30	163	28	R\$ 86.557,03	R\$ 220.872,18	255%	-R\$ 134.315,15
DIRE 4	68	R\$ 164.180,00	175	30	R\$ 92.929,33	R\$ 159.993,34	172%	-R\$ 67.064,01
DIRE 5	69	R\$ 461.606,00	637	108	R\$ 338.262,76	R\$ 511.339,84	151%	-R\$ 173.077,08
AUDITORIA	36	R\$ 12.000,00	10	2	R\$ 5.310,25	R\$ 0,00	0%	R\$ 5.310,25
CORREGEDORIA	0	R\$ 52.500,00	11	2	R\$ 5.841,27	R\$ 137.160,00	2348%	-R\$ 131.318,73
OUVIDORIA	25	R\$ 22.584,00	7	1	R\$ 3.717,17	R\$ 15.540,54	418%	-R\$ 11.823,37
PROCURADORIA	35	R\$ 16.800,00	28	5	R\$ 14.868,69	R\$ 8.290,00	56%	R\$ 6.578,69
TOTAL	1132	R\$ 2.708.243,98	1662	283	R\$ 882.563,11	R\$ 1.838.811,46	208%	-R\$ 956.248,35

O QUADRO ACIMA DEMONSTRA UM BOM GRAU DE EXECUÇÃO DO PDP ANVISA 2022.

A MAIORIA DAS DIRETORIAS E UOESP TIVERAM UMA EXECUÇÃO MAIOR QUE 100% E JÁ POSSUEM UM SALDO ORÇAMENTÁRIO NEGATIVO PARA O CUMPRIMENTO DAS CAPACITAÇÕES AINDA A SEREM REALIZADAS NESTE ANO, COMO AS PROPOSTAS NA 4ª REVISÃO.



JÁ A SGCOL E AUDITORIA APARECEM COM 0% DE EXECUÇÃO. ESTE DADO PODE SIGNIFICAR QUE OS SERVIDORES DESTAS DUAS ÁREAS SOMENTE PARTICIPARAM DE AÇÕES GRATUITAS AO LONGO DO ANO.

A COMPARAÇÃO DESTA TABELA COM O "QUADRO 3 E GRÁFICO 10, VALIDA A HIPÓTESE APRESENTADA NOS COMENTÁRIOS ACIMA DE QUE EXISTE UMA DIFICULDADE DE PLANEJAMENTO DOS CUSTOS DAS AÇÕES DE DESENVOLVIMENTO, O QUE FAZ COM QUE A PREVISÃO SEJA SUPERESTIMADA.

