

RELATÓRIO TERCEIRA REVISÃO PDP 2021

agosto de 21

GERÊNCIA DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS
GERÊNCIA-GERAL DE GESTÃO DE PESSOAS
AGÊNCIA NACIONAL DE VIGILÂNCIA SANITÁRIA

Criado por: Cristiano Soares Fernandes



Sumário

.....	1
1. SOBRE O PROCESSO DE REVISÃO DO PDP 2021	3
Tabela 1 - Cronograma das janelas de revisões do PDP Anvisa 2021	3
Fluxo da terceira janela de revisão do PDP Anvisa 2021.....	3
Figura 1 – Fluxo da terceira janela de revisão do PDP Anvisa 2021	3
2. ANÁLISE DOS DADOS DO PDP ANVISA 2021 APÓS A TERCEIRA JANELA DE REVISÃO	5
Lista de macroprocessos nível 1 e o número de competências associadas	5
Tabela 1 – Lista de macroprocessos nível 1 e o número de competências associadas	5
Figura 2 - Quantitativo de servidores a serem capacitados por macroprocessos de	
nível 1 da cadeia de valores da Anvisa	6
Figura 3 – Quantidade de ações previstas por forma de ação de desenvolvimento	6
Lista de macroprocessos nível 2 divididas por forma de ação Corporativa, individual	
e Licença Capacitação.....	7
Tabela 4 - Lista de macroprocessos nível 2 por forma de ação Corporativa, individual	
e Licença Capacitação	8
Figura 4 – distribuição da previsão de Licenças capacitação por	
Diretorias/Gadip/Dicol	8
Figura 5 – Distribuição da previsão de Licenças capacitação por Gerências Gerais	
ou equivalentes.	9
Figura 6 - Distribuição de quantidade de servidores que previram licenças	
capacitação por meses do ano	10
3. INFORMAÇÕES DA MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC	
SOBRE O PDP ANVISA 2021	11
4. EXECUÇÃO DAS AÇÕES PREVISTAS NO PDP Anvisa 2021.....	12
5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS	15

1. SOBRE O PROCESSO DE REVISÃO DO PDP 2021

Visando cumprir os prazos estabelecidos pelo Ministério da Economia e pela Anvisa, a Gerência de Desenvolvimento de Pessoas da Gerência-Geral de Gestão de Pessoas (Gedep/Ggpes) iniciou o processo da 3ª revisão do PDP 2021 em agosto de 2021.

CRONOGRAMA ATUALIZAO DAS JANELAS DE REVISÕES DO PDP ANVISA 2021			
ETAPAS	PRAZO PARA AS UORGS ANVISA ENVIAREM SUAS ATUALIZAÇÕES À GEDEP	PRAZO PARA A GEDEP FAZER AS CONSOLIDAÇÕES	ENTRADA DE ATUALIZAÇÕES NO SIPEC
1ª REVISÃO ANVISA	Enviada em 10/12/2020	11 a 31/01/2021	05/03/2021
2ª REVISÃO ANVISA	De 1 a 10/05/2021	11 a 31/05/2021	07/06/2021
3ª REVISÃO ANVISA	De 1 a 10/08/2021	11 a 31/08/2021	08/09/2021
4ª REVISÃO ANVISA	De 1 a 10/11/2021	11 a 31/11/2021	07/12/2021

Tabela 1 - Cronograma das janelas de revisões do PDP Anvisa 2021

O primeiro passo foi a o envio de Memorando Circular nos autos do Processo nº 25351.905762/2021-88 para as Diretorias, Assessorias, Gerências-Gerais, Auditora, Corregedoria, Ouvidoria, Procuradoria, e demais unidades diretamente vinculadas às Diretorias com o intuito de apresentar a metodologia da segunda revisão do previsto no PDP 2021 a partir da planilha da segunda revisão ocorrida em junho de 2021 (Figura 1):

Fluxo da terceira janela de revisão do PDP Anvisa 2021

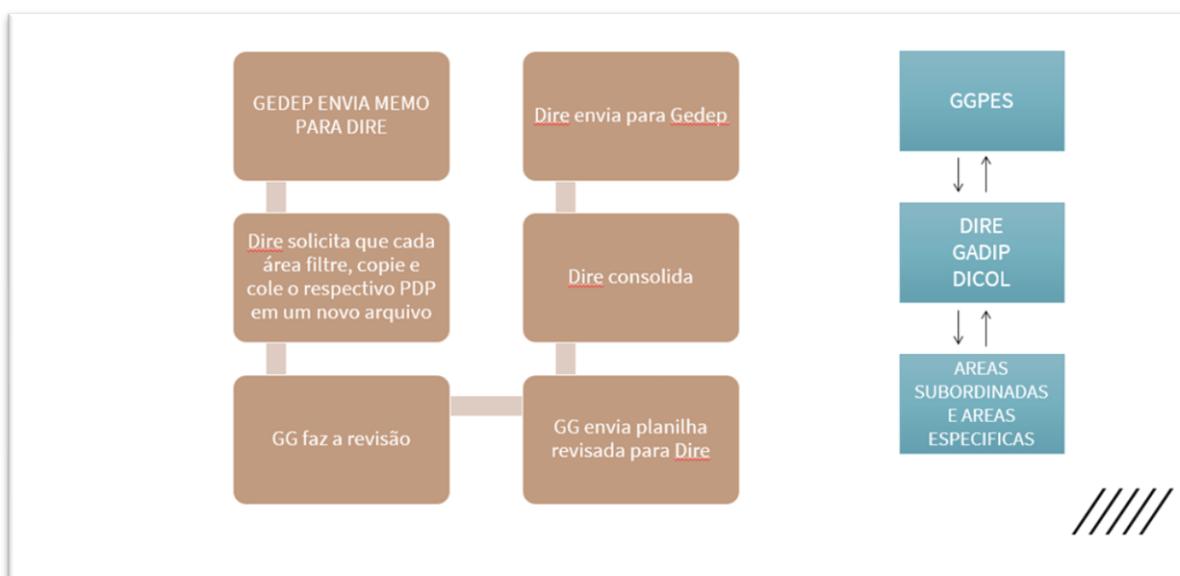


Figura 1 – Fluxo da terceira janela de revisão do PDP Anvisa 2021

Para dar suporte à tarefa dos interlocutores de Desenvolvimento de Pessoas das Unidades Organizacionais da Anvisa (IDP UOrgs Anvisa), a Gedep estipulou uma escala de plantões e se disponibilizou para o esclarecimento de dúvidas por meio dos canais de atendimento da Gedep - Teams, telefone e e-mails.

A orientação encaminhada aos interlocutores para que as áreas fizessem as revisões adequando e padronizando as inclusões das informações atuais (competências e ações) em **VERDE**, as exclusões em **VERMELHO** e alterações em **AMARELO**. Essa medida é necessária para que a consolidação da programação de todas as Uorgs se torne mais simples

e minimize erros, considerando que estão previstas no PDP 2021 um total de 1873 ações de desenvolvimento.

A partir do retorno das planilhas revisadas pelas áreas e consolidadas pelas respectivas diretorias supervisoras, Gadip e Dicol, a Gedep/GGPES consolidou os dados de toda a Anvisa e analisou os campos, a fim de ajustar os dados e solucionar as inconsistências existentes.

2. ANÁLISE DOS DADOS DO PDP ANVISA 2021 APÓS A TERCEIRA JANELA DE REVISÃO

A revisão feita pelas áreas da Anvisa indicou a necessidade de atualização, no rol das **395** competências priorizadas na segunda revisão e foram incluídas 37 novas e excluídas 39 totalizando **404**. Assim, houve apenas a exclusão de 8 ações de capacitação sem necessidade, portanto, de exclusão de competências.

Competências Priorizadas	443
Competências Excluídas	39
Total	404

As razões para estas alterações, apontadas pelas unidades da Anvisa, foram a necessidade de adequação às mudanças de atribuições ocorridas nas unidades organizacionais, a necessidade de correção de erros cometidos no levantamento de necessidades de desenvolvimento inicial.

Considerando os macroprocessos de nível 1, nota-se que o maior número de competências a serem desenvolvidas estão no âmbito da “Gestão”, seguida por “Articulação interfederativa e Relações institucionais”. O macroprocesso que demandou o menor número de competências a serem desenvolvidas foi o voltado para a “Habilitação, credenciamento e certificação”. Os outros macroprocessos de nível 1 mantiveram uma média semelhante de competências a serem desenvolvidas. O resumo destas afirmações pode ser observado no quadro abaixo (Tabela 3).

Lista de macroprocessos nível 1 e o número de competências associadas

MACROPROCESSO NÍVEL 1	Nº DE COMPETÊNCIAS
ARTICULAÇÃO INTERFEDERATIVA E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS	108
COMUNICAÇÃO VERBAL E ESCRITA	2
GESTÃO	744
GESTÃO E CONTROLE ORGANIZACIONAL	3
GOVERNANÇA	176
HABILITAÇÃO, CREDENCIAMENTO E CERTIFICAÇÃO	107
MONITORAMENTO, FISCALIZAÇÃO E CONTROLE SANITÁRIO	277

Tabela 1 – Lista de macroprocessos nível 1 e o número de competências associadas

Destaca-se que esses dados se mantiveram na mesma proporção dos obtidos nas revisões anteriores (1ª e 2ª) constatando-se, mais uma vez, a necessidade de capacitação voltadas para a área de gestão.

Dentre os macroprocessos mais voltados para as ações finalísticas, os que demonstram maior demanda por ações de desenvolvimento são “Monitoramento, fiscalização e controle sanitário”, sendo o “Monitoramento de risco sanitário de produtos e serviços” mais procurado, e “Registro, avaliação e regularização simplificada de produtos”, no macroprocesso nível 1 “Regularização de produtos”.

Refinando a análise para o número de servidores a serem capacitados em

cada macroprocesso, chega-se aos quantitativos apresentados no gráfico a seguir.

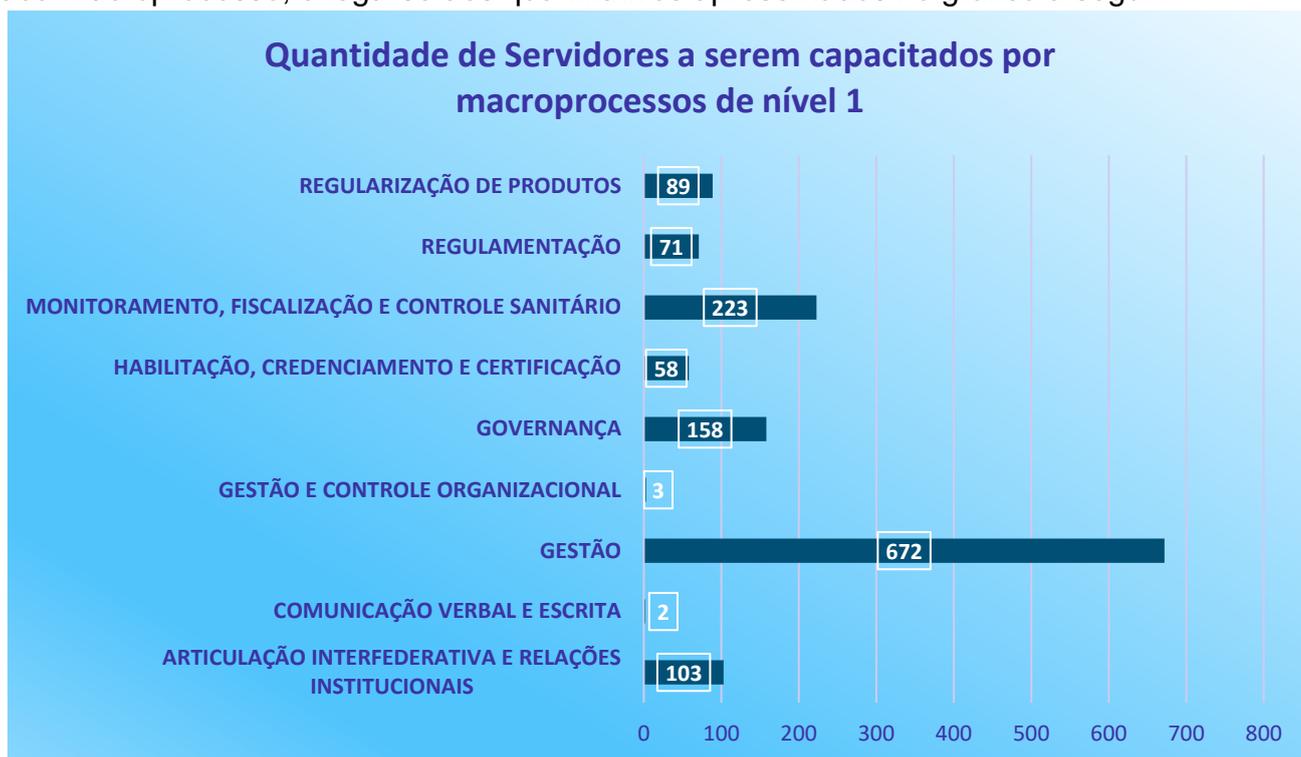


Figura 2 - Quantitativo de servidores a serem capacitados por macroprocessos de nível 1 da cadeia de valores da Anvisa

Sob o ponto de vista da modalidade da ação a análise dos dados revela que o quantitativo de ações individuais (63%) e corporativas (37%) previstas são percentualmente semelhantes, como pode ser observado na figura 3 e tabela 5 abaixo:



Figura 3 – Quantidade de ações previstas por forma de ação de desenvolvimento

Das 1.640 ações de desenvolvimento de capacitação apenas 2 foram reclassificadas quanto a competência a ser desenvolvida estando alinhada aos procedimentos adotados nas revisões anteriores.

Em resposta a primeira revisão o Ministério da Economia enviou uma série

de cursos que a ENAP disponibiliza para atender as demandas tanto na forma corporativa quanto vagas individuais.

Desse modo, a Anvisa, em parceria com a ENAP, tem feito a contratação de turmas exclusivas de forma a proporcionar um melhor aproveitamento de recursos públicos.

Lista de macroprocessos nível 2 divididas por forma de ação Corporativa, individual e Licença Capacitação

INDIVIDUAL	CORPORATIVO	LICENÇA CAPACITAÇÃO
	Ações de Pós-registro de produtos	Ações de Pós-registro de produtos
Análise do Impacto Regulatório	Análise do Impacto Regulatório	
Atendimento, transparência e participação social	Atendimento, transparência e participação social	Atendimento, transparência e participação social
Anuência de Pesquisa Clínica	Anuência de Pesquisa Clínica	
	Atividades Jurídicas	Atividades Jurídicas
	Autorização de Funcionamento	Autorização de Funcionamento
Certificação de Boas práticas	Certificação de Boas práticas	Certificação de Boas práticas
Controle de qualidade de produtos		Controle de qualidade de produtos
Controle e Prestação de contas Institucional	Controle e Prestação de contas Institucional	
Coordenação do SNVS		Coordenação do SNVS
	Controle e prestação de contas	
	Coordenação da Rede de laboratórios Analíticos em saúde	
	Coordenação do SNVS	
	<i>Data Governance Conference Europe</i>	
Fiscalização e apuração da infração sanitária	Fiscalização e apuração da infração sanitária	Fiscalização e apuração da infração sanitária
Gestão da Agenda Regulatória	Gestão da Agenda Regulatória	Gestão da Agenda Regulatória
Gestão da Comunicação	Gestão da Comunicação	Gestão da Comunicação
Gestão da informação, Pesquisa e conhecimento	Gestão da informação, Pesquisa e conhecimento	Gestão da informação, Pesquisa e conhecimento
Gestão da Tecnologia da Informação	Gestão da Tecnologia da Informação	Gestão da Tecnologia da Informação
Gestão de Aquisição e Logística	Gestão de Aquisição e Logística	Gestão de Aquisição e Logística
Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas	Gestão de Pessoas
Gestão de processos Organizacionais	Gestão de processos Organizacionais	Gestão de processos Organizacionais
Gestão do estoque regulatório	Gestão do estoque regulatório	Gestão do estoque regulatório
Gestão Estratégica e Desempenho Institucional	Gestão Estratégica e Desempenho Institucional	Gestão Estratégica e Desempenho Institucional
Gestão orçamentária, financeira e contábil	Gestão orçamentária, financeira e contábil	Gestão orçamentária, financeira e contábil

Habilitação, credenciamento e certificação de laboratórios e centros de pesquisa		
Monitoramento de risco sanitário de produtos e serviços	Monitoramento de risco sanitário de produtos e serviços	Monitoramento de risco sanitário de produtos e serviços
Monitoramento e avaliação do resultado regulatório	Monitoramento e avaliação do resultado regulatório	Monitoramento e avaliação do resultado regulatório
Registro, avaliação e regularização simplificada de produtos	Registro, avaliação e regularização simplificada de produtos	Registro, avaliação e regularização simplificada de produtos
Regularização de preços de medicamentos	Regularização de preços de medicamentos	
Relações internacionais e articulação governamental	Relações internacionais e articulação governamental	Relações internacionais e articulação governamental

Tabela 4 - Lista de macroprocessos nível 2 por forma de ação Corporativa, individual e Licença Capacitação

A previsão de Licença Capacitação também foi atualizada nesta revisão do PDP. Para o ano de 2021, 246 servidores previram esta modalidade de afastamento, distribuídos nas seguintes diretorias/Gadip/Dicol (Figura 4).

Distribuição da previsão de Licenças capacitação por Diretorias/Gadip/Dicol

LICENÇA CAPACITAÇÃO	QUANTIDADE DE SERVIDORES 1ª Revisão	QUANTIDADE DE SERVIDORES 2ª Revisão	QUANTIDADE DE SERVIDORES 3ª Revisão
DICOL	2	2	1
DIRE 1	42	53	56
DIRE 2	35	25	20
DIRE 3	40	35	30
DIRE 4	66	55	45
DIRE 5	62	82	73
GADIP	18	21	21
Total	265	273	246

Figura 4 – distribuição da previsão de Licenças capacitação por Diretorias/Gadip/Dicol

Ao se analisar por gerências-gerais e áreas afins, são encontrados os dados listados na tabela abaixo (Figura 5)

LICENÇA CAPACITAÇÃO	QUANTIDADE DE SERVIDORES 1ª Revisão	QUANTIDADE DE SERVIDORES 2ª Revisão	QUANTIDADE DE SERVIDORES 3ª Revisão
AINTE	2	2	1
ASCOM	0	3	3
ASNVS	4	4	5
ASPAR	2	2	1
AUDIT	2	2	1
CAJIS	10	10	38
GADIP	3	3	3
GELAS	2	2	2
GGALI	5	5	2

GGCIP	3	3	2
GGFIS	43	43	38
GGGAF	24	24	22
GGMED	20	20	18
GGMON	3	10	7
GGPAF	9	72	66
GGPES	12	12	16
GGREC	6	6	3
GGREG	2	2	7
GGTAB	6	6	3
GGTES	2	2	5
GGTIN	6	6	7
GGTOX	4	4	2
GGTPS	7	7	5
GHCOS	16	16	13
GSTCO	6	6	4
SCMED	1	1	1
Total Geral	200	273	246

Figura 5 – Distribuição da previsão de Licenças capacitação por Gerências Gerais ou equivalentes.

Com as alterações feitas na segunda revisão, a distribuição destas licenças capacitação ao longo dos meses do ano ficou da seguinte forma gráfico:

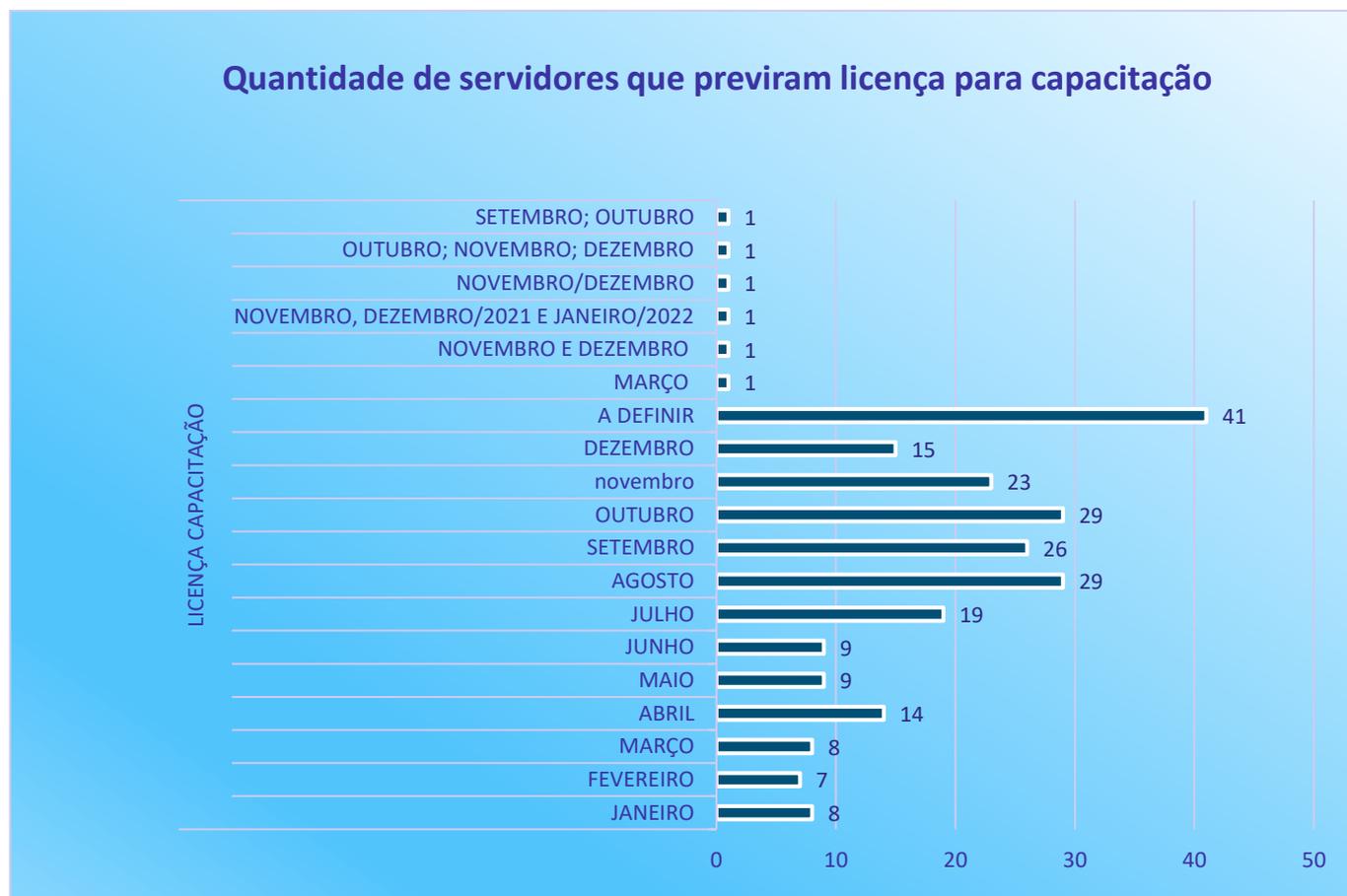


Figura 6 - Distribuição de quantidade de servidores que previram licenças capacitação por meses do ano

Mais uma vez, assim como nas revisões anteriores, destacamos no gráfico acima o número de previsões de licenças capacitações **sem definição de data**. Essa indefinição impede uma previsão mais próxima do real por períodos, limitando um melhor gerenciamento da programação para o cumprimento do previsto no Decreto nº 9.991/19, alterado pelo Decreto nº 10.506/20, no qual determina que o percentual máximo de 5% dos servidores em afastamento para licença capacitação de forma simultânea.

Merece destaque, portanto, a observância das normas legais sob o ponto de vista da quantidade de servidores porque a sua inobservância poderá trazer consequências como a negativa por parte da Gerência de Gestão de Pessoas em função da quantidade de servidores usufruindo simultaneamente da Licença para Capacitação.

Reforçando, a necessidade de previsão está diretamente relacionada com a gestão da área uma vez que a mesma proporção deve ser aplicada também nas respectivas unidades organizacionais.

3. INFORMAÇÕES DA MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DO ÓRGÃO CENTRAL DO SIPEC SOBRE O PDP ANVISA 2021

A análise apresentada na manifestação técnica do órgão central do SIPEC informou que foram identificadas necessidades de desenvolvimento classificadas como transversais e não possíveis de serem atendidas por escola de governo própria do órgão ou entidade.

A partir dessas necessidades transversais, foi identificada pela ENAP as ações de desenvolvimento de seu portfólio que podem atender necessidades de desenvolvimento apontadas no PDP dos órgãos da administração pública federal.

A Anvisa já tem contratado TURMAS EXCLUSIVAS com a ENAP para atender as capacitações de forma mais direcionada às necessidades de capacitação dos seus servidores.

Contudo, estas não são as únicas ações demandadas pela Anvisa. As demandas de capacitações, principalmente dos macroprocessos “Habilitação, credenciamento e certificação”; “Monitoramento, fiscalização e controle sanitário”; “Regularização de produtos”; além de “Regulamentação e articulação interfederativa e relações institucionais”, estão entre as necessidades que não são supridas pela ENAP, revelando assim a necessidade de buscar parcerias com outras escolas de governo como Fiocruz e Universidades públicas, contratação de entidades privadas ou, até mesmo, por meio de capacitações internas, ministradas por servidores ou colaboradores.

4. EXECUÇÃO DAS AÇÕES PREVISTAS NO PDP Anvisa 2021

Ao pensar nos macroprocessos como referências para buscar parcerias de execução das ações demandadas pela Anvisa, já é possível dizer que a renovação da parceria com a ENAP é fundamental para atendermos a demanda de desenvolvimento de ações voltadas para os Macroprocessos de “Gestão” e “Governança” e “Regulamentação”, principalmente.

Além disso, a análise dos dados do PDP 2021 apontam a necessidade de buscar parcerias com outras escolas de governo, como Fiocruz e outros órgãos acadêmicos, visando o atendimento das demandas dos Macroprocessos finalísticos, como “Habilitação, credenciamento e certificação”; “Monitoramento, fiscalização e controle sanitário”, “Regularização de produtos” e, também, “Regulamentação”.

Em parceria com a ENAP a Anvisa fechou turmas exclusivas que estão sendo formadas para atender as necessidades de capacitação com programação de cursos até o final do ano de 2021 conforme quadro abaixo:

Curso	Trilha de competência
Transformando Ideias em Projetos	Gestão Estratégica
Gestão da Estratégia com BSC	Gestão Estratégica
Gestão de Processos com Foco em Inovação	Gestão Estratégica
Priorizando e Selecionando Projetos	Gestão Estratégica
Dominando a Gestão de Projetos	Gestão Estratégica
Elaboração de Indicadores de Desempenho Institucional	Gestão Estratégica
Gestão da Estratégia com BSC	Gestão Estratégica
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Gestão Estratégica
Elaboração de Termos de Referência para Contratação de Bens e Serviços	Logística e compras
Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos	Logística e compras
Formação de Pregoeiros – prática	Logística e compras
Gestão de Riscos nas Contratações Públicas	Logística e compras
Fiscalização de Obras e Serviços de Engenharia	Logística e compras
Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	Logística e compras

Até a conclusão desse relatório a ENAP já capacitou no ano de 2021 um total de 97 servidores nas turmas exclusivas.

Ainda quanto a execução do PDP 2021 estão previstos dois cursos em parceria com a UnB e com uma pós-graduação com o Hospital Oswaldo Cruz, e está em processo de planejamento o **Plano de Trabalho nº 0001 Anvisa / Fiocruz** com vigência 2021 até 2023. A Anvisa enviou a lista de necessidades de capacitação que está sendo analisada pela FIOCRUZ.

A partir daí, e com a aprovação do orçamento 2021 pelo Congresso Nacional, e também utilizando os mesmos critérios adotados na elaboração do PDP 2020 segue uma proposta para o orçamento para o segundo semestre de 2021.

Para tanto, foi feita a estratificação do PDP 2021 por Programas e distribuídos da seguinte forma: Programa permanente de capacitação e desenvolvimento, Programa de Desenvolvimento Gerencial, Programa de Pós-Graduação, Programa de Formação e Qualificação de Instrutores e Programa de Idiomas.

A partir daí, somados os números de ações previstas e distribuídos na proporção abaixo observando a execução do PDP 2020:

PROGRAMA	Número de Ações	Percentual	Valor
Programa Permanente de Capacitação e Desenvolvimento	1211	90%	R\$ 2.700.000,00
Programa de Desenvolvimento Gerencial	25	2%	R\$ 60.000,00
Programa de Pós-Graduação	2	2%	R\$ 60.000,00
Programa de Formação e Qualificação de Instrutores (SEM GEDEP)	8	4%	R\$ 120.000,00
Programa de Idiomas Estrangeiros	27	2%	R\$ 60.000,00
Valor Total Previsto	1273	100%	R\$ 3.000.000,00

TABELA – Número de ações distribuídos por programas no PDP 2021.

Seguindo a mesma série histórica usada no PDP 2020 e também considerando que a pandemia ocasionada pelo Coronavírus ainda é uma realidade, e isso impactou de forma considerável a execução de cursos presenciais, viagens, congressos e demais ações de capacitação de uma forma geral, apresentamos a seguir a comparação entre os custos das ações previstas no LND e a proposta final de distribuição de custos para as ações individuais do PDP Anvisa 2021.

DIRETORIA	AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO LND 2021		PROPOSTA DE DISTRIBUIÇÃO PARA AS AÇÕES INDIVIDUAIS PREVISTAS NO PDP ANVISA 2021		
	SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS	CUSTO TOTAL ESTIMADO NO LND	SERVIDORES EM EXERCÍCIO	PREVISÃO DE SERVIDORES A SEREM CAPACITADOS CONFORME A PREVISÃO DA SÉRIE HISTÓRICA	TOTAL DO ORÇAMENTO POR DIRETORIA
PROCURADORIA	3	R\$ 13.500,00	13	2	R\$ 2.360,89
OUVIDORIA	0	R\$ -	8	1	R\$ 1.180,45
CORREGEDORIA	6	R\$ -	8	1	R\$ 1.180,45
AUDITORIA	18	R\$ 36.000,00	5	1	R\$ 1.180,45
SGCOL	3	R\$ -	6	1	R\$ 1.180,45
GADIP	127	R\$ 274.836,56	65	11	R\$ 12.984,90
DIRE 1	463	R\$ 688.520,34	242	41	R\$ 48.398,25
DIRE 2	356	R\$ 325.656,00	223	38	R\$ 44.856,92
DIRE 3	180	R\$ 310.622,00	159	27	R\$ 31.872,02
DIRE 4	46	R\$ 144.150,00	131	22	R\$ 25.969,79
DIRE 5	56	R\$ 171.489,40	681	116	R\$ 136.931,64
TOTAL	1.258	R\$ 1.964.774,30	1.541	262	R\$ 308.096,18

TABELA – Comparação entre os custos das ações previstas no LND e a proposta final de distribuição de custos para as ações individuais do PDP Anvisa 2021.

Como pode ser observado na tabela acima, o valor total destinado às ações individuais totalizam de R\$ 308.096,18, o que corresponde a aproximadamente 21% do orçamento total para ações de desenvolvimento de pessoas no PDP Anvisa 2021.

Para elaborar essa proposta de distribuição orçamentária, tomou-se por base a média histórica de 17% de servidores que são usualmente qualificados. Aplicou-se, então, o corte de 17% no contingente de servidores lotados em todas as unidades organizacionais da Anvisa, chegando-se, assim, ao valor proposto de distribuição por diretoria.

Os valores da tabela acima poderão ser reajustados para 2022, a depender do orçamento aprovado para as ações de desenvolvimento de pessoas da Anvisa.

5. REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Anvisa, 2020. Plano de Desenvolvimento de Pessoas da Anvisa 2020/2021. Acessível em: <https://anvisabr.sharepoint.com/:x:/s/PDP-2020/EUEV3K3xuFFCty89e-lmXVwBERbzLdtJsSjZLI01MYNfZA?e=sHJeIF>

Ministério da Economia, 2020. MANIFESTAÇÃO TÉCNICA DOS PLANOS DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2020-2021 – Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.

Ministério da Economia, 2020. GUIA PARA ELABORAÇÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS. Acessível em <https://anvisabr.sharepoint.com/:b:/s/PDP-2020/EXEa4NlxgptHtzzCnHHNegkBYm4RzRO2h9uBS3NFhgnBSQ?e=vTm7Uj>

Ministério da Economia, 2020. GUIA DO USUÁRIO NOVA FUNCIONALIDADE DE REVISÃO DO PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS – PORTAL SIPEC. Acessível em <https://anvisabr.sharepoint.com/:b:/s/PDP-2020/EXEa4NlxgptHtzzCnHHNegkBYm4RzRO2h9uBS3NFhgnBSQ?e=vTm7Uj>