

Modelos de remuneração de prestadores de serviços de saúde

Rio de Janeiro, 24 de Maio de 2016

CAPÍTULO 7

“No Brasil, há muito que modelos assistenciais alternativos e novas formas de remuneração de serviços tornaram-se um imperativo nas discussões centrais do setor saúde.

O desejado aumento da resolutividade do sistema e a efetividade das ações de saúde, quer no sistema público, quer no privado, são claramente dependentes da mudança da lógica de pagamento dos serviços e da racionalidade que orienta os modelos cuidados”.

Tabela 3: Variáveis de infraestrutura dos modelos de remuneração dos serviços de saúde

Variáveis de infraestrutura dos modelos de remuneração dos serviços de saúde				
Tipo de modelo	TI é condição essencial para implantação	Monitoramento com indicadores	Necessidade de auditoria	Necessidade de fortes mecanismos de controle
Fee-for-Service	Não	Não	Sim	Sim
Assalariamento	Não	Não	Não	Não
Prepaid / Capitation	Sim	Sim	Não	Não
Bundled Payments	Parcialmente	Sim	Não	Não
Pagamento por Performance	Sim	Sim	Não	Não

Fonte: Elaboração própria a partir de dados da literatura nacional e internacional.

Tabela 4 - Variáveis de processo dos modelos de remuneração dos serviços de saúde

Variáveis de processo dos modelos de remuneração dos serviços de saúde				
Tipo de modelo	Incentivo ao volume	Compartilhamento de risco	Indicadores de processo	Contratualização de metas
Fee-for-Service	Sim	Não	Não	Não
Assalariamento	Não	Não	Não	Não
Prepaid / Capitation	Não	Sim	Sim	Sim
Bundled Payments	Não	Sim	Não	Sim
Pagamento por Performance	Não	Sim	Sim	Sim

Variáveis de processo dos modelos de remuneração dos serviços de saúde

Tipo de modelo	Remuneração variável*	Incentivo ao moral <i>hazard</i> **	Incentivo a seleção adversa de risco	Cuidado de saúde baseado na melhor evidência
Fee-for-Service	Não	Sim	Não	Não
Assalariamento	Não	Sim	Sim	Não
Prepaid / Capitation	Sim, no modelo híbrido com bônus	Não	Sim	Sim
Bundled Payments	Não	Não	Não	Sim
Pagamento por Performance	Sim	Não	Não	Sim

Tipo de modelo	Incentivo à produção	Incentivo à produtividade	Risco de subutilização de cuidados necessários
Fee-for-Service	Sim	Sim	Não
Assalariamento	Não	Não	Possível
Prepaid / Capitation	Não	Não	Sim
Bundled Payments	Não	Sim	Não
Pagamento por Performance	Não	Sim	Não

*Remuneração variável: em função da complexidade técnica, do tempo de execução, da atenção requerida e do grau de treinamento do profissional que o realiza.

**Moral hazard (Risco moral): comportamento em que os clientes tendem a utilizar mais consultas e serviços quando possuem um plano de saúde

Fonte: Elaboração própria a partir de dados da literatura nacional e internacional.

Tabela 5 - Variáveis de resultados dos modelos de remuneração dos serviços de saúde

Variáveis de resultados dos modelos de remuneração dos serviços de saúde				
Tipo de modelo	Incentivos para uso racional dos recursos	Capaz de avaliar o desempenho dos médicos	Capaz de avaliar resultados da atenção à saúde	Indicadores de qualidade do cuidado
Fee-for-Service	Não	Não	Não	Não
Assalariamento	Não	Não	Não	Não
Prepaid / Capitation	Sim	Sim	Sim	Sim
Bundled Payments	Sim	Sim	Sim	Sim
Pagamento por Performance	Sim	Sim	Sim	Sim

Tipo de modelo	Pagamento prospectivo (pré-pagamento)	Pagamento retrospectivo (pós-pagamento)	Estimula o comportamento preventivo	Forma de pagamento por procedimento individual
Fee-for-Service	Não	Sim	Não	Sim
Assalariamento	Sim	Não	Não	Não
Prepaid / Capitation	Sim***	Não****	Sim	Não
Bundled Payments	Sim	Possível	Possível	Não
Pagamento por Performance	Mix de pré e pós-pagamento	Mix de pré e pós-pagamento	Indiferente	Não

***Capitação pode adotar mix de pré e pós-pagamento

Fonte: Elaboração própria a partir de dados da literatura nacional e internacional.

"Price is what you pay,
value is what you get"

Warren Buffett

OBRIGADO

denizar@uerj.br