

4º SOMA

Revisão do SGSO

*Alexandre **Glitz** – Consultor Senior - **CCPS***

Rio de Janeiro, 10 de outubro de 2018

AVISO LEGAL – DISCLAIMER

- esta é uma visão como representante em atividades conjuntas CCPS e ANP;
- não representa, necessariamente, a posição das empresas associadas ao CCPS: outros fóruns.

WORKSHOPS PRODUTORES INDEPENDENTES Foco Estudos de Risco

Gerencial - Rio de Janeiro
- Abril 2018

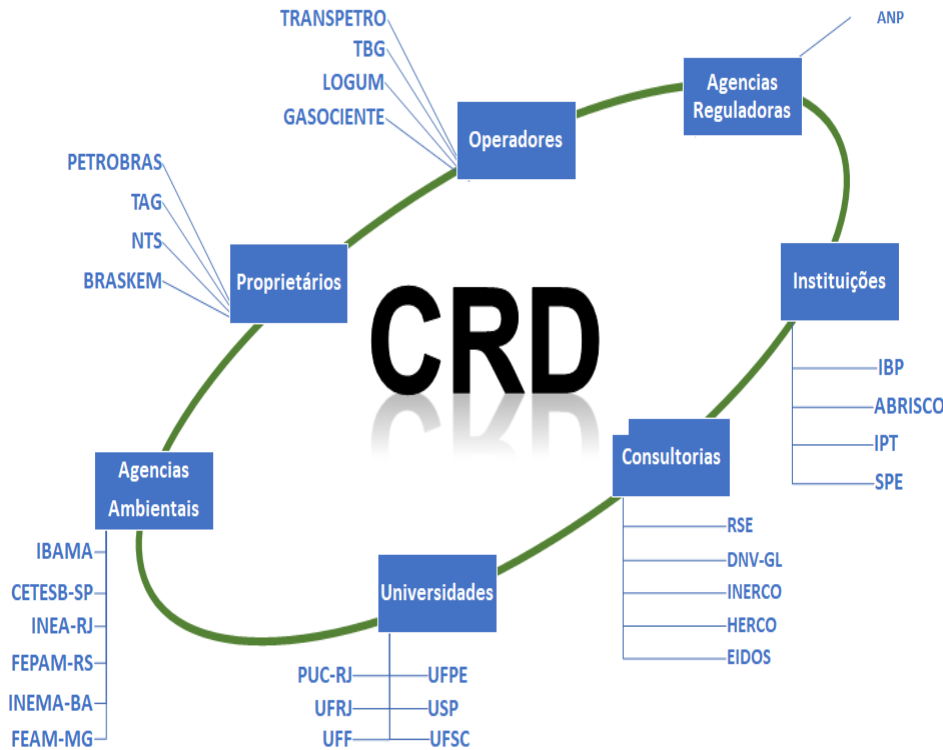
Supervisores - Salvador
- Maio 2018

+ 15
empresas
+ 110
pessoas



3ª Reunião em Novembro

+ 20
 empresas
 + 90
 pessoas





PROGRAMA
11 de outubro de 2018

Rua Marins e Barros, 678, Tijuca, Rio de Janeiro – Sala 1 e 2, 2º andar, Anexo I - Complexo Tijuca FIRJAN – SENAI/SEB

08h	Credenciamento
08h15	Briefing de Segurança e Boas-vindas (CCPS)
08h30	Abertura Firjan Antônio Fidalgo – Pesquisador Chefe (Instituto SENAI de Inovação)
09h00	Apresentação dos objetivos do Workshop e entidades envolvidas Superintendência de Segurança Operacional e Meio Ambiente (SSM/ANP)
09h15	Atividades interativas sobre a regulamentação de segurança operacional Giseli Duque – Coordenadora de Gestão, Produção Terrestre e Sistemas Submarinos (SSM/ANP)
09h45	Revisão do Regulamento de Segurança Operacional Thiago Aires – Coordenador da Revisão do RGSO e de Produção Marítima (SSM/ANP)
10h00	Intervalo
10h20	Coleta de Sugestões sobre ANÁLISE DE RISCO Alexandre Giltz – Consultor Sênior – CCPS
11h20	Coleta de Sugestões sobre INTEGRIDADE DAS INSTALAÇÕES Alexandre Giltz – Consultor Sênior – CCPS
12h20	Intervalo para almoço
13h30	Coleta de Sugestões sobre GESTÃO DE MUDANÇA Alexandre Giltz – Consultor Sênior – CCPS
14h30	Coleta de Sugestões sobre ELEMENTOS CRÍTICOS Alexandre Giltz – Consultor Sênior – CCPS
15h30	Intervalo
15h45	Coleta de Sugestões sobre PERMISSÃO DE TRABALHO Alexandre Giltz – Consultor Sênior – CCPS
16h45	Esclarecimento de dúvidas, próximos passos e encerramento. Thiago Aires – Coordenador da Revisão do RGSO e de Produção Marítima (SSM/ANP)

Realização:



III SOMAT

11 outubro 2018

Complexo FIRJAN – TIJUCA

Rua Marins e Barros, 678

“BASE” DA SEGURANÇA DE PROCESSO

Gestão de Segurança

**Comprometimen
- to com
Segurança de
Processo**

**Entendimento
de Perigos e
Riscos**

Gestão de Risco

**Aprendizado
com a
Experiência**

Comentários

- Alinhamento com o Mundo, respeitando nossas peculiaridades e cultura
 - Grande importância da indústria de O&G
 - Regulamentação que permita a incorporação de melhorias sem amarras – 1 só sob o SGSO
 - Equilíbrio entre o “prescritivo” e o “baseado em risco”
 - Regulador estar livre das pressões comerciais
- X**
- Redução dos custos de regulação para o operador





Oil a
Shel

A Rule t

C. Recent Executive and Secretary's Orders

Since the start of 2017, the President issued several Executive Orders (E.O.) that necessitated the review of BSEE's rules. On January 30, 2017, the President issued [E.O. 13771](#), entitled, "Reducing Regulation and Controlling Regulatory Costs" ([82 FR 9339](#)), which requires Federal agencies to take proactive measures to reduce the costs associated with complying with Federal regulations.

On March 28, 2017, the President issued [E.O. 13783](#), entitled, "Promoting Energy Independence and Economic Growth" ([82 FR 16093](#)). This E.O. directed Federal agencies to review all existing regulations and other agency actions and, ultimately, to suspend, revise, or rescind any regulations or actions that unnecessarily burden the development of domestic energy resources beyond the degree necessary to protect the public interest or otherwise comply with the law.

On April 28, 2017, the President issued [E.O. 13795](#), entitled, "Implementing an America-First Offshore Energy Strategy" ([82 FR 20815](#)). This E.O. directed the Secretary of the Interior to reconsider the 2016 Well Control Rule adopted in

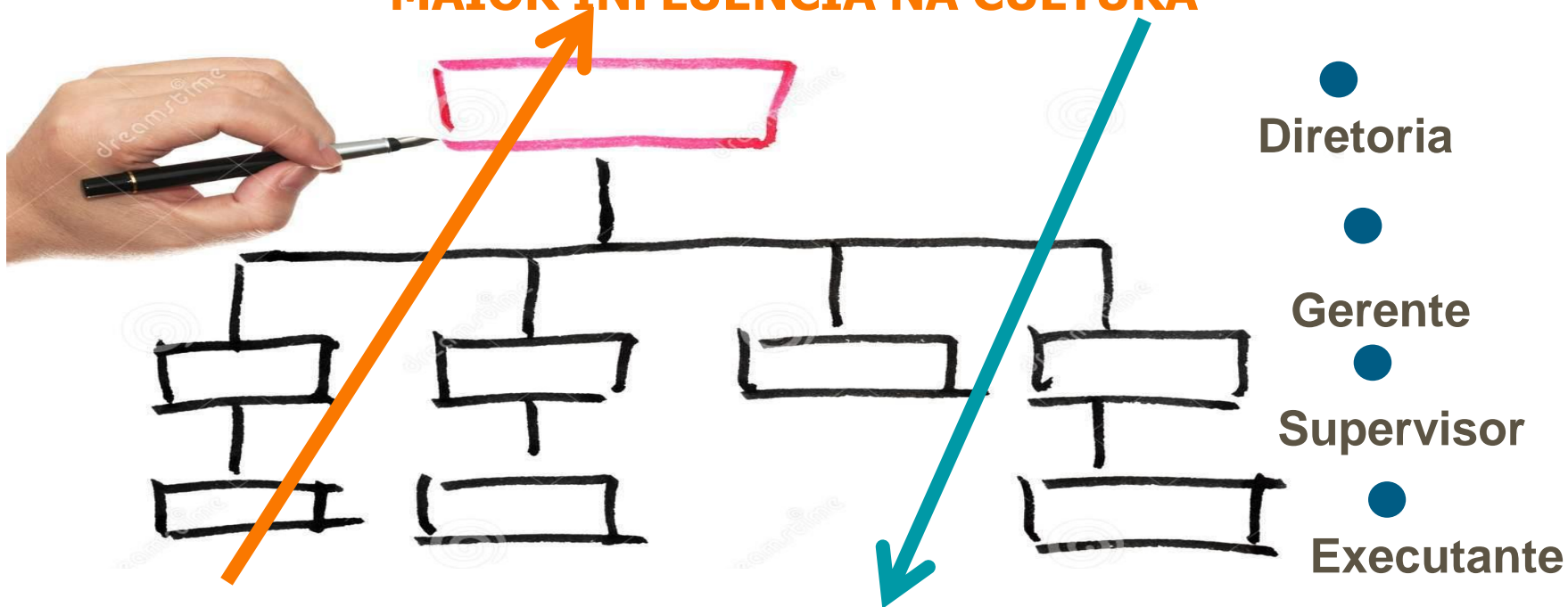
FATORES HUMANOS

- Deixar claro:
 - O que a ANP entende por FH?
 - O que espera da indústria?
 - Quais área que abrange?
 - Incorporação de Confiabilidade Humana
 - Além da Nuclear, quais “insights” a aviação civil pode trazer?

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

muito mais que um organograma: pode ser entendida como uma estrutura de tomadas de decisão.

MAIOR INFLUÊNCIA NA CULTURA



MAIOR POTENCIAL DE RISCO

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

muito mais que um organograma: pode ser entendida como uma estrutura de tomadas de decisão.

- Impacto na Cultura de Segurança Operacional: fortalece / neutraliza / enfraquece.
- Facilita / dificulta o reporte de “**notícia ruim**”
- **Poder e autoridade para levantar preocupações de segurança relacionados às decisões das áreas de negócio (operacionais) junto à cúpula da organização.**

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

muito mais que um organograma: pode ser entendida como uma estrutura de tomadas de decisão.

- Independência da expertise técnica às pressões do negócio: clarear para a organização o que é “Risco Aceitável” (\neq matriz de risco), qual o “envelope” seguro de operação.



- Mudanças Organizacionais e os impactos trazidos à segurança operacional: downsizing, fusões e aquisições, etc: qual o nível de risco aceitável?



Aspectos a destacar

IAEA Safety Standards

for protecting people and the environment

Application of the Management System for Facilities and Activities

Safety Guide
No. GS-G-3.1

Managing organizational change

5.56. When organizational change is necessary, no reduction in the level of safety achieved should be acceptable, even for short periods of time, without appropriate justification and approval.



5.57. The drive to improve efficiency and reduce costs can result in organizational changes that can have significant safety implications. Examples of such changes are:

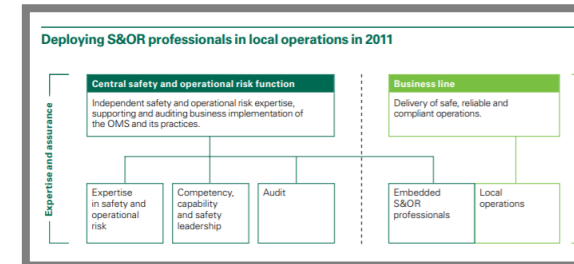
- Mergers of organizations, leading to a drive for harmonized standards and procedures;
- Changes in the arrangements for providing central support services;
- Reassignment of work activities, thereby increasing the likelihood that expertise in critical areas will be lost;
- Changes in the policies for recruitment, selection, induction and training of individuals;
- Reductions in the number of management levels and in the grades of individuals carrying out activities in the organization.

5.58. When major organizational changes are planned, they should be rigorously and independently scrutinized. Senior management should remain aware that it has the ultimate responsibility for safety and should ensure that safety considerations are given a priority commensurate with their significance during any process of major change.

alertas e medidas para tratar "mudanças organizacionais"

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

- Processos de decisão e reestruturação organizacional:
 - Challenger & Columbia 
 - NASA "Technical Authority" 
 - BP MACONDO
 - FUKUSHIMA: maior empoderamento técnico
 - Management of Operational Safety in Nuclear Power Plants (International Nuclear Safety Advisory Group - INSAG 13 - 1999)
 - CNEN



GESTÃO BASEADA EM RISCO

- Como evitar a banalização dos Estudos de Risco?
- Estudos de Risco: base para suporte à decisão **X** justificativa para decisão já tomada
- Conceito do ALARP

REVISÃO DE PRÉ-PARTIDA – PSSR

COMPARTILHAMENTO DE CONHECIMENTO E APRENDIZADO: exemplo CSB

ENVOLVIMENTO COM PARTES INTERESSADAS

- **BANCO DE DADOS DE FALHAS**
- **INDICADORES PRÓ-ATIVOS:** definidos em conjunto
- **TAC x MULTAS**
- **REGAGEP: RECOGNIZED AND GENERALLY ACCEPTED GOOD ENGINEERING PRACTICES** – Boas Práticas de Engenharia Reconhecidas e Comumente Aceitas
 - Normas API, ASME, ASTM, ABNT (exceto as vinculadas à Legislação)
 - **GUIAS gerados por entidades técnicas. Ex Guidelines do CCPS, da IOGP**

CULTURA DE SEGURANÇA

- Papel das empresas com riscos operacionais elevados (O&G, Petroquímica, Química, Mineração etc)
- Evidenciar ações que fortaleçam e propiciem a Cultura de Segurança
- Desenvolvimento do Senso de Vulnerabilidade
- Diferenças: estamos no Brasil e somos brasileiros

Cultura de baixa confiança no Brasil



Dimensões Culturais - Hofstede

Distância do Poder

Individualismo x Coletivismo

“Macho” x cooperação

Desconforto com a incerteza

Pragmatismo x normativo

“curtir a vida” - otimismo



Power Distance

Individualism

Masculinity

Uncertainty Avoidance

Pragmatism

Indulgence

Legend: Brazil (dark grey), Germany (blue), Norway (green)

Fonte: Hofstede Center

תודה
Dankie **Gracias**
Спасибо **شكراً**
Merci **Takk**
Köszönjük **Terima kasih**
Grazie **Dziękujemy** **Dėkojame**
Ďakujeme **Vielen Dank** **Paldies**
Kiitos **Tänname teid** 谢谢
Thank You Tak
感謝您 **Obrigado** Teşekkür Ederiz
Σας ευχαριστούμε **감사합니다**
Bedankt **Děkujeme vám**
ありがとうございます
Tack

Alexandre Gritz – CCPS
agglitz@gmail.com

“The Global Community Committed to Process Safety”