

# VI Workshop de Segurança Operacional e Meio Ambiente (VI SOMA)

**Marco Aurélio Fonseca**  
*10 de Outubro de 2018*

**ABESPetro**  
ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS EMPRESAS DE SERVIÇOS DE PETRÓLEO

# 42 Empresas Associadas do Setor de O&G

**ABESPetro**



## Mudança no Modelo

### Tradicional

- Foco na investigação de acidentes e incidentes graves
- Cumprimento de normas
- Orientado para as consequências

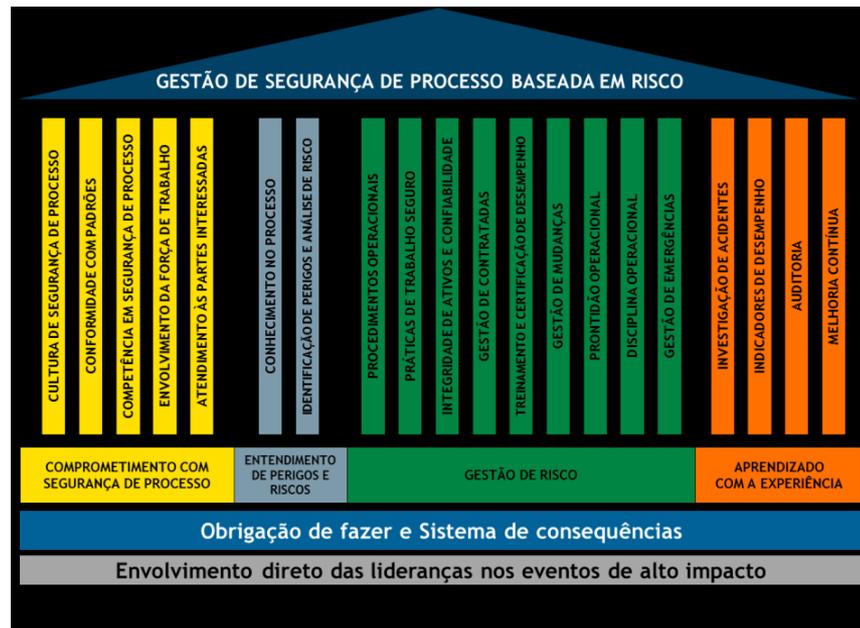
### Em evolução

- Gerenciamento da segurança
- Baseado no desempenho
- Orientado para os processos



## Gerenciamento no modelo evolutivo

- Inclui toda a operação
- Foco nos processos
- Baseado em dados (monitoramento contínuo)
- Bem estruturado e documentado
- Melhoria gradual em vez de mudanças drásticas
- Atividades planejadas de maneira estratégica ao invés de “descasadas”



## Modelos Regulatórios

Prescritivo – Agente regulador ou autoridade define como deve ser conduzida a Gestão da Segurança

Não Prescritivo – Operador informa como será conduzida a Gestão da Segurança

Não seria mais fácil guias e normas estabelecendo a regra do jogo (modelo prescritivo)?

Ainda estamos presos a um modelo tradicional de gestão e precisamos amadurecer para encararmos novos conceitos e mudanças?

# Quais são os principais pontos de melhoria do SGSO para o upstream brasileiro?

- O alinhamento e o nivelamento entre os Regulamentos da Agência (SGSO, RTSGI, RTDT, SGSS e SGIP), com definição clara de suas interfaces (integração).
- Reavaliação das práticas visando a harmonização e consolidação de referências dentro das práticas pertinentes.
- Revisitar práticas com uma abordagem mais objetiva ou talvez mais prescritiva para reduzir ou eliminar o caráter subjetivo. Modelo de gestão baseado em risco.
- Avaliar inclusão na prática de Gestão 4 a abordagem de fatores humanos que influenciam performance como fatores de trabalho, fatores pessoais e fatores organizacionais.

# Como evoluir nos assuntos relacionados a Fatores Humanos?

A próxima grande mudança na segurança já começou e se baseia no desenvolvimento de cultura de segurança com foco nos fatores humanos e comportamentais que influenciam positivamente no trabalho para reduzir erros e violações.

Cada melhoria reduziu os acidentes até um "plateau", onde melhorias adicionais pareciam impossíveis.

Equipamentos

Empregados

Organização

A indústria primeiramente reduziu as taxas de acidentes melhorando:

1. Hardware (sistemas de proteção mais robustos, equipamentos mais seguros, etc);
2. Melhorando o desempenho do funcionário (seleção e treinamento, incentivos e esquemas de recompensa, etc);
3. Mudando a maneira que se organiza e gerencia, especialmente introduzindo sistemas de gestão de segurança

Acidentes/100.000 população

1940s-60s

1960s-80s

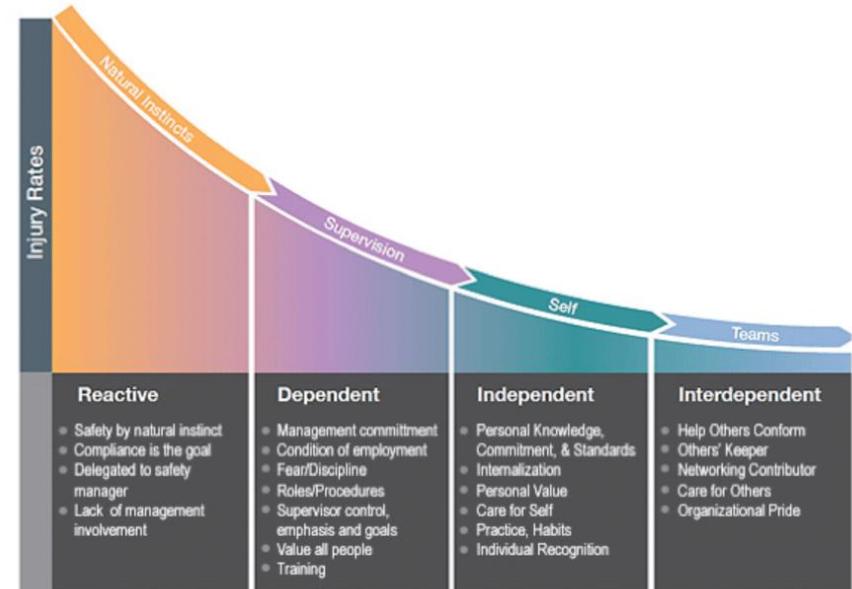
1980s-90s

# Como evoluir nos assuntos relacionados a Fatores Humanos?

- Mudança do foco tradicional para o foco evolutivo;
- Fortalecendo a cultura de segurança e os fatores humanos dentro do contexto operacional;
- Reforçando a disciplina operacional e sistema de cultura justa (consequências)

*“O melhor investimento que você sempre fará são os seus funcionários”*

*Peter Drucker*



**Curva de Bradley**

**ABES**Petro

**OBRIGADO!**

*“Gerando conteúdo para formar opinião.”*