

Planejamento SGP 2019

Gestão de pessoas



Função estratégica na
organização

Breve diagnóstico

(um mês de área, diálogos internos)

ANM: uma agência que
herda muitas “dores”

Qual o papel da SGP?

Alinhamento tático



Clareza / Propósito

Missão

*Contribuir para a estruturação da Agência Nacional de Mineração, com foco no **desenvolvimento das pessoas** e favorecimento de um **clima organizacional propício à mudança**.*

Visão

*Ser uma área de **excelência processual**, capaz de propor e implantar **programas e projetos** de gestão de pessoas que promovam o alcance de **melhores resultados institucionais**.*

Valores

Humanização
Eficiência

Projetos

5 eixos

- Governança SGP
- Liderança
- Desenvolvimento humano
- Gestão de resultados
- Carreira

Governança SGP

- Padronização de processos
- Novo modelo de gestão

Liderança

- Elaboração do portfólio de competências gerenciais
- Regulamentação de processo seletivo para ocupação de cargos em comissão
- Estabelecimento de sistemática de avaliação de desempenho dos gestores

Desenvolvimento humano

Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento
Humano 2019.

Gestão de resultados

Projeto-piloto de teletrabalho

Carreira

Prioridades Diretoria: Orçamento; Estrutura;
Carreira; Concurso.

Dimensionamento da Força de Trabalho – DFT.

Regulamentação de banco de horas e viagem a trabalho.

Cronograma

Eixo	Projeto	Produto	Previsão de entrega
Governança SGP	Padronização de processos	- Minuta de portaria regulamentando competências - Modelos de formulários e documentos - Métricas	Março
	Novo modelo de gestão	- Projeto com novo modelo	
Liderança	Elaboração do portfolio de competências gerenciais	- Portfolio de competências gerenciais	Agosto
	Regulamentação de processo seletivo para ocupação de cargos em comissão	- Minuta de portaria disciplinando a matéria - Modelos de documentos (editais, mapas de vaga)	
	Estabelecimento de sistemática de avaliação de desempenho dos gestores	- Projeto com a sistemática proposta	
Desenvolvimento humano	Elaboração do Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento Humano 2019	- Plano Anual de Capacitação e Desenvolvimento Humano 2019	Fevereiro

Cronograma

Gestão de resultados	Projeto piloto de teletrabalho	<ul style="list-style-type: none">- Minuta de portaria regulamentadora- Projeto com métricas das áreas piloto- Demais documentos a serem encaminhados ao Ministério de Minas e Energia-MME, seguindo o disposto na IN 01/2018	Maio
Carreira	Dimensionamento da força de trabalho - DFT	<ul style="list-style-type: none">- Projeto de contratação da consultoria especializada (especificando metodologia, prazos, valores)	Junho
	Regulamentação de banco de horas e viagem a trabalho	<ul style="list-style-type: none">- Minuta de portaria regulamentadora	Abril

“A forma mais eficaz de lidar com a mudança
é criá-la.”