

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Gestão de Pessoas

2022-2023



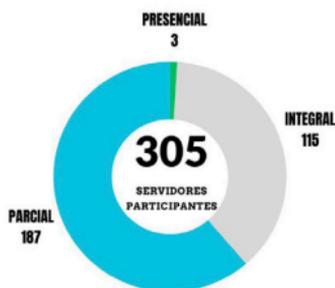
Sumário

Programa de Gestão e Desempenho – PGD ANA	3
Sistema de Registro Eletrônico de Frequência – SISREF	4
E-Agendas e Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal	4
Alteração do Regimento Interno da ANA	5
Mudança do entendimento da AGU sobre a utilização dos títulos dos servidores para fins de promoção	6
Programa de Desenvolvimento de Pessoas – PDP	8
Programa de Seleção para participação em Pós-Graduação com as alterações propostas pelo CGC – em atendimento aos pleitos dos servidores	10
Programa de Desenvolvimento de Liderança	11
Cursos de Línguas	12
Processos Seletivos Internos e Externos – 2022 e 2023	13
Movimentação/Alteração de Exercício de Servidores Públicos para ANA em 2022 e 2023	15
Concurso Público	16
Transformação de Cargos Comissionados	16
Dimensionamento da Força de Trabalho – DFT ANA	17
Programa de Qualidade de Vida no Trabalho – PQVT ANA	18

Programa de Gestão e Desempenho – PGD ANA

O Programa de Gestão e Desempenho – PGD ANA foi implementado em 18 julho de 2022, com o primeiro ciclo, em caráter de ambientação, por 6 meses, tendo sido considerado satisfatório. Agora o 2º Ciclo que teve início dia 1º de março de 2023 e terminará em 29 de fevereiro de 2024, passará por uma nova avaliação.

Os servidores que aderiram ao programa totalizam em 305, nas 3 modalidades conforme gráfico abaixo:





Sistema de Registro Eletrônico de Frequência - SISREF

Em 1º/4/2022, a ANA deu início à utilização do SISREF, o qual é uma solução tecnológica para controle de frequência para realização de controle de entradas, saídas e ausências dos servidores, alinhado aos normativos vigentes com a Instrução Normativa MP no 02/2018, utilizado para os servidores que não aderiram ao Programa de Gestão e Desempenho - PGD.

E-Agendas Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal

Em atendimento ao Decreto no 10.889, de 2021, e às diretrizes da Controladoria Geral da União, primando pela transparência ativa das atividades realizadas pelas autoridades da ANA, o sistema de controle de agendas foi migrado para o Sistema Eletrônico de Agendas do Poder Executivo Federal - e-Agendas, em outubro de 2022, permitindo maior participação social e controle por parte da

população diretamente afetada pelas políticas públicas relacionada aos recursos hídricos e saneamento básico. Para sua implementação, foi realizada capacitação dos Agentes Públicos Obrigatórios - APO, bem como de seus respectivos Assistentes Técnicos.

Alteração do Regimento Interno da ANA

Buscando se adequar às novas competências atribuídas à ANA, foi editada a Resolução ANA nº 136, de 2022, que aprova o Regimento Interno da Agência, contemplando as competências relativas ao saneamento básico, adequando a estrutura às novas competências e à segurança de barragens, além de promover ajustes nas demais UORGs. Essa alteração implicou em 28 apostilamentos e 35 portarias de nomeações, exonerações e designações, além das movimentações dos servidores de uma unidade para outra, ocasionando diversas alterações que foram realizadas no Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal – SIORG, SIGEPE – Módulo Estrutura Organizacional (EORG) e no Sistema Integrado de Administração de Pessoal – SIAPE.

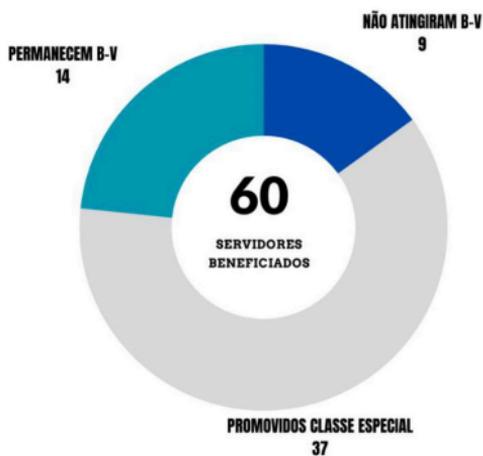




Mudança do entendimento da AGU sobre a utilização dos títulos dos servidores para fins de promoção

Após aguardar por 5 anos, finalmente o entendimento exposto no Despacho no 00839/2018/GAB/CGU/AGU, que impedia a promoção, daqueles servidores que haviam utilizado os títulos para investidura no cargo efetivo, foi revisado pelo Parecer no 00012/2022/NCOR/DEPCONSU/PGF/AGU, assinado em 7 de março de 2023, Como resultado do novo entendimento, 60 servidores da ANA foram beneficiados com a possibilidade de utilização desses títulos de pós-graduação obtidos antes do ingresso no cargo público das carreiras das agências reguladoras, para fins de desenvolvimento.

De imediato foram promovidos 37 servidores e 23 continuam aguardando o cumprimento dos demais requisitos.





Programa de Desenvolvimento de Pessoas – PDP

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas – PDP de 2023 foi elaborado de forma conjunta, com envolvimento de toda Agência. Teve início em 2022 com o levantamento das necessidades de capacitação pelas UORGs no Portal SIPEC e, após manifestação técnica do órgão central, cada UORG pode indicar até 2 (duas) ações de capacitação pagas para suprir a demanda das necessidades técnicas.

No PDP de 2022, os eventos de capacitação foram promovidos com parcerias e outras formas sem ônus para ANA, salvo contratos já firmados, e em número significativo para os servidores da Agência. Já em 2023, até o momento os eventos de capacitação sem custo têm sido promovidos normalmente e, a partir da disponibilização orçamentária, em julho, novas contratações previstas no PDP 2023 serão realizadas para suprir a demanda de capacitação das UORGs.

Dados Gerais dos eventos de capacitação realizados em 2022



279

Servidores
Capacitados



445

Eventos de
Capacitação



10.896 horas

Carga Horária Total

Dados Gerais dos eventos de capacitação realizados até julho de 2023



174

Servidores
Capacitados



172

Eventos de
Capacitação



5.018 horas

Carga Horária Total





Programa de Seleção para participação em Pós-Graduação com as alterações propostas pelo CGC – em atendimento aos pleitos dos servidores

No dia 13 de junho de 2023 a Diretoria Colegiada da ANA, em sua 922ª Reunião Administrativa Ordinária, aprovou, por unanimidade, a minuta do edital de processo seletivo interno para participação de servidores no Programa de Formação Avançada da Agência Nacional de Águas e Saneamento Básico – ANA, que vinha sendo aguardado há 4 anos. O edital, encaminhado pelo Comitê Gestor de Capacitação – CGC, contempla vagas para especialização, mestrado, doutorado e pós-doutorado.

A fim de suprir uma demanda reprimida da ANA, o edital de 2023 conta com algumas novidades. A primeira novidade é que as inscrições abriram na data da publicação da portaria do edital, 27 de junho de 2023, e ficará aberta para candidaturas até 15 de outubro ou até o preenchimento de todas as vagas.

Outra novidade é que os servidores técnicos administrativos agora poderão se candidatar para as vagas de mestrado. Essa também é a primeira vez que o processo seletivo de pós-graduação conta com vagas para pós-doutorado, no qual o servidor selecionado poderá se afastar no prazo máximo de 12 meses, com ônus limitado para a agência.

Além dos cursos regulares de Especialização, os candidatos também podem se inscrever para cursos de MBA (Master in Business Administration) ou MPA (Master in Public Administration).

Programa de Desenvolvimento de Liderança

Dadas as notáveis atribuições institucionais, encontra-se em análise na Procuradoria Federal junto à ANA minuta de normativo da Política de Capacitação da ANA, para, entre outras questões, incluir Programa de Desenvolvimento da Liderança como um dos instrumentos dessa política. O referido Programa terá a finalidade de capacitar e desenvolver as habilidades de liderança nos servidores, de forma a aprimorar sua capacidade de conduzir





equipes, dar feedback e orientações, promover a inovação, estimular e preparar novos líderes, definir metas e acompanhar seu cumprimento e garantir a efetividade e alcance dos resultados das ações no âmbito da Agência. A CGGEP está em processo de contratação de instituição de excelência para promover treinamentos no âmbito do referido programa ainda em 2023.

Cursos de Línguas

No exercício de 2022, foram oferecidos os cursos de inglês regular (básico, intermediário e avançado) e de conversação (Conversation Plus e Thomas Experience), com preenchimento de aproximadamente 28 e 40 vagas, respectivamente, ao longo do ano, com formação de 6 servidores. Quanto ao espanhol, foram preenchidas em torno de 30 vagas e 1 servidor se formou. Já no exercício de 2023, até julho, foram contemplados 44 servidores para realizar curso para língua inglesa e 27 para língua espanhola. O aprendizado dessas línguas traz maior compreensão dos estudos técnicos produzidos nos países que possuem tais línguas originárias, promovendo

maior qualidade das análises por parte do corpo técnico da Agência, além de proporcionar melhor intercâmbio com as diversas instituições internacionais com as quais a ANA interage.

Processos Seletivos Internos e Externos – 2022 e 2023

Foram realizados em 2022, processos seletivos nas modalidades: processos seletivos internos, processos divulgados pelo SouGov, de carreiras transversais e consulta de manifestação de interesse para movimentação de UORG, e em 2023 foi oferecida uma oportunidade de movimentação para empregados da Infraero, já foi realizado um processo seletivo interno que foi concluído com sucesso e alcançando o resultado desejado. Encontra-se em andamento 2 processos divulgados pelo Sou Gov, conforme demonstrado abaixo:





CONSULTA DE INTERESSE PARA MOVIMENTAÇÃO DE UORG - 2022

UORGs dos inscritos	Inscritos	UORGs de interesse	Aprovados
SPP	1	SRE	✓
SGH	1	ASINT	✓
SHE	1	SFI	✓
SHE	1	SFI	✓
SHE	1	SSB	✗
SAF	1	SSB	✗
SGH	1	SSB/SOE	✗
SGH	1	SSB/SOE/SFI	✗
SAF	1	ASINT	✗
SAF	1	SFI/SSB/ASINT	✗
SRE	1	SSB	✗

PROCESSO SELETIVO INTERNO 2022

	SSB	SFD
Cargo	Coordenador de Regulação de Regime Esportivo	Coordenador de Regulação de Serviços Hídricos
Vagas	1	1
Inscritos	2	18
Resultados	-	-

PROCESSO SELETIVO INTERNO 2023

	GABINETE CHEFE DE BARRAGEM ABUNDO
Cargo	Coordenador
Vagas	1
Inscritos	6
Resultados	1

PROCESSO SELETIVO DIVULGADO PELO SOU GOV 2022

	SFI	SSB
Cargo	Composição de Equipe de Trabalho	Coordenador de Regulação de Serviços
Vagas	11	1
Inscritos	99	9
Resultados	2	1

PROCESSO SELETIVO DIVULGADO PELO SOU GOV 2023

	SFI	SIC
Cargo	Composição de Equipe de Trabalho	Composição de Equipe de Trabalho
Vagas	15	28
Inscritos	804	98
Resultados	Em andamento	Em andamento

PROCESSO CARREIRAS TRANSVERSAIS 2022

	SSB	SSB	SFI
Cargo	Análise de Infraestrutura	Especialista em Políticas Públicas em Gestão Governamental	Análise de Infraestrutura
Vagas	1	1	1
Inscritos	1	9	2
Resultados	-	1	1

OPORTUNIDADES DE MOVIMENTAÇÃO IMPLANTADO

SETOR	ESCALARIDADE	DTL VAGAS	DTL INSCritos	RESULTADO
SANEAMENTO	Nível Superior	14	3	-
ADMINISTRAÇÃO	Nível Superior	9	-	-
ADMINISTRAÇÃO	Nível Médio	2	-	-

Movimentação/Alteração de Exercício de Servidores Públicos para ANA em 2022 e 2023

Com o objetivo de compor a força de trabalho da agência, recebemos 15 servidores de vários órgãos em 2022 e 2023, com fundamento na Portaria SEDGG/ME no 8.471, de 26 de setembro de 2022, a qual “dispõe sobre a alteração de exercício de agentes públicos federais para composição da força de trabalho, de que trata o § 7º do art. 93 da Lei no 8.112, de 11 de dezembro de 1990, e o Decreto no 10.835, de 14 de outubro de 2021.”

2022	2023	MODALIDADE DE CESSÃO	STI	SHE	SSB	SRB	SPP
5	6	EXERCÍCIO DESCENTRALIZADO	8	2	-	-	1
1	3	EXERCÍCIO ART. 93 8.112/90	1	-	1	2	-
6	9	TOTAL DE MOVIMENTAÇÕES	9	2	1	2	1





Concurso Público

Considerado como uma prioridade da Diretoria Colegiada, que desde o início da gestão, envidou todos os esforços necessários para obter a autorização do Ministério da Gestão e Inovação para realização de concurso público.. Após inúmeras tratativas com o governo federal e tendo transcorrido 11 anos desde o último concurso para o quadro de pessoal da ANA, foi finalmente publicada a Portaria MGI no 3.764, de 2023, pela qual o Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos (MGI) autoriza a realização de concurso público para o provimento de 40 (quarenta) vagas para o cargo de Especialista em Regulação de Recursos Hídricos e Saneamento Básico.

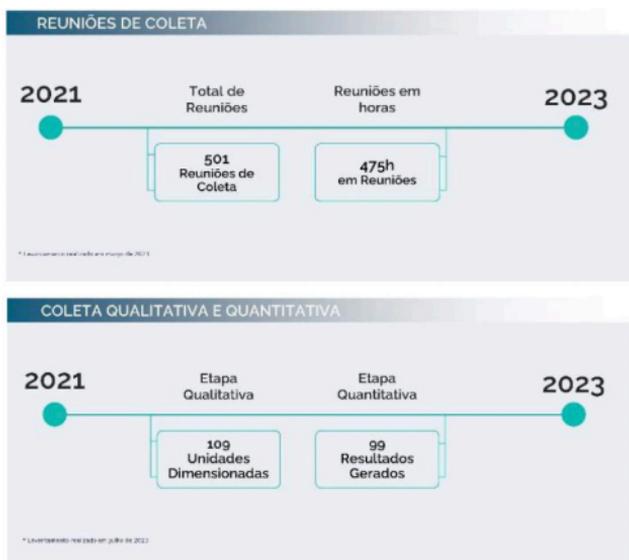
Transformação de Cargos Comissionados

A Medida Provisória no 1.181/2023 que foi publicada na edição extra do Diário Oficial da União de 18 de julho, é fruto de um pleito histórico das agências que foi proposto pela ANA ao Fórum de Dirigentes que, por sua vez, encaminhou o pedido com a manifestação das 11 agências

reguladoras. Essa aprovação possibilitará a transformação dos cargos comissionados das agências, permitindo uma melhor alocação da estrutura de cargos e uma otimização da aplicação dos recursos para esse fim.

Dimensionamento da Força de Trabalho – DFT ANA

O Dimensionamento da Força de Trabalho está sendo finalizado pela Universidade de Brasília, faltando apenas algumas unidades para a conclusão do projeto;





Levantamento de Entregas



SOE (56)	SAF (539)	AUD (29)	SAS (132)
SRE (97)	SFI (142)	GGES (48)	SIP (189)
SGH (110)	STI (107)	SPR (184)	SGE (17)
SRS (48)	SEC (34)	AUD (29)	Assessorias (23)
SRB (23)	SSB (24)	Gabinetes (207)	Transversais (69)

2290

Entregas levantadas

23

Categorias de Serviço

levantamento realizado em 17 de julho de 2023



CONCLUÍDO

EM FASE DE CONCLUSÃO

Programa de Qualidade de Vida no Trabalho – PQVT ANA

Em 2023 foram retomadas as atividades do Programa de Qualidade de Vida no Trabalho - PQVT, vindo de encontro com o Planejamento Estratégico da Agência 2023-2026. Com isso, foram previstas ações atendendo os interesses dos servidores/colaboradores que responderam pesquisa realizada em abril de 2023, e estão sendo atendidas conforme demonstrado abaixo:

1	CAMPANHA DA VACINAÇÃO	452 doses aplicadas nos Servidores e Colaboradores e 97 doses aplicadas nos dependentes.
2	INCENTIVO A ATIVIDADES ESPORTIVAS PARA SERVIDORES E COLABORADORES	Incentivo a atividades esportivas para servidores e colaboradores - Proposta de Programa de Bem-Estar e Saúde física e mental do servidor encontra-se sendo apreciado para implementação em breve.
3	CAMPANHA DO AGASALHO USADOS	Campanha do Agasalho usados - Projeto em andamento.
4	FESTA JUNINA	Realizada em 7/7/2023, no Complexo Administrativo do SPO.
5	CAMPANHA NATAL SOLIDÁRIO	A executar 





CAMPANHA DA VACINAÇÃO 2023



FESTA JUNINA DO COMPLEXO – ARRAIAL DO CERRADO 2023



CAMPANHA DO AGASALHO 2023



Espaço ANA Coworking – Salas 360°

Foi inaugurado o Espaço ANA Coworking no dia 15 de junho de 2023, a instalação da estrutura foi realizada a partir de um Termo de Cooperação assinado entre a ANA e o MGI, integrando a rede de espaços do governo federal para uso compartilhado e rotativo (coworking) disponibilizado aos servidores públicos com infraestrutura adequada ao trabalho.

As Salas 360° têm como objetivo apoiar a produtividade dos servidores que estão em programa de gestão, na modalidade de teletrabalho (integral ou parcial), por meio da flexibilização da oferta de estruturas e condições de trabalho adequadas. Também visa a melhorar a qualidade de vida do servidor, ao permitir que trabalhem onde quiserem ou precisarem, de modo a reduzir recursos e tempo despendidos com deslocamentos.





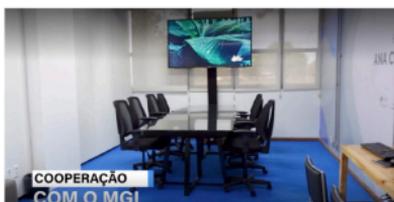
Outra finalidade das Salas 360° é otimizar a ocupação predial pela Administração

Pública e gerar redução de custos com espaços fixos, além de oferecer estruturas de trabalho adequadas aos servidores dos órgãos participantes da rede, em virtude da expansão do trabalho remoto.

Espaços semelhantes já foram instalados em parceria com o MGI no Distrito Federal,

Espírito Santo, Mato Grosso, Rio Grande do Norte, Santa Catarina e São Paulo. Confira onde estão

instaladas as salas: www.gov.br/economia/pt-br/aceso-a-informacao/acoes-e-programas/transformagov/sala360.



RELATÓRIO DE ATIVIDADES

Coordenação-Geral de
Gestão de Pessoas

2022-2023



AGÊNCIA NACIONAL DE ÁGUAS
E SANEAMENTO BÁSICO