

### REUNIÃO DE AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA Comitê de Governança da AGU

ORGANIZAÇÃO
Secretaria de Governança e Gestão Estratégica

11 de outubro de 2024 - 24ª RAE

### ENCAMINHAMENTOS ANTERIORES

## Controle dos encaminhamentos da última RAE



	Incorporação TAET pela PGF	Apresentado aos membros do NG-Contencioso	ок		
	Atualização monetária do valor arrecadado	Em revisão do índice de atualização	Em andamento		
	Orientações para a avaliação da manifestação consultiva	Pronto para aprovação pelo Comitê	ок		
ľ					
	Modelo de avaliação da atuação contenciosa	Em discussão no NG-Consultivo, NG-Contencioso e Comissão Técnica.	Em andamento		

01020304

Monitoramento dos indicadores estratégicos e resultados-chave

Acompanhamento da execução orçamentária e dados de logística

Deliberação das propostas submetidas pelas instâncias inferiores

Informes

## AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

### MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DO PLANO ESTRATÉGICO 2024-2027

### MAPA ESTRATÉGICO

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia Viabilidade jurídica da transição ecológica

#### Impactos para o Estado e a Sociedade

#### Valores

- · Aprendizado contínuo Cooperação
- Comprometimento · Inovação

Excelência dos

Integridade

Serviços Jurídicos



#### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

#### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

**Processos** de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

**Aprendizagem** e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos





### Plano de gestão





# SEGURANÇA JURÍDICA, PREVENÇÃO E RESOLUTIVIDADE DE CONFLITOS

### MAPA ESTRATÉGI

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

#### Impactos para o Estado e a Soci

#### Valores

- Aprendizado contínuo · Cooperação
- Comprometimento
- Integridade

Excelência dos Serviços Jurídicos



Processos de trabalho



Aprendizagem e crescimento sustentável



democrátic

feliz para trabalhar

democrático, inclusivo e sustentáve

Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

sustentáveis

#### **INDICADORES (3)**

- TAXA DE SUCESSO JUDICIAL
- REDUÇÃO DE LITÍGIO
- AVALIAÇÃO DA MANIFESTAÇÃO
   CONSULTIVA

#### **INICIATIVAS EM OKRS (12)**

- Projeto ÁGUIA
- Projeto PRÓ-ESTRATÉGIA
- Projeto TRIBUNA
- Projeto ALVO
- Projeto PACIFICA
- Projeto SCGP 2.0
- ACT STF/AGU
- QR Code Consultivo
- Parceria Estratégica (etapa Exército Brasileiro)
- Linguagem Jurídica Simplificada
- Centralização da Consultoria de Licitações e Contratos
- Parecer Nota 10





### Taxa de sucesso judicial 61,1%

meta 2024



**AGU** 

2024 acumulado

68,5%

2024 setembro

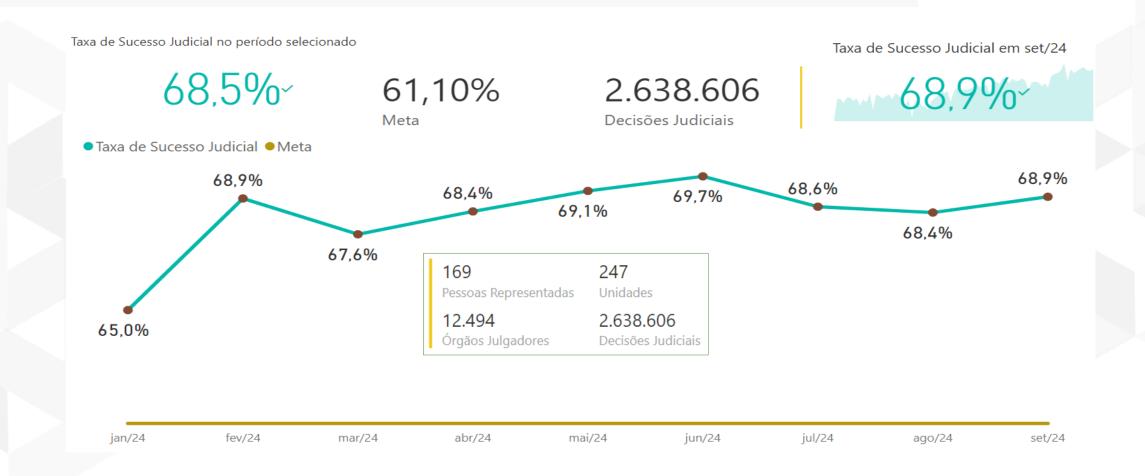
68,9%

2023 acumulado

65,8%

**2023** setembro

67,3%



### Taxa de sucesso judicial 61,2%

meta 2024



**SGCT** 

2024 acumulado

76,6%

**2024** setembro

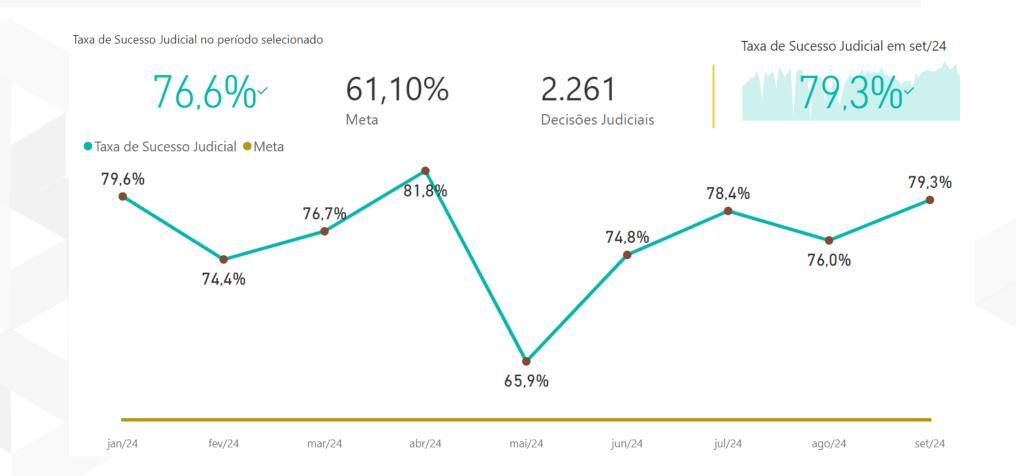
79,3%

2023 acumulado

71,8%

**2023** setembro

72,5%



### Taxa de sucesso judicial 64,5%

meta 2024



**PGU** 

2024 acumulado

71,8%

**2024** setembro

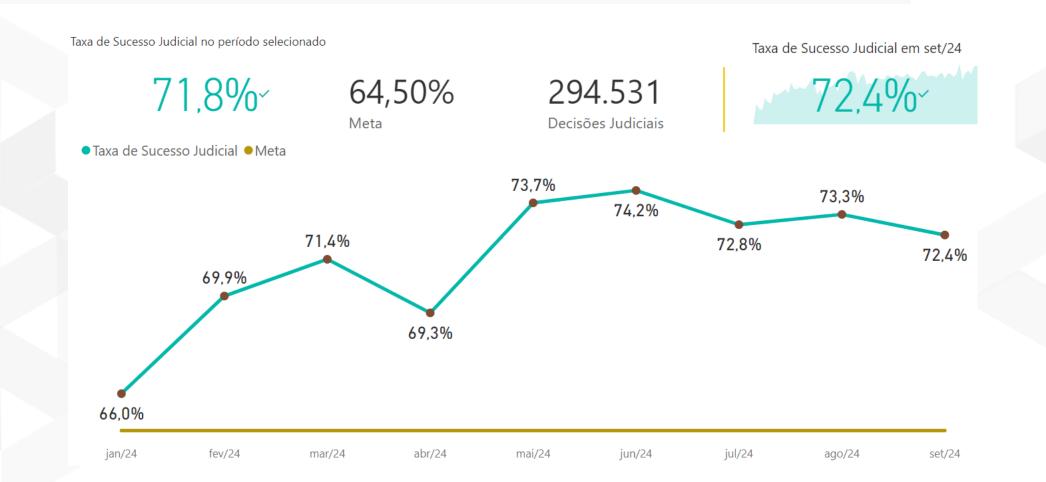
72,4%

2023 acumulado

69,5%

**2023** setembro

69,3%



### Taxa de sucesso judicial

meta 2024 60,6%



PGF

**2024** *acumulado* 

68,0%

**2024** *setembro* 

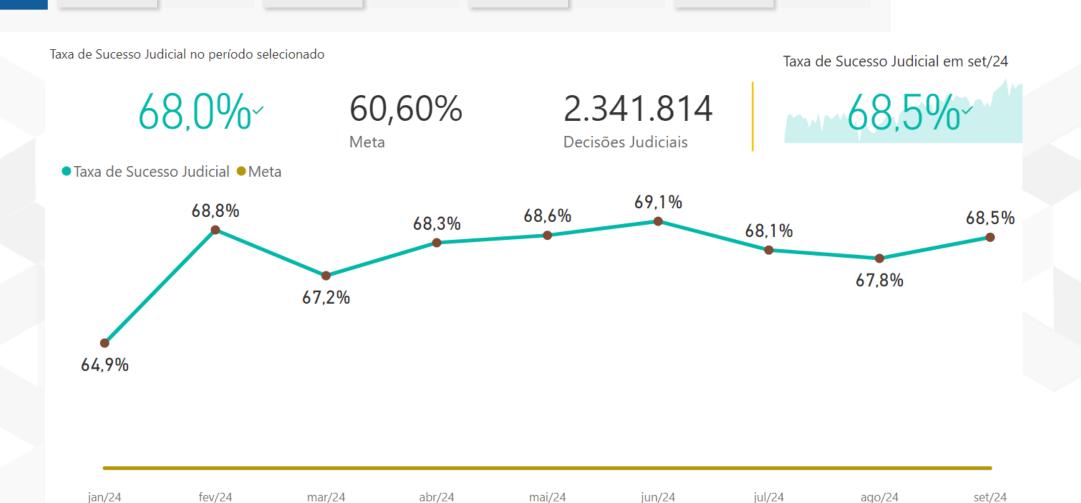
68,5%

**2023** acumulado

65,3%

**2023** setembro

67,1%





### Taxa de redução de litígio 14,9%



AGU

**2024** *acumulado* 

**19%** 

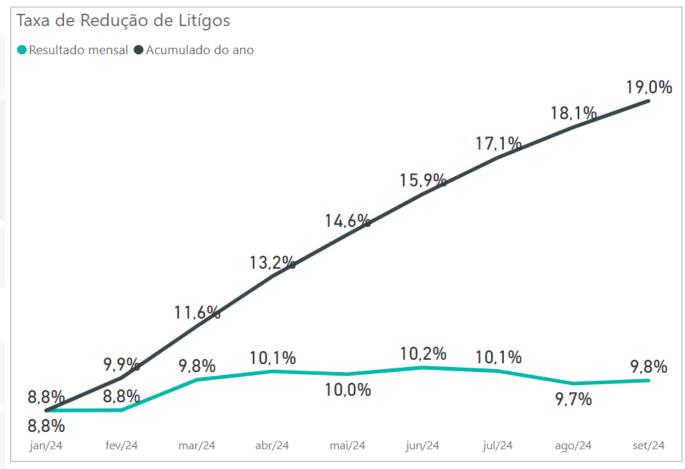
**2024** *setembro* 

9,8%

**2023** acumulado

**2023** *setembro* 

-



#### Consolidado do ano

19,0%

Taxa de Redução de Litígios

8,66%

Taxa de Acordos Firmados

10,36%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

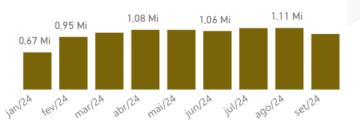
4.662.300

Processo Judiciais

#### Metas 2024 Taxa de Redução

14,90% 15,35% 10,00% AGU PGF PGU

#### Qtd. Processos



### Taxa de redução de litígio 14,9%



AGU

**2024** *acumulado* 

**19%** 

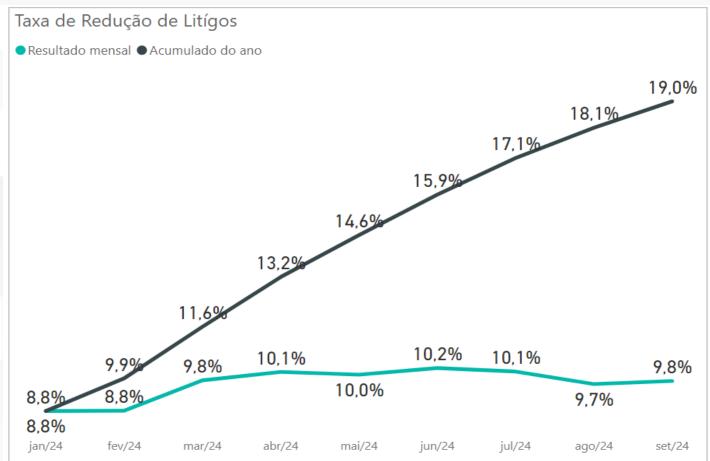
**2024** *setembro* 

9,8%

**2023** acumulado

**2023** setembro

-



#### Consolidado do ano

19,0%

Taxa de Redução de Litígios

8,66%

Taxa de Acordos Firmados

10,36%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

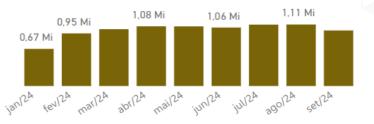
4.662.300

Processo Judiciais

#### Metas 2024 Taxa de Redução

14,90% 15,35% 10,00% AGU PGF PGU

#### Qtd. Processos



### Taxa de redução de litígio 10,0%



PGU

**2024** *acumulado* 

12,1%

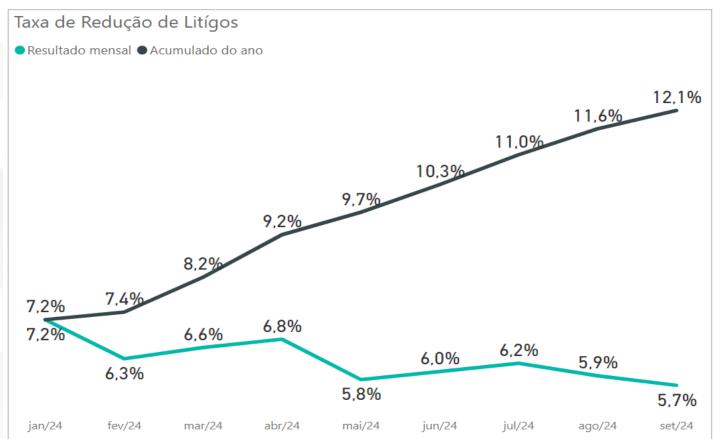
**2024** *setembro* 

5,7%

**2023** acumulado

**2023** setembro

-



#### Consolidado do ano

12,1%

Taxa de Redução de Litígios

1,22%

Taxa de Acordos Firmados

10,85%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

763.698

Processo Judiciais

#### Metas 2024 Taxa de Redução

**14,90%** AGU

10,00%

PGU

#### Qtd. Processos



15,35%

### Taxa de redução de litígio 15,3%



PGF

**2024** *acumulado* 

20,1%

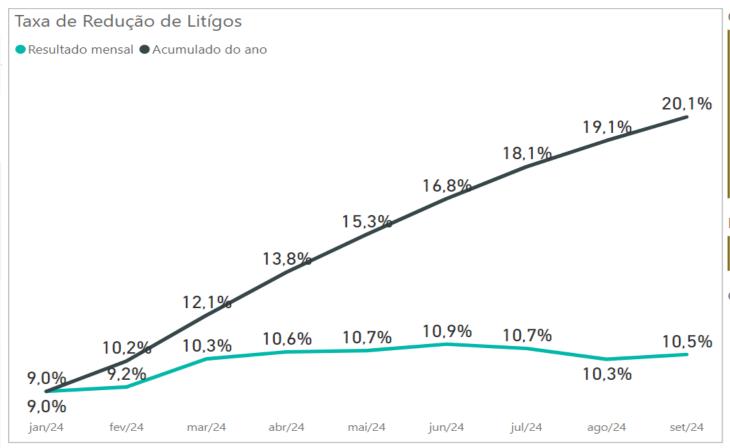
**2024** *setembro* 

10,5%

**2023** acumulado

**2023** setembro

-



#### Consolidado do ano

20,1%

Taxa de Redução de Litígios

9,97%

Taxa de Acordos Firmados

10,11%

Taxa de Redução de Litígios Unilateral

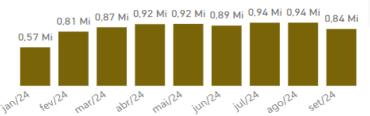
3.954.458

Processo Judiciais

#### Metas 2024 Taxa de Redução

14,90% 15,35% 10,00% AGU PGF PGU

#### Otd. Processos



#### meta 2024

Implantar o indicar até o final do 1º sem. 25



## Avaliação da manifestação consultiva

#### PROPOSTA SUBMETIDA PELO NG-CONSULTIVO

Apresentada proposta de formulário para pesquisa.

#### **DELIBERAÇÃO PARA O COMITÊ**

Aprovação do formulário apresentado, para continuidade do desenvolvimento da pesquisa



### Iniciativas em OKR



2024

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	% DE RESULTADO- CHAVE CONCLUÍDOS
ACT STF/AG	Integrar as informações com foco na prevenção de litígios, no gerenciamento de precedentes e redução de litigiosidade	25%
Projeto PACIF	Instituir uma plataforma e uma política para agilizar a entrega de direitos aos cidadãos por meio de acordos extrajudiciais realizados em ambiente virtual e célere.	66%
Projeto Águi	Otimizar a identificação e acompanhamento de processo de interesse da União	12,50%
Parceria estratégica	Incrementar a eficiência e aperfeiçoamento da defesa judicial da União nas demandas de interesse do Exército Brasileiro	60%
Projeto Tribu	Fomentar e aperfeiçoar a realização de atividades judiciais e jurídicas relacionadas à presença dos advogados da União nos Tribunais	50%
Parecer Nota	Aprimorar a entrega de pareceres jurídicos para os gestores públicos, garantindo clareza, objetividade e resolutividade	100%
QR Code Consultivo	Estruturar a avaliação para manifestação consultiva por meio de QRCode	0%
Projeto Alvo	Estabelecer rotina para identificação dos processos judiciais com potencial riscos processuais, fiscais e sensibilidades	50%
SCGP 2.0	Padronizar os processos de elaboração e aprovação de pareceres nas áreas de contratação, patrimônio e pessoal, em nível nacional	50%

### PRÓXIMAS RAEs



2024 OKR

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	PRAZO
Centralização da Consultoria de Licitações e Contratos	Otimizar as atividades de consultoria em matéria de licitação em contratos no âmbito das autarquias e fundações públicas.	31/12/2024
Linguagem Jurídica Simplificada	Transformar a linguagem jurídica em uma ferramenta efetiva de comunicação com órgãos assessorados e demais interessados.	31/12/2024
Pró-Estratégia	Atuar na representação judicial de forma eficiente e estratégica buscando maximizar vitórias processuais, diminuindo litígios, com racionalização do uso de recursos processuais.	31/12/2024

## PROTEÇÃO DE PATRIMÔNIO E RECUPERAÇÃO DE RECURSOS

#### **INDICADORES**

 VALOR ARRECADADO COM A RECUPERAÇÃO DE CRÉDITOS

#### **INICIATIVAS EM OKRS**

sem OKRs

### PA ESTRATÉGICO

bilidad

Defesa jurídica da democracia Viabilidade jurídica da transição ecológica

#### ctos para o Estado e a Sociedade

#### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentáve

#### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

Irança jurídica dos atos e políticas lo brasileiro, com foco na prevenção esolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

o relacionamento e a comunicação gãos assessorados, Poder Judiciário, adãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos





### Valor arrecadado





AGU

**2024** acumulado

5,75Bi

**2024** agosto

**719Mi** 

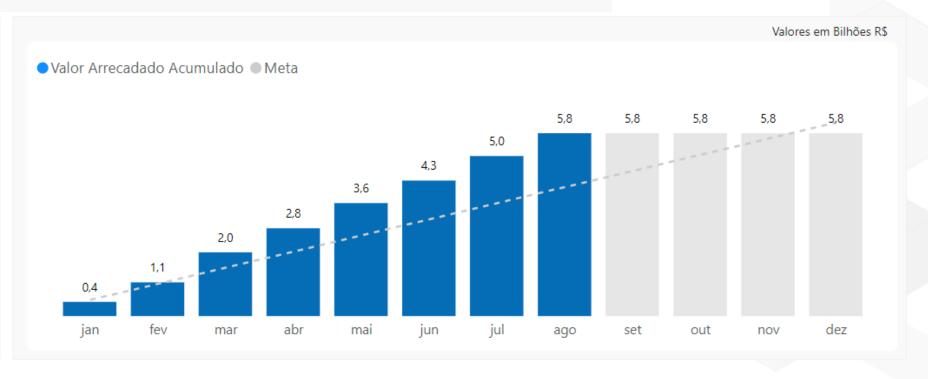
**2023** acumulado

8,7 Bi

**2023** *agosto* 

958Mi





### Valor arrecadado

meta 2024 **864Mi** 



PGU

**2024** acumulado

530Mi

**2024** agosto

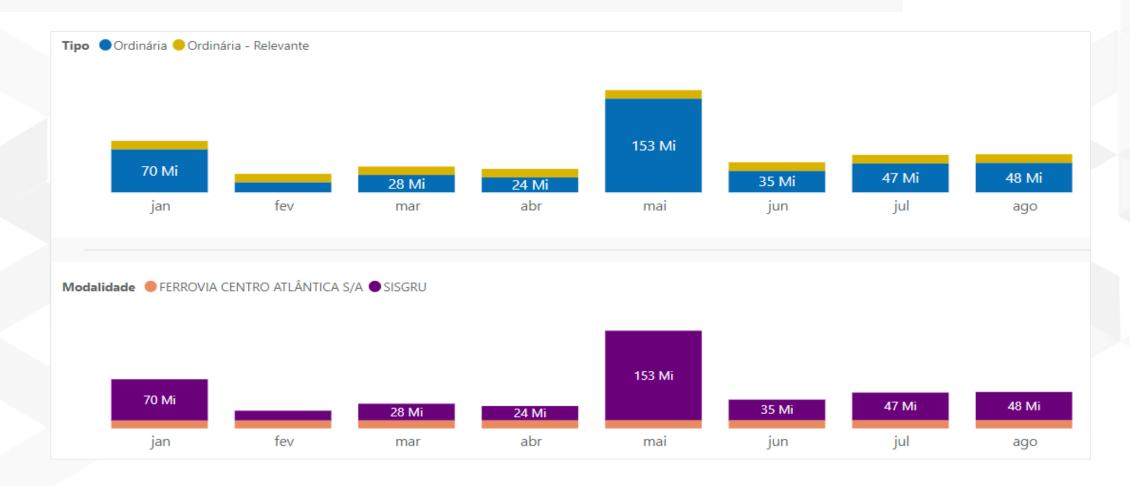
62Mi

**2023** acumulado

1,1 Bi

**2023** *agosto* 

192Mi



### Valor arrecadado

meta 2024 5,2Bi



PGF

**2024** *acumulado* 

5,2Bi

**2024** agosto

657Mi

**2023** acumulado

**7,6bi** 

**2023** *agosto* 

**766Mi** 



### COMUNICAÇÃO E RELACIONAMENTO

### MAPA ESTRATÉGI

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

#### Impactos para o Estado e a Soci

#### Valores

- Aprendizado contínuo Coope
- Comprometimento
- Tilovaç
- Integridade

Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

sustentáveis n

#### INDICADORES (2)

- PESQUISA DE IMAGEM DA AGU
- TAXA DE SATISFAÇÃO DOS ÓRGÃOS E ENTIDADES ASSESSORADAS

#### **INICIATIVAS EM OKRs (5)**

- Programa Esperança Garcia
- Pesquisa Nacional da Advocacia Pública
- Língua Indígena Viva no Direito
- Transparência nas atividades da Procuradoria Nacional da União de Defesa da Democracia (PNDD)
- Assessoramento Personalizado





### Pesquisa de Imagem

meta 2024

Implantar o indicar até o final do 1º sem. 25



#### STATUS ATUAL

Trabalho não iniciado

#### **PROXIMOS PASSOS**

Definir como conduzir, pela ASCOM ou PNUD

### Taxa de Satisfação dos Assessorados

meta 2024

Implantar o indicador até o final do 1º tri. 25

#### **STATUS ATUAL**

A proposta em elaboração pelo NG-Consultivo.

#### **PROXIMOS PASSOS**

Validação com a Comissão Técnica e submissão ao Comitê.



### Taxa de Satisfação dos Assessorados





### Pesquisa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessorados 2023

Coordenação-Geral de Governança da Estratégia

Secretaria de Governança e Gestão Estratégica 04 de outubro de 2024

Microsoft Power BI

### Iniciativas em OKR



2024 OKR

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	% DE RESULTADO- CHAVE CONCLUÍDOS
Assessoramento personalizado	Melhorar a eficiência e a eficácia do assessoramento jurídico para altos gestores públicos	50%
Língua Indígena Viva no Direito	Traduzir documentos jurídicos para línguas indígenas (guarani, kaingang e tikuna, as mais faladas, segundo censo IBGE)	50%
Transparência nas atividades da PNDD	Fortalecer a transparência, a publicidade e o engajamento público, nas atividades da PNDD	12,50%

### PRÓXIMAS RAES



2024 OKR

#### **INICIATIVA**

#### **OBJETIVO - DO OKR**

#### **PRAZO**

Pesquisa Nacional da Advocacia Pública Realizar diagnóstico da Advocacia Pública Nacional, contemplando todas as procuradorias estaduais e as procuradorias municipais das capitais.

31/10/2024

Programa Esperança Garcia Viabilizar a criação de ações afirmativas para apoio ao processo de preparação de

pessoas negras (pretas e pardas), para os concursos públicos da Advocacia Pública Nacional. 31/12/2024

## GESTÃO DE RISCOS CORPORATIVOS

#### **INDICADORES (1)**

 ÍNDICE DE MATURIDADE EM GESTÃO DE RISCOS

#### **INICIATIVAS EM OKRS (0)**

sem OKRs

### PA ESTRATÉGICO

oilidade

Defesa jurídica da democracia Viabilidade jurídica da transição ecológica

#### ictos para o Estado e a Sociedade

#### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentáve

#### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

rança jurídica dos atos e políticas o brasileiro, com foco na prevenção esolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

o relacionamento e a comunicação gãos assessorados, Poder Judiciário, adãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos





## Índice de maturidade em gestão de riscos

meta 2024

Implantar o indicar até o final do 1º sem. 25



#### **STATUS ATUAL**

Minuta da política de riscos validada pela Comissão Técnica Metodologia de riscos pronta Reuniões de piloto com o DTI e com a PGF

#### **PROXIMOS PASSOS**

Finalizar revisão pela SENOR Submeter minuta da política ao CG Iniciar piloto com três riscos estratégicos (segurança da info, pessoas e orçamento)



### MAPA ESTRATÉGI

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

#### Impactos para o Estado e a Soci

#### Valores

- Aprendizado contínuo · Cooperaçã
- Comprometimento
- Integridade

Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação digital inclusiva

ln sustentáveis n

#### INDICADORES (1)

 ÍNDICE DE QUALIDADE DE VIDA NO TRABALHO

#### **INICIATIVAS EM OKRs (4)**

- Dimensionamento da força de trabalho
- Programa de Gestão e Desempenho
- Curso de formação e mentoria de novos servidores
- Salas de amamentação

dig





## Índice de qualidade de vida no trabalho

#### meta 2024

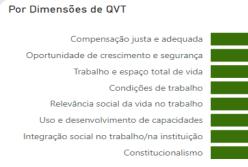
Divulgar os resultados, elaborar plano de ação

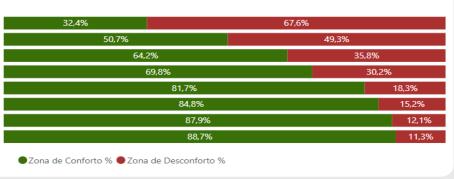




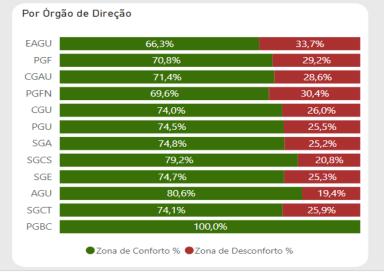
\* zona de conforto considerando pesos







#### Por Carreira 65,4% 34.6% Membro das Carreiras Jurídicas Terceirizado(a) 72,4% 27,6% 25,4% Servidor(a) 74.6% Estagiário(a) 81,4% 18,6% Empregado Público 83,4% 16,6% ■Zona de Conforto % ■Zona de Desconforto %





## Iniciativas em OKR



2024 OKR

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	% DE RESULTADO- CHAVE CONCLUÍDOS
Dimensionamento da força de trabalho - DFT	Equalizar a força de trabalho da área técnica da AGU	50%
Programa de Gestão e Desempenho	Contribuir para a melhoria do desempenho institucional e individual dos servidores	25%
Curso de formação e mentoria de novos servidores	Facilitar a integração dos novos servidores à instituição e fornecer um canal de comunicação, apoio, orientação, aconselhamento e suporte individualizado	40%
Salas de amamentação	Oferecer estrutura física que atenda a necessidades de membros e servidores lactantes	60%

## TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

## MAPA ESTRATÉGI

Confiabilidade e a sustentabilidade das políticas públicas

Defesa jurídica da democracia

## Impactos para o Estado e a Soci

#### Valores

- Aprendizado contínuo Cooperaçã
- Comprometimento
- Integridade

Excelência dos Serviços Jurídicos



Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos

Processos de trabalho



Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados

Aprendizagem e crescimento sustentável



Construir um ambiente feliz para trabalhar Promover a transformação digital inclusiva

sustentáveis n

## **INDICADORES**

 NÍVEL DE ADESÃO DOS MEMBROS E SERVIDORES À TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

#### **INICIATIVAS EM OKRS**

Centrais de Transformação Digital

ambiente





#### meta 2025

Implantar o indicar até o final do 1º sem. 25



# Nível de adesão dos membros e servidores à transformação digital

#### **STATUS ATUAL**

Não haverá contratação de um consultor para construir o modelo de avaliação; Alinhamento com o LABORI para construção do indicador comum sobre transformação digital.

#### **PROXIMOS PASSOS**

Estruturar a pesquisa com base do estudo publicado pela Deloitte em parceria com o LABORI/AGU.

## Iniciativas em OKR



2024 OKR

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	% DE RESULTADO- CHAVE CONCLUÍDOS

Centrais de Transformação Digitais

Desenvolver centros de apoio com tutores para auxiliar e orientar o uso de tecnologias digitais

0%

## SUSTENTABILIDADE E GESTÃO INTERNA DE RECURSOS

## **INDICADORES (1)**

 ÍNDICE DE INSTALAÇÕES EFICIENTES E SUSTENTÁVEIS

### **INICIATIVAS EM OKRs (3)**

- Trilha em sustentabilidade (FGV)
- Central única de atendimento

## PA ESTRATÉGICO

bilidad

Defesa jurídica da democracia Viabilidade jurídica da transição ecológica

### ictos para o Estado e a Sociedade

#### Propósito

Nós trabalhamos para viabilizar políticas públicas por um Brasil democrático, inclusivo e sustentável

#### Visão

Ser vanguarda na inteligência jurídica para a solução de conflitos e problemas públicos em benefício da sociedade

Irança jurídica dos atos e políticas do brasileiro, com foco na prevenção esolutividade de conflitos

Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos

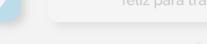
o relacionamento e a comunicação gãos assessorados, Poder Judiciário, adãos e outros atores públicos e privados

Ampliar a capacidade de governança e gestão de riscos

Construir um ambiente feliz para trabalhar

Promover a transformação

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos



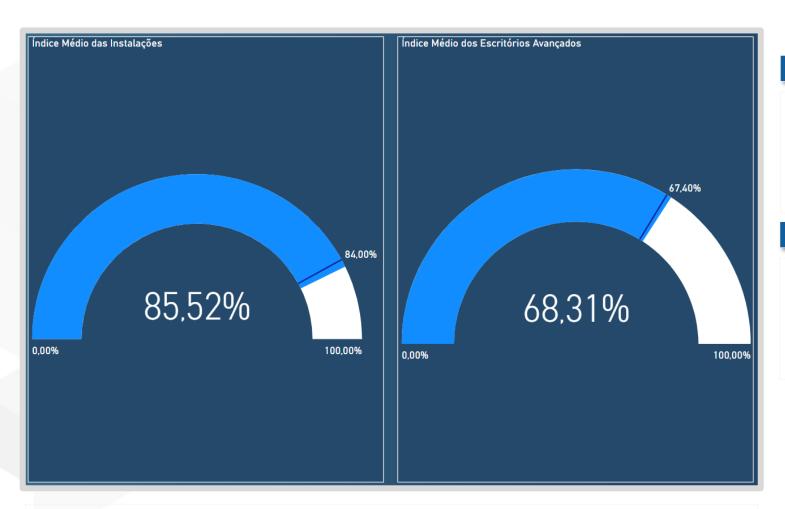




## Índice de instalações eficientes e sustentáveis

meta 2024 85,6%





#### STATUS ATUAL

 Live para lançamento da pesquisa do indicador no modelo atual

#### **PROXIMOS PASSOS**

 Validar novas questões do IES, debate aberto no núcleo até o dia 11/10

## Iniciativas em OKR



2024 OKR

INICIATIVA	OBJETIVO DO OKR	% DE RESULTADO- CHAVE CONCLUÍDOS
Central única de atendimento	Equalizar Implementar solução para automação e gestão dos processos de serviços em toda a AGU, por meio de um portal de autoatendimento acessível pela web	25%
Trilha em sustentabilidade (FGV)	Difundir as frentes da sustentabilidade e sensibilizar a instituição acerca do tema	25%

## **NOVAS INICIATIVAS**

## Iniciativas novas para o PGA 2024/2025



Desenvolvimento e produção do Sistema ARCO (PGF/SGE)

Objetivo:

### Implementação da Rede Resolve (SGCS)

Objetivo: Desenvolver uma rede de conciliação para resolução de conflitos com a União.

#### **Invest Legis (SENOR/SGCS)**

Objetivo: Ampliar a capacidade regulatória do Brasil pela criação de um portal eletrônico para acesso às normas regulatória de interesses de investidores estrangeiros.

## Iniciativas novas para o PGA 2024/2025



### Desenvolvimento, produção e uso da Inteligência Artificial da AGU (SGE)

Objetivo: Liderar a transformação digital no âmbito do Governo Federal e a inserção da AGU na era da IA, pela disponibilização de ferramentas de IA para membros e servidores da AGU.

## Solução de emergência Super SAPIENS para demanda de protestos na justifica federal (SGE)

Objetivo: Atender de forma célere as demandas de mudanças tecnológicas nos tribunais para cumprir com as competências da AGU.

Desenvolvimento e produção do Sistema ARGO (PGF e SGE)

## VISÃO EXECUTIVA

## Portfólio de indicadores



Objetivo Estratégico	Indicador	Polaridade	Resultado 2023	Meta 2024	Resultado 2024
Garantir a segurança jurídica dos atos	Avaliação da manifestação consultiva	<b>↑</b>	-	até o final	o indicador do 1º sem. 025
e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos	Taxa de Sucesso Judicial	<b>^</b>	65,8%	61,1%	68,5%
na resolutividade de comitos	Taxa de Redução de Litígios	•	14,90%	14,90%	19%
Aumentar a proteção do patrimônio e a recuperação de recursos públicos	Valor Arrecadado com a recuperação de créditos	<b>^</b>	8,7Bi	6,086Bi	5,75Bi

## Portfólio de indicadores



Objetivo Es	tratégico	Indicador	Polaridade	Resultado 2023	Meta 2024	Resultado 2024
Fortalecer o relacion comunicação com ó	rgãos	Pesquisa de Imagem da AGU	<b>↑</b>	-	<mark>até o final</mark>	o indicador I do 1º sem. 025
assessorados, Pode cidadãos e outros a privados		Taxa de Satisfação dos Órgãos e Entidades Assessoradas	<b>↑</b>	8,09	até o final	o indicador I do 1º sem. 025
Ampliar a capacidad e gestão de riscos	de de governança	Índice de maturidade em gestão de riscos	<b>^</b>	-	até o final	o indicador I do 1º sem. 025
Construir um ambie trabalhar	ente feliz para	Índice de qualidade de vida no trabalho	<b>^</b>	// 6%	_	s resultados, lano de ação
Promover a transfor	rmação digital	Nível de adesão dos membros e servidores à transformação digital	<b>^</b>	-	<mark>até o final</mark>	o indicador I do 1º sem. 025
Incorporar práticas gestão de recursos	sustentáveis na	Índice de instalações eficientes e sustentáveis (IES)	<b>^</b>	85,52%	85,60%	-

## Execução dos OKRs

78 KRs | 21 entregues | 25 em andamento +26,92%



segurança jurídica

**ENTREGAS** 

+33%

relacionamento

**ENTREGAS** 

+30%

pessoas

**ENTREGAS** 

+14%

transformação digital

**ENTREGAS** 

0%

sustentabilidade

**ENTREGAS** 

17%

20

15

Garantir a segurança jurídica dos atos e políticas públicas do Estado brasileiro, com foco na prevenção e na resolutividade de conflitos 10

1

3

Fortalecer o relacionamento e a comunicação com órgãos assessorados, Poder Judiciário, cidadãos e outros atores públicos e privados 14

3

2

Construir um ambiente feliz para trabalhar

3

Promover a transformação

digital inclusiva

}

é

1

1

Incorporar práticas sustentáveis na gestão de recursos

## PLANOS ESPECÍFICOS

## Plano de gestão



Plano de Integridade **Em monitoramento pelo NG- Integridade,** seu controle será apresentado para o Comitê no segundo semestre, na Reunião de Avaliação de Riscos e Processos.

Plano de Sustentabilidade

Deliberação pelo Comitê de Governança.

Plano de Auditoria Interna

O relatório de auditoria interna, último **RAINT, será apresentado na próxima RAE**, em caráter informativo.



**Não iniciado.** A ESAGU recebeu o novo Coordenador-Geral de Ensino que participará do NG-Pessoas, a proposta de plano de capacitação será trabalhada sob sua relatoria.



# Relatório anual de atividades de Auditoria Interna



01020304

Monitoramento dos indicadores estratégicos e resultados-chave

Acompanhamento da execução orçamentária e dados de logística

Deliberação das propostas submetidas pelas instâncias inferiores

Informes

## AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

## Dados de orçamento e logística





01020304

Monitoramento dos indicadores estratégicos e resultados-chave

Acompanhamento da execução orçamentária e dados de logística

Deliberação das propostas submetidas pelas instâncias inferiores

Informes

## AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

## Proposta de ações para o Plano de Sustentabilidade



### Mapeamento das iniciativas das unidades da AGU:

Compartilhar com o NG a minuta do ofício com as inciativas a serem levantadas

### Mapeamento dos Resíduos e das formas de descarte:

Mapear os coletores de resíduos já disponibilizados em um dos andares do Sede III, bem como em um dos andares do Sede I (o qual está passando por reformas), após a obtenção do cronograma da reforma da SGA.

### Produção audiovisual para conscientização – descarte dos resíduos:

Elaborar material de conscientização (audiovisual ou escrito) sobre a importância do descarte correto.

### Premiação -AGU2030:

Iniciar o levantamento de possíveis indicares destinados à elaboração de um ranking entre as unidades. Assim, para o ano de 2025, tornar-se-ia possível ter indicadores e elaborar o edital para a premiação interna para que, ao final, fossem as unidades enaltecidas pelo comportamento mais condizente com a redução do consumo a partir do(s) indicador(es) adotado(s).

## Proposta de ações para o Plano de Sustentabilidade



#### Levantamento de iniciativas pretéritas:

Considerando a possibilidade de que se possa abeberar das iniciativas desta advocacia com relação às iniciativas voltadas à construção de sustentabilidade. Vislumbra-se a possibilidade de que seja remetida comunicação aos órgãos integrantes deste núcleo para que informem se, anteriormente, foram adotadas algumas ações, iniciativas, campanhas ou projetos voltados à redução do consumo ou economia de demais recursos no âmbito da unidade.

### Mapeamento das possibilidades de ampliação das placas fotovoltaicas:

Verificar a possibilidade de ampliação para outras unidades da AGU em outros estados da Federação

## Mapeamento de contratos de terceirizados:

Considerando a padronização das cláusulas de contratos de terceirização já firmados pela AGU (a exemplo de copeiragem e limpeza) vislumbra-se a possibilidade de que seja levantado junto às unidades técnicas (SAD e demais unidades) as dificuldades e/ou desafios pertinentes à contratação dos grupos vulnerabilizados para os quais já existem normativos pertinentes ao incentivo à contratação com a possibilidade de que fossem levantadas informações sobre a eventual existência de grupos locais vulnerabilizados que pudessem vir a ser atendidos.

## Proposta de ações para o Plano de Sustentabilidade



### **DELIBERAÇÃO PARA O COMITÊ**

Aprovação do plano e publicação de resolução dando publicidade ao compromisso.



# Utilização de soluções de IA Generativa alternativas externas



## Priorização do Uso de Soluções de IA Generativa Institucionais

Deve-se dar prioridade à utilização das soluções de IA Generativa da AGU, pois elas garantem a segurança, a privacidade e a conformidade com as diretrizes institucionais, além de manterem elevados padrões de proteção de dados. A utilização de soluções externas de IA Generativa deve ser considerada uma medida complementar às soluções institucionais. O usuário deve certificar-se de que a solução externa permite desabilitar a opção que possibilita que os dados fornecidos sejam utilizados para o treinamento do modelo, assegurando assim a privacidade dos dados e a segurança da informação.

#### **DELIBERAÇÃO PARA O COMITÊ**

Liberação condicionada do uso de soluções de IA Generativa alternativas externas



# Inclusão do campo fundamento nas atividades de redução de litígio



#### **DELIBERAÇÃO PARA O COMITÊ**

Inclusão do campo "fundamento", mantendo como preenchimento facultativo, quando do lançamento das seguintes atividades de redução de litígio:

- ciência de decisão desfavorável (abstenção de atuação) em pedido de tutela/liminar, aposição de (judicial);
- ciência de sentença desfavorável (abstenção de atuação) em embargos declaratórios com efeitos infringentes, aposição de(judicial);
- ciência de acórdão desfavorável (abstenção de atuação) em embargos declaratórios com efeitos infringentes, aposição de(judicial);
- ciência de decisão desfavorável (abstenção de atuação) à admissibilidade recursal, aposição de (judicial)

O campo "fundamento" já é aplicado a outras atividades de mesma natureza.



# Inclusão do campo fundamento nas atividades de redução de litígio



Atividade				
— A Dados Básicos				
Encerra Tarefa:	✓ Sim			
Movimento: *	CIÊNCIA DE DECISÃO DE	ESFAVORÁVEL (ABSTENÇÃO DE ATUA	ÇÃO) À ADMISSIBILIDADE RE	Q
Data/Hora: *	12-08-2024	Ⅲ 10:13		*
A Responsável p	pela Atividade			
Usuário: *	ANA KARENINA SILVA RA	MALHO ANDRADE (00055742424)	*	Q
Minutas				
Destinação:	<ul><li>Juntar no NUP</li></ul>	<ul> <li>Submeter à Aprovação</li> </ul>	<ul> <li>Responder Comunicação</li> </ul>	
Relação de Minut	as			
1. Tarefa id: 222	923748 - NUP: 00410.04809	4/2017-22 - prazo: 13-08-2024 18:11:54	- espécie:	
Minuta id:	2527230996 - ORIENTAÇÃO	JUDICIAL - criado em 07-08-2024 14:24	4:05	
Observação:				
-				

Dados Básico	s					
Encerra Tarefa:	✓ Sim					
Movimento: *	CIÊNCIA DE ACÓRDÃO D	DESFAVORÁVEL (ABSTENÇ	ÃO DE ATU	AÇÃO), APOSIÇÃO DE (JUDICI	- (	Q
Data/Hora: *	12-08-2024	1111	10:13			*
Programa de Red	lução Litigios					
Fundamento:					- (	Q
A Responsável j	pela Atividade					_
Usuário: *	ANA KARENINA SILVA RA	AMALHO ANDRADE (000557	742424)		- (	Q
Minutas						
Destinação:	<ul><li>Juntar no NUP</li></ul>	Submeter à Apr	rovação	<ul> <li>Responder Comunicação</li> </ul>		
Relação de Minut	as					
1. Tarefa id: 222	923748 - NUP: 00410.04809	4/2017-22 - prazo: 13-08-20	24 18:11:54	- espécie:		
Minuta id:	2527230996 - ORIENTAÇÃO	JUDICIAL - criado em 07-0	8-2024 14:24	4:05		
)bservação:						
Dour rayau.						

01020304

Monitoramento dos indicadores estratégicos e resultados-chave

Acompanhamento da execução orçamentária e dados de logística

Deliberação das propostas submetidas pelas instâncias inferiores

Informes

## AVALIAÇÃO DA ESTRATÉGIA

## Pauta do SGC



	PAUTA DE 2024 CONCLUÍDA							
COLEGI ORIO	ADO DE GEM	#	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA		
CT DO CC	MITÊ DE OV.	3	Minuta de Portaria - Requisição e Cessão	2024	ato normativo	DPRO/SGA		
CT DO CC		4	Minuta - Política de Sustentabilidade	2024	ato normativo	PRONACLIMA		
NG-Pe	essoas	1	Minuta de Portaria sobre regras de requisição pela AGU	2024	ato normativo	DGEP/SGA		
NG-Pe	essoas	13	Portaria novo ciclo GDAA/GDACE 2024-2025	2024	ato normativo	SGE		
CT DO CO		1	Resolução de publicação do Planejamento Estratégico 2024- 2027	2024	ato normativo	DGC/SGE		

## Pauta do SGC



### **PAUTA DE 2024 CONCLUÍDA**

COLEGIADO DE ORIGEM	#	ASSUNTO	ANO	TIPO	RELATORIA
CT DO COMITÊ DE GOV.	7	Nova revisão do SGC - portaria	2024	ato normativo	SGE
CT DO COMITÊ DE GOV.	8	Nova revisão do SGC - resolução	2024	ato normativo	SGE
CT DO COMITÊ DE GOV.	13	Minuta da portaria que institui a Política de Gestão Integrada de Riscos	2024	ato normativo	DGC/SGE
NG-Pessoas	2	Minuta portaria normativa sobre diárias e passagens	2024	ato normativo	DGEP/SGA
NG-Pessoas	3	Minuta de portaria para instituir o Projeto Cegonha	2024	ato normativo	DPRO/SGA
NG-Logística e Orçamento	2	Política de Governança das Contratações	2024	ato normativo	DLOG/SGA
NG-Sustentabilidade	1	Plano de Sustentabilidade - Proposta de ações	2024	ato administrativo/ atividade	PRONACLIMA
NG-Sustentabilidade	2	Política de impressão	2024	ato normativo	SGA



ACESSE A PÁGINA DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



2024 - 2027