

**ANEXO IV**  
**PLANILHA REFERENCIAL DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO**  
**Pr. El. 03/2020**

**PROCESSO Nº. : 21052.007038/2019-96**

**OBJETO:** Contratação de serviços continuados de apoio administrativo, na categoria de Secretário Executivo, em regime de dedicação exclusiva, nas dependências da Estação Quarentenária de Cananéia/SP

**GRUPO 1 - EQC**

**ORIENTAÇÕES QUANTO AO CORRETO PREENCHIMENTO:**

1- Deverá ser preenchido pelo licitante apenas os campos em **AMARELO** nas seguintes abas:

RESUMO  
TABELA APOIO  
BENEFÍCIOS  
UNIFORME

2- Estes campos alimentarão automaticamente as demais planilhas (consolidadas de cada item)

3- É obrigatória a utilização e o preenchimento destas planilhas, conforme este arquivo em excel, sob pena de desclassificação da proposta, conforme item 8.3.1

4- Na aba Tabela de Apoio, consta quadro de Observações (final da planilha) em que o licitante pode utilizar para incluir informações que julgar pertinentes

5- Eventual solicitação de esclarecimentos deverão seguir o prazos e condições estabelecidos no item 21 do Edital.

6- Eventual identificação de erro de fórmula nas planilhas pelo licitante, deverá ser comunicado à Equipe do Pregão, via e-mail dad.lfda-sp@agricultura.gov.br, até 2 (dois) dias úteis antes da abertura do certame, para os devidos ajustes.

7- Os cálculos foram baseados em estudos e levantamentos em várias fontes de consultas, entre elas:

Lei 8666/1993 - Lei de Licitações e Contratos

Decreto nº 9507 de 21/09/2018

Portaria MPDG nº 443 de 27/12/2018

IN SEGES/MP nº 05 de 2017 de 26/05/2017

Convenção Coletiva de Trabalho 2019/2020 do Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de São Paulo - SINESP - Registro MTE nº SP009042/2019

Comunicado Conjunto SINDEPRESTEM / SINDEEPRES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO "GERAL" 2020.

Levantamento de Pregões similares de outros entes Federais

Jurisprudências TRT e Súmulas TST

Lei 13467 de 13/07/2017 - reforma trabalhista

8- Foi considerado para os cálculos deste processo, a prevalência da Convenção Coletiva, nos termos estabelecidos o art. 611-A da Lei 13.467 de 13/07/2017 (reforma trabalhista), sendo utilizada Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de São Paulo - SINESP - Registro MTE nº SP009042/2019 em vigor

## ANEXO IV

### MODELO DE PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇO

Pr. El. 03/2020  
PROCESSO Nº. : 21052.007038/2019-96

OBJETO: Contratação de serviços continuados de apoio administrativo, na categoria de Secretário Executivo, em regime de dedicação exclusiva, nas dependências da Estação Quarentenária de Cananéia/SP

#### GRUPO 1 - EQC

Razão Social	XXXXXXXXXXXXXX	Nome Fantasia:	XXXXXXXX
Licitante:			
CNPJ:	XXX.XXX.XXX/XXXX-XX		
Data da Proposta	XX/XX/XXXX	Validade proposta:	60 dias

ITEM	DESCRIÇÃO	UNIDADE	QTD.	QTD func. Por posto	Qtd de total func.	VALOR UNITÁRIO DO POSTO	VALOR MENSAL ESTIMADO	VALOR ANUAL ESTIMADO
1	Contratação de serviços continuados de apoio administrativo, na categoria de Secretário Executivo (CBO 2523-05), em regime de dedicação exclusiva, nas dependências da Estação Quarentenária de Cananéia/SP	Posto	2	1	2	R\$ 7.093,65	R\$ 14.187,30	R\$ 170.247,60
					2			R\$ 170.247,60

informações complementares (Utilizar este campo para eventuais informações que o licitante achar pertinente).

Responsável : Nome

RG

**ANEXO IV**  
**Pr. El. 03/2020**  
**GRUPO 1 - EQC**  
**TABELAS DE APOIO**

**INFORMAÇÕES GERAIS**

LICITANTE	XXXXXXXXXXXXXX	CNPJ	XXXXXXXXXX
Acordo Coletivo / Convenção Coletiva ou Sentença Normativa em Dissídio Coletivo	Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de São Paulo - SINSESP	Ano da Vigência CCT / Acordo	2019
		Registro M.T.E.:	SP005042/2019
Categoria Profissional (Vinculada à Execução Contratual)	Secretária Executiva	CBO	2523-05
		Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/05/2019

**MÓDULO 1- REMUNERAÇÃO**

A - Salário Base	2.871,03
------------------	----------

Nota 1: Foi considerado para definição do salário base a metodologia, estudos, levantamento e pesquisas de mercado apresentados no Item 9 do Anexo I-A – Estudos Preliminares. O salário base utilizado foi estabelecido conforme ampla pesquisa salarial de mercado, visando garantir segurança na disponibilização de serviços de qualidade com profissionais qualificados e capacitados, conforme justificativa apresentada nos Estudos Preliminares

**MÓDULO 2- ENCARGOS SOCIAIS, TRABALHISTAS E BENEFÍCIOS**

2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
Encargos Percentual	Fundamentação	Percentual
A 13ª (Décimo Terceiro) Salário	Decreto 57.155, de 1965. Memória de Cálculo (%)= (1/12)*100 Obs: mesmo índice do Item 14 - Anexo XII da IN 05/2017	8,33%
B Adicional de Férias	Art 7º da Const. Federal. Memória de Cálculo (%) = ((1/12)*100)/3 Provisão de 12 meses igito adicional.	2,78%

Nota 13: não foi computado o % de provisão de férias neste submódulo pois o serviço será continuado, com o mesmo pagamento do valor do posto. Fica então previsto apenas o adicional. A provisão das férias entra no custo de reposição do profissional, a fim de não haver duplicidade de provisionamento.

**2.2 Encargos Previdenciários e FGTS**

Encargos Percentual	Fundamentação	Percentual
A INSS - empregador	Art. 22 - Inciso I da Lei nº 8.212/91	20,00%
B Salário-Educação	Art. 38 - Inciso I do Decreto nº 87.043/82	2,50%
C SAT- GIL/RAT	Art. 22 - Inciso II - Alínea "b" e "c" da Lei nº 8.212/91, Resolução RPS/CONP nº 3348 de 31/05/2005, Súmula 353-CTI, Decreto nº 6042/2007, Decreto nº 6957/2009 e Decreto nº 3048/99	2,00%
D Sesi / Sesc	Art. 30 da Lei nº 8.036/90 e Art. 1º da Lei nº 8.154/90	1,50%
E SENAI / SENAC	Decreto - Lei nº 2.318/86	1,00%
F SEBRAE	Lei nº 8.029 de 12/04/90 - Alterada pela Lei nº 8.154 de 28/12/90	0,60%
G INCRA	Art. 19 - Inciso I do Decreto - Lei nº 1.146/70 e Lei complementar nº 11/71	0,20%
H FGTS	Art. 15 da Lei nº 8.036/90 e Art. 7º - Inciso III da Constituição Federal de 1988	8,00%
TOTAL		35,80%

ONDE:

	RAT	FAP
SAT = RAT X FAP	2%	1,0000

RAT = 2% conforme código 8211-3/00 do Anexo V do Decreto 3048/1999

FAP = fator previdenciário do licitante (conforme GFIP)

Em caso de alteração dos percentuais do 2.2, justificar:

**3 - Provisão de Rescisão**

ITEM	Tipo de Provisão	referência	memória de cálculo	Percentual (%)
A	Aviso Prévio Indenizado	Estimativa de 5% de funcionários demitidos, conforme manual MP.	[(1/12) x5%]	0,42%
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	8% sobre percentual de aviso prévio indenizado, que incidirá no total da remuneração	[8%*0,42%]	0,03%
C	Aviso Prévio Trabalhado	Estimativa de 95% de aviso trabalhado. Considerado a redução de 7 dias ou de 2h por dia. Percentual relativo a contrato de 12 meses	[(7/30)/12meses]*95%	1,85%
D	Incidência do Sub-Módulo 4.1 - Sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Incidência dos encargos previdenciários e FGTS	(Total do Submódulo 4.1)*1,85%	0,66%
E	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado	conforme item 14 do Anexo XII (Conta Vinculada) da IN 005/2017, com alíquota ajustada em função da exclusão da rubrica "Contribuição Social" de 10% sobre o FGTS (Lei nº 13.362/2019), segundo orientação SEGES em 27/01/2020 no Portal ComprasGovernamentais.	4% sobre total da remuneração	4,00%

Nota 13: Item C - Aviso Prévio Trabalhado - percentual relativo ao 1º ano de contrato. A partir das suas prerrogativas, esse percentual será reduzido à um décimo do valor, em consonância aos Acórdãos 1.186/2017-TCU-Plenário, Acórdãos 1904/2007-TCU-Plenário e 3006/2010-TCU-Plenário.

**4.1- Ausências Legais**

	Memória de cálculo	Ausência legal por ano (dias)	Estimativa de incidência (em %)	Previsão de dias úteis de reposição ano (A)	Estimativa custo anual reposição	Custo mensal de reposição
A Férias	média de 22 dias úteis/ano X custo dia/repositor	30	-	22	3.783,25	315,27
B Ausências Legais	(No. Ausências**% ocorrência/ano)X	5	50,00%	2,5	429,92	35,83
C Auxílio Doença	No. Ausências /365 **% ocorrência	5	50,00%	2,5	429,92	35,83
D Licença paternidade	No. Ausências /365 **% ocorrência	5	0,875%	0,04375	7,52	0,63
E Ausência por acidente do trabalho	No. Ausências /365 **% ocorrência	15	0,78%	0,117	20,12	1,68
F Afastamento Maternidade	No. Ausências /365 **% ocorrência	120	2,50%	3	515,90	42,99
G Outros (especificar)						

Custo do repositor		
a	Salário	2.871,03
b	1/12 do 13º salário	239,25
c	1/12 de férias	239,25
d	1/12 de 1/3 férias	79,75
Subtotal		3.429,29
e	encargos sociais	1.227,68
f	benefícios	502,01
Total		5.158,98
Custo do dia do Repositor (total/30 dias)		171,97

Nota 14 - Estimativa de cálculo do custo dos dias trabalhados do repositor considerando alteração da Nota 1 do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente conforme IN SEGES nº 07/2018 de 20/09/2018 e orientações SEGES no item 5.2 e 6.2 de FAQ da IN nº 5/2017

5 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
		Referência	Grupo 1 Percentual (%)		
A	Custos Indiretos	Estimativa máxima com base estudo de composição de custos (limpeza) da SEGES/MP para o Estado de São Paulo	3,00%		
B	Lucro	Estimativa máxima com base estudo de composição de custos (limpeza) da SEGES/MP para o Estado de São Paulo	6,79%		
C	Tributos				
C1	Tributos Federais	B.1.1 - PIS - considerar o enquadramento tributário da empresa. Deverá haver comprovação documentação. Na estimativa, foi considerado lucro real = 1,65% Fonte: base estudo de composição de custos da SEGES/MP para o Estado de São Paulo	1,65%	Especificar:	<b>OBSERVAÇÕES:</b>  1) CASO A EMPRESA SEJA OPTANTE PELO SIMPLES NACIONAL: DEVE SER INFORMADO TAMBÉM O FATURAMENTO DOS ÚLTIMOS 12 MESES, COM O ENVIO DO EXTRATO DO SIMPLES NACIONAL OU DECLARAÇÃO CONTÁBIL CONSOLIDADA  2) CASO A EMPRESA SEJA OPTANTE PELO LUCRO REAL (COM DIREITO À INCIDÊNCIA NÃO CUMULATIVA DE CONTRIBUIÇÕES AO PIS E COFINS): DEVEM COTAR AS ALÍQUOTAS MÉDIAS EFETIVAMENTE RECOLHIDAS DESSAS CONTRIBUIÇÕES. PARA FINS DE COMPROVAÇÃO DAS ALÍQUOTAS MÉDIAS EFETIVAS, DEVERÃO APRESENTAR OS DOCUMENTOS DE ESCRITURAÇÃO FISCAL DIGITAL DA CONTRIBUIÇÃO (EFD-CONTRIBUIÇÕES) PARA O PIS/PASEP E COFINS DOS ÚLTIMOS 12 (DOZE) MESES ANTERIORES À APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA, OU OUTRO MEIO HÁBIL, EM QUE SEJA POSSÍVEL DEMONSTRAR AS ALÍQUOTAS MÉDIAS EFETIVAS. 2.1) A COMPROVAÇÃO DAS ALÍQUOTAS MÉDIAS EFETIVAS DEVERÁ SER FEITA TAMBÉM NO MOMENTO DA REAPERTURA OU DA RENOVAÇÃO CONTRATUAL A FIM DE SE PROMOVER OS AJUSTES NECESSÁRIOS DECORRENTES DAS OSCILAÇÕES DOS CUSTOS EFETIVOS DE PIS E COFINS.
		B.1.2 - COFINS - considerar o enquadramento tributário da empresa. Deverá haver comprovação documentação. Na estimativa, foi considerado lucro real = 7,60% Fonte: base estudo de composição de custos da SEGES/MP para o Estado de São Paulo	7,60%	Especificar:	
C2	Tributos Estaduais	Se houver, especificar	0,00%	Especificar:	
C3	Tributos Municipais	ISS da localidade (aliquota máxima de 5%)	5,00%	Especificar:	
C4	Outros Tributos (Especificar)	Se houver, especificar e encaminhar documentação comprobatória	0,00%	Especificar:	

OBSERVAÇÕES (Utilizar este campo para eventuais informações que o licitante achar pertinente).

**ANEXO IV**  
**Pr. El. 03/2020**  
**GRUPO 1 - EQC**  
**BENEFÍCIOS**

**INFORMAÇÕES GERAIS**

LICITANTE

XXXXXXXXXXXXXX

CNPJ

XXXXXXXXXX

**MÓDULO 2- BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS**

**A - Transporte**

	Transporte			
Categoria	Custo mensal por usuários	(%) Desconto sobre salário base	Valor do desconto (empregado)	Valor efetivo Transporte
Secretária Executiva			-	-

Nota 01 - Não há disponibilidade de transporte público regular que atenda a Estação Quarentenária de Cananéia devido sua localização geográfica

**B - Auxílio Refeição**

	Custo Vale Refeição			Participação empregado		Custo Efetivo VR
Categoria	Valor Unitário	Dias trabalhados	Valor Facial (unit X dias trab)	% desconto valor facial	Valor desconto	Valor facil - desconto
Secretária Executiva	16,96	22,00	373,12	0%	-	373,12

Nota 02 A CCT SINSESP 2019/2020 utilizada não prevê auxílio refeição. Contudo, na considerando o disposto na sua cláusula 31ª - Benefícios da Categoria Preponderante, estabelece que para benefícios previstos em normas coletivas aplicáveis à categoria preponderante ficam estendidas aos seus empregados. Como no presente processo, tem-se como preponderância a participação de empresas de Prestação de Serviços vinculadas ao SINDEEPRES/SINDIPRESTEM, foi utilizada os benefícios constantes do COMUNICADO CONJUNTO SINDEPRESTEM / SINDEEPRES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO "GERAL" 2020.

**C - Cesta Básica**

	Valor	Desconto (participação funcionário)	Custo efetivo
Secretária Executiva	115,89	-	115,89

Nota 03 A CCT SINSESP 2019/2020 utilizada não prevê cesta básica. Contudo, na considerando o disposto na sua cláusula 31ª - Benefícios da Categoria Preponderante, estabelece que para benefícios previstos em normas coletivas aplicáveis à categoria preponderante ficam estendidas aos seus empregados. Como no presente processo, tem-se como preponderância a participação de empresas de Prestação de Serviços vinculadas ao SINDEEPRES/SINDIPRESTEM, foi utilizada os benefícios constantes do COMUNICADO CONJUNTO SINDEPRESTEM / SINDEEPRES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO "GERAL" 2020.

**D - Auxílio Saúde ou cesta básica suplementar**

	Valor	Desconto (participação funcionário)	Custo efetivo
Secretária Executiva	-	-	-

**E - Seguro de Vida**

Categoria	Valor	Desconto valor facial	Custo efetivo
Secretária Executiva			-

**F - Outro (especificar)**

Categoria	Especificar	Valor	Desconto valor	Custo efetivo
Secretária Executiva	Assistência Odontológica	23,00	10,00	13,00

Nota 04 A CCT SINSESP 2019/2020 utilizada não prevê cesta básica. Contudo, na considerando o disposto na sua cláusula 31ª - Benefícios da Categoria Preponderante, estabelece que para benefícios previstos em normas coletivas aplicáveis à categoria preponderante ficam estendidas aos seus empregados. Como no presente processo, tem-se como preponderância a participação de empresas de Prestação de Serviços vinculadas ao SINDEEPRES/SINDIPRESTEM, foi utilizada os benefícios constantes do COMUNICADO CONJUNTO SINDEPRESTEM / SINDEEPRES DA CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO "GERAL" 2020.

**MÓDULO 2 - BENEFÍCIOS MENSAIS E DIÁRIOS- QUADRO RESUMO**

Categoria	Vale Transporte	Vale Refeição	Cesta Básica	Auxílio Saúde ou cesta básica suplementar	Seguro de Vida	Outro	TOTAL
Secretária Executiva	-	373,12	115,89	-	-	13,00	502,01

**OBSERVAÇÕES (Utilizar este campo para eventuais informações que o licitante achar pertinente).**

**ANEXO IV**  
**Pr. El. 03/2020**  
**GRUPO 1 - EQC**  
**UNIFORME**

**INFORMAÇÕES GERAIS**

LICITANTE

XXXXXXXXXXXXXX

CNPJ

XXXXXXX

**CUSTO DE UNIFORME - POR VIGILANTE**

ITEM	DESCRIÇÃO	Unid.	Periodicidade	Valor Unitário Estimado	Qtd Anual por posto	Custo Anual Estimado por posto	Custo Mensal Estimado por posto
1	CALÇA SOCIAL FEMININA: Tamanho personalizado, em tecido bi elastic, elastano sem bolso e com cós; corte acinturado clássico; modelo: flare, cor a definir pela contratante após apresentação de planilha de cores pela contratada.	PEÇA	02 (duas) peças por semestre	R\$ 63,22	4	252,88	21,07
2	BLUSA SOCIAL FEMININA: Tamanho personalizado, com 65% Poliéster, 30% Algodão e 5% Elastano, manga 3/4, 2 cm de dobra na barra, fechamento por botões e estrutura maleável, gola de ponta, levemente acinturada nas laterais, cor a definir pela contratante após apresentação de planilha de cores pela contratada.	PEÇA	03 (duas) peças por semestre	R\$ 68,68	6	412,08	34,34
3	BLAZER SOCIAL FEMININO: Tamanho personalizado, forrado, em tecido bi elastic, composição 95% poliéster e 5% elastano sem bolsos, com 03 botões, corte acinturado, manga longa, cor a definir pela contratante após apresentação de planilha de cores pela contratada.	PEÇA	01 (uma) peça por semestre	R\$ 129,90	2	259,80	21,65
VALOR TOTAL						R\$ 924,76	R\$ 77,06

**OBSERVAÇÕES** (Utilizar este campo para eventuais informações que o licitante achar pertinente).

XXXXXXX

UNIFORME

**ANEXO IV**  
**PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS**  
**Pr. El. 03/2020**  
**PROCESSO Nº. : 21052.007038/2019-96**  
**GRUPO 1 - EQC**

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)	
Data da Apresentação da Proposta (Dia / Mês / Ano)	XX/XX/XXXX
Empresa Licitante	XXXXXXXXXXXXXXXXXX
Município / UF	CANANÉIA/SP
Número de Meses de Execução Contratual	12 Meses

IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO	UNIDADE DE MEDIDA
Contratação de serviços continuados de apoio administrativo, na categoria de Secretário Executivo (CBO 2523-05), em regime de dedicação exclusiva, nas dependências da Estação Quarentenária de Cananéia/SP	Posto
Convenção Coletiva / Acordo Coletivo	Sindicato das Secretárias e Secretários do Estado de São Paulo - SINSESP
Categoria Profissional (Vinculada à Execução Contratual)	Secretária Executiva
Data Base da Categoria (Dia/Mês/Ano)	01/05/2019

**MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO**

1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	Referência	Valor - R\$
A	Salário-Base	2019	R\$ 2.871,03
B	Adicional de Periculosidade	Não aplicável	R\$ -
C	Adicional de Insalubridade	Não aplicável	R\$ -
D	Adicional Noturno	Não aplicável	R\$ -
E	Adicional de Hora noturna Reduzida	Não aplicável	R\$ -
F	outros (especificar)	Não aplicável	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 1 - REMUNERAÇÃO</b>			<b>R\$ 2.871,03</b>

**MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS**

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	Composição	Referência	Valor - R\$
A	13º (Décimo Terceiro) Salário	8,33%	R\$ 239,25
B	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 79,75
<b>SUBTOTAL</b>			<b>R\$ 319,00</b>
C	Incidência do Sub-Módulo 2.2 - Sobre 13º Salário e Adic. de Férias		R\$ 114,20
<b>Total Submódulo 2.1</b>			<b>R\$ 433,21</b>

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	Composição	Percentual (%)	Valor - R\$
A	INSS - empregador	20,00%	R\$ 574,21
B	Salário-Educação	2,50%	R\$ 71,78
C	SAT- GIL/RAT	2,00%	R\$ 57,42
D	SESI / SESC	1,50%	R\$ 43,07
E	SENAI / SENAC	1,00%	R\$ 28,71
F	SEBRAE	0,60%	R\$ 17,23
G	INCRA	0,20%	R\$ 5,74
H	FGTS	8,00%	R\$ 229,68
<b>Total Submódulo 2.2</b>			<b>R\$ 1.027,83</b>

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.				
2.3	Composição		Referência	Valor - R\$
A	Vale - Transporte		Memória de cálculo conforme aba "Benefícios"	R\$ -
B	Auxílio Refeição			R\$ 373,12
C	Cesta Básica			R\$ 115,89
D	Auxílio Saúde ou cesta básica suplementar			R\$ -
E	Seguro por vida			R\$ -
F	Outro (especificar):	Assistência Odontológica		R\$ 13,00
TOTAL				R\$ 489,01

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
	Composição	Valor - R\$
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 433,21
2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.	R\$ 1.027,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários.	R\$ 489,01
<b>TOTAL MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS</b>		<b>R\$ 1.950,05</b>

**MÓDULO 3 - PROVISÃO DE RESCISÃO**

3	Composição	%	R\$
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,96
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,96
C	Aviso Prévio Trabalhado	1,85%	R\$ 53,03
D	Incidência do Submódulo 2.2 - Sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,66%	R\$ 18,99
E	Multa do FGTS e Contribuição Social do Aviso Prévio Indenizado e Aviso Prévio Trabalhado	4,00%	R\$ 114,84
<b>TOTAL</b>			<b>R\$ 199,78</b>

**MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE**
**Submódulo 4.1 - Ausências Legais**

4.1	Composição	%	R\$
A	Férias	Memória de cálculo conforme aba "Tabela de apoio"	R\$ 315,27
B	Ausências Legais		R\$ 35,83
C	Auxílio Doença		R\$ 35,83
D	Licença Paternidade		R\$ 0,63
E	Ausência por acidente do trabalho		R\$ 1,68
F	Afastamento Maternidade		R\$ 42,99
G	Outros (especificar)		R\$ -
<b>Total Submódulo 4.1</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ 432,22</b>

**Submódulo 4.2 - Intraornada**

4.2	Composição	%	R\$
A	Intraornada	Não aplicável	R\$ -
<b>Total Submódulo 4.2</b>		<b>0,00%</b>	<b>R\$ -</b>

**Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente**

	Composição	Valor - R\$
4.1	Ausências Legais	R\$ 432,22
4.2	Intraornada	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE</b>		<b>R\$ 432,22</b>

**MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS (Uniformes, Materiais, Equipamentos e Outros)**

5	Composição	Referência	Valor - R\$
A	Uniformes	Mensal	R\$ 77,06
B	Materiais e equipamentos	Não aplicável	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO 5 - INSUMOS DIVERSOS</b>			<b>R\$ 77,06</b>

**QUADRO RESUMO DOS MÓDULOS (antes CITL)**

	Composição	Valor - R\$
A	MÓDULO 1 - Remuneração	R\$ 2.871,03
B	MÓDULO 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	R\$ 1.950,05
C	MÓDULO 3 - Provisão de Rescisão	R\$ 199,78
D	MÓDULO 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 432,22
E	MÓDULO 5 - Insumos Diversos	R\$ 77,06
<b>TOTAL MÓDULOS (antes CITL)</b>		<b>R\$ 5.530,14</b>

**MÓDULO 6 - CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO**

	Composição	%	R\$
A	Custos Indiretos (Estimativa - Máxima)	3,00%	R\$ 165,90
B	Lucro	6,79%	R\$ 386,76
C	Tributos (Estimativa - Máxima)	14,25%	R\$ 1.010,85
Sub-Itens	C.1 : Tributos Federais		
	C.1.1 : PIS	1,65%	R\$ 117,05
	C.1.2: COFINS	7,60%	R\$ 539,12
	C.2 : Tributos Estaduais (Especificar)	0,00%	R\$ -
	C.3 : Tributos Municipais (Alíquota Máxima de ISS = 5%) - Conforme	5,00%	R\$ 354,68
	C.4 : Outros Tributos (Especificar)	0,00%	R\$ -
<b>TOTAL MÓDULO CITL</b>			<b>R\$ 1.563,51</b>

**TOTAL DO CUSTO DO PROFISSIONAL**
**7.093,65**