



MINISTÉRIO DA AGRICULTURA E PECUÁRIA

CURRICULUM VITAE

INFORMAÇÕES PESSOAIS

Nome: LUCIANA GOMES RODRIGUES BARBOSA DOS SANTOS
COORDENADORA-GERAL DA ESCOLA NACIONAL DE GESTÃO AGROPECUÁRIA – ENAGRO

FORMAÇÃO

ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE PESSOAS NO SERVIÇO PÚBLICO

Instituição: Escola Nacional de Administração Pública (Brasília-DF)

Conclusão: 11/12/2014

MBA EM GESTÃO PÚBLICA

Instituição: Pontifícia Universidade Católica de São Paulo (Brasília-DF)

Conclusão: não concluído

GRADUAÇÃO EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Instituição: Estácio de Sá (Rio de Janeiro-RJ)

Conclusão: 30/11/2007

EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

ESCOLA NACIONAL DE GESTÃO AGROPECUÁRIA - ENAGRO

Coordenadora-Geral

Período: agosto/2010 até agora

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA - IBGE

Coordenadora

Período: fevereiro/2010 a agosto/2010

ARCOS DORADOS S.A.

Gerente de Operações e Restaurante

Período: outubro/1998 a fevereiro/2009

QUALIFICAÇÃO E ATIVIDADES COMPLEMENTARES

Personal & Professional Coaching® (Sociedade Brasileira de Coaching - SBCoaching S/S LTDA).

PCC® Certificação Internacional em Coaching com especialização em Autocoaching (Sociedade Latino Americana de Coaching).

Analista Comportamental DISC (Coachcom Soluções em Softwares - LTDA).

Formação de Facilitadores - Liderança como Essência da Gestão ((ENAP: 40h).

Competências Emocionais e o Eneagrama na Gestão de Pessoas (Instituto Renнове: 60h).

O Desafio do Feedback e da Comunicação nas Relações (Instituto Renнове: 28h).

Líderes de Negócio (Arcos Dorados: 40h).

Técnicas de Negociação (PUC/SP: 16h).

Didática para Facilitadores de Aprendizagem (ENAP: 40h).

Desenvolvimento por Competência (UFSC: 45h).

Elaboração de Planos de Capacitação (ENAP: 28h).

Desenho de cursos: introdução ao modelo ADDIE (ENAP: 20h).

Design Thinking (PROSPER: 20h).

Técnicas de Apresentação em Público e Oratória (PUC/SP: 16h).

INFORMAÇÕES ADICIONAIS

Eleita ao Prêmio Servidor MAPA – 2015, na categoria Atuação pelo destaque no comprometimento com a Administração Pública e pelos esforços no sentido de aumentar a produtividade, a criatividade, a qualidade e a eficiência do serviço público com ética, dedicação e competência.

Carta de Elogio Funcional emitida pela Secretária-Executiva do MAPA, por cumprir, fielmente, os deveres, agindo inegavelmente para a excelência dos serviços prestados, atuando com dedicação, abnegação, profissionalismo, competência e comprometimento na Criação do Portal da Escola Nacional de Gestão Agropecuária – ENAGRO <http://enagro.agricultura.gov.br>, enaltecendo, assim, o nome do Ministério da Agricultura e Pecuária.

Palestrante e Moderadora no I Encontro Enagro: Construindo soluções de aprendizagem para novos tempos". Evento organizado pela Enagro (agosto/2020).

Palestrante na SAEG - Semana da Avaliação em Escolas de Governo - III Edição "Construindo Valor Público por meio da Avaliação". Evento organizado pelo Tribunal de Contas do Estado do Ceará (mai/2020).

Palestrante e Congressista no V Encontro dos Servidores da Fiscalização Agropecuária, no Maranhão, com a finalidade de ministrar palestra e coordenar poker course ofertado aos gestores e técnicos das Secretarias de Defesa Agropecuária dos Estados e regiões norte e nordeste. Evento organizado pela SINFA-MA, em parceria com a Universidade Estadual do Maranhão – UEMA (nov/2019).

Palestrante e Congressista no 12º Congresso de Gestão Pública e IV Encontro Nacional de Escolas de Governo – ENEG 2018, no Rio Grande do Norte, com a finalidade de proferir palestra sobre as melhores práticas de gestão de pessoas por competências no MAP (ago/2018).

Gerente do Projeto Estruturante Gestão por Competência MAP no Sistema de Controle, Acompanhamento e Avaliação de Resultados (ju/2015-dez/2016).

Participação no Grupo Operacional – Gop, com a finalidade de implementar o Projeto Sistema Eletrônico de Informações - SEI no âmbito do MAP (out/2015-jan/2016).

Construção e modelagem do Projeto de Qualidade de Vida, com a finalidade de modernizar, instrumentalizar e institucionalizar o Programa de Qualidade de Vida do MAP, por meio de ações que promovam a Saúde, o Bem-estar e melhoria na Gestão do Trabalho (jan-mai/2015).

Participação em Grupo de Trabalho do Projeto Piloto do Sistema de Gestão de Pessoas – SIGEPE/MPOG, com a finalidade de criação e validação de requisitos para o sistema informatizado – módulo: Gestão por Competências (mar-ago/2013).